

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO FG-BAT

Ufficio Istruttore Collocamento Mirato Andria

N. 24 del 06-09-2024 del Registro di U.O.

N. 862 del 06-09-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Autorizzazione esonero parziale ex art. 5, comma 3, Legge n.68/99 e D.M. n. 357/2000. Società ITALIANA PETROLI S.P.A. - P.IVA 00051570893 con sede legale in Roma e sede operativa in Barletta (BT). Periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024 per n. 01 unità lavorativa.

In data sei settembre duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

LA DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria espletata dalla funzionaria dott.ssa Nicoletta Scarpa,

Visti:

- ⑩ gli art. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001
- ⑩ la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero a al caporalato", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- ⑩ la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- ⑩ la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- ⑩ la D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato di ARPAL nonché il Decreto Direttoriale n. 8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn. 1/2024 e 10/2024, con il quale è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia – BAT;
- ⑩ l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- ⑩ il D.lgs n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- ⑩ il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.lgs. n. 196/2003 così come integrato dal d.lgs. n. 101/2018;
- ⑩ la Legge 12 marzo 1999, n. 68, "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*" ed, in particolare, l'art. 5 comma 3, con il quale si stabilisce che i datori di lavoro privati e gli enti pubblici economici che, per le speciali condizioni della loro attività, non possono occupare l'intera percentuale dei disabili, su loro richiesta, possono, su loro richiesta, essere esonerati dall'obbligo dell'assunzione, a condizione che versino al Fondo regionale per l'occupazione

- dei disabili, di cui all'art. 14 della medesima legge, un contributo esonerativo nella misura di € 30,64 per ogni giorno lavorativo riferito a ciascun lavoratore disabile non occupato;
- ⑩ il D.M. 193 del 30 Settembre 2021, che ha reso noto l'adeguamento del contributo esonerativo disabili di cui all'art. 5, commi 3 e 3-bis, della L.n. 68/1999 e ai sensi dell'art.5, comma 6 della medesima legge. Per effetto di tale adeguamento, con decorrenza dal 1 Gennaio 2022, il contributo esonerativo diviene pari ad euro 39,21 per ogni giorno lavorativo, per ciascun lavoratore con disabilità non occupato;
 - ⑩ la Legge regionale 12 aprile 2000, n. 9, art. 48, che, in attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della L. 68/99, istituisce il Fondo regionale per l'occupazione dei disabili;
 - ⑩ il Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 recante "Disciplina dei procedimenti relativi agli esoneri parziali dagli obblighi occupazionali di cui alla legge 12 Marzo 1999 n. 68" che stabilisce che il competente servizio verifica la sussistenza di speciali condizioni di attività accertando la presenza di almeno una delle seguenti caratteristiche: a) faticosità della prestazione lavorativa richiesta; b) pericolosità connaturata al tipo di attività; c) particolare modalità di svolgimento dell'attività lavorativa;
 - ⑩ che lo stesso Decreto Ministeriale 7 luglio 2000 n. 357 prevede che, in assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto, il servizio competente può autorizzare l'esonero parziale fino alla misura percentuale massima del 60% della quota di riserva, elevabile fino all'80% per i datori di lavoro operanti nel settore della sicurezza e della vigilanza e nel settore del trasporto privato;
 - ⑩ il Decreto Ministeriale 21 dicembre 2007 di adeguamento degli importi dei contributi e delle maggiorazioni previste per l'esonero parziale di cui trattasi;
 - ⑩ la delibera del Commissario Straordinario dell'Arpal n.34/2019 che prevede il versamento del contributo esonerativo in due rate semestrali, di cui la rata relativa al primo semestre dell'anno di interesse entro il 16 Luglio dello stesso anno, e la rata relativa al secondo semestre dell'anno di interesse entro il 16 Gennaio dell'anno successivo.

Premesso che:

- ⑩ con D.D. n. 800 del 22.09.2023 l'ARPAL PUGLIA U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego ambito Foggia - BAT ha autorizzato per l'anno 2023 all'esonero parziale ex art 5 co. 3 L.68/99 la Società Italiana Petroli S.p.A. avente P. Iva 00051570893, con sede legale in Roma alla Via Salaria n. 1322 e sede operativa in Barletta (BAT) alla Via C. Colombo snc, per n. 01 unità lavorativa per il periodo dal 01.01.2023 al 31.12.2023;
- ⑩ la Italiana Petroli S.p.A., come disposto con la citata D.D. n. 800/2023, per l'anno 2023 ha versato:
 - la prima rata (scadenza 16.10.2023) del contributo esonerativo per un importo pari ad € 4.881,65 in data 26.10.2023, la cui ricevuta è stata trasmessa a mezzo PEC al CMD Bat in pari data;
 - la seconda rata (scadenza 16.01.2024) del contributo esonerativo per un importo pari ad € 4.881,65 in data 16.01.2024, la cui ricevuta è stata trasmessa a mezzo PEC al CMD Bat il 27.03.2024;
- ⑩ con istanza formulata tramite PEC in data 13.03.2024, acquisita con Prot. n. 0038925 in entrata in data 15.03.2024, la Società succitata, ha richiesto all'ARPAL PUGLIA U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego ambito Foggia - BAT l'autorizzazione all'esonero parziale di cui al richiamato art. 5, comma 3, Legge 68/99 per n. 1 (una) unità lavorativa, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024;
- ⑩ l'Ispettorato Territoriale del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat con nota prot. n. 105344 del 29.07.2024, in esito ad accertamento effettuato su richiesta del Collocamento Mirato Bat del 30.05.2024 prot. n. 76432, ai sensi del D.M. n.357/2000, ha comunicato la sussistenza delle condizioni legittimanti l'esonero parziale dell'azienda in questione;
- ⑩ la richiesta dell'esonero parziale formulata, risulta motivata dalla sussistenza delle condizioni previste dal comma 1 dell'art. 3 D.M. n. 357/2000, nonché dall'assenza di mansioni compatibili con le condizioni di disabilità e con le capacità lavorative degli aventi diritto;

