



U.O. "COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO" - AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI
Ufficio Collocamento Mirato Disabili

PEC: avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it

Allegato A

Avviso di avviamento numerico mediante selezione riservato ai disabili (art. 1 Legge n. 68/99) iscritti negli Elenchi di cui all'art. 8 L. 68/99 dell'Ambito Territoriale di Brindisi, per l'avviamento di n. 5 unità lavorative disabile, a tempo indeterminato e pieno, con il profilo professionale di "Impiegato d'Ordine" Categoria B – CCNL AIOP NON MEDICO - da assumere presso SANITASERVICE ASL BRINDISI SRL.

L'Ufficio per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi:

- vista la nota formulata dalla Sanitaservice Asl Brindisi srl, con nota prot. n.5095 del 07.06.2024, acquisita agli atti d'ufficio con protocollo Arlpa/A00_1/prot. 11.06.2024/82227, integrata con successiva nota pervenuta in data 27.06.2024 e acquisita agli atti con protocollo Arlpa/A00_1prot. 28.06.2024/0090832 con le quali viene richiesta l'attivazione del procedimento di avviamento numerico ai sensi della normativa vigente finalizzato all'assunzione, **a tempo indeterminato e pieno di n. 5 unità lavorative disabile, con il profilo professionale di "Impiegato d'Ordine" Categoria B – CCNL AIOP NON MEDICO - da assumere presso la SANITASERVICE ASL BRINDISI SRL;**
- preso atto di quanto previsto dagli artt. 19, comma 2, D.Lgs. n. 175/2016 e art. 35, comma 3 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.,
- viste inoltre le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. n. 68/99" adottate con Deliberazione del Commissario Straordinario Arpal Puglia n. 34 del 20 settembre 2019;
- dato atto che, con nota organizzativa dell'Arpal Puglia, prot. n. 1774 del 27.05.2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03.07.2020, è stato stabilito che, nelle more dell'implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del "SIL" in uso Sintesi, in linea con la spinta alla semplificazione e dematerializzazione dei procedimenti amministrativi rientranti nell'ambito della competenza di questa Agenzia, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante avviso pubblico di selezione ex art. 7, comma 1bis, della Legge n. 68/99, al fine di uniformarla alle indicazioni di cui alla richiamata Circolare ed adeguarla alle specifiche esigenze organizzative potrà avvenire esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC;
- considerato che l'anzidetto avviamento numerico sarà effettuato su apposita graduatorie limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro di cui all'art. 7 comma 1/bis della L. 68/99 e ss.mm.ii.;

procede

attraverso il presente avviso pubblico - **riservato esclusivamente alle persone disabili (art. 1 Legge 68/99) che risulteranno regolarmente iscritte alla data antecedente al perfezionamento dell'istanza da parte della Società richiedente, ossia alla data del 26.06.2024 negli Elenchi di cui all'art. 8 della**

Legge n. 68/99 tenuto dagli Uffici per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi - ad acquisire le candidature per la specifica selezione ed occasione di lavoro ai sensi dell'art. 7, comma 1- bis, della legge n. 68/99 ed a redigere la relativa graduatoria dei soggetti candidati, ordinata sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri dettati alla lettera a, b e c della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, da inviare alla Società richiedente che sottoporrà i candidati a prova di idoneità che non comporta valutazione comparativa, preordinata ad accertare l'idoneità a svolgere la mansione del profilo oggetto della selezione.

1. Requisiti generali per la partecipazione

a) iscrizione nell'apposito Elenco speciale dei disabili di cui all'art. 8 della Legge 68/99 tenuto dall'Ufficio per il Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, in qualità di persona con disabilità e non come disabile psichico. Si precisa che, ai sensi dell'art. 9, comma 4, Legge 68/99 non possono presentare istanza di candidatura al presente avviso, pena esclusione, i disabili psichici che possono essere avviati solo su richiesta nominativa mediante le convenzioni ex art. 11 di cui alla predetta normativa.

