



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO –  
ARPAL – PUGLIA**

**AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA – ANDRIA - TRANI**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n.343 del 14.04.2022**

**OGGETTO: Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 02 (due) unità con profilo professionale di ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, presso il COMUNE DI TRANI**

L'anno 2022, addì 14 del mese di Aprile, presso la sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

Il Responsabile Unico dei Centri Impiego Ambito Territoriale di Barletta – Andria – Trani, dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

**VISTI**

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con Deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 7 della L.R. n. 29/2018 di "*Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia*";
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della Legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, secondo cui "*gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici*";
- il Regolamento (UE) 679/2016 ed il D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 in materia di trattamento dei dati personali;

- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'Avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'Avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge 183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) della riforma del collocamento. D. Lgs. 297/2002"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge n.4 del 28 gennaio 2019 convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle imposte sui redditi, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917;
- gli artt. 1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9 del D.Lgs. n.66/2010 e ss.mm.ii. (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) - riserva di posti ex militari volontari, nonché l'art.24 del D.P.R. n. 487/1994;

#### **DATO ATTO CHE**

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 7 della Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, istituendo l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale Ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- in attuazione dell'art. 10, comma 7 della Legge regionale n. 29/2018, l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;
- a seguito della temporanea cessazione dell'incarico dirigenziale della dott.ssa Alessandra Pannaria per intervenuto comando presso altro Ente con decorrenza 1 novembre 2021, la Direzione e le funzioni proprie delle UU.OO. "Coordinamento Servizi per l'Impiego" degli

ambiti territoriali delle province pugliesi sono assunte dal Direttore Generale dott. Massimo Cassano;

#### CONSIDERATO CHE

- con nota prot. AOO.0.23/03/2022.0020271 trasmessa a mezzo PEC il 23.03.2022, il Comune di Trani ha formulato richiesta di Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani;
- con la medesima nota, l'Ente richiedente, ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010, ha richiesto che con il presente Avviso si determini una frazione di riserva di posto in favore dei volontari di FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;
- al fine di poter favorire l'erogazione dei servizi pubblici per il lavoro richiesti con modalità compatibili con la tutela della salute e l'osservanza delle misure anti contagio da Covid-19, con note organizzative prot. n. 17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia -, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87, e art. 7, commi 1bis e 2 della L. 68/99, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

#### DATO ATTO CHE

- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "*Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" - e che gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di Avviamento a selezione degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- per quanto innanzi richiamato, si rende necessario ed opportuno snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso pubblico di cui all'art. 16 della L.56/87, al fine di uniformarla alle indicazioni emanate con la Circolare di cui sopra e adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, nonché renderla compatibile con le misure di tutela della salute e di contenimento/limitazioni in atto legate alla emergenza sanitaria da COVID-19, consentendo agli interessati, in parziale deroga alle modalità previste dalla D.G.R. 1643/2003, la partecipazione esclusivamente tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC, **a partire dalle ore 08.30 del 16.05.2022 e fino alle ore 11.30 del 20.05.2022**, all'indirizzo PEC dei Centri per l'Impiego di propria competenza rientranti nell'ambito territoriale BAT indicato in elenco (ALLEGATO C);
- la domanda, presentata esclusivamente a mezzo PEC, se non firmata digitalmente, dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa leggibile e corredata da fotocopia del

documento di identità in corso di validità a pena di inammissibilità, nonché corredata dalla certificazione ISEE ordinario in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente pena l'applicazione della penalizzazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005).

Ritenuto, pertanto, necessario approvare il relativo Avviso Pubblico (ALLEGATO A), il modello di domanda di partecipazione (ALLEGATO B) per n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani e l'elenco degli indirizzi PEC dei CPI dell'Ambito territoriale di Barletta – Andria – Trani a cui trasmettere la candidatura (ALLEGATO C), predisposti questi ultimi al fine della semplificazione e facilitazione delle procedure in favore degli iscritti interessati, evidenziando che:

