

## ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

### COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO TA-BR

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO BRINDISI

N. 31 del 10-09-2024 del Registro di U.O.

N. 870 del 10-09-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

**OGGETTO:** Legge 68/99 Approvazione graduatoria provvisoria avviamento mediante selezione, ex art. 7, comma 1 bis, riservato alle categorie protette ex art. 18, comma 2, Lg 68/99 ed equiparate, iscritte nell'Elenco tenuto presso gli Uffici collocamento mirato Ambito territoriale di Brindisi, per la copertura di n. 1 u.l., a tempo determinato 7 mesi part-time 25 ore settimanali, profilo professionale di "Operaio addetto alle pulizie" - CCNL Fise Multiservizi presso Santa Teresa SPA con sede legale in Brindisi.

In data dieci settembre duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

### IL DIRIGENTE

L'anno 2024, addì 10 del mese di Settembre, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia

sulla base dell'istruttoria espletata dall'Unità di Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito territoriale di Brindisi.

### Visti:

- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n.205;
- la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al capolarato", che all'art 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per il lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett.a) della L.R. 29/2018 che assegna all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;

- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il Titolo I - Capo I - "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- l'art. 7, comma 1bis, della L. 68/99;
- il combinato disposto di cui agli art. 19, comma 2, d. lgs. 175/2016 e art. 35, comma 3, d. lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- la deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R.n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D. Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 1, comma 2, della L. 407/98 e s.m.i. che riconosce ad alcune specifiche categorie (vittime del terrorismo, della criminalità organizzata e del dovere o loro congiunti, orfani o coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro, testimoni di giustizia, orfani di Rigopiano) il diritto di precedenza nell'assunzione, nonché l'iscrizione e/o il mantenimento nelle liste di cui all'art. 18, comma 2, anche a prescindere dallo stato di disoccupazione di cui al combinato disposto di cui all'art. 19 del D. Lgs. 150/2015 e art. 4, comma 15- quater, L. 26/2019;

#### **Dato atto**

- l'art. 35, comma 1, lett b) del D. Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della Legge 68/99 e 35, comma 2, D. Lgs. 165/2001, prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle Amministrazioni Pubbliche, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa;
- l'art. 7, comma 1- bis della Legge 68/99 prevede che l'avviamento numerico può essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

**Dato atto, inoltre, che** in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione

dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta Regionale del 7 marzo 2019, n. 409;

#### **Considerato che**

- con nota prot. 180/2024 inviata il 16.05.2024, acquisita dal competente ufficio in pari data con prot. 69506, la Santa Teresa SPA, in persona dell'Amministratore unico, ha formulato la richiesta di assunzione a tempo determinato per 07 mesi con contratto part-time per n. 25 ore settimanali, per n. 1 unità lavorativa appartenente alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, L. 68/99 ed equiparate, con il profilo professionale di "Operaio addetto alle pulizie" di cui al CCNL Fise Multiservizi, mediante procedimento di avviamento numerico ai sensi della L. 68/99;
- sono state complessivamente trasmesse a mezzo PEC all'indirizzo [avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it) n. 21 (ventuno) candidature di cui n. 20 (venti) candidature entro i termini previsti dalla Determinazione Dirigenziale n. 584 del 18.06.2024 e n. 01 (uno) candidatura al di fuori dei suddetti termini;
- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R.445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'Amministrazione, l'Unità di Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi ha effettuato l'istruttoria delle istanze pervenute ed elaborato la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle lettere a), b), c), d) della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 246/97;

#### **Richiamati:**

- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali ( D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

#### **Richiamati infine:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione - di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale n. 6 del 02.05.2024, con il quale la Direzione del Dipartimento Politiche del lavoro, istruzione e formazione della Regione Puglia ha conferito l'incarico di Elevata Qualificazione "Servizi per l'impiego – Ambito territoriale di Bari-Brindisi" in qualità di Responsabile, ivi incluso l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al dott. Teodoro Passante;
- il Decreto del Dirigente Delegato n. 07 del 04.03.2024 "Temporanea redistribuzione delle funzioni delegate alla Dott.ssa Claudia Claudi con Decreto del Direttore Generale n. 104 del 25.07.2022 con il quale è stato attribuito al Dott. Luigi Mazzei – dirigente a tempo pieno ed indeterminato dell'ARPAL Puglia – l'incarico dirigenziale ad interim relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi di cui all'art. 7 dell'Atto di Organizzazione di cui alla D.C.S n. 1 del 15.09.2019;
- l'Atto dirigenziale n. 736 del 01.09.2022 di immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia;

