



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Bari

N. 652 del 07/05/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PP.AA., AI SENSI DELL'ART.16 L.56/87, DI N. 1 (UNO) OPERAIO AGRICOLO A TEMPO DETERMINATO E ORARIO PIENO PER PRESUMIBILI N. 120 (CENTOVENTI) GIORNATE DALLA DATA DI ASSUNZIONE FINO AL 31/12/2026, CON LA QUALIFICA DI AGRICOLTORI E OPERAI SPECIALIZZATI DELL'AGRICOLTURA, DELLE FORESTE, DELLA ZOOTECNIA, DELLA PESCA E DELLA CACCIA, AREA 2 LIVELLO "D" DEL C.C.N.L. PER GLI OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI E CCI PER L'AREA METROPOLITANA DI BARI, PRESSO L'AZIENDA AGRARIA SPERIMENTALE "LA PIANTATA" DEL CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA - CENTRO DI RICERCA DI AGRICOLTURA E AMBIENTE (CREA-AA) CON SEDE A BITETTO.

Il giorno sette del mese di Maggio dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

LA DIRIGENTE
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Bari e Foggia - BAT
dott.ssa Valentina Elia

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario dott. Luca Dibello, in qualità di E.Q. Responsabile dei Centri per l'Impiego di Bari, Bitonto, Corato, Modugno, Molfetta e Triggiano,

Visti:

- gli artt.4 e 16 del D.Lgs. n.165/2001;

- la L.R. n.29 del 29 giugno 2018, avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia);
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 15 febbraio 2019;
- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn.1/2024 e 10/2024, con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT; successivamente prorogati con Decreti Direttoriali n. 66 del 27/08/2025, n. 85 del 30/10/2025, n. 107 del 30/12/2025 e n. 33 del 26/02/2026;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n.150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014 n. 183*";
- l'art.16 della legge 28/02/1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante "*Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro*";
- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n.82 "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante "*Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento*" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art.16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*" nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante "*Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n.1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002*";
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- la Circolare Anpal n. 1 del 23.07.2019 avente ad oggetto "*Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n. 26/2019)*";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 "*Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il D.lgs n.33/2013 recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;

Premesso che:

- con nota protocollo n. 0003613 trasmessa a mezzo PEC in data 21/01/2026 ed acquisita agli atti in data 21/01/2026 con protocollo n. 0009214, il CREA – Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria – ha richiesto l'avviamento a selezione per l'assunzione di n. 1 (uno) operaio agricolo a tempo determinato e orario pieno per presumibili n.120 (centoventi) giornate dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, con la qualifica di agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia, Area 2 livello "d" del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti e CCI per l'Area Metropolitana di Bari, presso l'azienda agraria sperimentale "La Piantata" con sede a Bitetto, mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. n.1137/2023 – n.1643/2003 e n.1492/2005;

Dato atto che:

- in esito alla precitata richiesta del CREA-AA, con atto dirigenziale n. 390 del 20/03/2026 del Dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Bari e Foggia-BAT è stato approvato lo specifico avviso di avviamento a selezione, unitamente agli allegati ("A" - Avviso Pubblico; "B" - modello di candidatura), pubblicati sul sito di ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sui portali SINTESI di ciascun ambito del territorio regionale:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto> ,

per l'avviamento, mediante procedimento ex art.16 della L. n.56/87, di n. 1 (uno) operaio agricolo a tempo determinato e orario pieno per presumibili n. 120 (centoventi) giornate dalla data di assunzione fino al 31.12.2026, con la qualifica di agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia, Area 2 livello "d" del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti e CCI per l'Area Metropolitana di Bari, presso l'azienda agraria sperimentale "La Piantata" del Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria - Centro di Ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) con sede a Bitetto, assegnando come termini per la trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dal giorno 30.03.2026 al giorno 31.03.2026;