- il suddetto Avviso, unitamente agli allegati, sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale SINTESI BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/>;
- la partecipazione alla selezione di cui trattasi potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione dello specifico modello di domanda di partecipazione (ALLEGATO B), debitamente compilato e firmato, unitamente all'eventuale ed ulteriore documentazione, tramite PEC agli indirizzi dei Centri per l'Impiego di competenza rientranti nell'ambito territoriale BAT di cui all'Allegato "C", a partire **dalle ore 08.30 del 16.05.2022 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 20.05.2022.**

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di approvare lo specifico Avviso pubblico finalizzato all'avviamento a selezione a tempo indeterminato e pieno di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani;

#### **RICHIAMATI**

- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

#### **RICHIAMATI INFINE**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 42 dell'11 maggio 2020 di conferimento dell'incarico di P.O. dell'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 1 della L. 241/1990;

#### **DATO ATTO CHE**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta – Andria – Tranidott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino;
- non sussistono, in capo al Responsabile del Procedimento, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge 241/90, introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

**Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016  
e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018  
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**Copertura finanziaria ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito

**DETERMINA**

- 1. di prendere atto** e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
- 2. di approvare** l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (ALLEGATO A) finalizzato alla formazione della graduatoria per l'Avviamento a selezione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) per n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani;

3. **di approvare**, altresì, il modello specifico di domanda di partecipazione all'avviso pubblico allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (ALLEGATO B);
4. **di stabilire** che la partecipazione è limitata alle persone prive di occupazione e disoccupate ai sensi dell'art.19 del D.lgs 150/2015 e ss.mm.ii, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, iscritte negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale BAT alla data del 23.03.2022 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte del Comune di Trani);
5. **di confermare** che gli interessati al suddetto avviamento a selezione numerico, dovranno presentare domande di partecipazione esclusivamente tramite trasmissione a mezzo PEC della domanda di partecipazione e della eventuale ed ulteriore documentazione all'indirizzo dei Centri per l'impiego di propria competenza rientranti nell'ambito territoriale BAT di cui all'Allegato "C", **a partire dalle ore 08.30 del 16.05.2022 ed entro e non oltre le ore 11.30 del 20.05.2022;**
6. **di comunicare**, sin da ora, che la graduatoria provvisoria sarà elaborata dal Responsabile Unico Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, e pubblicata sul portale Sintesi BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame nei termini e secondo le modalità previste;
7. **di attestare** che non sussistono in capo al Responsabile del Procedimento cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90, introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021;
8. **di dare atto** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale BAT, e che la graduatoria definitiva verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale – Dirigente f.f. dell'Unità Operativa Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia, Dott. Massimo Cassano;
9. **di dare atto** che il R.d.P. procederà all'espletamento degli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
10. **di dare atto**, altresì, che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
11. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, nonché i richiamati allegati, sul sito dell' ARPAL Puglia nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso SINTESI BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> a cura

dell'Ufficio proponente e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale Barletta-Andria-Trani;

**12. di notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento è redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (Avviso pubblico), "B" (Modello di domanda) e allegato "C" (elenco indirizzi PEC dei CPI a cui trasmettere le domande), si compone di n. 07 pagine.

Il Responsabile Unico Centri per l'impiego  
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani  
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino





AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI  
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO  
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

*Allegato "A" - DD n. 343 del 14.04.2022*

**Avviso pubblico finalizzato all'Avviamento a selezione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, presso il COMUNE DI TRANI.**

Il Responsabile Unico dei Centri Impiego ed i Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani

**Preso atto** della richiesta del Comune di Trani, trasmessa a mezzo PEC il 23.03.2022 con nota prot. n.AOO.0.23/03/2022.0020271, con la quale l'Ente ha formulato richiesta di Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di ESECUTORE AMMINISTRATIVO – MESSO COMUNALE Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il COMUNE DI TRANI;

**Considerato** quanto previsto dall'art. 35, comma 3, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

**Dato** che le procedure di Avviamento a selezione vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n. 1492/2005;

**Visto** che, al fine di garantire la salute pubblica e la osservanza delle limitazioni in atto per il contenimento della emergenza epidemiologica derivante dal virus Covid-19, con nota della Direzione generale dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020 è stato disposto che la partecipazione alle procedure di Avviamento a selezione può avvenire **esclusivamente con trasmissione della domanda a mezzo PEC**;

