



**AGENZIA REGIONALE PER LE
POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO
ARPAL- PUGLIA**

AMBITO TERRITORIALE DI BARLETTA – ANDRIA – TRANI

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE n. 301 del 08/04/2022

Avviso pubblico per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali) di n. 01 (uno) ACCOMPAGNATORE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Servizio Trasporto Scolastico. Parametro 110 CCNL Autoferrotranvieri, presso AMET SPA – TRANI. Approvazione graduatoria definitiva.

L'anno 2022, addì 08 del mese di aprile, presso la sede territoriale dell'ARPAL Puglia,

IL DIRIGENTE

f.f. UO. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO

Visti:

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con Deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/01;
- l'art. 7 della L.R. n. 29/2018 di "*Istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia*";
- l'art. 1, commi 793 e seguenti della Legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, secondo cui "*gli obblighi di pubblicazione di atti e provvedimenti amministrativi aventi effetto di pubblicità legale si intendono assolti con la pubblicazione nei propri siti informatici da parte delle amministrazioni e degli enti pubblici*";
- il Regolamento (UE) 679/2016 ed il D. Lgs. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 in materia di trattamento dei dati personali;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'Avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'Avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i

- profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge 183/2011, e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
 - la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "*Criteria e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) della riforma del collocamento. D. Lgs. 297/2002*" ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*";
 - l'art. 19 del D. Lgs. 150/2015 che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
 - l'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge n.4 del 28 gennaio 2019 convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che considera in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del Testo Unico delle imposte sui redditi, di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 22 dicembre 1986, n. 917;

Dato atto che

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 7 della Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, istituendo l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale Ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- in attuazione dell'art. 10, comma 7 della Legge regionale n. 29/2018, l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;
- a seguito della temporanea cessazione dell'incarico dirigenziale della dott.ssa Alessandra Pannaria per intervenuto comando presso altro Ente con decorrenza 1 novembre 2021, la Direzione e le funzioni proprie delle UU.OO. "*Coordinamento Servizi per l'Impiego*" degli Ambiti Territoriali delle province pugliesi sono assunte dal Direttore Generale dott. Massimo Cassano;

Considerato che,

- con Determinazione Dirigenziale n. 71 del 27/01/2022, integralmente richiamata con il presente atto, si è provveduto all'approvazione dell'Avviso Pubblico di avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali) di n. 01 (uno) ACCOMPAGNATORE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Servizio Trasporto Scolastico - Parametro 110 CCNL Autoferrotranvieri, presso AMET SPA – TRANI;
- con Determinazione Dirigenziale n. 80 del 28/01/2022 si è provveduto ad approvare una Errata Corrige agli Allegati A e B della D.D. n. 71 del 27/01/2022. Nello specifico, relativamente al possesso dell'ulteriore requisito per l'avvio a selezione: "*attestato di qualifica professionale inerente il profilo professionale di Accompagnatore alunni diversamente abili per il servizio di trasporto scolastico, rilasciato da Enti, Istituti o strutture formative autorizzate di durata almeno annuale, ovvero, in alternativa al*

primo, Attestato di qualifica professionale per la gestione di persone con difficoltà motorie (accompagnatori e/o educatori di soggetti minori con disabilità psicomotorie) con preferenza per i candidati che li posseggono entrambi" a causa di un refuso, l'inciso "*con preferenza per i candidati che li posseggono entrambi*" è stato eliminato sia nell'Allegato A) Avviso Pubblico che, nell'Allegato B) modello di domanda, in accoglimento dell'istanza pervenuta con nota prot. n. 374 del 27.01.2022 trasmessa a mezzo PEC da AMET SPA;

- con Determinazione Dirigenziale n. 103 del 09/02/2022 si è provveduto ad approvare una ulteriore Errata Corrige agli Allegati A e B dell'Avviso Pubblico, riscrivendo il punto "6" relativamente ai "*Requisiti per l'ammissione alla selezione*", con la seguente dicitura: "*non aver riportato condanne penali e/o procedimenti penali che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia la costituzione del rapporto di lavoro con AMET SPA*", inoltre, con la medesima Determinazione Dirigenziale è stato assegnato un diverso periodo per la presentazione delle domande di partecipazione, ovvero, dalle ore 8.30 del 10/03/2022 fino alle ore 11.30 del 15/03/2022;
- le suddette Determinazioni Dirigenziali, unitamente agli allegati, sono state pubblicate sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "*Amministrazione Trasparente*" e "*Albo pretorio*", nonché sul portale SINTESI della provincia di Barletta-Andria-Trani <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> e, presso le bacheche dei Centri per l'impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani;

Rilevato che,

- nel periodo prefissato per la presentazione delle singole candidature sono state trasmesse presso gli uffici dei C.P.I. competenti – a mezzo PEC- n. 10 candidature di cui n.03 ritenute ammissibili e n. 07 ritenute non ammissibili in base ai requisiti richiesti, per il motivo sotto riportato:

