



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Foggia e BAT	
Ufficio Istruttore:	Collocamento Mirato BAT

N. 160 del 12/02/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: L.68/99. SOSTITUZIONE E NOMINE DEI COMPONENTI DEL COMITATO TECNICO DI CUI ALL'ART. 8, COMMA 1 BIS DELLA LEGGE 68/99, PRESSO IL SERVIZIO PER IL COLLOCAMENTO MIRATO DELL'AMBITO TERRITORIALE BARLETTA ANDRIA TRANI.

Il giorno dodici del mese di Febbraio dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Funzionaria Dott.ssa Florinda Cavallera

Visti:

gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. n.165/01;
la Legge Regionale 29 giugno 2018 n.29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
il Decreto del Dirigente delegato n. 8 del 19/12/2023 avente ad oggetto "*Temporanea redistribuzione delle funzioni delegate alla Dott.ssa Eleonora De Giorgi con D.D.G. n. 104/2022*" con il quale è stata attribuita alla dott.ssa Valentina Elia, Dirigente a tempo pieno ed indeterminato dell'ARPAL Puglia, l'incarico ad interim relativo alla U.O. Coordinamento dell'Ambito Territoriale dei Servizi per l'impiego Foggia e BAT (Foggia e provincia; BAT e provincia), successivamente prorogato con decreti assunti dal Direttore nn. 66 del 27/08/2025, 85 del 30/10/2025 e 107 del 30/12/2025;
la L. 12 marzo 1999, n. 68 "*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*", ed in particolare l'art. 8, commi 1 e

1 bis come modificato dall'art. 7 del D. lgs. n. 151/15;

il D.P.R. 10 ottobre 2000 n.333 "*Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*";

il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151, recante "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*" e, in particolare, il Titolo I – Capo I, recante "*Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità*".

la determinazione del Commissario Straordinario n.34 del 20 settembre 2019 con cui l'Arpal Puglia ha adottato le "*Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei centri per l'impiego e degli uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99*";

la determinazione del Commissario Straordinario n.35 del 20 settembre 2019 con cui l'Arpal Puglia ha disposto l' "*Adozione linee guida per la costituzione e il funzionamento dei comitati tecnici di cui all'art.8, comma 1 bis della Legge 68/99 presso gli uffici per il collocamento mirato dei disabili degli ambiti territoriali dell'Arpal Puglia*".

l'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n. 101/2018;

Premesso che

l'art. 8 della L. 68/99 al comma 1 dispone che per ogni persona di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99, iscritta nell'elenco del Collocamento Mirato Disabili, il "*Comitato Tecnico di cui al comma 1bis annota in una apposita scheda le capacità lavorative, le abilità, le competenze e le inclinazioni, nonché la natura e il grado della disabilità e analizza le caratteristiche dei posti da assegnare ai lavoratori disabili, favorendo l'incontro tra domanda e offerta di lavoro*";

l'art. 8, comma 1 bis, della L. n. 68/99 prevede che "*presso i servizi per il Collocamento Mirato opera un Comitato Tecnico, composto da funzionari dei servizi medesimi e da esperti del settore sociale e medico — legale, con particolare riferimento alla materia della disabilità, con compiti di valutazione delle capacità lavorative, di definizione degli strumenti e delle prestazioni atti all'inserimento e di predisposizione dei controlli periodici sulla permanenza delle condizioni di disabilità. Agli oneri per il funzionamento del Comitato Tecnico si provvede con le risorse finanziarie, umane e strumentali già previste a legislazione vigente. Ai componenti del Comitato non spetta alcun compenso, indennità, gettone di presenza o altro emolumento comunque denominato*";

l'articolo 1 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 ha individuato l'Inail tra i soggetti costitutivi della Rete dei servizi per le politiche del lavoro in relazione alle competenze in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro;

l'art. 1, comma 166, della Legge 190/2014, come modificato dall'art. 1, comma 533, della Legge 145 del 2018, ha attribuito all'INAIL competenze in materia di reinserimento e di integrazione lavorativa delle persone con disabilità da lavoro, da realizzare con progetti personalizzati mirati alla conservazione del posto di lavoro o alla ricerca di nuova occupazione, con interventi formativi di riqualificazione professionale, con progetti per il superamento e l'abbattimento delle barriere architettoniche nei luoghi di lavoro, con interventi di adeguamento e di adattamento delle postazioni di lavoro;

