

U.O. “COORDINAMENTO SERVIZI PER L’IMPIEGO” - AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI
Ufficio Collocamento Mirato Disabili

PEC: avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it

Allegato A

Avviso di avviamento numerico mediante selezione riservato alle Categorie protette (art. 18, 2° comma Legge n. 68/99) iscritti negli Elenchi di cui alla L. 68/99 dell’Ambito Territoriale di Brindisi, per l’avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa, a tempo determinato 7 mesi part-time 24 ore settimanali, profilo professionale “Operaio comune addetto alla pulizia e custodia” 2° livello - CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi – presso BMS Brindisi.

L’Ufficio per il Collocamento Mirato Disabili dell’Ambito Territoriale di Brindisi:

- vista la nota prot. U-1541/GE/RP del 05.03.2025 e successive note di integrazione, con cui la BMS Srl u.s., in persona dell’Amministratore unico, ha formulato richiesta di avviamento numerico, ai sensi della normativa vigente, di n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette di cui all’art. 18, comma 2, L. 68/99 ed equiparate, a tempo determinato 7 mesi e part-time 24 ore settimanali, con il profilo professionale di “Operaio comune addetto alla pulizia e custodia” 2° livello – CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi;
- preso atto di quanto previsto dagli artt. 19, comma 2, D.Lgs. n. 175/2016 e art. 35, commi 2 e 3 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,
- viste inoltre le “Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l’impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. n. 68/99” adottate con Deliberazione del Commissario Straordinario Arpal Puglia n. 34 del 20 settembre 2019;
- dato atto che, con nota organizzativa dell’Arpal Puglia, prot. n. 1774 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, è stato stabilito che, nelle more dell’implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del SIL in uso Sintesi, in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi rientranti nell’ambito della competenza di questa Agenzia, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis, della Legge n. 68/99, al fine di uniformarla alle indicazioni di cui alla richiamata Circolare ed adeguarla alle specifiche esigenze organizzative potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC;

- considerato che l'anzidetto avviamento numerico sarà effettuato su apposita graduatorie limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro di cui all'art. 7 comma 1bis della L. 68/99 e ss.mm.ii.;

procede

attraverso il presente avviso pubblico - **riservato esclusivamente alle Categorie protette (art. 18, 2° comma 2 L. n. 68/99) che risulteranno regolarmente iscritte alla data antecedente al perfezionamento dell'istanza da parte della Società richiedente, ossia alla data del 16.04.2025, pena esclusione, negli Elenchi di cui alla Legge n. 68/99 tenuto dagli Uffici per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi** - ad acquisire le candidature per la specifica selezione ed occasione di lavoro ai sensi dell'art. 7, comma 1- bis, della legge n. 68/99 ed a redigere la relativa graduatoria dei soggetti candidati, ordinata sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri dettati alla lettera a, b e c della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, da inviare all'Amministrazione richiedente che sottoporrà i candidati a prova di idoneità che non comporta valutazione comparativa, preordinata ad accertare l'idoneità a svolgere la mansione del profilo oggetto della selezione.

1. Requisiti generali per la partecipazione

Possono presentare istanza di candidatura in esito al presente avviso **esclusivamente** coloro i quali, alla data antecedente al perfezionamento dell'istanza da parte della Società richiedente, ossia alla data del **16.04.2025** risultino:

- a)** iscritti nell'elenco delle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99 tenuto dal Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Brindisi;
- b)** in possesso di età non inferiore ai 18 (diciotto) anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c)** in possesso della licenza di scuola secondaria di primo grado (media inferiore) o, comunque, aver assolto all'obbligo scolastico;
- d)** in possesso della cittadinanza italiana e/o della cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea (sono, altresì, ammessi i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. n. 165/2001. Per i soggetti di cui all'art. 38 del D.Lgs. n.165/2001 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994);
- e)** godere dei diritti civili e politici e non essere esclusi dall'elettorato attivo;
- f)** possedere l'idoneità fisica a ricoprire l'impiego;
- g)** avere conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- h)** insussistenza nei propri confronti delle condizioni di cui all'art. 53, comma 16ter, D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- i)** non destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione persistente per insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- l)** non abbiano riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;

m) non abbiano riportato, nei 10 anni antecedenti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso a selezione, condanne penali con sentenza passata in giudicato per reati previsti al capo I e capo II del titolo II (delitti contro la P.A.) del libro II del codice penale nonché per quelli previsti al titolo V (delitti contro l'ordine pubblico) del libro II del codice penale e non essere destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di interdizione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;

