



**U.O. "COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO" - AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI  
Ufficio Collocamento Mirato Disabili**

**PEC: [avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it)**

**Allegato A**

**Avviso di avviamento numerico mediante selezione riservato ai disabili (art. 1 Legge n. 68/99) iscritti negli Elenchi di cui all'art. 8 L. 68/99 dell'Ambito Territoriale di Brindisi, per l'avviamento di n. 5 unità lavorative, a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali, con il profilo professionale di Coadiutore Amministrativo appartenente all'Area del Personale di supporto - CCNL Comparto Sanità 2019-2021 (ex cat. B) presso l'ASL Brindisi.**

L'Ufficio per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi:

- vista la richiesta formulata dall'ASL Brindisi con note del 10.04.2024 e del 19.04.2024, aventi rispettivamente prot. n. 34451 e prot. n. 37900, ed acquisite agli atti di questo ufficio rispettivamente con prot. n. 53115 in data 11.04.2024 e prot. n. 58757 del 22.04.2024, integrate con successive note del 16.05.2024 e del 27.05.2024, aventi rispettivamente prot. n. 46123 e n. 50084, e poste agli atti il 16.05.2024 e il 28.05.2024, con le quali detto Ente ha avanzato istanza per l'attivazione del procedimento di avviamento numerico ai sensi della normativa vigente finalizzato all'**assunzione, a tempo pieno e indeterminato 36 ore settimanali, di n. 5 unità lavorative disabili iscritte negli Elenchi di cui all'art. 8 Legge 68/99, con il profilo professionale di Coadiutore Amministrativo appartenente all'Area del Personale di supporto - CCNL Comparto Sanità 2019-2021, ruolo amministrativo (ex cat. B) da assumere presso l'ASL Brindisi;**
- preso atto di quanto previsto dagli artt. 19, comma 2, D.Lgs. n. 175/2016 e art. 35, comma 3 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,
- viste inoltre le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. n. 68/99" adottate con Deliberazione del Commissario Straordinario Arpal Puglia n. 34 del 20 settembre 2019;
- dato atto che, con nota organizzativa dell'Arpal Puglia, prot. n. 1774 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, è stato stabilito che, nelle more dell'implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del SIL in uso Sintesi, in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi rientranti nell'ambito della competenza di questa Agenzia, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis, della Legge n. 68/99, al fine di uniformarla alle indicazioni fornite con Circolare n. 12/2010 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. – Servizio programmazione assunzioni e

reclutamento, ed adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC;

- considerato che l'anzidetto avviamento numerico sarà effettuato su apposita graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro di cui all'art. 7 comma 1bis della L. 68/99 e ss.mm.ii.;

### procede

attraverso il presente avviso pubblico - **riservato esclusivamente alle persone disabili (art. 1 Legge 68/99) che risulteranno regolarmente iscritte alla data antecedente al perfezionamento dell'istanza da parte dell'Ente pubblico richiedente, ossia alla data del 26.05.2024, negli Elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 tenuto dagli Uffici per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi** - ad acquisire le candidature per la specifica selezione ed occasione di lavoro ai sensi dell'art. 7, comma 1-bis, della Legge n. 68/99 e a redigere la relativa graduatoria dei soggetti candidati, ordinata sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri dettati dalla tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, da inviare all'Amministrazione richiedente che sottoporrà i candidati a prova di idoneità, la quale non comporta valutazione comparativa, preordinata ad accertare l'idoneità a svolgere la mansione del profilo oggetto della selezione.

