



**AGENZIA REGIONALE PER LE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO –
ARPAL – PUGLIA**

AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA – ANDRIA - TRANI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 548 del 11 Ottobre 2021

OGGETTO: Avviso pubblico per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) OPERATORI MANUTENTORI liv. A CCNL Funzioni Locali, presso il COMUNE di CANOSA DI PUGLIA

L'anno 2021, addì 11 del mese di Ottobre , presso la sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

Il Responsabile Unico dei Centri Impiego Ambito Territoriale di Barletta - Andria - Trani, dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali

Visti

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la legge regionale 29 giugno 2018, n. 29;
- il combinato disposto di cui all'art.19, comma 2, D.Lgs. 175/2016 e all'art. 35, comma 3, del D.Lgs. 165/2001;
- il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge 183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;

- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti CPI – della riforma del collocamento" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione.

Dato atto che

in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;

Considerato che

- con nota prot. 40688 del 27.09.2021, trasmessa a mezzo PEC il 17.09.2021, il Comune di Canosa di Puglia ha formulato richiesta di avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia;
- al fine di poter favorire l'erogazione dei servizi pubblici per il lavoro richiesti con modalità compatibili con la tutela della salute e l'osservanza delle misure anti contagio da Covid-19, con note organizzative prot. n. 17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia -, ha disposto che, nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul SIL in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87, e art. 7, commi 1bis e 2 della L. 68/99, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC;

Dato atto che

- la sopra richiamata Deliberazione G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) all'allegato n. 1, lett. F) riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione", prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale" - e che gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento numerico degli iscritti nelle liste di collocamento. effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- per quanto innanzi richiamato, si rende necessario ed opportuno snellire e rendere maggiormente funzionale la procedura relativa alla chiamata con Avviso pubblico di cui all'art. 16 della L.56/87, al fine

di uniformarla alle indicazioni emanate con la Circolare di cui sopra e adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, nonché renderla compatibile con le misure di tutela della salute e di contenimento/limitazioni in atto legate alla emergenza sanitaria da COVID-19, consentendo agli interessati, in parziale deroga alle modalità previste dalla DGR 1643/2003, la partecipazione esclusivamente tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC, a partire dalle ore 08:00 del 12 ottobre 2021 e fino alle ore 11:30 del 10 novembre 2021, all'indirizzo PEC dei Centri per l'Impiego di propria competenza nell'ambito territoriale BAT indicato in elenco (allegato C);

- **la domanda, presentata esclusivamente a mezzo PEC**, pena l'esclusione, se non firmata digitalmente, dovrà essere debitamente sottoscritta con firma leggibile e corredata da fotocopia del documento di identità in corso di validità a pena di inammissibilità, nonché corredata dalla certificazione ISEE ordinario in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente pena l'applicazione della penalizzazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005) all'indirizzo di posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego di competenza di cui all'allegato "C".

Ritenuto pertanto necessario approvare il relativo Avviso Pubblico (Allegato A), il modello di domanda di partecipazione (Allegato B) per n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia e l'elenco degli indirizzi PEC dei CPI dell'Ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani a cui trasmettere la candidatura (allegato C), predisposti questi ultimi al fine della semplificazione e facilitazione delle procedure in favore degli iscritti interessati, evidenziando che:

- il suddetto Avviso, unitamente agli allegati, sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul portale SINTESI BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale>;
- la partecipazione alla selezione di cui trattasi potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione dello specifico modello di domanda di partecipazione (Allegato B), debitamente compilato e firmato, unitamente all'eventuale ed ulteriore documentazione, **tramite PEC** agli indirizzi dei Centri per l'Impiego di competenza rientranti nell'ambito territoriale BAT di cui all'Allegato "C", a partire ore 08:00 del 12 ottobre 2021 e fino alle ore 11:30 del 10 novembre 2021.