#### **Procede**

con il presente Avviso Pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti alla data del **23/03/2022** negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani in qualità di disoccupati e privi d'impiego ai sensi dell'art. 19, comma 1 D.Lgs. 150/2015, a raccogliere le candidature per la selezione ed a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare all'Ente richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

#### **Requisiti per l'ammissione alla selezione:**

1. età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme



- vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio;
2. diploma di istruzione secondaria di primo grado, già scuola media inferiore;
  3. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
  4. idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale". All'accertamento della idoneità psico-fisica dei candidati provvederà direttamente l'Amministrazione Comunale per il tramite del medico competente;
  5. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
  6. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
  7. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
  8. godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
  9. essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
  10. essere in possesso dei requisiti richiamati nello specifico Avviso pubblico e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui all'art.3 comma 5 del D.P.C.M. 27/12/1988;
  11. non aver disertato le prove di idoneità per le assunzioni a tempo indeterminato ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, aver rinunciato all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, relative alla partecipazione alle procedure di Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987 effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi (DGR 1643 Lett. F) comma 15);
  12. di essere regolarmente iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani alla data del 23/03/2022 e di essere privo di qualsiasi impiego e disoccupato ai sensi dell'art.19, comma 1, D. Lgs. 150/2015 ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;

Gli aspiranti dovranno, altresì, essere in possesso di ulteriore requisito specifico per l'avvio a selezione:

- Patente di guida di categoria B

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale BAT, che deve essere già perfezionato alla data del 23/03/2022, data di presentazione della richiesta di Avviamento a selezione formulata da parte del Comune di Trani.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

### **Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione**

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura, unitamente alla eventuale **certificazione ISEE in corso di validità** e ad ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente Avviso (ALLEGATO "B" - Domanda di partecipazione) resa disponibile presso i Centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Barletta – Andria – Trani oppure scaricabile dai seguenti portali: <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it>, nella sezione "Albo pretorio" e "Amministrazione Trasparente" e dovranno essere, a pena di esclusione, sottoscritti da parte dell'interessato (con firma autografa), e trasmessi, unitamente alla copia di un valido documento di identità, **esclusivamente all'indirizzo PEC del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza specificato nell'Allegato "C", dalle ore 08:30 del 16.05.2022 fino alle ore 11:30 del 20.05.2022; in tal caso farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'impiego competente.**

Saranno considerate escluse/inammissibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando ovvero oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati, nonché le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate (es. e-mail ordinaria o posta ordinaria).

Sarà considerata, altresì, inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi essenziali di cui all'Allegato "B", di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata di documentazione difforme a quella prevista nel presente Avviso.

In caso di omessa dichiarazione in autocertificazione non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato nel modello di domanda (ALLEGATO "B").

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (ALLEGATO "B") costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### Formazione della graduatoria, riserva di postie prova di idoneità

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la **graduatoria provvisoria** tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/e> sul sito istituzione dell'ARPAL – Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse a **mezzo PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego di propria competenza utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale – Dirigente *f.f.* dell'Unità Operativa Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia, Dott. Massimo Cassano.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore;
- b. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- c. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito ISEE, dal reddito (valore ISEE) va escluso l'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad Euro 8.145,00;
- d. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata alla successiva lett. e);
- e. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione (c.d. DID attiva), ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti fino a 10 anni;
- g. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:
  - ✓ 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – **disoccupato** a carico;
  - ✓ 1 punto per ogni figlio a carico sia minorenni che maggiorenne fino a 26 anni se studente e disoccupato iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego (il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati);
  - ✓ ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia **occupato**;
  - ✓ 2 punti per ciascun figlio disabile a carico;
  - ✓ ½ punto nel caso di altri familiari a carico ( il coniuge legalmente ed effettivamente separato; i discendenti dei figli; i genitori, compresi i genitori naturali e quelli adottivi; i generi e le nuore; il suocero e la suocera; i fratelli e le sorelle, anche

unilaterali; i nonni e le nonne, compresi quelli naturali), regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE;

h. a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. n. 66/2010, il Comune di Trani ha richiesto che con il presente Avviso si determini una frazione di riserva di posto in favore dei volontari di FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Della graduatoria provvisoria e definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sui portali <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it/>.

