



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Foggia e BAT	
Ufficio Istruttore:	Collocamento Mirato BAT

N. 1027 del 01/08/2025 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: L. 68/99. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA PER L'AVVIAMENTO NUMERICO DI N. 2 (DUE) UNITÀ LAVORATIVE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, INQUADRATE NELL'AREA DEGLI OPERATORI PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE ADDETTO AI SERVIZI DI PORTINERIA, CUSTODIA E MESSAGGERIA PRESSO IL COMUNE DI TRANI.

Il giorno uno del mese di Agosto dell'anno duemilaventicinque presso la sede dell'ARPAL Puglia,

Il Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito territoriale di Bari, Foggia -BAT

ARPAL PUGLIA

Dott.ssa Valentina Elia

Sulla base dell'istruttoria espletata, confermata e sottoscritta dal Responsabile del Procedimento dott.ssa Nicoletta Scarpa

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- la D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato di ARPAL nonché il Decreto Direttoriale n. 8 del 19/12/2023, così come

integrato dai Decreti Direttoriali n. 1/2024 e n. 10/2024, con il quale è stato attribuito alla stessa l'incarico *ad interim* di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia – BAT;

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.lgs. n.196/2003 così come integrato dal D.lgs. n.101/2018;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 *"Norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 *"Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili"*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015 recante la disciplina relativa allo stato di disoccupazione;
- l'art.4 comma 15 quater del D.L. 28 gennaio 2019, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019 n. 26 il quale considera lo stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art.13 del T.U.I.R di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986 n.917;
- la circolare Anpal n. 1/2019 *"Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L.n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019)"*;
- l'art. 35, co. 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 7, comma 2, della L.68/1999;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi e ss.mm.ii."*;
- il D.P.R.16 giugno 2023 , n. 82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445/2000 *"Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- la Circolare n.12/2010 del 3 settembre 2010 *"Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC"*, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A./Servizio Assunzioni e reclutamento prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso pubblico anche per via telematica – individuando la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. n.82/2005 *"Codice dell'amministrazione digitale"* – e che gli indirizzi di cui alla Circolare richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego.

Considerato che:

- il Comune di Trani, con nota n. 0074897/2024 trasmessa a mezzo pec in data 25.11.2024 ed acquisita al prot. n. 162863 del 26/11/2024, ha formulato all'ARPAL Puglia U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia-Bat la richiesta finalizzata all'avviamento numerico di n.2 (due) unità lavorative disabili, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrare nell'Area degli Operatori – profilo professionale di Operatore addetto ai servizi di portineria, custodia e messaggeria;
- per quanto rileva ai fini dell'adozione del presente provvedimento, il ridetto Avviso prevede l'inserimento di n.2 (due) unità lavorative disabili iscritte nell'Elenco di cui all'art. 8 della L. n.68/99, a tempo pieno ed indeterminato, nell'Area degli Operatori – profilo professionale di Operatore addetto ai servizi di portineria, custodia e messaggeria presso il Comune di Trani;
- con Atto Dirigenziale n. 11 del 10 gennaio 2025 è stato approvato lo specifico Avviso pubblico di selezione, ex art. 7, comma 1 bis, della legge n. 68/99, unitamente agli allegati ("A - Avviso", "B - Istanza di candidatura", "C - Dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare), pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *"Amministrazione Trasparente"* e *"Albo Pretorio"* nonché sul portale Sintesi dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> per l'assunzione di n. 2 (due) unità lavorative disabili, a tempo pieno ed indeterminato, inquadrare nell'Area degli Operatori – profilo professionale di Operatore addetto ai servizi di portineria, custodia e messaggeria presso il Comune di Trani, assegnando come termine per la trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dal giorno 01 febbraio 2025 al 12 febbraio 2025;
- la partecipazione alla selezione è stata riservata esclusivamente alle persone con disabilità iscritte nell'Elenco speciale di cui all'art.8 della L. n.68/99 del Collocamento Mirato di Barletta-Andria-Trani, già **alla data del 24**

novembre 2024, giorno antecedente alla data di presentazione della richiesta di avviamento da parte del Comune di Trani;