Alla luce di quanto sopra esposto, si propone di approvare lo specifico Avviso pubblico finalizzato all'avviamento a selezione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia;

Richiamati

- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Richiamati infine

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'atto dirigenziale n. 481 del 01.12.2020 di affidamento dell'incarico dirigenziale della Direzione territoriale dell'Unità operativa "Coordinamento Servizi per l'impiego" dell'ambito di Brindisi- Taranto e, ad interim, degli ambiti territoriali Bari-BAT, Lecce e Foggia, alla dott.ssa Alessandra Pannaria;

- l'Atto dirigenziale n. 42 dell'11 maggio 2020 di conferimento dell'incarico di P.O. dell'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 1 della L. 241/1990;

Dato atto che

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino;
- non sussistono, in capo al Responsabile del procedimento, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. lgs. n. 101/2018

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati di cui al punto 9 All. A e scheda n. 9 del Regolamento citato; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura Finanziaria ai Sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

- 1. di prendere atto** e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
- 2. di approvare** l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A) finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento a selezione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia;
- 3. di approvare**, altresì, il modello specifico di domanda di partecipazione all'avviso pubblico allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato B);

4. **di stabilire** che la partecipazione è limitata alle persone prive di occupazione e disoccupate ai sensi dell'art.19 del D.lgs 150/2015, iscritte negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale BAT alla data del 17.09.2021 (data di richiesta di attivazione della procedura da parte del Comune di Canosa di Puglia);
5. **di confermare** che gli interessati al suddetto avviamento numerico, dovranno presentare domande di partecipazione esclusivamente tramite trasmissione a mezzo PEC della domanda di partecipazione e della eventuale ed ulteriore documentazione all'indirizzo dei Centri per l'impiego di propria competenza rientranti nell'ambito territoriale BAT di cui all'Allegato "C", **a partire dalle ore 08:00 del 12 ottobre 2021 e fino alle ore 11:30 del 10 novembre 2021;**
6. **di comunicare**, sin da ora, che la graduatoria provvisoria sarà elaborata dal Responsabile Unico Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. 1643/2003 e 1492/2005, e pubblicata sul portale Sintesi BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale>, al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame nei termini e secondo le modalità previste;
7. **di attestare** che non sussistono in capo al Responsabile del Procedimento cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. I, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021;
8. **di dare atto** che il responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale BAT, e che la graduatoria definitiva verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell'ARPAL Puglia;
9. **di dare atto** che il R.d.P. procederà all'espletamento degli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
10. **di dare atto, altresì**, che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
11. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, nonché i richiamati allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", nonché sul portale territoriale in uso SINTESI BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale> a cura dell'Ufficio proponente e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale Barletta-Andria-Trani;
12. **di notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento è redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (Avviso pubblico), "B" (Modello di domanda) e allegato "C" (elenco indirizzi PEC dei CPI a cui trasmettere le domande), si compone di n. 16 pagine.

Il Responsabile Unico Centri per l'impiego
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino



U.O. Coordinamento
Servizi per l'impiego



AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

Allegato A - DD n. 548 del 11/10/2021

AVVISO PUBBLICO

Avviso pubblico finalizzato all'Avviamento a selezione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A- CCNL Funzioni Locali, presso il Comune di Canosa di Puglia

Il Responsabile Unico dei Centri Impiego ed i Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani

Preso atto della richiesta del Comune di Canosa di Puglia, con nota prot. 40688 del 27.09.2021, trasmessa a mezzo PEC il 17.09.2021, con la quale l'Ente ha formulato richiesta di avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia;

Considerato quanto previsto dall'art. 19, comma 2, D.lgs. 175/2016 e dall'art. 35, comma 3, D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

Dato che le procedure di avviamento numerico vengono svolte secondo le modalità ed i criteri previsti dall'art. dall'art. 16 della L. 56/87 e dalle DD.GG.RR. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida) e n. 1492/2005;

Visto che, al fine di garantire la salute pubblica e la osservanza delle limitazioni in atto per il contenimento della emergenza epidemiologica derivante dal virus Covid-19, con nota della Direzione generale dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020 è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico può avvenire **esclusivamente con trasmissione della domanda a mezzo PEC**;

Procede

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti alla data del **17/09/2021** negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani in qualità di disoccupati e privi d'impiego ai sensi dell'art. 19, comma 1 d.lgs. 150/2015, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917, a raccogliere le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare alla Società richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.

