ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Taranto e Brindisi	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Brindisi

N. 1442 del 29/10/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

---

OGGETTO: ART. 16 L. 56/1987 - APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER L' AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 5 (CINQUE) UNITÀ LAVORATIVE (4+1), CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO ACCALAPPIACANI", EX CAT. B, AREA PERSONALE DI SUPPORTO, CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2022/2024 PRESSO ASL BRINDISI, DI CUI N. 1 (UNA) RISERVATA AL VOLONTARIO DELLA FF.AA. AI SENSI DELL'ART. 1014, COMMA 1 E DELL'ART. 678, COMMA 9, D.LGS.66/2010.

Il giorno ventinove del mese di Ottobre dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario, Dott. Raffaele Antonio Lamarmora

VISTI:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. *K)*, della Legge Regionale n. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, (denominata ARPAL Puglia) e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali (denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale), garantisce l'avviamento a selezione nei casi

previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;

- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpi provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;
- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire "*i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali*";
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*";
- l'art. 35, comma 1, lett. *b)* del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*";
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e successive modificazioni;
- il D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 avente per oggetto "*Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "*Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali)* – d'ora in avanti CpI – *della riforma del collocamento*" e, in particolare, la lettera *F)* che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*";
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto "*Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002*";
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183*";
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiori alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*";

VISTI, ALTRESÌ':

- gli artt. 1014, comma 1, lett. A) e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art. 1014, comma 4, D.lgs. n. 66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

CONSIDERATO CHE:

- l'ASL di Brindisi, con nota prot. n. 0119954 del 19/11/2025 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/20/11/2025/190447 – ha formulato richiesta di avviamento numerico a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 L. n. 56/1987 e DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 (quattro) unità lavorative, con profilo professionale di "*Operatore Tecnico Accalappiacani*", ex cat. B, Area del Personale di supporto, CCNL Comparto Sanità, triennio 2022/2024, presso ASL Brindisi, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art.1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010.
- l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi, con nota prot. arlpa/AOO_1/PROT/04/12/2025/200688, in merito alla richiesta di avviamento a selezione ricevuta, ha chiesto di specificare la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2024, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età; ha, inoltre, precisato che la prova di idoneità dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza con quanto previsto nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale stabiliti dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 – Area degli Operatori, indicato nella richiesta e applicato al momento dell'assunzione e che le suddette prove saranno finalizzate esclusivamente ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare valutazione comparativa tra i candidati;
- l'ASL Brindisi, in riscontro alla precedente richiesta di integrazione, con nota prot. n. 0004172 del 14/01/2026 – trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/15/01/2026/0005375 – ha precisato che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione comunale per l'Area messa a concorso è la seguente: genere femminile: n. 0 unità, pari al 0% del totale; genere maschile: n. 1 unità, pari al 100% del totale.
- con Atto Dirigenziale n. 438 del 27.03.2026 è stato approvato lo specifico avviamento a selezione, unitamente agli allegati ("A"- Avviso pubblico e "B"- Modello di domanda) – pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Brindisi

https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi – finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 4 (quattro) unità lavorative, con profilo professionale di "*Operatore Tecnico Accalappiacani*", ex cat. B, Area del Personale di supporto, CCNL Comparto Sanità, triennio 2022/2024, presso ASL Brindisi, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art.1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010, che ha previsto, come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC: avviamentiaselezioneart16.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it a partire dalle ore 08:30 del giorno 04 maggio 2026 alle ore 11:30 del giorno 08 maggio 2026;

- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex DPR n.445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell'Amministrazione, il Centro per l'impiego di Brindisi ha effettuato l'istruttoria delle istanze pervenute e ha elaborato la graduatoria provvisoria, unitamente all'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili; ha elaborato la graduatoria provvisoria, composta da n. 33 nominativi (**Allegato "A"**) riproposta, con adeguata pseudonimizzazione (**Allegato "C")**, e l'elenco provvisorio degli esclusi e/o inammissibili, composto da n. 25 nominativi (**Allegato "B"**), redatto anche in versione recante la pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati esclusi (**Allegato "D"**), sottoscritti e trasmessi dalla E.Q. Responsabile del Centro per l'Impiego di Brindisi, dott.ssa Silvia Serino, nonché dalla E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale Brindisi, dott.ssa Lucia Durante, con nota del 17.09.2026 recante prot. arlpa/A00_1/PROT/17/09/2026/0158985.
- conseguentemente, con Atto Dirigenziale n.1331 del 01/10/2026 si è proceduto all'approvazione, per l'avviamento a selezione in oggetto:

  - della graduatoria provvisoria (composta da n. 33 nominativi), in duplice versione: la prima, in forma integrale, con l'indicazione dei dati personali e di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio totale assegnato ad ogni candidatura, non soggetta a pubblicazione e destinata unicamente alla conservazione agli atti d'ufficio - allegato "A", e la seconda, destinata alla pubblicazione, con adeguata pseudonimizzazione - allegato "C";

