



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari	
Ufficio Istruttore:	Ufficio Coordinamento Bari

N. 687 del 03/06/2025 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: AVVISO L. N.68/99. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE (ART.18 L. N.68/99) PER L'AVVIAMENTO NUMERICO DI N.1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, CON PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE AMMINISTRATIVO - VIII LIVELLO DEL CCNL RICERCA, PRESSO IL CENTRO DI RICERCA CREA A.A. - SEDE DI BARI.

Il giorno tre del mese di Giugno dell'anno duemilaventicinque presso la sede dell'ARPAL Puglia,

IL DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla dott.ssa Lucia Maria Turi, confermata e sottoscritta dal Responsabile del Procedimento dott.ssa Rosa Paola Gaudenzi

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n.165/01;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018 n.29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- la D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato di ARPAL Puglia nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali n.1/2024 e n.10/2024, con il quale è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la L. 12 marzo 1999 n.68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*";

- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n.333 *"Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183"*;
- l'art.16 della L.28 febbraio 1987, n.56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n.56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art.35 co.1 lett.b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii"*;
- il D.P.R.16 giugno 2023 n.82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- l'art.18 comma 2 della L. n.68/99, che attribuisce in favore delle c.d. categorie protette *"una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati"*;
- l'art.7, comma 2, della L. n.68/1999;
- la L. 23 novembre 1998 n.407 *"Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata"*;
- la L. 11 gennaio 2018, n.4 *"Modifiche al codice civile, al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in favore degli orfani per crimini domestici"*;
- l'art.7, comma 1 lettere a) e b) del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013 n.125 e il Regolamento in materia di assunzione dei testimoni di giustizia in una pubblica amministrazione assunto con D.M. del Ministero dell'Interno n.204 del 2014;
- l'art.11 septies del D.L. n.135/2018, che ha modificato l'art. 3 della L. n. 3 marzo 2009, n.18 e ha introdotto disposizioni in favore degli orfani di Rigopiano;
- il D.L. 19 maggio 2020 n.34 che all'art.16 bis ha esteso i benefici dell'art.1, comma 2 della L.1998, n.407 ai medici, agli operati sanitari, agli infermieri, agli operatori socio sanitari vittime di Covid 19 e art.67 bis ha disposto l'inserimento al lavoro dei care leavers;
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- la D.G.R. n.1137 dell'08 agosto 2023 recante *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. 'T' all. I, DGR n. 1643 del 04.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002"*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015 coordinato con quanto previsto dall'art.4 comma 15 quater del D.L. 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019 n.26, recante la disciplina relativa allo stato di disoccupazione;
- la circolare Anpal n.1/2019 *"Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n.4/2019 convertito con modificazioni dalla legge n.26/2019"*;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 *"Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il D.Lgs n.33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali ed il D.Lgs. n.196/2003 così come integrato dal D.Lgs. n.101/2018;
- la Circolare n.12/2010 del 3 settembre 2010 *"Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC"*, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A./Servizio Assunzioni e reclutamento la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso pubblico anche per via telematica – individuando la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del

D.Lgs. n.82/2005 *"Codice dell'amministrazione digitale"* – e che gli indirizzi di cui alla Circolare richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego;

- le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con le quali la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art.16 della L. n.56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC.

Considerato che:

- il Centro di Ricerca - CREA A.A., con nota n.0015370, trasmessa a mezzo pec in data 28.02.2025 ed acquisita il 03/03/2025 al prot. n.0033144, ha presentato richiesta di avviamento numerico di n.1 (una) unità lavorativa per la Provincia di Bari, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Operatore Amministrativo - VIII livello del CCNL Ricerca, presso il Centro di Ricerca CREA A.A. - Sede di Bari, per la copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art.18 della L. n.68/99;

- per quanto rileva ai fini dell'adozione del presente provvedimento, l'Avviso prevede l'inserimento di n.1 (una) unità lavorativa c.d. categorie protette (art.18 comma 2 della L. n.68/99) - iscritta negli Elenchi di cui all'art.8 della L. n.68/99, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Operatore Amministrativo - VIII livello del CCNL Ricerca, presso il Centro di Ricerca CREA A.A. - Sede di Bari.

COPERTURA CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

DETERMINA

- di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

- di approvare l'Avviso Pubblico, allegato al presente provvedimento (Allegato A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale, finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento numerico ex art.7 comma 2 della legge n.68/99 di n.1 (una) unità lavorativa delle c.d. categorie protette, iscritta negli Elenchi di cui all'art.8 della legge n.68/99 di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia – per la copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art.18 della L. n.68/99, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Operatore Amministrativo - VIII livello del CCNL Ricerca, presso il Centro di Ricerca CREA A.A. - Sede di Bari;

- di approvare, altresì, il modello specifico di istanza di candidatura all'Avviso pubblico (Allegato B) e la dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (Allegato C), entrambi allegati al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale;

- di individuare, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/1990, quale Responsabile del Procedimento la dott.ssa Rosa Paola Gaudenzi;

- di dare atto che il presente provvedimento non comporta implicazione di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'Arpal Puglia;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia [https://arpal.regione.puglia.it/_nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio"](https://arpal.regione.puglia.it/_nelle sezioni \) nonché sui portali: <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>;

- di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione delle graduatorie all'Ente richiedente.

Il Responsabile del Procedimento attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il sottoscritto attesta, altresì, che il presente documento, redatto in un unico originale compresi gli allegati:

- è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

L'Istruttrice
Lucia Maria Turi
Il Responsabile del Procedimento
Rosa Paola Gaudenzi

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.