ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Taranto e Brindisi	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Brindisi

N. 1493 del 10/11/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: ART. 16 L. 56/1987 – AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE SETTIMANALI), DI N. 1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ESECUTIVO" (EX CAT. A) DEI SERVIZI TECNICI E DI SUPPORTO APPARTENENTE ALL' AREA DEGLI OPERATORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022/2024, PRESSO IL COMUNE DI SAN MICHELE SALENTINO (BR).

Il giorno dieci del mese di Novembre dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria espletata dal Funzionario Raffaele Antonio Lamarmora di seguito riportata

VISTI:

- la Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. *K)*, della Legge Regionale n. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, (denominata ARPAL Puglia) e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali (denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale), garantisce l'avviamento a selezione nei casi

previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;

- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpi provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;
- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire "*i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali*";
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*";
- l'art. 35, comma 1, lett. *b)* del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante "*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*";
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e successive modificazioni;
- il D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 avente per oggetto "*Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "*Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali)* – d'ora in avanti Cpi – *della riforma del collocamento*" e, in particolare, la lettera *F)* che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*";
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto "*Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazione ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002*";
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183*";
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiori alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*";

- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*";

VISTI, ALTRESÌ':

- gli artt. 1014, comma 1, lett. A) e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art. 1014, comma 4, D.lgs. n. 66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

CONSIDERATO CHE:

- Il Comune di San Michele Salentino (BR), con nota prot. n. 0011447 del 29/09/2026, trasmessa a mezzo PEC al Centro per l'Impiego di Francavilla Fontana in pari data e acquisita agli atti di questa Unità di Coordinamento al prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/01/10/2026/0169374, ha richiesto l'avviamento numerico a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987 e delle disposizioni di cui alle DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e n. 1492/2005, finalizzato all'assunzione, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), di n. 1 unità lavorativa con profilo professionale di "Operatore esecutivo" (ex categoria A), da inquadrare nell'Area degli Operatori del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2022-2024, da assegnare ai servizi tecnici e di supporto del medesimo Comune.
- l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi, con nota prot. arlpa/AOO_1/PROT/22/10/2026/0183932, in merito alla richiesta di avviamento a selezione ricevuta, ha chiesto di specificare la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2025, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età; ha, inoltre, precisato che la prova di idoneità dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza con quanto previsto nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale stabiliti dal CCNL Funzioni Locali 2022-2024 – Area degli Operatori, indicato nella richiesta e applicato al momento dell'assunzione e che le suddette prove saranno finalizzate esclusivamente ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare valutazione comparativa tra i candidati;
- Il Comune di San Michele Salentino (BR), in riscontro alla precedente richiesta di integrazione, con nota prot. n. 0012637 del 23/10/2026, trasmessa a mezzo PEC e acquisita agli atti con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/23/10/2026/0185298, oltre a fornire le precisazioni richieste in merito a sede lavorativa, area di inquadramento, mansioni, contenuti e modalità di svolgimento della prova di idoneità, ha comunicato che la selezione in oggetto determina una frazione di riserva pari a 0,2 unità, destinata a cumularsi con eventuali ulteriori frazioni derivanti da successivi provvedimenti di assunzione. Inoltre, con riferimento alla percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione, relativamente alla qualifica oggetto della richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, calcolata alla data del 31 dicembre 2025 ai fini dell'eventuale applicazione della preferenza in favore del genere meno rappresentato, il Comune ha comunicato che, alla medesima data, la dotazione organica dell'Ente comprendeva una sola unità con