Approvata la graduatoria definitiva l'Ufficio competente provvederà, in stretto ordine di graduatoria, all'invio dei nominativi al Comune di Trani ai fini dello svolgimento della prova di idoneità tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto.

Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

### **Profilo Professionale**

Il candidato che sarà assunto svolgerà le mansioni del profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale" Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali.

### **Esclusioni**

Il Comune di Trani, nonché il Responsabile dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, potranno disporre in qualunque momento – **anche prima di procedere all'assunzione** nei confronti del/i vincitore/i - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a. la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la spedizione della domanda (**a mezzo PEC**) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b. l'omissione nella domanda (Allegato B) della firma del candidato, ovvero l'omissione di copia di un valido documento di riconoscimento;

Nel caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

### **Pubblicità**

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Barletta-Andria-Trani

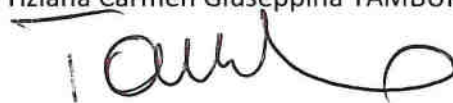
<https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani, e trasmissione all'Ente richiedente (COMUNE DI TRANI) per la pubblicazione sui propri portali.

**Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani.

Il Responsabile Unico Centri per l'Impiego  
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani  
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina TAMBURRINO



Allegato B Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani



Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Codice Fiscale 

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente/domiciliato in \_\_\_\_\_ via \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_, si dichiara disponibile a partecipare:

all'Avviso Pubblico per l'Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale, Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

**(Presentazione delle candidature esclusivamente tramite PEC dalle ore 08.30 del 16.05.2022 alle ore 11.30 del 20.05.2022)**

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle norme speciali in materia, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000,

**DICHIARA**

1. di essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile previsto per la presentazione delle domande del presente Avviso, dei seguenti requisiti obbligatori:

- a.) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o di un Paese terzo alle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001;
- b.) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo d'ufficio
- c.) Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

**Allegato B** Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

- **d.)** Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo professionale di "Esecutore Amministrativo – Messo Comunale (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- **e.)** Godimento dei diritti civili e politici ed iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza;
- **f.)** Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- **g.)** Non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- **h.)** non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- **i.)** essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- **l.)** essere in possesso della Patente di guida di categoria B.
- **m.)** non aver disertato le prove di idoneità per le assunzioni a tempo indeterminato ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni, aver rinunciato all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, relative alla partecipazione alle procedure di Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987 effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi (DGR 1643 Lett. F) comma 15);

2. di essere a conoscenza che, per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i precedenti punti e), f), h) ed i) si applicano solo in quanto compatibili.

3. di essere a conoscenza che per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblicato su G.U. 4^ Serie Speciale n.15 del 21/02/2020.

4. di essere a conoscenza che resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

**Dichiara altresì:**

○ di essere iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ in data antecedente alla richiesta pervenuta dal Comune di Trani(23/03/2022);

○ di essere privo di occupazione ai sensi dell'art. 19 D. Lgs. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4 *co. 15 quater* del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

**Allegato B** Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

**Al fine dell'attribuzione della frazione di riserva di posto in favore dei volontari delle FF.AA., dichiara altresì:**

[ ] di appartenere ad una delle categorie riservatarie di cui all'art. 1014 D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare)

[ ] di non appartenere ad una delle categorie riservatarie di cui all'art. 1014 D. Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare);

**Ai fini della determinazione del punteggio ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, dichiara inoltre:**

• [ ] che il reddito risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità è pari a € \_\_\_\_\_, come da allegata dichiarazione rilasciata in data \_\_\_\_\_;

• [ ] che non allega certificazione ISEE;

• [ ] di appartenere ad un nucleo monoparentale;

**ovvero**

• di avere a proprio carico i seguenti familiari risultanti dallo stato di famiglia e/o dalla certificazione ISEE:

[ ] coniuge o convivente more uxorio \_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;

disoccupato/a iscritto/a al Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_;

occupato/a dal \_\_\_\_\_ presso la ditta/Ente \_\_\_\_\_;