n) non aver riportato, nel termine decennale di cui sopra, condanne penali passate in giudicato per i reati previsti al capo I e capo II del titolo XIII (delitti contro il patrimonio) nell'ipotesi in cui il candidato sia destinato a ricoprire posizioni lavorative che impongono lo stretto contatto con beni aziendali;

o) in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;

p) in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;

q) siano inseriti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego ubicati nell'Ambito Territoriale di Brindisi, in qualità di disoccupato secondo quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs 150/2015 ovvero secondo quanto previsto dell'art. 4, comma 15-quater, del D.L. n.4/2019, convertito con modificazioni dalla L. 26/2019; quest'ultimo requisito è **necessario solo per orfani/e o vedovo/a per servizio; equiparati ad orfani/e o vedovo/a per servizio; dagli orfani/e o vedovo/a di guerra; equiparati ad orfani/e o vedovo/a di guerra; profughi; orfani/e di crimini domestici ed, infine, c.d. care leavers.**

La mancanza dei requisiti sopra previsti comporta l'inammissibilità dell'istanza di candidatura.

I requisiti sopra elencati devono essere posseduti, **a pena di non ammissione**, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione (16.15.2025) e permanere fino al momento dell'assunzione in servizio come prescritto dall'art. 2 del DPR n. 487/1994.

2. Modalità di presentazione delle candidature

Le c.d. categorie protette di cui all'art. 18, comma 2 L. n. 68/1999, regolarmente iscritte nell'apposito Elenco tenuto dal collocamento mirato di Brindisi, in possesso dei requisiti di cui al paragrafo 1), che intendano aderire alla presente specifica occasione di lavoro potranno **presentare domanda, a partire dalle ore 08.30 del giorno 05.05.2025 ed entro e non oltre le ore 11.30 del giorno 09.05.2025**, utilizzando esclusivamente, **pena l'esclusione**, la modulistica allegata al presente Avviso (All. A), Modello di domanda di partecipazione (All. B) e Modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (All. C) disponibile sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nonché sul Portale SINTESI Brindisi <http://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>.

A pena di esclusione, la suddetta modulistica dovrà essere debitamente sottoscritta da parte dell'interessato con firma autografa, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, o in formato digitale ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii ed essere trasmessa in formato PDF o formato immagine, esclusivamente tramite PEC all'indirizzo: avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it (**N.B.: la documentazione dovrà essere obbligatoriamente inviata tramite PEC, pena esclusione, non potendo essere inviata da e-mail ordinaria**), avendo cura di specificare nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: ***"Candidatura avviamento numerico n. 1 unità lavorativa categorie protette BMS Brindisi"***.

Saranno considerate **irricevibili e, pertanto, escluse** le domande presentate e/o trasmesse prima e/o oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati.

Saranno considerate, altresì, **inammissibili e, per l'effetto, escluse** le domande prive dell'indicazione anche di uno solo degli elementi di cui all'Allegato A, non corredate da alcuna documentazione allegata oppure corredate da documentazione difforme a quella prevista dal presente Avviso o consegnate con modalità diverse da quelle sopra specificate.

In caso di mancata compilazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare riportato nell'Allegato C non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico e del relativo punteggio.

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, a pena esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di indicazioni omesse, irregolari o incomplete previste nel modello di domanda, si procederà all'esclusione della candidatura ovvero alla mancata attribuzione del relativo punteggio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) e nella eventuale autocertificazione sul carico familiare (Allegato n. C) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scansionata sia perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali, di cui il predetto Ufficio verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D. Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018.

3. Criteri per la formulazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, esaminate le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, dopo aver completato l'istruttoria, provvederà a stilare la graduatoria ordinata sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri dettati alle lett. a, b e c della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, ossia sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione nelle Liste speciali di cui all'art. 18 della Legge n. 68/99;
- carico familiare;
- situazione economica e patrimoniale personale (dal reddito personale lordo si intendono escluse le prestazioni a carattere risarcitorio non soggette a IRPEF percepite in conseguenza della perdita della capacità lavorativa, l'indennità di accompagnamento. Qualsiasi altra prestazione, assegni, pensione etc., va considerata nel reddito lordo solamente se è soggetta ad IRPEF. Sono esclusi la misura di Supporto Formazione Lavoro (SFL) e l'assegno di inclusione (ADI);

L'obbligo di precedenza assoluto spetta ai soggetti appartenenti alle categorie delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata o loro congiunti, o categorie equiparate, in applicazione dell'art.1, comma 2, della legge 23

novembre 1998, n. 407 e ss.mm.ii, ed orfani o vedovi/e dei caduti sul lavoro, ai sensi della legge n.244 del 24 dicembre 2007 art. 3 comma 123, dal 01/01/2008.