Requisiti per l'ammissione alla selezione:

1. età non inferiore ai 18 anni;

2. diploma di istruzione secondaria di primo grado, già scuola media inferiore;
3. cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 165/2001, fatte salve le eccezioni di cui al D.C.P.M. 7.02.94, n.174 e successive modificazioni;
4. piena idoneità fisica al posto da ricoprire senza alcuna limitazione e/o prescrizione;
5. non essere escluso dall'elettorato politico attivo;
6. non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;
7. non essere stati destituiti, dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
8. godimento dei diritti civili e politici;
9. di essere in possesso dei requisiti richiamati nello specifico Avviso pubblico e di non trovarsi in alcuna delle ipotesi di esclusione di cui all'art.3 comma 5 del D.P.C.M. 27/12/1988;
10. non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi 6 (sei) mesi; (DGR 1643 Lett. F. c.15);
11. di essere regolarmente iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani alla data del 17/09/2021 e di essere privo di impiego e disoccupato ai sensi dell'art.19, comma 1, D. Lgs. 150/2015, ovvero occupati ai sensi dell'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni - che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del T.U. delle imposte sui redditi, di cui al D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;
12. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
13. di essere in possesso della patente di guida B

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione e permanere al momento dell'assunzione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito territoriale BAT, che deve essere già perfezionato alla data del 17/09/2021, data di presentazione della richiesta di avviamento a selezione formulata da parte del Comune di Canosa di Puglia.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione. E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti e presentare domanda di candidatura, unitamente alla eventuale **certificazione ISEE in corso di validità** e ad ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente avviso (allegato B - Domanda di partecipazione) resa disponibile presso i Centri per l'impiego dell'Ambito territoriale di Barletta-Andria-Trani oppure scaricabile dai seguenti portali: <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale> e <https://arpal.regione.puglia.it>, nella sezione "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente" e dovranno essere, a pena di esclusione, sottoscritti da parte dell'interessato (con firma autografa), e trasmessi, unitamente alla copia di un valido documento di identità, **esclusivamente all'indirizzo PEC del Centro per l'impiego territorialmente di propria competenza specificato in allegato "C", ore 08:00 del 12 ottobre 2021 e fino alle ore 11:30 del 10 novembre 2021; in tal caso farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'impiego competente.**

Saranno considerate escluse/inammissibili le domande presentate prima del termine di apertura del bando ovvero oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati, nonché le domande trasmesse con modalità diverse da quelle sopra indicate (es. e-mail ordinaria o posta ordinaria).

Sarà considerata altresì inammissibile la domanda priva dell'indicazione anche di uno solo degli elementi essenziali di cui all'allegato "B", di copia di un valido documento di riconoscimento di identità, oppure corredata di documentazione difforme a quella prevista nel presente avviso.

In caso di omessa dichiarazione in autocertificazione non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico familiare indicato nel modello di domanda (allegato "B").

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, **a pena di esclusione**, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato "B") costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scannerizzata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite della società richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Formazione della graduatoria e prova di idoneità

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la **graduatoria provvisoria** tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate, e la renderà nota mediante pubblicazione sul portale <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di 7 (sette) giorni lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse **a mezzo PEC** all'indirizzo del Centro per l'impiego di propria competenza utilizzato dall'interessato per la presentazione della domanda di candidatura. Decorso il termine di cui sopra senza che siano state presentate istanze di riesame, ovvero una volta esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell'ARPAL Puglia.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- a. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.
- b. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio di 100 punti;
- c. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1500,00 Euro fino ad un massimo di 25 punti. Ai fini del calcolo del punteggio per reddito ISEE, dal reddito (valore ISEE) va escluso (detratto) un valore pari all'importo del reddito minimo personale esente da imposizione come definito annualmente dalla normativa, pari attualmente ad Euro 8.145,00;
- d. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la penalizzazione d'ufficio richiamata alla successiva lett. e);
- e. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità;
- f. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del d.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al d.lgs. 181/2000) ed è in possesso dello stato di disoccupazione (c.d.

DID attiva), ha diritto ad un incremento di 5 punti per una anzianità di iscrizione fino a 3 anni, di 7 punti fino a 5 anni, 9 punti fino a 7 anni e di 12 punti fino a 10 anni.

- g. Il carico di famiglia va computato con le seguenti modalità:
- ✓ 1 punto per il coniuge – o convivente more uxorio – **disoccupato** e per ogni figlio a carico.
 - ✓ 1 punto per ogni figlio a carico, minorenni o maggiorenni fino a 26 anni se studente e disoccupato. Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori se disoccupati;
 - ✓ ½ punto per ogni figlio a carico, ove il coniuge o convivente more uxorio sia **occupato**;
 - ✓ 2 punti per ciascun figlio disabile a carico;
 - ✓ ½ punto nel caso di altri familiari a carico (nipoti, genitori, generi, nuore, suocero/a, fratelli e sorelle) regolarmente certificati o risultanti dall'ISEE.
- h. a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Della graduatoria provvisoria e definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sui portali <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale> e <https://arpal.regione.puglia.it/>.