	CODICE FISCALE	COGNOME	NOME	MOTIVO DI ESCLUSIONE
1	LBNSNT69E42L328H	ALBANESE	SANTA	DID NON PRESENTE ALLA DATA DEL 07/12/2021
2	DGRSVT76C07A669Z	DI GIORGIO	SALVATORE	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"
3	GLNDNT64H48L328E	GALANTE	DONATA	DOMANDA PRESENTATA FUORI TERMINE, OCCUPATA A TEMPO INDETERMINATO
4	GDTCNZ75D64L328G	GUIDOTTI	CINZIA	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"

5	PLMVLR97S27L328Q	PALUMBO	VALERIO	DID NON PRESENTE ALLA DATA DEL 07/12/2021
6	SCRDNC66M17L328N	SCARPA	DOMENICO	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"
7	ZCCMRZ71P20L328I	ZECCHILLO	MAURIZIO	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"

Preso atto:

- degli esiti dell'istruttoria, svolta dai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani in conformità ai criteri ed alle modalità di attribuzione del punteggio, già presenti e configurati nell'applicativo SINTESI BAT, di cui alle Delibere della Giunta Regionale nn.1643/2003 e 1492/2005;

Dato atto che:

- si è proceduto alla pubblicazione sul portale dell'applicativo SINTESI BAT della graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco dei candidati esclusi, in data 29.03.2022, per consentire agli interessati di presentare, esclusivamente mediante invio telematico, entro e non oltre le ore 11.30 del 04 aprile 2022 all'indirizzo PEC dei C.P.I. dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani eventuali istanze di riesame, osservazioni e/o chiarimenti sulla regolarità della graduatoria e del procedimento finalizzato alla sua elaborazione;
- che al termine della pubblicazione e consultazione della detta graduatoria, all'indirizzo PEC dei C.P.I. dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani non sono pervenute richieste motivate di riesame;

Richiamati:

- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Richiamati infine:

- la Deliberazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e

Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;

- l'Atto Dirigenziale n. 481 del 01.12.2020 di affidamento dell'incarico dirigenziale della Direzione territoriale dell'Unità operativa "*Coordinamento Servizi per l'impiego*" dell'Ambito di Brindisi- Taranto e, ad interim, degli Ambiti Territoriali Bari-BAT, Lecce e Foggia, alla dott.ssa Alessandra Pannaria;
- la D.G.R. n. 1735 del 28/10/2021: "*Comando presso l'Ispettorato Territoriale del Lavoro di Brindisi della dirigente regionale dott.ssa Alessandra Pannaria, in applicazione dell'art.19 co.5 bis del D.Lgs. 165/2001*" a far data dal 01/11/2021;
- l'art 2 dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia che definisce i compiti e le attribuzioni del Direttore Generale, anche in caso di assenza temporanea delle figure dirigenziali di riferimento;
- l'Atto Dirigenziale n. 42 dell'11 maggio 2020 di conferimento dell'incarico di P.O. dell' ARPAL Puglia per l'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani alla Dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino;
- l'Atto Dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 con cui sono state conferite ai titolari di P.O. alcune deleghe di competenza dirigenziale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 17, comma 1 bis del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 5, comma 1 della L. 241/1990;

Dato atto che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art.5, legge n.241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino;
- non sussistono, né in capo al Responsabile del procedimento, né in capo al Dirigente f.f. dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Arpal Puglia dott. Massimo Cassano, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs.n.33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.

**Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016
e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura Finanziaria ai Sensi del D.Lgs.118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Tutto ciò premesso, ritenuto necessario procedere all'approvazione della graduatoria definitiva relativa alla procedura di avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali) di n. 01 (uno) ACCOMPAGNATORE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI presso AMET SPA;

DETERMINA

- 1. di prendere atto** e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
- 2. di approvare** la graduatoria definitiva relativa all'Avviso Pubblico di cui in narrativa, formulata secondo i criteri e le modalità di attribuzione del punteggio descritti in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 16 della L. 56/87, composta da n. 03 aventi diritto, per l'assunzione a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali) di n. 01 (uno) ACCOMPAGNATORE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Servizio Trasporto Scolastico, Parametro 110 CCNL Autoferrotranvieri, presso AMET SPA – TRANI; graduatoria che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale denominata: **Allegato "A" – Graduatoria definitiva Ammessi Selezione Amet Spa – Trani**;
- 3. di approvare** l'elenco definitivo delle n. 07 candidature non ammissibili alla selezione e conseguente assunzione per le motivazioni sopra indicate e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento denominato: **Allegato "B" Elenco definitivo candidature Escluse Selezione Amet Spa – Trani**;
- 4. di definire** la validità della graduatoria di cui al punto 2 esclusivamente in relazione alla specifica occasione di lavoro e limitatamente alla richiesta di avviamento pervenuta;
- 5. di comunicare** la presente graduatoria definitiva ai Centri per l'Impiego, Policentri e Sportelli dell'Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani per quanto di competenza;
- 6. di dare atto** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri Impiego Ambito Territoriale di Barletta - Andria - Trani, dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino, titolare di Posizione Organizzativa con delega di funzioni dirigenziali;
- 7. di attestare** che non sussistono in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente f.f. dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Arpal Puglia dott. Massimo Cassano, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n.165/2001 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n.12 del 30/03/2021;
- 8. di dare atto** che il R.d.P. procederà all'espletamento degli obblighi di pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
- 9. di dare atto, altresì**, che il presente provvedimento non comporta implicazioni di

natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;

