



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Bari

N. 988 del 16/07/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 L. N.56/87 DI N. 1 (UNO) OPERAI AGRICOLI STAGIONALI, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER PRESUMIBILI N. 130 (CENTOTRENTA) GIORNATE DALLA DATA DI ASSUNZIONE FINO AL 31/12/2026, AREA 2 LIVELLO "D" PRESSO L'AZIENDA AGRARIA SPERIMENTALE "M.E. VENEZIAN SCARASCIA" DEL CENTRO DI RICERCA DI AGRICOLTURA E AMBIENTE (CREA-AA) SITA IN AGRO DI RUTIGLIANO (BA).

Il giorno sedici del mese di Luglio dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

Il Dirigente

Sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario Elia Recchia in qualità di E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego Ambito BARI SUD

Visti:

- gli artt.4 e 16 del D. Lgs. n.165/2001;
- la L.R. n.29 del 29 giugno 2018, avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) quale Ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di Politiche Attive per il Lavoro;
- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n.1 del 15 febbraio 2019;

- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023 con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico *ad interim* di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT, così come integrato dai successivi Decreti Direttoriali come da ultimo n.79 del 30/06/2026;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014 n. 183"*;
- l'art.16 della legge 28/02/1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art.35, comma 1, lett.b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n.82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art.16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"* nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002"*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 *"Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*
- il D.Lgs n.33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;

Premesso che:

- con nota prot. 0036334 del 25/05/2026 trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot.aripa/AOO_1/PROT/26/05/2026/0090979 il CREA-AA – Centro di Ricerca Agricoltura e Ambiente sita in agro di Rutigliano (BA), ha avanzato richiesta di avviamento a selezione per **n. 1 (uno) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 130 (centotrenta) giornate dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA) mediante procedimento**

di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art.16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. 1137/2023 - 1643/2003 e 1492/2005;

Dato atto che:

- in esito alla precitata richiesta del CREA-AA, con Determina Dirigenziale n. 822 del 12/06/2026 è stato approvato lo specifico avviso di selezione, unitamente agli allegati ("A" - Avviso Pubblico; "B" - istanza di candidatura), pubblicati sul sito di ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sui portali SINTESI di ciascun ambito del territorio regionale:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari> - <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia> -
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> - <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce> -
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi> - <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto> per
l'avviamento mediante procedimento ex art.16 della L. n.56/87 di n. 1 (uno) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 130 (centotrenta) giornate dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" assegnando come termine per la trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dal giorno 24/06/2026 al 25/06/2026;

- con Atto Dirigenziale n. 945 del 07/07/2026 si è proceduto alla approvazione della graduatoria provvisoria per l'avviamento a selezione per n. 1 (uno) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 130 (centotrenta) giornate dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA);

- nel medesimo atto si è dato il termine di 05 (cinque) giorni dalla data della pubblicazione della graduatoria provvisoria – entro il giorno 14/07/2026 - per presentare eventuali istanze di riesame;

- entro il termine di cui sopra non sono pervenute istanze di riesame;

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all'approvazione della graduatoria definitiva, unitamente all'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili, relativa all'avviso pubblico approvato con determinazione dirigenziale n.822 del 12/06/2026 avente ad oggetto avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art. 16 L. n.56/87, di n. 1 (uno) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 130 (centotrenta) giornate dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA)

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del Bilancio dell'Agenzia.

Il Responsabile del procedimento attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il sottoscritto attesta che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che non sussistono cause di conflitto d'interesse anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dell'art. 6-bis della Legge n. 241/90 così come introdotto dalla L. 190/2012.

l'istruttore e funzionario
Elia Recchia

IL DIRIGENTE

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

- di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare l'Allegato "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria provvisoria di n. 1 (uno) operai agricoli stagionali, a tempo pieno e determinato, per presumibili n. 130 (centotrenta) giornate dalla data di assunzione fino al 31/12/2026, Area 2 livello "d" presso l'Azienda agraria sperimentale "M.E. Venezian Scarascia" del Centro di ricerca di Agricoltura e Ambiente (CREA-AA) sita in agro di Rutigliano (BA);
- di dare atto che il precitato Allegato "A", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "C" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di approvare l'Allegato "B" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. 1 (una) candidatura inammissibile con indicazione delle relative motivazioni;
- di dare atto che il precitato Allegato "B", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "D" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- di dare atto che il presente provvedimento, a cura del Responsabile del procedimento, verrà pubblicato nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> secondo le modalità ivi previste nonché sui portali SINTESI di ciascun ambito del territorio regionale:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>
- di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
- di notificare la presente determinazione all'Amministrazione richiedente – CREA- AA di Rutigliano all'indirizzo di posta elettronica certificata aa@pec.crea.gov.it

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:

- viene redatto in forma integrale e pubblicato per estratto nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il Funzionario
Elia Recchia
Il Responsabile del Procedimento
Elia Recchia

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.