Il predetto requisito di iscrizione deve essere già perfezionato alla data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte della Società, ossia alla data del **26 Giugno 2024** e deve essere mantenuto alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione indicata nel presente Avviso (09.08.2024), (l'iscrizione e la permanenza nell'elenco speciale di cui all'art. 8 della L. 68/99 è subordinato al possesso dello stato di disoccupazione di cui agli artt. 19 del D.Lgs. 150/2015 ss.mm.ii. e 4, comma 15-quater della L. 26/2019);

b) accertamento della condizione che dà titolo all'iscrizione ai sensi della L.68/99 (verbale di invalidità civile/del lavoro/per servizio comprensivo della relazione conclusiva/ diagnosi funzionale sulle residue capacità lavorative oppure sentenza di omologazione dell'Autorità Giudiziaria completa della relazione del C.T.U.);

c) età non inferiore ai 18 anni;

d) essere in possesso del titolo di studio previsto dall'art. 35, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 165/2001, ovvero diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) o aver assolto l'obbligo scolastico o possesso di titolo di studio straniero equipollente riconosciuto ufficialmente dai preposti organi istituzionali ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

e) cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o di paesi terzi con i limiti di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001; per questi ultimi essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;

f) essere in possesso del requisito delle qualità morali e di condotta irreprensibili previsto dall'art. 35, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché degli altri requisiti prescritti dalla normativa sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;

g) non essere escluso dall'elettorato politico attivo;

h) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art. 127, lettera d) del T.U. approvato con DPR del 10.01.1957 n.3 oppure non essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione;

i) non aver riportato condanne penali o non avere procedimenti penali in corso;

l) non essere dipendenti dello Stato o di altri Enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;

m) essere in possesso dei requisiti psico fisici previsti dalle norme vigenti per le mansioni relative al posto da ricoprire;

n) essere in possesso della patente di guida in corso di validità di categoria B o superiore;

o) essere in possesso della Certificazione Informatica riconosciuta dal MIUR (es. ECDL Base O Full Standard, Eipass, Pекit) **che si allega alla presente domanda pena esclusione;**

p) essere in possesso della Certificazione di lingua Inglese livello base **che si allega alla presente domanda pena esclusione;**

I requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di non ammissione, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione (**09.08.2024**) e permanere fino alla data di assunzione, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione nell'Elenco speciale di cui all'art. 8 della L. n. 68/99 dell'Ambito Territoriale di Brindisi che deve essere già perfezionato alla data antecedente di presentazione della richiesta da parte della Società, ossia alla data del **26.06.2024** e posseduto fino alla data di scadenza di validità del presente Avviso.

Il difetto, anche di uno solo dei requisiti prescritti alla data di scadenza del termine di presentazione della candidatura ovvero ad altra data indicata dallo specifico Avviso comporta la non ammissione alla selezione.

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii

2. Modalità di presentazione delle candidature

I soggetti disabili (art. 1 L. n. 68/99), regolarmente iscritti nell'apposito Elenco tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, in possesso dei requisiti di cui al paragrafo 1), che intendano aderire alla presente specifica occasione di lavoro potranno presentare domanda, **a partire dalle ore 08.30 del giorno 29.07.2024 ed entro e non oltre le ore 11.30 del giorno 09.08.2024**, utilizzando esclusivamente, **pena l'esclusione**, la modulistica allegata al presente Avviso (All. A), Modello di domanda di partecipazione (All. B) e Modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (All. C) disponibile sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nonché sul Portale SINTESI Brindisi <http://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Brindisi.

A pena di esclusione, la suddetta modulistica, unitamente alla documentazione necessaria che si riporta in elenco al paragrafo 3), dovrà essere debitamente sottoscritta da parte dell'interessato (se con firma autografa, unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, in formato PDF), ed essere trasmessa

esclusivamente

tramite

PEC

all'indirizzo:

avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it (**N.B.: la documentazione dovrà essere obbligatoriamente inviata tramite PEC, pena esclusione, non potendo essere inviata da e-mail ordinaria**), avendo cura di specificare nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: **“Candidatura avviamento numerico n. 5 unità lavorative disabili SANITASERVICE ASL BRINDISI SRL”**.