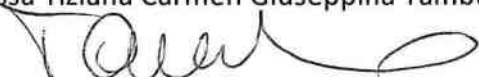
- 10. di dare infine atto** che, ai sensi dell'articolo 3, comma 4 della Legge 241/90, avverso il presente atto potrà essere esperito ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia, ovvero potrà essere proposto ricorso straordinario al Presidente della Repubblica;
- 11. di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, nonché i richiamati allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia nelle sezioni "*Amministrazione Trasparente*" e "*Albo Pretorio*", nonché sul portale territoriale in uso SINTESI BAT <https://sintesibat.regione.puglia.it/portale/> a cura dell'Ufficio proponente e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale Barletta-Andria-Trani;
- 12. di notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente.

La sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento è redatto in un unico originale e risulta composto, compresi gli Allegati "A" (Graduatoria definitiva Ammessi Selezione Amet Spa – Trani), e "B" (Elenco definitivo candidature Escluse Selezione Amet Spa – Trani), da n. 7(sette)pagine oltre gli allegati.

Il Responsabile Unico Centri per l'impiego
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani

dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino



Il Direttore Generale
Dirigente f.f. U.O. Coordinamento
servizi per l'Impiego dell'Arpal Puglia

Dott. Massimo Cassano



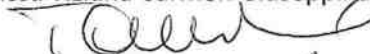
**AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO REGIONE PUGLIA
U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO BARLETTA-ANDRIA-TRANI**

OGGETTO: Avviso pubblico per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali) di n. 01 (uno) ACCOMPAGNATORE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Servizio Trasporto Scolastico Parametro 110 CCNL Autoferrotranvieri, presso AMET SPA - TRANI

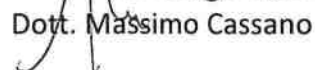
ELENCO DEFINITIVO CANDIDATURE ESCLUSE				
	Codice fiscale	Cognome	Nome	Motivo
1	LBNSNT69E42L328H	ALBANESE	SANTA	DID NON PRESENTE ALLA DATA DEL 07/12/2021
2	DGRSVT76C07A669Z	DI GIORGIO	SALVATORE	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"
3	GLNDNT64H48L328E	GALANTE	DONATA	DOMANDA PRESENTATA FUORI TERMINE, OCCUPATA A TEMPO INDETERMINATO
4	GDTCNZ75D64L328G	GUIDOTTI	CINZIA	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"
5	PLMVLR97S27L328Q	PALUMBO	VALERIO	DID NON PRESENTE ALLA DATA DEL 07/12/2021
6	SCRDNC66M17L328N	SCARPA	DOMENICO	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"
7	ZCCMRZ71P20L328I	ZECCHILLO	MAURIZIO	MANCANZA DEL POSSESSO DI ULTERIORE REQUISITO SPECIFICO "ATTESTATO DI QUALIFICA"

Il Responsabile Unico Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani

dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino



Il Direttore Generale
Dirigente f.f. U.O. Coordinamento servizi per l'Impiego
dell'Arpal Puglia
Dott. Massimo Cassano





Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro - Puglia ALLEGATO "A"

**AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO REGIONE PUGLIA
U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO BARLETTA-ANDRIA-TRANI**

OGGETTO: Avviso pubblico per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e part-time (33 ore settimanali) di n. 01 (uno) ACCOMPAGNATORE ALUNNI DIVERSAMENTE ABILI Servizio Trasporto Scolastico Parametro 110 CCNL Autoferrotranvieri, presso AMET SPA - TRANI.

GRADUATORIA DEFINITIVA CANDIDATURE AMMESSE

Posizione	Codice Fiscale	Cognome	Nome	Data di nascita	Punteggio
1	BSCMLL62H44L328G	BOSCO	EMANUELLA	04/06/1962	105
2	DCGDNC62L15A883O	DI CEGLIE	DOMENICO	15/07/1962	103
3	FBNLBT78E55L328Z	FABIANO	ELISABETTA	15/05/1978	80

Il Responsabile Unico Centri per l'impiego
Ambito Territoriale di Barletta-Andria-Trani
dott.ssa Tiziana Carmen Giuseppina Tamburrino

Il Direttore Generale
Dirigente f.f. U.O. Coordinamento servizi per l'Impiego
dell'Arpal Puglia

Dott. Massimo Cassano