Il candidato con il punteggio minore precherà in graduatoria il candidato con il punteggio maggiore, in caso di parità, i candidati saranno collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e , in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali – tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 e delle “Linee Guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati” (provvedimento generale n. 243/2014 dell’Autorità Garante), la graduatoria provvisoria, estrapolata secondo i termini e le modalità innanzi indicati, unitamente all’elenco provvisorio motivato delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatta in duplice versione- la prima, in forma integrale, con l’indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti dell’ufficio; la seconda destinata alla pubblicazione, con l’indicazione dell’ID numerico (codice identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi, e pubblicata sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di **5 (cinque) giorni lavorativi** previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, debitamente sottoscritte dagli interessati con firma digitale o con firma autografa allegando un documento di riconoscimento in corso di validità, che dovranno essere trasmesse esclusivamente **a mezzo PEC** all’indirizzo: avviamentiasелеzione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diventerà definitiva, unitamente all’elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili e sarà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego dell’Ambito Territoriale di Brindisi, dott.ssa Marta Basile, e pubblicata sul sito dell’ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni “Amministrazione Trasparente” e “Albo Pretorio”, e, a cura dell’Ufficio proponente, sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>.

La graduatoria così formulata sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti oggetto della presente selezione.

4. Avviamento e prova di idoneità:

I candidati che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno avviati numericamente in misura pari ai posti da ricoprire (art. 4, comma 2, D.P.R. n. 246/97), alla prova di idoneità da sostenersi presso la società richiedente (BMS Brindisi) . Come previsto nella nota del 17.04.2025 prot. U-2397/GE/GM, acquisita in atti d’ufficio in pari data prot. n. 65057, la prova di idoneità consisterà nella conoscenza delle procedure di pulizia e sanificazione e nell’utilizzo di attrezzature ed utensili manuali. Il candidato dovrà provvedere al lavaggio vetri, alla spolveratura mobili ed alla sanificazione dei servizi igienici. Ai fini della prova verrà valutata anche la conoscenza del candidato delle nozioni in materia di sicurezza sul lavoro (D. Lgs. n. 81/2008). La prova verrà valutata secondo criteri e punteggi stabiliti dalla società richiedente (BMS Brindisi) la quale metterà a disposizione tutti i dispositivi di protezione individuale necessari allo svolgimento della stessa in sicurezza. La prova non comporta una valutazione comparativa ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di “Idoneità” a svolgere la mansione di operaio addetto alla pulizia e custodia. In caso di non idoneità a seguito di mancato superamento della prova pratica, sarà avviato alla prova un ulteriore candidato, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza del posto da coprire. Il contratto individuale di lavoro sarà

perfezionato solo dopo la verifica da parte dell'Amministrazione richiedente della regolarità della procedura e del possesso da parte dell'interessato dei requisiti sopra richiesti, sia al momento della selezione sia dell'assunzione.

5. Assunzione, profilo professionale e mansioni

Il candidato idoneo svolgerà le mansioni di Operaio comune addetto alla pulizia e custodia 2° livello- CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi;

La sede legale di lavoro sarà presso la BMS di Brindisi.

6. Esclusioni

La Società richiedente (BMS Brindisi), nonché l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, potranno disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato – anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale. Il provvedimento di esclusione sarà comunicato al soggetto interessato mediante posta elettronica all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, la presentazione della domanda secondo modalità e modulistica non previste dallo specifico Avviso, la trasmissione della domanda precedentemente/successivamente ai termini indicati nell'Avviso, l'omissione nella domanda della firma del candidato in formato autografo o in formato digitale ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e ss.mm.ii. nonché la trasmissione di valido documento di riconoscimento in caso di domanda autografa.

7. Pubblicità

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" nonché sul Portale SINTESI Brindisi dell'Ambito Territoriale di Brindisi – <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/>.

8. Privacy Informativa trattamento dati personali (ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali)

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati: i dati personali dichiarati dai soggetti interessati saranno trattati, utilizzati e diffusi per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura relativa al presente Avviso pubblico, attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 e ss.mm.ii. presso

datori di lavoro pubblici nel pieno rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

09. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile contattare l'Ufficio di Collocamento Mirato di Brindisi al seguente indirizzo: avviamentiselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it

10. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 Legge 241/90 e ss.mm.ii., è il Dott. Teodoro Passante e il Responsabile dell'Unità di Collocamento Mirato è la dott.ssa Anna Chiara De Nozza.

il Funzionario E.Q.
Dott.ssa Anna Chiara De Nozza

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Teodoro Passante

Il Dirigente
U.O. Coordinamento e Servizi per l'Impiego
Ambito territoriale di Brindisi
Dott. Marta Basile