Approvata la graduatoria definitiva l'Ufficio competente provvederà, in stretto ordine di graduatoria, all'invio dei nominativi al Comune di Canosa di Puglia ai fini dello svolgimento della prova di idoneità tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni riconducibili al profilo professionale richiesto.

Solo in caso di non idoneità saranno invitati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

Profilo Professionale

Il candidato che sarà assunto svolgerà le mansioni del profilo professionale di "Operatore manutentore" Liv. A CCNL Funzioni Locali, caratterizzate dallo svolgimento di attività prevalentemente esecutive o di carattere tecnico - manuale, comportanti anche gravosità o disagio, ovvero uso e manutenzione ordinaria di strumenti di lavoro.

Esclusioni

Il Comune di Canosa di Puglia, nonché il Responsabile dei Centri per l'impiego dell'Ambito di Barletta-Andria-Trani, potranno disporre in qualunque momento – **anche prima di procedere all'assunzione** nei confronti del/i vincitore/i - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche:

- a. la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la spedizione della domanda (a mezzo PEC) oltre i termini indicati nell'Avviso;
- b. omissione nella domanda (Allegato B) della firma autografa del candidato, ovvero omissione di copia di un valido documento di riconoscimento in caso di trasmissione della domanda tramite PEC;
- c. in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Barletta-Andria-Trani <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito territoriale di

Barletta-Andria-Trani, e trasmissione all'Ente richiedente (COMUNE DI CANOSA DI PUGLIA) per la pubblicazione sui propri portali.

Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani.

Il Responsabile Unico Centri per l'Impiego
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina TAMBURRINO



A handwritten signature in black ink, appearing to read "T. Tamburrino", written over a horizontal line.

U.O. Coordinamento
Servizi per l'impiego



Il/la sottoscritto/a _____

Codice Fiscale

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|

nato/a _____ il _____

residente/domiciliato in _____ via _____ tel _____

e-mail _____, si dichiara disponibile a partecipare:

all'Avviso Pubblico per l'Avviamento a Selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 e s.m.i. finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (18 ore settimanali) di n. 02 (due) operatori manutentori liv. A CCNL Funzioni Locali, con sede di svolgimento delle attività presso il Comune di Canosa di Puglia

(Presentazione delle candidature esclusivamente tramite PEC dalle ore 08:00 del 12 ottobre 2021 alle ore 11:30 del 10 novembre 2021)

A tal fine, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso è punito ai sensi del codice penale e delle norme speciali in materia, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000 e secondo le disposizioni richiamate dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

DICHIARA

1. di essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile previsto per la presentazione delle domande del presente avviso dei seguenti requisiti obbligatori:

- a. Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38, decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38, decreto legislativo n. 165/2001, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3, decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 174/1994;
- b. Età non inferiore ai 18 anni;
- c. Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);

- **d. Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce** (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- **e. Godimento dei diritti civili e politici;**
- **f. Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;**
- **g. Non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione** per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- **h. Non aver riportato condanne penali**, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- **i. Per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;**
- **l. di essere in possesso della patente di guida B.**

2. di essere a conoscenza che per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea, i precedenti punti e), f), h) ed i) si applicano solo in quanto compatibili.

3. di essere a conoscenza che per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta, altresì, una adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblicato su G.U. 4^a Serie Speciale n.15 del 21/02/2020.

4. di essere a conoscenza che resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre, in qualsiasi momento, anche successivamente all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti.

Dichiara altresì:

- di essere iscritto nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego di _____ in data **anteriore alla richiesta pervenuta dal Comune di Canosa di Puglia (17/09/2021);**
- di essere privo di occupazione ai sensi D. Lgs. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4 co. 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 recante "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917.