**Accertato che:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Brindisi, dott. Teodoro Passante e che il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

**Tutto ciò premesso e considerato**, con l'adozione del presente provvedimento si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati alla definizione della graduatoria provvisoria relativa all'Avviso pubblico di cui alla Determinazione Dirigenziale n. 584 del 18.06.2024 avente ad oggetto l'avviamento pubblico a selezione riservato alle Categorie protette (art. 18, 2° co. Legge n. 68/99) iscritte negli Elenchi dell'Ambito Territoriale di Brindisi, per l'avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa, a tempo determinato per n. 7 mesi e part-time 25 ore settimanali (5 ore giornaliere dal lunedì al venerdì su turni pomeridiani), profilo professionale "Operaio addetto alle pulizie" (inquadrate al II° livello del CCNL Fise-Multiservizi) presso la società Santa Teresa SPA con sede legale in Brindisi.

### **COPERTURA FINANZIARIA**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

### **DETERMINA**

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento rappresentando che, relativamente allo stesso, sono pervenute n. **21** (ventuno) candidature di cui n. 20 (venti) candidature entro i termini previsti dalla Determinazione Dirigenziale n. 584 del 16.06.2024 e n. **01** (uno) candidatura al di fuori dei suddetti termini;
2. **di approvare** – a seguito istruttoria – la graduatoria provvisoria composta da n. **02** (due) candidati e redatta in duplice versione, di cui in allegati "A" e "A1" – la prima in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti d'ufficio, la seconda, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presenti sul "SIL" in uso Sintesi – che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale, finalizzata all'avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa a tempo determinato per n. 7 mesi e part-time 25 ore settimanali (5 ore giornaliere dal lunedì al venerdì su turni pomeridiani), profilo professionale "Operaio addetto alle pulizie" (inquadrate al II° livello del CCNL Fise-Multiservizi) presso la società Santa Teresa SPA con sede legale in Brindisi.
3. **di approvare, altresì**, l'elenco provvisorio delle n. **19** (diciannove) candidature, tutte ritenute inammissibili alla selezione e al conseguente avviamento numerico – anch'esso redatto in duplice versione di cui in allegati "B" e "B1" – il primo, in forma integrale, con l'indicazione delle generalità dei candidati che resterà depositato agli atti d'ufficio per le motivazioni in esso specificate, il secondo, destinato alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul "SIL" in uso Sintesi, che, allegato al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e

- sostanziale;
4. **di stabilire** che la pubblicazione della graduatoria provvisoria avverrà secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs. n. 101/2018 e in ottemperanza al provvedimento n. 489 del 24.09.2015 del Garante per la protezione dei dati personali, e che, pertanto, poiché si è in presenza di trattamento di dati sensibili, la pubblicazione della Determinazione e l'elenco dei candidati inseriti nella predetta graduatoria approvata di cui all'allegato "A1", unitamente all'elenco dei candidati esclusi di cui all'allegato "B1", riporterà l'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul "SIL" in uso Sintesi;
  5. **di comunicare sin da ora** che la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatta in duplice versione – la prima, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti dell'ufficio; la seconda, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul "SIL" in uso Sintesi e pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso i Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito Territoriale di Brindisi,
  6. **di stabilire** che gli interessati potranno presentare **eventuali istanze di riesame entro e non oltre le ore 11:30 del 16.09.2024** esclusivamente in modalità telematica mediante istanza trasmessa a mezzo PEC, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, al seguente indirizzo: [avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it](mailto:avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it);
  7. **di dare atto che** il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile E.Q. del Coordinamento Territoriale Servizi per l'Impiego dell'Ambito provinciale di Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, dott. Teodoro Passante e che il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei;
  8. **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
  9. **di dare, infine, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio di ARPAL Puglia;
  10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati, sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", e, a cura dell'Ufficio proponente sul Portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso i Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito territoriale di Brindisi.

Il Responsabile del procedimento attesta che:

- non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della Legge n. 190/2012, né condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento, nonché che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 193/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;

- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

**VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679  
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento  
Passante Teodoro

IL DIRIGENTE  
Dott. Luigi Mazzei