#### **1. Requisiti generali per la partecipazione**

**a) iscrizione nell'apposito Elenco speciale dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/99 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, in qualità di persona con disabilità, ad esclusione dei disabili di natura psichica. Si precisa che, ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. n. 68/99, non possono presentare istanza di candidatura al presente avviso, pena esclusione, i disabili psichici, in quanto avviabili solo su richiesta nominativa mediante le convenzioni di cui all'art. 11 della predetta normativa.**

Il predetto requisito di iscrizione deve essere già perfezionato alla data antecedente il completamento della richiesta di avviamento formulata da parte dell'Ente, ossia alla data del 26 Maggio 2024 e deve essere mantenuto alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nel presente Avviso (**12.07.2024**), (l'iscrizione e la permanenza nell'elenco speciale di cui all'art. 8 della L. 68/99 è subordinato al possesso dello stato di disoccupazione di cui agli artt. 19 del D.Lgs. 150/2015 ss.mm.ii. e 4, comma 15-quater della L. 26/2019);

**b) accertamento della condizione che dà titolo all'iscrizione ai sensi della L.68/99 (verbale di invalidità civile/del lavoro/per servizio comprensivo della relazione conclusiva/diagnosi funzionale sulle residue capacità lavorative ovvero, in alternativa a quest'ultima, sentenza di omologazione dell'Autorità Giudiziaria completa della relazione del C.T.U. oppure relativa copia della prenotazione della visita di accertamento della diagnosi funzionale);**

**c) età non inferiore ai 18 anni;**

**d) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994;**

**e) possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado, ossia scuola media inferiore, o comunque assolvimento dell'obbligo scolastico o, in alternativa, attestato di superamento di due anni di scolarità dopo il diploma di istruzione secondaria di primo grado.**

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto certificato di equipollenza ufficialmente riconosciuto dai preposti organi istituzionali secondo la normativa vigente;

**f) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;**

**g) non essere escluso dall'elettorato attivo;**

**h)** non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. 3/1957;

**i)** non avere in corso procedimenti penali e non aver riportato condanne penali anche di primo grado, o con sentenza non passata in giudicato né di rinvio a giudizio relative a reati contro la pubblica amministrazione, ovvero per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici o che costituiscono, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione, ovvero che si riferiscano al profilo oggetto dell'avviso;

**l)** possesso dell'idoneità fisica all'impiego in relazione alle mansioni per le quali il candidato concorre: l'accertamento dell'idoneità alla mansione specifica, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i., con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato dal medico competente dell'Azienda Sanitaria richiedente prima dell'immissione in servizio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di non ammissione, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione (**12.07.2024**) e permanere fino alla data di assunzione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione nell'Elenco speciale di cui all'art. 8 della L. n. 68/99 dell'Ambito Territoriale di Brindisi, che deve essere già perfezionato alla data antecedente il completamento della richiesta da parte dell'Ente, ossia alla data del **26.05.2024** e posseduto fino alla data di scadenza di validità del presente Avviso.

Il difetto, anche di uno solo, dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura, ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso, comporta la non ammissione alla selezione. Come specificato dall'Ente richiedente con nota prot. n. 46123 del 16/05/2024, i candidati, all'atto della presa in servizio, non dovranno superare il limite di età di 65 anni e dovranno dichiarare gli anni di servizio effettivamente prestati, compreso il servizio militare.

L'Amministrazione richiedente provvederà, comunque, all'accertamento del possesso di tutti i requisiti prescritti.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii

## **2. Modalità di presentazione delle candidature**

I soggetti disabili (art. 1 L. n. 68/99), regolarmente iscritti nell'apposito Elenco tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, in possesso dei requisiti di cui al paragrafo 1), che intendano aderire alla presente specifica occasione di lavoro potranno **presentare domanda, a partire dalle ore 08.30 del giorno 01.07.2024 ed entro e non oltre le ore 11.30 del giorno 12.07.2024**, utilizzando esclusivamente, pena l'esclusione, la modulistica allegata al presente Avviso (All. A), Modello di domanda di partecipazione (All. B) e Modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (All. C) disponibile sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nonché sul Portale SINTESI Brindisi <http://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Brindisi.

A pena di esclusione, la suddetta modulistica dovrà essere debitamente sottoscritta da parte dell'interessato (se con firma autografa, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, in formato PDF), ed essere trasmessa esclusivamente tramite PEC all'indirizzo: [avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it) (**N.B.: la documentazione dovrà essere obbligatoriamente inviata tramite PEC, pena esclusione, non potendo essere inviata da e-mail ordinaria**), avendo cura di specificare nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: **"Candidatura avviamento numerico n. 5 unità lavorative disabili ASL Brindisi"**.

