ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Foggia e BAT	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento BAT

N. 1437 del 28/10/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

---

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L. N.56/87, DI N. 2 (DUE) UNITÀ DI OPERATORE TECNICO - AUTISTA, AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO, DEL C.C.N.L. COMPARTO SANITÀ 2022-2024 DEL 27.10.2025 A TEMPO INDETERMINATO E PIENO (36 ORE SETTIMANALI) PRESSO TUTTE LE SEDI AZIENDALI ASL BAT

Il giorno ventotto del mese di Ottobre dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

IL DIRIGENTE

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito territoriale Di Bari Foggia- Bat Arpal Puglia
Dott.ssa Valentina Elia

Sulla base dell'istruttoria espletata e sottoscritta dal Responsabile del procedimento dott.ssa Marianna Di Clemente

Visti:

- gli artt.4 e 16 del D. Lgs. n.165/2001;
- la L.R. n.29 del 29 giugno 2018, avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato",* che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) quale Ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di Politiche Attive per il Lavoro;
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);

- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 15 febbraio 2019;
- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn. 1/2024 e 10/2024, con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT; successivamente prorogato con decreti assunti dal Direttore n. 66 del 27/08/2025, n. 85 del 30/10/2025, n.107 del 30/12/2025, n. 33 del 26 febbraio 2026, n. 61 del 14.04.2026, n. 79 del 30/06/2026 , n.89 del 27.08.2026 e n. 97 del 30 Settembre 2026;
- l'atto dirigenziale n. 8 del 28/04/2026 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia con cui è stato conferito l'incarico di E.Q. di tipologia A "Responsabile unico dei centri per l'impiego di Foggia – Bat" alla dott.ssa Marianna Di Clemente dal 01/05/2026 al 30/04/2027;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014 n.183";*
- l'art.16 della legge 28/02/1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art.35, comma 1, lett.b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n.82 "*Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per lo formulazione delle graduatorie ex art.16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso lo Pubblica Amministrazione"* nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n.1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002"*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 "*Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*
- il D.lgs n.33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;

- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018; la Circolare n.12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio di Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto *"Procedure concorsuali ed informatizzazione". Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC"*, la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. 19s. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii.;
- le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con cui la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite Pec.

Premesso che:

- con nota trasmessa a mezzo PEC prot. n. 0041582 del 20.05.2026 ed acquisita agli atti in data 21/05/2026 con prot. n. 0087252, la Asl Bat inoltrava la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat, mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art. 16 Legge 56/87 e DD. GG.RR. n. 1137/2023 – n. 1643/2003 e n. 1492/2005;

Dato atto che:

- in esito alla precitata richiesta dell' Asl Bat, con Determina Dirigenziale n. 900 del 26.06.2026 è stato approvato lo specifico avviso di selezione, unitamente agli allegati ("A" - Avviso Pubblico; "B" - istanza di candidatura), pubblicati sul sito di ARPAL Puglia http://arpal.regione.puglia.it/ nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale SINTESI BAT https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat per l'avviamento mediante procedimento ex art.16 della L. n.56/87 di n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat, assegnando come termine per la trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dal giorno 29/07/2026 all' 05/08/2026**;**
- con Atto Dirigenziale n. 1332 del 01.10.2026 si è proceduto alla approvazione della graduatoria provvisoria per l'avviamento a selezione mediante procedimento ex art.16 della L. n.56/87 di n.2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat ;
- nel medesimo atto si è dato il termine di 05 (giorni) giorni dalla data della pubblicazione della graduatoria provvisoria – entro il giorno 08.10.2026 - per presentare eventuali istanze di riesame;
- sono pervenute complessivamente n. **06** istanze di reclamo/rettifica:
- entro il termine di cui sopra sono pervenute **n. 04** istanze di reclamo/rettifica, contraddistinte dai seguenti codici PIN: 201139713, 201140017, 201140053, 201140042 che non sono state accolte, confermando per i n. 04 (quattro) candidati la permanenza nella graduatoria degli ammessi con il punteggio già determinato in precedenza;
- fuori dal termine di cui sopra sono pervenute **n. 02** istanze di reclamo/rettifica, contraddistinte dai seguenti codici PIN: 201139649, 201140046 confermando per n. 2 (due) candidati la loro permanenza nell'elenco degli esclusi;

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all'approvazione della graduatoria definitiva, unitamente all'elenco delle candidature

escluse e/o inammissibili e invii multipli non validi, relativa all'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n. 900 del 26/06/2026 avente ad oggetto "avviamento a selezione per n.2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat

COPERTURA CONTABILE

Il presente atto non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell'Agenzia.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie. Il sottoscritto attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che non sussistono cause di conflitto d'interesse anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Responsabile del procedimento
dott.ssa Marianna Di Clemente

IL DIRIGENTE

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

- di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

- di approvare l'Allegato "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria definitiva di n. **72** candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 L. n.56/87, finalizzato all'assunzione di n. 2 (due) unità di Operatore tecnico Autista - Area del Personale di Supporto - del C.C.N.L. Comparto Sanità 2022-2024 del 27.10.2025 a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) presso tutte le sedi aziendali Asl Bat;

- di dare atto che il precitato Allegato *"A"*, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato *"C"*** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di approvare l'Allegato "B" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. **26 (ventisei)** candidature i**nammissibili ed improcedibili** ;

- di dare atto che il precitato Allegato *"B"*, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato *"D"*** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- di approvare l'Allegato "E" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. **14** (quattordici) candidature **non valide in quanto costituenti invii multipli**;

- di dare atto che il precitato Allegato *"E"*, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di

pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato *"F"*** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;

- **di dare atto** che il presente provvedimento, a cura del Responsabile del procedimento, verrà pubblicato nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione https://arpal.regione.puglia.it/ secondo le modalità ivi previste nonché sul portale SINTESI Bat https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat;

- **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;

- **di notificare** la presente determinazione all'Amministrazione richiedente – Asl Bat - all'indirizzo di posta elettronica certificata ufficio.concorsi.aslbat@pec.rupar.puglia.it ;

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:
- viene redatto in forma integrale e pubblicato per estratto nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

La Funzionaria
Marianna Di Clemente
Il Responsabile del Procedimento
Marianna Di Clemente

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.