Saranno considerate **irricevibili e, pertanto, escluse** le domande presentate e/o trasmesse prima e/o oltre i termini per la presentazione delle candidature sopra specificati.

Saranno considerate, altresì, **inammissibili e, per l'effetto, escluse** le domande prive dell'indicazione anche di uno solo degli elementi di cui all'Allegato A, non corredate da alcuna documentazione allegata oppure corredate da documentazione difforme a quella prevista dal presente Avviso o consegnate con modalità diverse da quelle sopra specificate.

In caso di mancata compilazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare riportato nell'Allegato C non si potrà procedere al riconoscimento dell'eventuale carico e del relativo punteggio.

La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà, a pena esclusione, essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia di un documento di riconoscimento in corso di validità. In caso di indicazioni omesse, irregolari o incomplete previste nel modello di domanda, si procederà all'esclusione della candidatura ovvero alla mancata attribuzione del relativo punteggio.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) e nella eventuale autocertificazione sul carico familiare (Allegato n. C) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.

A tale fine, pertanto, si invitano gli interessati a prestare particolare attenzione alla documentazione trasmessa e a controllare attentamente che la stessa venga scansionata in modo tale da essere perfettamente leggibile al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili.

Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, anche per il tramite dell'Ente richiedente, effettueranno controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).

Chiunque rilasci dichiarazioni non veritiere sarà punibile ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

I dati personali, di cui il predetto Ufficio verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del “Codice in materia di protezione dei dati personali” di cui al D. Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D. Lgs. n. 101/2018.

3. Criteri per la formulazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, esaminate le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, dopo aver completato l'istruttoria, provvederà a stilare la graduatoria ordinata sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri dettati alle lett. a, b e c della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, ossia sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- carico familiare;
- situazione economica e patrimoniale personale (dal reddito personale lordo si intendono escluse le prestazioni a carattere risarcitorio non soggette a IRPEF percepite in conseguenza della perdita della capacità lavorativa, l'indennità di accompagnamento. Qualsiasi altra prestazione, assegni, pensione etc., va considerata nel reddito lordo solamente se è soggetta ad IRPEF. È esclusa la prestazione di Reddito di Cittadinanza – RdC);
- percentuale di invalidità.

Il candidato con il punteggio minore prederà in graduatoria il candidato con il punteggio maggiore, in caso di parità, i candidati saranno collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e , in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

La graduatoria provvisoria, estrapolata secondo i termini e le modalità innanzi indicati, unitamente all'elenco provvisorio motivato delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatta in duplice versione- la prima, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (codice identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul "SIL" in uso Sintesi, la seconda, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti dell'ufficio – e pubblicata sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito Territoriale di Brindisi.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di **5 (cinque) giorni lavorativi** previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse esclusivamente **a mezzo PEC** all'indirizzo: avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria diventerà definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili e sarà approvata con provvedimento del Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei, e pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", e, a cura dell'Ufficio proponente, sul portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Brindisi.

La graduatoria così formulata sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti oggetto della presente selezione.

Coloro che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno sottoposti ad accertamento della compatibilità delle mansioni da svolgere con le residue capacità lavorative da parte del competente Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1-bis, della Legge 68/99. A tal fine, pertanto, per i candidati utilmente collocati nella graduatoria di precedenza, l'istruttoria comprenderà, altresì, l'acquisizione di:

- a) copia del verbale di accertamento dell'invalidità **esclusivamente** se diverso da quello prodotto in atti d'ufficio al momento dell'iscrizione e/o aggiornamento negli Elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99;
- b) copia del verbale di accertamento delle residue capacità lavorative ai sensi della Legge n. 68/99 (cd. Diagnosi funzionale) previsto dal D.P.C.M. n. 91 del 13 gennaio 2000 e dalla circolare M.L.P.S. n. 150 del 07 maggio 2001; tale accertamento dovrà avere una data coincidente o successiva a quella di accertamento dell'invalidità; saranno ritenuti, altresì, ammissibili gli accertamenti relativi alle residue capacità lavorative recanti una data anteriore a quella relativa all'invalidità qualora si riferiscano ad una revisione che abbia confermato in toto (patologie e percentuale) il precedente riconoscimento di invalidità.