Saranno considerate **irricevibili e, pertanto, escluse** le domande presentate e/o trasmesse prima e/o oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati.

Saranno considerate, altresì, **inammissibili e, per l'effetto, escluse** le domande prive dell'indicazione anche di uno solo degli elementi di cui all'Allegato B, o corredate da documentazione difforme a quella prevista dal presente Avviso, oppure consegnate con modalità diverse da quelle sopra specificate.

In caso di mancata compilazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare riportato nell'Allegato C non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico e del relativo punteggio.

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, a pena esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di indicazioni omesse, irregolari o incomplete previste nel modello di domanda, si procederà all'esclusione della candidatura ovvero alla mancata attribuzione del relativo punteggio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) e nella eventuale autocertificazione sul carico familiare (Allegato C) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

**A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scansionata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.**

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, potranno effettuare controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali, di cui il predetto Ufficio verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D. Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018.

### **3. Criteri per la formulazione della graduatoria**

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, esaminate le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, dopo aver completato l'istruttoria, provvederà a stilare la graduatoria ordinata sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri indicati nella tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, ossia sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- carico familiare;
- situazione economica e patrimoniale personale (dal reddito personale lordo si intendono escluse le prestazioni a carattere risarcitorio non soggette a IRPEF percepite in conseguenza della perdita della capacità lavorativa, l'indennità di accompagnamento. Qualsiasi altra prestazione, assegni, pensione etc., va considerata nel reddito lordo solamente se è soggetta ad IRPEF. È esclusa la prestazione di Reddito di Cittadinanza – RdC);
- percentuale di invalidità.

Il candidato con il punteggio minore prederà in graduatoria il candidato con il punteggio maggiore; in caso di parità, i candidati saranno collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

La graduatoria provvisoria, estrapolata secondo i termini e le modalità innanzi indicati, unitamente all'elenco provvisorio motivato delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatta in duplice versione - la prima, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (codice identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, la seconda, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti dell'ufficio - sarà approvata con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei, e quindi pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente" nonché, a cura dell'Ufficio proponente, sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito Territoriale di Brindisi.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di **5 (cinque) giorni lavorativi** previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse esclusivamente **a mezzo PEC** all'indirizzo: [avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it).

Decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diventerà definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle

candidature escluse e/o inammissibili e sarà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei, e pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Albo pretorio" e "Amministrazione trasparente" nonché, a cura dell'Ufficio proponente, sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Brindisi.

La graduatoria così formulata sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti oggetto della presente selezione.

Coloro che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno sottoposti a valutazione della compatibilità delle mansioni da svolgere con le residue capacità lavorative da parte del competente Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1-bis, della Legge 68/99 per mezzo della documentazione che dà titolo all'iscrizione ai sensi della Legge medesima. A tal fine, pertanto, per i candidati utilmente collocati nella graduatoria di precedenza, l'istruttoria comprenderà, altresì, l'acquisizione di:

- a) copia del verbale di accertamento dell'invalidità **esclusivamente** se diverso da quello prodotto in atti d'ufficio al momento dell'iscrizione e/o aggiornamento negli Elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- b) copia del verbale di accertamento delle residue capacità lavorative ai sensi della Legge n. 68/99 (cd. Diagnosi funzionale) previsto dal D.P.C.M. n. 91 del 13 gennaio 2000 e dalla circolare M.L.P.S. n. 150 del 07 maggio 2001; tale accertamento dovrà avere una data coincidente o successiva a quella di accertamento dell'invalidità; saranno ritenuti, altresì, ammissibili gli accertamenti relativi alle residue capacità lavorative recanti una data anteriore a quella relativa all'invalidità qualora si riferiscano ad una revisione che abbia confermato in toto (patologie e percentuale) il precedente riconoscimento di invalidità.