  - dell'elenco provvisorio degli esclusi (composto da n. 25 nominativi), con indicazione delle relative motivazioni - allegato "B" non soggetto a pubblicazione, riproposto con adeguata pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati, nell' allegato "D";

- il predetto Atto Dirigenziale n. 1331 del 01/10/2026 e i relativi allegati "C" - recante la graduatoria provvisoria con pseudonimizzazione dei dati personali e l'indicazione del solo punteggio totale assegnato alle candidature – e l'allegato "D" recante l'elenco provvisorio degli esclusi con pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati, sono stati oggetto di pubblicazione sul portale istituzionale dell' ARPAL Puglia: https://arpal.regione.puglia.it nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Brindisi https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi;
- nel medesimo atto, è stato consentito agli interessati di presentare eventuali motivate istanze di riesame entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del provvedimento, mediante PEC da inviare all'indirizzo Pec: avviamentiaselezioneart16.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it;
- con successiva nota prot. n. 0116152 del 26/10/2026, acquisita agli atti di ufficio in data 27/10/2026 prot. n. 0186894, la ASL di Brindisi ha chiesto di integrare l'elenco dei candidati aventi diritto all'avviamento in parola con ulteriore n.1 (una) unità lavorativa, per un totale complessivo di n. 5 unità lavorative a fronte delle n. 4 unità lavorative inizialmente richieste, così come previsto dalla D.G.R. n.1137/2023 e con le condizioni dell'Avviso Pubblico approvato con Atto Dirigenziale n.438 del 27/03/2026;
- con nota prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/27/10/2026/0186776 il Centro per l'Impiego di Brindisi ha attestato l'assenza di istanze di riesame, trasmettendo contestualmente la graduatoria definitiva di precedenza, composta da n. 33 nominativi (allegato "A"), unitamente alla relativa versione pseudonimizzata, recante il punteggio complessivo attribuito a ciascuna candidatura e destinata alla pubblicazione (allegato "C"), nonché l'elenco definitivo degli esclusi, composto da n. 25 nominativi (allegato "B"), corredato della corrispondente versione pseudonimizzata per la pubblicazione (allegato "D").

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

con note prot. arlpa/AOO_1/PROT/14/02/2025/0022683, arlpa/AOO_1/PROT/26/02/2025/0030533 e arlpa/AOO_1/PROT/27/02/2025/0031593, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di Arpal Puglia ha evidenziato la necessità di garantire, nelle procedure ex art. 16 L. 56/87, la tutela dei dati personali degli interessati, in o ssequio al "principio di minimizzazione" previsto dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), omettendo la pubblicazione di dati non necessari al raggiungimento della finalità per cui sono trattati.
In particolare, per le graduatorie, allo scopo di bilanciare le esigenze di trasparenza con quelle di tutela dei dati personali, si ritiene opportuno prevedere che la pubblicazione dei dati relativi ai candidati vincitori, idonei ed esclusi avvenga mediante l'utilizzo di un identificativo pseudonimizzato, in luogo del cognome e nome, secondo modalità che consentano, comunque, ai diretti interessati di riconoscere la propria posizione e di accedere, ove necessario, alle informazioni di propria pertinenza.

DATO ATTO CHE:

il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la E.Q.Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi, dott.ssa Anna Loparco;
- il Responsabile del procedimento ha confermato le risultanze dell'istruttoria a cura della dott.ssa Silvia Serino, trasfuse nei predetti allegati "A", "B", "C" e "D" alla richiamata nota prot. arlpa/AOO_1/PROT/27/10/2026/0186776 del Centro per l'Impiego di Brindisi, validati e sottoscritti dalla E.Q. Responsabile del Centro per l'Impiego di Brindisi, dott.ssa Silvia Serino nonché dalla E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale Brindisi, dott.ssa Lucia Durante.

RITENUTO, PERTANTO, NECESSARIO procedere all'approvazione della graduatoria definitiva di precedenza e dell'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili relativi alla procedura di avviamento a selezione in oggetto, dando atto della successiva richiesta formulata dall'ASL Brindisi con nota prot. n. 0186894 del 27/10/2026, avente ad oggetto l'incremento da n. 4 (quattro) a n. 5 (cinque) delle unità lavorative da assumere, così come previsto dalla D.G.R. n. 1137/2023 e con le condizioni dell'avviso pubblico approvato con Atto dirigenziale n. 438 del 27/03/2026;

- il presente provvedimento, completo dei suoi allegati, sarà pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nelle sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" → "Provvedimenti" → "Provvedimenti dirigenti amministrativi", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Brindisi https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi

