



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Taranto e Brindisi	
---	--

Ufficio Istruttore:	Collocamento Mirato Brindisi
---------------------	------------------------------

N. 436 del 27/03/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: LEGGE 113/1985. APPROVAZIONE GRADUATORIA CENTRALINISTI TELEFONICI NON VEDENTI PER L'ANNO 2026 DEGLI ISCRITTI NELLE LISTE DELL' AMBITO TERRITORIALE DI BRINDISI AL 31.12.2025

Il giorno ventisette del mese di Marzo dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Unità di Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Brindisi

Visti

- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. n. 165/2001;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett. a) della L. R. 29/2018 che assegna l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 1, comma

- 1, lett. c) e l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- la legge 29 marzo 1985 n. 113 e ss.mm.ii. recante norma relativa all'aggiornamento della disciplina del collocamento al lavoro e del rapporto di lavoro dei centralinisti non vedenti;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99";
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il Titolo I – Capo I – “Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità” del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella Legge 28 marzo 2019, n. 26 che rappresenta un requisito richiesto dall'art. 6, comma 7 della legge 113/1985 e s.m.i., ai fini dell'inserimento nelle speciali liste dei Centralinisti non vedenti;

Vista, inoltre, la legge 3 aprile 2001 n. 138 *“Classificazione e quantificazione delle minorazioni visive e norme in materia di accertamenti oculistici”*, nonché la tabella per la valutazione funzionale dei deficit di tipo visivo allegata al Decreto del Ministero della Sanità del 5 febbraio 1992;

Visto, infine, che in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1 luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti il mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta Regionale del 7 marzo 2019, n. 409;

Vista, altresì, la nota a firma INL - Ispettorato d'Area Metropolitana di Bari – BAT prot. n. 3156 del 17.01.2025

Premesso che:

- ai sensi della Legge 113/1985, art. 6 comma 7, i privi della vista e abilitati secondo le norme di cui all'art. 2, che risultano disoccupati, si iscrivono nell'apposito elenco tenuto dal servizio competente nel cui ambito territoriale si trova la residenza dell'interessato;
- la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 recante *“Adozione linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99”* prevede che entro il 31 marzo di ogni anno viene formulata e pubblicata la graduatoria su base territoriale dei centralinisti telefonici non vedenti contenente i nominativi degli iscritti al 31.12. dell'anno precedente. La graduatoria ha validità annuale e continua ad applicarsi fino alla data di pubblicazione di una nuova graduatoria;
- al 31.12.2025 risultavano pervenute n. 03 (tre) istanze di iscrizione nelle liste dei centralinisti telefonici non vedenti, tutte accolte;
- sono state acquisite agli atti di ufficio, in data 24.03.2026 prot.n. 51677 e prot. n. 51694 le formali rinunce di n. 2 (due) aventi diritto, già utilmente collocati nella graduatoria relativa all'annualità precedente, all'inserimento nella predetta per l'anno in corso;

Tenuto conto, della necessità di predisporre una graduatoria aggiornata, formulata sulla base degli atti e degli elementi risultanti dagli atti di ufficio e dalle dichiarazioni ex D.P.R. n. 445/2000 rilasciate dagli interessati, da utilizzare per individuare i lavoratori da avviare ai sensi della Legge n. 113/1985 qualora pervengano all'Ufficio richieste in tal senso;

Ritenuto, pertanto, necessario predisporre ed approvare la graduatoria in oggetto specificata formulata secondo i criteri di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così come modificato dall'art.3 del D.P.R. n.246/97 ed in particolare, i criteri dell'anzianità di iscrizione negli elenchi di cui alla Legge n. 113/85, della condizione economica, del carico familiare e del grado di invalidità e che, relativamente alla percentualizzazione del grado di invalidità, i ciechi affetti da cecità assoluta binoculare, in quanto disabili non percentualizzati, sono equiparati agli invalidi civili con percentuale del 100%, mentre per la percentualizzazione delle altre minorazioni di tipo visivo, così come classificate dalla L. 138/2001, qualora non indicata nel verbale di accertamento, si è ritenuto opportuno procedere sulla base della tabella per la valutazione funzionale dei deficit di tipo visivo allegata al Decreto del Ministero della Sanità del 5 febbraio 1992;

Richiamati:

- l'art.32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D. Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Richiamati infine:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione - di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale n. 399 del 24 marzo 2025 avente ad oggetto "Conferimento di n. 18 incarichi di elevata qualificazione della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto Brindisi ai sensi del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 di cui agli avvisi approvati con D.D. n. 88 del 28.01.2025" con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Chiara De Nozza l'incarico di Elevata Qualificazione denominato "Responsabile dell'area collocamento mirato e dell'area monitoraggio servizi al lavoro e servizi collocamento mirato" a far data dal 01.04.2025;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 34 del 10.12.2025 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Bari-Brindisi, alla Dott.ssa Anna Loparco
- il Decreto del Direttore n. 6 del 30.01.2025, avente ad oggetto "Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato";
- il Decreto del Direttore n. 18 del 30.01.2026 di proroga dell'incarico dirigenziale relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi alla Dott.ssa Marta Basile;

Accertato che:

- la Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la dott.ssa Anna Loparco e che la Responsabile dell'Unità di Collocamento Mirato Ambito Brindisi è la dott.ssa Anna Chiara De Nozza;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** la graduatoria, con riferimento ai centralinisti telefonici non vedenti ex legge n. 113/85, iscritti nello specifico elenco tenuto da ARPAL Puglia - Ambito di Brindisi alla data del 31.12.2025, formulata secondo i criteri descritti in premessa e composta da n. **03** (tre) candidati; la ridetta è redatta in duplice versione, di cui in allegati "A" e "A1" – la prima in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio che resterà depositata agli atti d'ufficio, la seconda, destinata alla pubblicazione, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presenti sul "SIL" in uso Sintesi – che, allegate al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
3. **di definire** la validità della graduatoria di cui al punto precedente fino al 31.12.2026, ferma restando la possibilità di un suo utilizzo anche successivamente a tale data, limitatamente all'evasione delle richieste di avviamento pervenute o da disporre d'ufficio e fino all'approvazione della successiva graduatoria annuale;
4. **di dare atto che** che la Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la dott.ssa Anna Loparco e che la Responsabile dell'Unità di Collocamento Mirato Ambito Brindisi è la dott.ssa Anna Chiara De Nozza;
5. **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
6. **di dare, infine, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio di ARPAL Puglia;
7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati , sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", e, a cura dell'Ufficio proponente sul Portale SINTESI della Provincia di Brindisi <https://sintesibrindisi.regione.puglia.it/portale/> e presso i Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia – Ambito territoriale di Brindisi;
8. di notificare, a mezzo posta elettronica certificata, copia del presente provvedimento alla sede territoriale dell'Unione Italiana dei Ciechi e degli Ipovedenti.

La sottoscritta attesta che:

- non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6Bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. E) della Legge n. 190/2012, né condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento, nonché che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D. Lgs. n. 193/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente

La Funzionaria
Anna Chiara De Nozza

Il Responsabile del Procedimento
Anna Loparco

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.