- entro i termini di cui sopra sono state complessivamente trasmesse n. 9 (**nove**) candidature, delle quali n. 1 (una) candidatura risultata invio multiplo ad opera del medesimo candidato, per cui, ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 7 del DPR n.82 del 16 giugno 2023, si è proceduto ad istruire solo l'ultima candidatura inviata nei termini; pertanto, delle n. 9 (nove) istanze pervenute sono state analizzate solo n. 8 (otto) candidature, quindi n. 1 (una) istanza rappresenta l'effettiva duplicazione;

- nello specifico, delle suddette n. 8 (otto) candidature: n. 7 (sette) sono state ritenute ammissibili e n. 1 (una) è stata dichiarata inammissibile per le ragioni di fatto e di diritto esplicitate nell'allegato all'uopo predisposto, giusta nota prot. arpa/AOO_1/PROT/07/05/2026/0078598, a firma del Responsabile del procedimento dott. Luca di Bello;

- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex DPR n.445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'Amministrazione, il Centro per l'impiego di Bari ha effettuato l'istruttoria delle istanze pervenute ed ha elaborato la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili;

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all'approvazione della graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco provvisorio delle

candidature escluse e/o inammissibili, relativi all'avviso pubblico approvato con A.D. n. 390 del 20/03/2026, avente ad oggetto *“Avviamento a selezione ex art.16 L. n.56/87 di n. 1 (uno) operaio agricolo a tempo determinato e orario pieno per presumibili n. 120 (centoventi) giornate, dalla data di assunzione fino al 31.12.2026, con la qualifica di agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia, Area 2 livello “d” del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti e CCI per l'Area Metropolitana di Bari, presso l'azienda agraria sperimentale “La Piantata” del Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria - Centro di Ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) con sede a Bitetto”*.

COPERTURA CONTABILE

Il presente atto non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell'Agenzia.

L'Istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale.
- che non sussistono situazioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 e dell'art. 16 del D.Lgs. n. 36/2023;

F.to Il Funzionario istruttore
Dott. Luca Dibello

DETERMINA

- di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare l'**Allegato “A”** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria provvisoria di n. 7 (sette) candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 L. n.56/87, finalizzato all'assunzione di n. 1 (uno) operaio agricolo a tempo determinato e orario pieno per presumibili n. 120 (centoventi) giornate dalla data di assunzione fino al 31.12.2026, con la qualifica di agricoltori e operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, della pesca e della caccia, Area 2 livello “d” del C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti e CCI per l'Area Metropolitana di Bari, presso l'azienda agraria sperimentale “La Piantata” del Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'analisi dell'Economia Agraria - Centro di Ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) con sede a Bitetto;
- di dare atto che il precitato Allegato “A”, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato “C”** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di approvare l'**Allegato “B”** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco provvisorio di n. 1 (una) candidatura inammissibile con indicazione della relativa motivazione;
- di dare atto che il precitato Allegato “B” il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art. 4, comma 1, del Regolamento UE n. 679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell' **Allegato “D”** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di dare atto, come previsto nello stesso avviso pubblico, che gli interessati potranno presentare eventuali istanze di riesame entro n. 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del presente provvedimento, ovvero entro il **14/05/2026**, esclusivamente in modalità telematica mediante istanza trasmessa a mezzo pec, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: avviamentiaselezione.bari.arpal@pec.rupar.puglia.it ;

- di dare atto che il presente provvedimento, a cura del Responsabile del procedimento, verrà pubblicato nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> secondo le modalità ivi previste, nonché sul portale SINTESI di ciascun Ambito Territoriale della Regione Puglia:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto> ;

- di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;

- di notificare la presente determinazione all'Amministrazione richiedente all'indirizzo pec: aa@pec.crea.gov.it

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:

- viene redatto in forma integrale e pubblicato per estratto nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;

- è immediatamente esecutivo.

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il Funzionario
Luca Dibello
Il Responsabile del Procedimento
Luca Dibello

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.