#### **4. Selezione**

La selezione sarà svolta da parte dell'Ente richiedente che sottoporrà il candidato ad una prova d'esame, che non comporta valutazione comparativa, diretta ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del Coadiutore Amministrativo, appartenente all'Area del Personale di Supporto, ruolo amministrativo (ex cat. B), di cui alla Declatoria delle Aree e dei profili indicate all'Allegato A del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

I candidati che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno avviati alla prova di idoneità in numero pari ai posti da ricoprire.

La prova di idoneità, così come indicato dall'Ente richiedente, consisterà nell'utilizzo di sistemi di videoscrittura, o compilazione di documenti e moduli o effettuazione di operazioni contabili semplici mediante l'uso di software di calcolo elettronico.

Solo in caso di non idoneità per mancato superamento della prova saranno avviati alla stessa ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

Al termine della procedura, il candidato che avrà superato la prova sarà considerato idoneo e, previo accertamento positivo dell'idoneità alla mansione specifica, ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i., effettuato da parte dal Medico Competente dell'Azienda Sanitaria richiedente prima dell'immissione in servizio, sarà quindi considerato in possesso dei requisiti d'idoneità richiesti per il posto da ricoprire.

#### **5. Assunzione, profilo professionale e mansioni**

Il candidato idoneo svolgerà le mansioni proprie del Coadiutore Amministrativo, appartenente all'Area del Personale di Supporto, ruolo amministrativo (ex cat. B), di cui alla Declatoria delle Aree e dei profili indicate all'Allegato A del CCNL Comparto Sanità 2019-2021.

In particolare, come riportate nella richiamata Declatoria, si evidenziano:

- mansioni Area del Personale di supporto: "Appartengono a questa Area i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono conoscenze che consentono di eseguire interventi manuali e/o tecnici nonché attività amministrative semplici con l'ausilio di idonee attrezzature e tecnologie e nell'ambito delle istruzioni fornite";
- mansioni specifiche del profilo p.le Coadiutore Amministrativo: "Svolge nell'unità operativa di assegnazione attività quali, ad esempio, la classificazione, l'archiviazione ed il protocollo di atti, la compilazione di documenti e modulistica, con l'applicazione di schemi predeterminati, operazioni

semplici di natura contabile, la stesura di testi mediante l'utilizzo di tecnologie dell'informazione, l'attività di sportello”.

La sede di lavoro sarà individuata tra le diverse strutture dell'ASL Brindisi.

## **6. Esclusioni**

L'Ente richiedente (ASL Brindisi), nonché l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, potranno disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato – anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale. Il provvedimento di esclusione sarà comunicato al soggetto interessato mediante posta elettronica all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche la presentazione della domanda secondo modalità e modulistica non previste dallo specifico Avviso, la trasmissione della domanda precedentemente/successivamente ai termini indicati nell'Avviso, nonché l'omissione nella domanda della firma del candidato che dev'essere sempre corredata di copia di un valido documento di riconoscimento in caso di utilizzo della firma autografa.

## **7. Pubblicità**

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nonché sul Portale SINTESI Brindisi - <http://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> - a cura dell'ufficio proponente, e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Brindisi, fino al termine ultimo per la presentazione delle domande di candidatura.

## **8. Informativa trattamento dati personali, ai sensi dell'artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679**

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati: i dati personali dichiarati dai soggetti interessati saranno trattati, utilizzati e diffusi per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura relativa al presente Avviso pubblico, per l'avviamento al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 e ss.mm.ii. presso datori di lavoro pubblici nel pieno rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

## **9. Informazioni**

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile contattare l'Ufficio di Collocamento Mirato di Brindisi ai seguenti indirizzi: [avviamentiasELEZIONE.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviamentias SeleZIONE.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it)

## **10. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 Legge 241/90 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Teodoro Passante, ed il Responsabile

del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei.

F.to  
L'Istruttore  
Dott. Marco Scorciapino

Il responsabile PO  
Ambito Territoriale di Brindisi  
Dott. Teodoro Passante

Il Dirigente  
U.O. Coordinamento e Servizi per l'Impiego  
Ambito Territoriale di Brindisi  
Dott. Luigi Mazzei