

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO FG-BAT

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO ANDRIA

N. 29 del 27-09-2024 del Registro di U.O.

N. 979 del 27-09-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Art. 16 L. 56/1987. Approvazione graduatoria provvisoria per avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 L.56/87, di n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) del C.C.N.L. Funzioni Locali con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un) posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell' art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall' art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, presso il Comune di Canosa di Puglia.

In data ventisette settembre duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

LA DIRIGENTE

Sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario Marianna Di Clemente in qualità di E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Foggia - Bat

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- la D.D.G. n. 104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato di ARPAL nonché il Decreto Direttoriale n. 8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn. 1/2024 e 10/2024, con il quale è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia – BAT;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, co. 3 della L. n. 183/2014";
- l'art.16 della legge 28/02/1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di

lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;

- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante "Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002";
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- il D.lgs n.33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018.

Visti, inoltre,

- gli artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9, del D.lgs. n.66/2010 (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art. 1014, comma 4, D.lgs. n.66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché da luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano "con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione" ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;
- l'art. 18 co. 4 del D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, che riserva a favore degli operatori servizio civile universale senza demerito una quota pari al 15 per cento dei posti nei concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale indetti dalle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2,

del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, dalle aziende speciali e dagli enti di cui al testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, fermi restando i diritti dei soggetti aventi titolo all'assunzione ai sensi della legge 12 marzo 1999, n. 68, e tenuto conto dei limiti previsti dall'articolo 5, primo comma, del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, e dall'articolo 52, comma 1-bis, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001. Se la riserva di cui al primo periodo non può operare integralmente o parzialmente, perché da luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigenziale banditi dalla medesima amministrazione, azienda o ente oppure sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

Considerato che:

- il Comune di Canosa di Puglia con nota trasmessa a mezzo PEC in data 11/06/2024 prot. n. 0021741 ed acquisita agli atti in pari data con prot. n. 0082323 ha richiesto all'Arpal Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego ambito territoriale Foggia-BAT l'avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n.56/87, per n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un)posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74 ;
- con Determinazione Dirigenziale n. 731 del 23.07.2024 è stato approvato lo specifico avviso di avviamento a selezione;
- entro i termini previsti della predetta Determinazione Dirigenziale sono state complessivamente trasmesse a mezzo pec all'indirizzo: cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it n. 13 (tredici) candidature;
- sulla base delle domande di partecipazione e delle dichiarazioni sostitutive ex DPR n.445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'Amministrazione, il Centro per l'impiego di Canosa di Puglia ha proceduto a effettuare l'istruttoria delle istanze pervenute ritenendo ammissibili n. 07(sette) candidature e non ammissibili n. 06 (sei) candidature e ha elaborato la graduatoria provvisoria.

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all'approvazione della graduatoria provvisoria relativa all'avviso pubblico approvato con Determinazione Dirigenziale n. 731 del 23.07.2024 avente ad oggetto l'avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L.56/87, di n.2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) del C.C.N.L. Funzioni Locali con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un) posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, presso il Comune di Canosa di Puglia .

COPERTURA CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell' ARPAL Puglia.

DETERMINA

- di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare l'Allegato "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria provvisoria di n. 07 (sette) candidature accolte per l'avviamento a selezione mediante procedura ex art. 16 della L. n.56/1987 per l'assunzione di n. 2 (due) operatori giardinieri, a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato, Area degli operatori (ex cat. A) del C.C.N.L. Funzioni Locali con riserva di n.1 (un) posto in favore dei volontari delle FF.AA. ex art.1014, comma 3 e articolo n.678, comma 9 del D.Lgs n.66/2010 e di n. 1 (un) posto a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi dell'art. 18 co. 4 D.Lgs. n. 40/2017, come modificato dall'art. 1 co. 9 bis del D.L. n. 44/2023 convertito con L. 21 giugno 2023, n. 74, presso il Comune di Canosa di Puglia;
- di dare atto che il precitato Allegato "A", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4 comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n. 679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "C" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di approvare l'Allegato "B" del presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. 06 (sei) candidature non accolte con indicazione delle relative motivazioni;
- di dare atto che il precitato Allegato "B", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4 comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "D" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di dare atto, come previsto nello stesso avviso pubblico, che gli interessati potranno presentare eventuali istanze di riesame entro e non oltre 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del presente provvedimento, ovvero entro il 04.10.2024 all'indirizzo di posta elettronica certificata: cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it;
- di individuare quale responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., Marianna Di Clemente, Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell' Ambito territoriale Foggia-Bat;
- di dare atto che il presente provvedimento, a cura del Responsabile del procedimento, unitamente agli allegati, verrà pubblicato nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/>, nonché sul portale SINTESI Bat <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>;
- di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
- di notificare la presente determinazione all'Ente richiedente.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

La sottoscritta attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e non sussistono cause di conflitti di interesse anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dalla normativa vigente.

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

**VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Di Clemente Marianna

LA DIRIGENTE
Dott.ssa Valentina Elia