RICHIAMATI:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 38 del 22.12.2025 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di "*Responsabile dei CPI di Brindisi, Francavilla Fontana,Mesagne,Ostuni*" alla dott.ssa Lucia Durante;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 34 del 10.12.2025 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Bari-Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato, alla Dott.ssa Anna Loparco;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 6 del 30.01.2025, avente ad oggetto "Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato", e i successivi Decreti del Direttore Generale n. 15 del 29.01.2026 e n. 78 del 29.06.2026 di proroga dell'acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 8 del 03.02.2025 avente a oggetto "Conferimento funzioni dirigenziali all'Avv. Francesco Lombardo e alla Dott.ssa Marta Basile - dirigenti a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPA Puglia. Assegnazione della sede di lavoro alla Dott.ssa Marta Basile. Revoca della precedente attribuzione di incarico dirigenziale dell'ARPAL Puglia al dirigente Dott. Luigi Mazzei, dirigente a tempo pieno e indeterminato di ARPA Puglia", con cui è stato conferito alla Dott.ssa Marta Basile l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego - Ambito Territoriale di Brindisi-Taranto, nonché i successivi Decreti del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 66 del 27.08.2025, n. 107 del 30.12.2025, n. 18 del 30.01.2026 e n. 79 del 30.06.2026 di proroga del medesimo incarico.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO si sottopongono ad approvazione gli esiti istruttori finalizzati all'adozione della graduatoria definitiva e dell'elenco degli esclusi definitivo relativi al profilo oggetto dell'Avviso Pubblico di avviamento a selezione approvato con Atto Dirigenziale n. 438 del 27.03.2026.

Il sottoscritto istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, generale e settoriale, degli atti amministrativi generali e di programmazione nonché delle direttive e circolari interne, garantendone l'imputabilità, la completezza e la correttezza, e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie, risultando esente da vizi di validità, adeguatamente motivato e caratterizzato da coerenza logica tra le sue parti;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.

L'Istruttore del provvedimento
Raffaele Antonio Lamarmora

La Responsabile del procedimento
Anna Loparco

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.
Tutto ciò premesso e considerato,

LA DIRIGENTE
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito di Brindisi - Taranto

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

- **di prendere atto e confermare** quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato; condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di prendere atto** della nota prot. n. 0116152 del 26/10/2026, acquisita agli atti di ufficio in data 27/10/2026 prot. n. 0186894, con cui la ASL di Brindisi ha chiesto di integrare l'elenco dei candidati aventi diritto all'avviamento in parola con ulteriore n.1 (una) unità lavorativa, a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare come "*Operatore Tecnico Accalappiacani*", ex cat. B, Area del Personale di supporto, CCNL Comparto Sanità, triennio 2022/2024, per un totale complessivo di n. 5 unità lavorative a fronte delle n. 4 unità lavorative inizialmente richieste, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art.1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010, così come previsto dalla D.G.R. n.1137/2023 e con le condizioni dell'Avviso Pubblico approvato con Atto Dirigenziale n.438 del 27/03/2026;
- **di disporre**, per l'effetto, l'integrazione dell'elenco dei candidati aventi diritto all'avviamento in parola per le motivazioni e nei termini esposti in premessa nella misura complessiva di n.5 (cinque) unità lavorative a tempo pieno e indeterminato, da inquadrare come "*Operatore Tecnico Accalappiacani*", ex cat. B, Area del Personale di supporto, CCNL Comparto Sanità, triennio 2022/2024, da assumere presso ASL Brindisi, a fronte del n. 4 unità lavorative iniziali;

- **di approvare l'Allegato "A"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria definitiva di n. **33** (**trentatre**) candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 L. n.56/87, finalizzato all'assunzione di n. 4 (quattro) unità lavorative, con profilo professionale di "Operatore Tecnico Accalappiacani", ex cat. B, Area del Personale di supporto, CCNL Comparto Sanità, triennio 2022/2024, presso ASL Brindisi, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art.1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010;
- **di dare atto che il precitato Allegato "A"**, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato "C"** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di approvare l'Allegato "B"** al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di **n. 25 (venticinque)** candidature escluse e/o inammissibili;
- **di dare atto che il precitato Allegato "B"**, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4) comma 1 n.4) del Regolamento (UE) n.679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'**Allegato "D"** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
- **di stabilire** che la pubblicazione della graduatoria definitiva secondo quanto disposto dal Regolamento UE 679/2026 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n.196/2003 come modificato dal D.Lgs. n.101/2018;
- **di comunicare**, sin d'ora, che la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, redatta in duplice versione, sarà pubblicata nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione https://arpal.regione.puglia.it/ secondo le modalità ivi previste, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Brindisi https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi;
- **di notificare** la presente determinazione all'Amministrazione richiedente ASL Brindisi all'indirizzo di posta elettronica certificata protocollo.asl.brindisi@pec.rupar.puglia.it;
- **di individuare** quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il titolare dell'incarico E.Q. quale Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Bari – Brindisi, Dott.ssa Anna Loparco;
- **di dare atto,** che il presente provvedimento, a cura del Responsabile del procedimento, verrà pubblicato nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio" del sito web istituzionale di questa Amministrazione https://arpal.regione.puglia.it/ secondo le modalità ivi previste, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Brindisi https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi
- **di dare, infine, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:
- viene redatto in forma integrale e pubblicato per estratto nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il Funzionario
Raffaele Antonio Lamarmora
Il Responsabile del Procedimento
Anna Loparco

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.
Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.