- entro i termini di cui sopra sono state complessivamente trasmesse a mezzo pec all'indirizzo indicato in Avviso - all. A) all' A. D. 11 del 10 gennaio 2025 – ovvero avviamentiaselezione.miratobat.arpal@pec.rupar.puglia.it – n. 224 istanze di candidatura (cfr. trasmissione al RdP del 14/04/2025 tenuta agli atti d'ufficio);
- con nota prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/29/05/2025/0087429 il RdP ha individuato il gruppo di lavoro preposto all'analisi delle candidature e ha raccolto le dichiarazioni relative all'insussistenza di situazione di conflitto di interessi;
- con note prott. n. arlpa/AOO_1/PROT/10/07/2025/0114545 e n. arlpa/AOO_1/PROT/ 31/07/2025/0126703 il gruppo di lavoro di cui al punto che precede ha trasmesso gli esiti istruttori;
- delle precitate n. 224 istanze di candidatura, n. 18 rappresentano invii multipli ad opera dei medesimi candidati: ai sensi e per gli effetti dell'art.1, comma 7 del D.P.R. 82 del 16 giugno 2023, si è proceduto ad istruire solo l'ultima candidatura inviata; pertanto, delle n. 224 istanze pervenute, sono state analizzate n. 206 candidature, quindi n. 18 rappresentano le effettive duplicazioni;
- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'Amministrazione, gli istruttori all'uopo incaricati hanno effettuato l'istruttoria delle istanze pervenute; ne è emerso che a fronte di n. 224 domande pervenute, epurate delle c.d. n. 18 domande multiple, ne sono state ritenute istruibili n. 206;
- nello specifico delle suddette n. 224 domande: n. 117 sono state ritenute ammissibili e n. 107 sono state ritenute inammissibili per le ragioni di fatto e di diritto esplicitate nell'allegato all'uopo predisposto;
- delle 117 domande ritenute ammissibili: 94 candidati sono stati ammessi, 23 sono stati ammessi con riserva per le ragioni di fatto e di diritto esplicitate nell'allegato a tale fine predisposto mentre 10 candidati aventi i seguenti codici identificativi: 201139255 – 201139392 – 201139370 – 201108250 - 201139379 – 201139394 -201139412 – 201139389 – 201110360 – 201139364 sono stati ammessi in posizione successiva secondo il criterio già esplicitato al paragrafo "*Elenco dei partecipanti all'Avviso e formazione della graduatoria*" all'interno dell'Avviso approvato con Atto Dirigenziale n. 11 del 10 gennaio 2025 (cfr. trasmissione al RdP con nota prot. arlpa/AOO_1/PROT/01/08/2025/0127133 tenuta agli atti d'ufficio);
- pertanto, all'esito dell'istruttoria è stata elaborata la graduatoria provvisoria, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle lettere a), b), c) e d) della Tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 246/97;
- unitamente è stato elaborato l'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili: sono risultate escluse e/o inammissibili n. 107 istanze: di cui 18 perché rappresentano invii multipli e n. 89 perché ritenute inammissibili per le ragioni di fatto e di diritto esplicitate nell'allegato all'uopo predisposto.

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all'approvazione della graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, relative all'Avviso pubblico approvato con Atto Dirigenziale n. 11 del 10 gennaio 2025 avente ad oggetto "*Approvazione avviso pubblico di selezione riservato ai disabili (L. n.68/99 art.1), iscritti negli elenchi di cui all'art.8 della L. n.68/99 dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani, per l'avviamento numerico di n. 2 (due) unità lavorative a tempo pieno e indeterminato, inquadrare nell'Area degli Operatori profilo professionale di Operatore addetto ai servizi di portineria, custodia e messaggeria presso il Comune di Trani*".

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta implicazioni di natura finanziaria, sia di entrata che di spesa, e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell'Agenzia.

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di approvare l'**Allegato "A"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'**elenco delle n. 224 istanze di candidatura**, relativo a n. 206 (duecentosei) candidati e n. 18 (diciotto) candidati che hanno effettuato un invio doppio, i quali hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento numerico di n. 2 (due) unità lavorative a tempo pieno e indeterminato, inquadrare nell'Area degli Operatori profilo professionale di Operatore addetto ai servizi di portineria, custodia e messaggeria presso il Comune di Trani;

3. di dare atto che il precitato **Allegato "A"**, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e **sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "D" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;**
4. di approvare l'**Allegato "B"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria provvisoria di n. 117 (centodiciassette) candidati ammessi/ammessi con riserva/ammessi in posizione successiva, che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento numerico di n. 2 (due) unità lavorative a tempo pieno e indeterminato, inquadrare nell'Area degli Operatori profilo professionale di Operatore addetto ai servizi di portineria, custodia e messaggeria presso il Comune di Trani;
5. di dare atto che il precitato **Allegato "B"**, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nella categoria di cui all'art. 4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e **sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "E" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;**
6. di approvare l'**Allegato "C"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. 107 (centosette) istanze di candidatura, comprensive degli invii multipli, in relazione a n. 89 (ottantanove) candidati, dichiarati inammissibili con l'indicazione della relativa motivazione e n. 18 (diciotto) candidati dichiarati inammissibili in quanto hanno effettuato un invio doppio;
7. di dare atto che il precitato **Allegato "C"**, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n. 4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non **sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "F" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;**
8. di stabilire, come previsto nello stesso avviso pubblico, che **gli interessati potranno presentare eventuali istanze di riesame entro e non oltre i cinque giorni lavorativi successivi alla pubblicazione del presente provvedimento, ovverosia entro il 08/08/2025, esclusivamente in modalità telematica mediante istanza trasmessa a mezzo PEC, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento in corso di validità, al seguente indirizzo: avviamentiaselezione.miratobat.arpal@pec.rupar.puglia.it;**
9. di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la Dott.ssa Nicoletta Scarpa;
10. di dare atto altresì che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio di Arpal Puglia;
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" nonché sul portale Sintesi dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>;
12. di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva al Comune di Trani.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale, nazionale e comunitaria, che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie e che non sussistono né in capo agli istruttori, né in capo alla propria persona, né in capo al Dirigente, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, né condizioni di incompatibilità, secondo quanto stabilito e disciplinato dalla normativa vigente.

Il sottoscritto attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e viene redatto in forma integrale e per estratto, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs n.196/03 in materia di protezione dei dati personali e ss. mm. e ii..

Il presente documento è immediatamente esecutivo.

La Funzionaria
Nicoletta Scarpa
Il Responsabile del Procedimento
Nicoletta Scarpa



La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

***VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza***

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.