Considerato che

le Linee guida in materia di collocamento mirato delle persone con disabilità, di cui al decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 11 marzo 2022, n. 43, hanno previsto l'individuazione di referenti INAIL nell'ambito del Comitato tecnico di cui all'art. 8, comma 1-bis, della legge 12 marzo 1999, n. 68;

la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 35 del 20 settembre 2019 affida al Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego l'adozione degli atti di nomina dei componenti e di tutti i successivi e conseguenti adempimenti necessari;

con Determinazione Dirigenziale n. 692 del 07/08/2023, come modificata dalle successive D.D. n. 440 del 02/04/2025 e D.D. n. 674 del 28/05/2025, sono stati nominati i componenti del Comitato Tecnico di cui all'art 8, co. 1 bis della L.68/99 per la UO Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito di Foggia-Bat, territorio di Barletta, Andria e Trani;

la Direzione Regionale dell'INAIL, con nota del 06/02/2026, acquisita al protocollo arpla n. 22124 del 10/02/2026, ha comunicato all'ARPAL Puglia le figure professionali da coinvolgere nel Comitato tecnico ex art. 8, comma 1-bis, della L. 68/1999, per l'analisi dei casi riferiti alle persone con disabilità da lavoro, ai fini dell'individuazione delle difficoltà di inserimento lavorativo e degli interventi di accomodamento ragionevole necessari, individuate nei componenti delle équipes multidisciplinari delle Unità territoriali INAIL della Puglia;

in particolare, la Direzione Regionale dell'INAIL ha individuato quali componenti del "*nucleo base équipes multidisciplinari di I e II Livello*" i seguenti nominativi:

per la Sede Regionale della Puglia

Funzionario Processo Lavoratori: Dott.ssa Claudia Pastorelli;

Funzionario Socio-Educativo: Dott.ssa Daniela Casamassima;

Dirigente Medico: Dott. Pasquale Murolo;

Infermiere professionale: Dott.ssa Teresa Nocerino

per la Sede di Barletta

Funzionario Processo Lavoratori: Dott.ssa Carmen De Palo;

Funzionario Socio-Educativo: Dott.ssa Nicla Resta;

Dirigente Medico: Dott. Giuseppe di Monaco;

Infermiere professionale: Dott.ssa Sonia Pontonio

la Direzione Generale dell'ASL BT, con nota del 05/02/2026, acquisita al prot. arpla n. 19386 del 05/02/2026, ha comunicato la sostituzione, a seguito di fisiologico turnover aziendale, della dott.ssa Cannone Enza Sabrina Silvana, già nominata Componente Supplente del Comitato Tecnico in qualità di esperto in Medicina Legale, con la dott.ssa Mansi Francesca, nominata con DD n. 674 del 28/05/2025;

Ritenuto che

occorre reintegrare il Comitato tecnico di cui all'art. 8, comma 1-bis, della L. 68/99, provvedendo alla sostituzione del Componente Supplente, in qualità di esperto in Medicina Legale nonché nominare i referenti INAIL per l'analisi dei casi riferiti alle persone con disabilità da lavoro, ai fini dell'individuazione delle difficoltà di inserimento lavorativo e degli interventi di accomodamento ragionevole necessari, individuate nei componenti delle équipes multidisciplinari delle Unità territoriali INAIL della Puglia;

Ritenuto di dover procedere in merito,

DETERMINA

di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;

di modificare la D.D. n. 692/2023 avente ad oggetto "*Nomina Componenti Comitato tecnico di cui all'art. 8 co. 1 bis della Legge 68/99, come modificato dall'art. 7 co. 1 bis D.Lgs. n. 151/2015, presso il Collocamento mirato dell' Ambito Territoriale Barletta Andria Trani*", nominando:

la dott.ssa Mansi Francesca, quale componente supplente, medico esperto in medicina legale, in sostituzione della dott.ssa Cannone Enza Sabrina Silvana, nominata con D.D n. 674 del 28/05/2025;

i seguenti componenti delle *équipes multidisciplinari INAIL di I e II livello*:

per la Sede Regionale Puglia: la Dott.ssa Claudia Pastorelli, Funzionario Processo Lavoratori; la Dott.ssa Daniela Casamassima, Funzionario Socio-Educativo; il Dott. Pasquale Murolo, Dirigente Medico; ; la Dott.ssa Teresa Nocerino, Infermiere professionale;

per la sede di Barletta: la Dott.ssa Carmen De Palo, Funzionario Processo Lavoratori; la Dott.ssa Nicla Resta, Funzionario Socio-Educativo; ; il Dott. Giuseppe di Monaco, Dirigente Medico; la Dott.ssa Sonia Pontonio, Infermiere professionale;

di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente agli allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" nonché sul portale Sintesi dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>;

di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione ai soggetti istituzionali competenti (ASL BT, INAIL e Ambiti territoriali dei Piani sociali di zona) per il tramite dei propri soggetti.

Il presente provvedimento viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii..

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

La Funzionaria
Florinda Cavallera

Valentina Elia

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Foggia e BAT
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.