- ⑩ dalla documentazione in atti ed in particolare dalla nota dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro d'Area Metropolitana Bari-Bat di cui sopra, risulta che la società si trova nelle condizioni giuridiche per l'autorizzazione all'esonero parziale degli obblighi ex lege 68/99 per n. 1 (una) unità lavorativa, nella misura del 60% della quota di riserva, come richiesto dalla società in questione;
- ⑩ sono quindi sussistenti i presupposti per autorizzare l'esonero parziale ex art. 5, comma 3 della L. 68/99 in favore della società Italiana Petroli S.p.A. avente P. Iva 00051570893, con sede legale in Roma alla Via Salaria n. 1322 e sede operativa in Barletta (BAT) alla Via C. Colombo snc, nella misura di n. 1 (una) unità lavorativa, per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024, ossia per n. 253 giornate lavorative, mediante il pagamento del contributo esonerativo determinato nella misura complessiva di € 9.920,13 (39,21 x 1 x n.253 gg previste dal CCNL Energia e Petrolio) relativo all'annualità 2024;
- ⑩ l'anzidetto contributo deve essere versato in due rate semestrali, rispettivamente entro il 16 ottobre 2024 relativamente al I° semestre dell'anno di interesse ed entro il 16 Gennaio 2025 relativamente al II° semestre dell'anno di interesse;

Precisato che

- ⑩ non sussistono, né in capo all'istruttore, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto stabilito dalla normativa vigente;
- ⑩ con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 30.01.2024 è stato adottato il PAIO 2024 – 2026 ARPAL Puglia;

Copertura Contabile

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Vista l'istruttoria espletata,
Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. di prendere atto e di confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di autorizzare l'esonero parziale ex art. 5, comma 3, L. 68/99 alla Italiana Petroli S.p.A., P.IVA 00051570893, relativamente all'unità operativa ubicata in Barletta alla Via Cristoforo Colombo snc dal 01/01/2024 al 31/12/2024, per un totale complessivo di n. 253 giornate lavorative, nella misura di 1 (una) unità lavorativa disabile;
3. di dare atto che il contributo dovuto dalla società Italiana Petroli S.p.A, P.IVA 00051570893, in favore del Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili, istituito ai sensi dell'art. 14 della Legge n. 68/99 ai fini dell'autorizzazione all'esonero parziale ed al conseguente assolvimento degli obblighi occupazionali di cui alla L. 68/99, è determinato nella misura giornaliera di € 39,21 per ciascuna unità non assunta, con riferimento al periodo autorizzato dal 01.01.2024 al 31.12.2024, ossia per n. 253 (duecentocinquantatre) giornate, per un importo complessivo di Euro 9.920,13 (39,21x253x1);
4. di dare altresì atto che il contributo esonerativo così determinato, dovrà essere versato mediante bonifico bancario intestato a REGIONE PUGLIA - cod. IBAN: IT51C030690401310000046029 - causale "contributo esonerativo ex art. 5, comma 3, L. 68/99 per n. 1 unità lavorativa Ambito Provinciale Barletta Andria Trani", in due rate semestrali rispettivamente: 1° rata dell'importo di € 4.960,06, entro e non oltre il 16/10/2024, e 2° rata dell'importo di € 4.960,06 con scadenza al 16/01/2025;
5. di stabilire che la società oggetto della presente determina di autorizzazione dovrà fornire all'ARPAL PUGLIA - U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego, nonché alla Regione Puglia - Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, prova dell'avvenuto versamento tramite notifica contestuale ai seguenti indirizzi:

- arpalpuuglia@pec.rupar.puglia.it;
- collocamentomirato.bat@pec.rupar.puglia.it;
- serviziolavoro@pec.rupar.puglia.it;

6. di far presente che, in caso di mancato o inesatto versamento del contributo esonerativo dovuto, entro e non oltre 30 giorni dalle date fissate per il pagamento, troveranno applicazione le sanzioni di cui all'art. 5, comma 5, della Legge n. 68/99 l' ARPAL PUGLIA, a tal fine, procederà a darne notizia all'ISPETTORATO TERRITORIALE DEL LAVORO D'AREA METROPOLITANA BARI-BAT;

7. di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la Dott.ssa Nicoletta Scarpa, e che il Responsabile del Provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Bari e Foggia-BT Dott.ssa Valentina Elia;

7. di notificare a mezzo PEC copia del presente provvedimento alla società richiedente l'esonero parziale ai fini degli obblighi di competenza;

8. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "albo pretorio", nonché sul Portale SINTESI della Provincia di BAT (<https://sintesibat.regione.puglia.it/Portale/>).

VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Scarpa Nicoletta

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Valentina Elia