4. Selezione

I candidati che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno avviati a selezione in misura pari ai posti da ricoprire presso la Società richiedente (Sanitaservice Asl Br srl) che ne curerà la convocazione per l'espletamento delle prove di idoneità.

In caso di non idoneità a seguito del mancato superamento della prova, sarà avviato alla prova un ulteriore candidato, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

La selezione sarà svolta da parte della Società richiedente ed è finalizzata ad accertare il possesso delle conoscenze richieste e l'idoneità professionale allo svolgimento delle mansioni ed attività previste dal profilo da ricoprire attraverso colloqui e prove teorico/pratiche definite dalla stessa Sanitaservice Asl Br srl, in relazione alle esigenze organizzative della azienda, ovvero alla verifica delle competenze informatiche e linguistiche richieste (test su gestione files e cartelle, elaborazione di testi, fogli di calcolo, conoscenza lingua inglese etc.)

Le operazioni di selezione tenderanno, dunque, ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le relative mansioni e non comportano valutazione comparativa, pertanto, al termine delle prove verrà espresso dalla commissione valutatrice unicamente il giudizio di idoneità o non idoneità.

Al termine della procedura, il candidato che avrà superato la prova sarà considerato idoneo e, quindi, in possesso dei requisiti d'idoneità richiesti per il posto da ricoprire.

5. Assunzione, profilo professionale e mansioni

Il candidato idoneo svolgerà le funzioni di Impiegato d'Ordine categoria B con mansioni di tipo operativo con inquadramento – CCNL AIOP NON MEDICO.

La Società ha la facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore in base alla normativa vigente per accertarne l'idoneità all'impiego.

6. Esclusioni

La Società richiedente (SANITASERVICE ASL BR SRL), nonché l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, potranno disporre in qualunque momento, con provvedimento motivato – anche prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuati sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al DPR 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale. Il provvedimento di esclusione sarà comunicato al soggetto interessato mediante posta elettronica all'indirizzo PEC indicato nella domanda di partecipazione.

Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche la presentazione della domanda secondo modalità e modulistica non previste dallo specifico Avviso, nonché la trasmissione della domanda precedentemente/successivamente ai termini indicati nell'Avviso; l'omissione nella domanda della firma del candidato che dev'essere sempre corredata di copia di un valido documento di riconoscimento in caso di utilizzo della firma autografa.

7. Pubblicità

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> , nonché sul Portale SINTESI Brindisi - <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> - a cura dell'ufficio proponente, presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Territoriale di Brindisi, fino al termine ultimo per la presentazione delle domande di candidatura.

8. Privacy Informativa trattamento dati personali (ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali)

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati) si forniscono le seguenti informazioni relative al trattamento dei dati: i dati personali

dichiarati dai soggetti interessati saranno trattati, utilizzati e diffusi per le sole finalità inerenti lo svolgimento della procedura relativa al presente Avviso pubblico, per l'avviamento al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'art. 1 comma 1 della L. 68/99 e ss.mm.ii., attraverso la formazione della graduatoria di cui all'art. 7 comma 1-bis della L. 68/99 e ss.mm.ii. presso datori di lavoro pubblici nel pieno rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016.

09. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile contattare l'Ufficio di Collocamento Mirato di Brindisi ai seguenti indirizzi: avviamentiaselezione.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it

10. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 Legge 241/90 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Teodoro Passante, Il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott. Luigi Mazzei.

F.to
Funzionario Istruttore
Dott. Raffaele Antonio Lamarmora

Il Dirigente

U.O. Coordinamento e Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Brindisi
Dott. Luigi Mazzei

Il responsabile PO
Ambito Territoriale di Brindisi
Dott. Teodoro Passante