Ai fini della determinazione del punteggio ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, dichiara inoltre:

- che il reddito risultante dalla certificazione ISEE in corso di validità è pari a € _____ come da allegata dichiarazione rilasciata in data _____;
- che non allega certificazione ISEE;

- di appartenere ad un nucleo monoparentale;
ovvero
- di avere a proprio carico i seguenti familiari risultanti dallo stato di famiglia e/o dalla certificazione ISEE:

coniuge o convivente more uxorio _____, nato/a _____ il _____;

disoccupato/a iscritto/a al Centro per l'Impiego di _____;

occupato/a dal _____ presso la ditta/Ente _____;

figli conviventi a carico:

minori di anni 18

1. _____, nato/a il _____ disabile SI NO Invalidità _____%

2. _____, nato/a il _____ disabile SI NO Invalidità _____%

3. _____, nato/a il _____ disabile SI NO Invalidità _____%

4. _____, nato/a il _____ disabile SI NO Invalidità _____%

figli maggiorenni fino al compimento del 26° anno di età se studenti e disoccupati:

1. _____, nato/a il _____ iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di _____ disabile SI NO con invalidità _____%;

2. _____, nato/a il _____ iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di _____ disabile SI NO con invalidità _____%;

3. _____, nato/a il _____ iscritto presso il Centro per l'Impiego di _____ e frequentante l'Istituto scolastico/Università degli Studi di _____ disabile SI NO con invalidità _____%;

figli senza limiti di età se permanentemente invalidi al lavoro:

1. _____, nato/a il _____ con invalidità _____%;

2. _____, nato/a il _____ con invalidità _____%;

[] altri familiari conviventi a carico:

1. _____, nato/a il _____
(relazione parentela _____)

2. _____, nato/a il _____
(relazione parentela _____)

Dichiara, inoltre, di conoscere i criteri in base ai quali sarà formulata la graduatoria fissati dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 e n. 1492/2005, nonché di aver preso visione integrale del relativo Avviso per l'avviamento a selezione e di aver provveduto all'aggiornamento del proprio stato occupazionale rivolgendosi al Centro per l'Impiego territorialmente competente.

Dichiara, infine, di voler ricevere tutte le comunicazioni al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare ogni variazione che dovesse successivamente intervenire:

via _____ n. _____ CAP _____
Comune _____ Prov. _____ (presso _____)
email _____

Ai sensi del Regolamento Privacy 2016/679 e D. Lgs. 196/2003 come novellato dal D.Lgs. 101/2018, si autorizza al trattamento dei propri dati personali per tutti gli atti necessari all'espletamento della selezione e per l'aggiornamento della propria posizione negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia.

(luogo e data)

(firma per esteso dichiarante)*

***Per la trasmissione della domanda tramite PEC è necessario allegare copia di un valido documento di riconoscimento**

Spazio riservato all'Ufficio che riceve la domanda

| Punteggio base | Punti 100 |
|---|--------------------|
| Carico familiare Famiglia monoparentale: si <input type="checkbox"/> Coniuge/convivente: si <input type="checkbox"/> no <input type="checkbox"/> disoccupato <input type="checkbox"/> occupato <input type="checkbox"/> Figli non disabili a carico _____ Figli disabili a carico _____ Altri familiari a carico _____ Punteggio aggiuntivo _____ | Punti _____ |
| Disoccupato dal ___/___/___ Numero mesi di anzianità disoccupazione _____ | Punti _____ |
| Reddito ISEE in corso di validità € _____ | Punti _____ |
| Certificazione ISEE non presentata | Punti _____ |
| Totale punteggio attribuito | Punti _____ |

L'Operatore



AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA-ANDRIA-TRANI
UFFICIO COORDINAMENTO SERVIZIO PER L'IMPIEGO
CENTRI PER L'IMPIEGO BARLETTA-ANDRIA-TRANI

ALLEGATO C - Elenco indirizzi PEC dei CPI ambito provinciale di Barletta - Andria – Trani

| CENTRO PER L'IMPIEGO | COMUNI DI COMPETENZA | INDIRIZZO PEC |
|----------------------|---|---|
| ANDRIA | Andria, Minervino Murge, Spinazzola | cpi.andria@pec.rupar.puglia.it; |
| BARLETTA | Barletta | cpi.barletta@pec.rupar.puglia.it; |
| BISCEGLIE | Bisceglie, Trani | cpi.bisceglie@pec.rupar.puglia.it; |
| CANOSA | Canosa, Margherita di Savoia, San Ferdinando di Puglia, Trinitapoli | cpi.canosa@pec.rupar.puglia.it; |

U.O. Coordinamento
Servizi per l'Impiego