[ ] figli conviventi a carico:

[ ] minori di anni 18:

1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  Invalidità \_\_\_\_\_%

2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  Invalidità \_\_\_\_\_%

3. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  Invalidità \_\_\_\_\_%

4. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  Invalidità \_\_\_\_\_%



**Allegato B** Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

[ ] figli maggiorenni fino al compimento del 26° anno di età se studenti e disoccupati:

1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ iscritto presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  con invalidità \_\_\_\_\_%;

2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ iscritto presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  con invalidità \_\_\_\_\_%;

3. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ iscritto presso il Centro per l'Impiego di \_\_\_\_\_ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di \_\_\_\_\_ disabile SI  NO  con invalidità \_\_\_\_\_%;

[ ] figli senza limiti di età se permanentemente invalidi al lavoro:

1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ con invalidità \_\_\_\_\_%;

2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_ con invalidità \_\_\_\_\_%;

[ ] altri familiari conviventi a carico:

1. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_  
(relazione parentela \_\_\_\_\_)

2. \_\_\_\_\_, nato/a il \_\_\_\_\_  
(relazione parentela \_\_\_\_\_)

**Dichiara**, inoltre, di conoscere i criteri in base ai quali sarà formulata la graduatoria fissati dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 e n. 1492/2005, nonché di aver preso visione integrale del relativo Avviso per l'Avviamento a selezione e di aver provveduto all'aggiornamento del proprio stato occupazionale rivolgendosi al Centro per l'Impiego territorialmente competente.

**Dichiara**, infine, di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire:

Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ (presso \_\_\_\_\_)

email \_\_\_\_\_

**Allegato B** Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

Ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018, si autorizza al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione e per l'aggiornamento della propria posizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia.

---

(luogo e data)

---

(firma per esteso dichiarante)\*

**\*Per la trasmissione della domanda tramite PEC è necessario allegare copia di un valido documento di riconoscimento**

**Allegato B** Determinazione dirigenziale n.343 del 14.04.2022 Modello di candidatura Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani

Spazio riservato all'Ufficio che riceve la domanda

<b>Punteggio base</b>	<b>Punti 100</b>
Carico familiare Famiglia monoparentale: sì <input type="checkbox"/> Coniuge/convivente: sì <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> disoccupato <input type="checkbox"/> occupato <input type="checkbox"/> Figli non disabili a carico _____ Figli disabili a carico _____ Altri familiari a carico _____ Punteggio aggiuntivo _____	Punti _____
Disoccupato dal ___/___/___ Numero mesi di anzianità disoccupazione _____	Punti _____
Reddito ISEE in corso di validità € _____	Punti _____
Certificazione ISEE non presentata	Punti _____
<b>Totale punteggio attribuito</b>	<b>Punti _____</b>

L'Operatore

\_\_\_\_\_

Allegato C- D.D. n.343 del 14.04.2022. -Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione a tempo indeterminato e pieno (n. 36 ore settimanali) di n. 02 (due) unità lavorative con profilo professionale di Esecutore Amministrativo – Messo Comunale Cat. B1 CCNL Comparto Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Trani - Elenco indirizzi Pec dei CPI Ambito Provinciale Barletta – Andria - Trani



AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI  
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZIO PER L'IMPIEGO  
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

**ALLEGATO C - Elenco indirizzi PEC dei CPI ambito provinciale di Barletta - Andria – Trani**

<b>CENTRO PER L'IMPIEGO</b>	<b>COMUNI DI COMPETENZA</b>	<b>INDIRIZZO PEC</b>
ANDRIA	Andria, Minervino Murge, Spinazzola	<a href="mailto:cpi.andria@pec.rupar.puglia.it">cpi.andria@pec.rupar.puglia.it;</a>
BARLETTA	Barletta	<a href="mailto:cpi.barletta@pec.rupar.puglia.it">cpi.barletta@pec.rupar.puglia.it;</a>
BISCEGLIE	Bisceglie, Trani	<a href="mailto:cpi.bisceglie@pec.rupar.puglia.it">cpi.bisceglie@pec.rupar.puglia.it;</a>
CANOSA	Canosa, Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli	<a href="mailto:cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it">cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it;</a>