profilo professionale di Operatore Esecutivo, di sesso maschile, assunta con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- con note prot. arlpa/AOO_1/PROT/14/02/2025/0022683, arlpa/AOO_1/PROT/26/02/2025/0030533 e arlpa/AOO_1/PROT/27/02/2025/0031593, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di Arpal Puglia ha evidenziato la necessità di garantire, nelle procedure ex art. 16 L. 56/87, la tutela dei dati personali degli interessati, in o ssequio al "principio di minimizzazione" previsto dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), omettendo la pubblicazione di dati non necessari al raggiungimento della finalità per cui sono trattati.In particolare, per le graduatorie, allo scopo di bilanciare le esigenze di trasparenza con quelle di tutela dei dati personali, si ritiene opportuno prevedere che la pubblicazione dei dati relativi ai candidati vincitori, idonei ed esclusi avvenga mediante l'utilizzo di un identificativo pseudonimizzato, in luogo del cognome e nome, secondo modalità che consentano, comunque, ai diretti interessati di riconoscere la propria posizione e di accedere, ove necessario, alle informazioni di propria pertinenza.

PRESO ATTO CHE:

- la Circolare n. 12/2020 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio di programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "*Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. n. 82/2005 "*Codice dell'Amministrazione Digitale*";
- gli indirizzi contenuti nella Circolare di cui al punto precedente riguardano qualsiasi forma di reclutamento nella Pubblica Amministrazione, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che gli interessati all'avviamento a selezione devono presentare domanda di adesione alla specifica occasione di lavoro tramite il portale regionale "*LavoroxTe*", ovvero, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del suddetto portale regionale, mediante trasmissione della domanda e della documentazione all'indirizzo PEC: avviamentiaselezioneart16.brindisi.arpal@pec.rupar.puglia.it dell' unità di coordinamento di ARPAL Puglia territorialmente competente.

RICHIAMATI:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 38 del 22.12.2025 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di "*Responsabile dei CPI di Brindisi, Francavilla Fontana,Mesagne, Ostuni*" alla Dott.ssa Lucia Durante;
- 'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 34 del 10.12.2025 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Bari-Brindisi, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato, alla Dott.ssa Anna Loparco;
- il Decreto Direttoriale n. 6 del 30.01.2025 avente ad oggetto "*Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno e indeterminato*";
- il Decreto del Direttore n. 18 del 30.01.2026 di proroga dell'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi alla Dott.ssa Marta Basile;
- il Decreto Direttoriale n. 79 del 30.06.2025 di proroga dell'incarico dirigenziale relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto-Brindisi alla Dott.ssa Marta Basile;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare *(i)* l'Avviso pubblico di selezione (**Allegato A**), finalizzato all'avviamento numerico, a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), di n.1 (una) unità lavorativa, con profilo professionale di "Operatore esecutivo" (ex cat. A) dei servizi tecnici e di supporto appartenente all'area degli operatori del CCNL del comparto funzioni locali 2022/2024, presso il Comune di San Michele Salentino (Br); *(ii)* il modello di domanda di partecipazione (**Allegato B**), (*iii*) nonché ad individuare il Responsabile del procedimento come previsto dall'art. 5 della L n. 241/1990;

Il funzionario istruttore attesta:

- *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.*

Il Funzionario Istruttore
Dott.Raffaele Antonio Lamarmora

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Anna Loparco

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. **di prendere atto** e **confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare,** quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato "A",** recante l'Avviso Pubblico per l'avviamento numerico – mediante procedura ex art. 16 della L. 56/1987 – finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali) , di n.1 (una) unità lavorativa, con profilo professionale di "Operatore esecutivo" (ex cat. A) dei servizi tecnici e di supporto appartenente all'area degli operatori del CCNL del comparto funzioni locali 2022/2024, presso il Comune di San Michele Salentino (Br).
3. **di approvare, altresì**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato "B**", recante il modello specifico di domanda di partecipazione all'Avviso pubblico;
4. **di individuare** quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il titolare dell'incarico E.Q. quale Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Bari – Brindisi, Dott.ssa Anna Loparco;
5. **di notificare** la presente e le successive determinazioni relative all'approvazione della graduatoria provvisoria e definitiva al Comune di San Michele Salentino (Br) per gli adempimenti di competenza;
6. **di trasmettere** la presente determinazione ai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi per quanto di competenza;
7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/ nelle sezioni "*Amministrazione Trasparente*" e "*Albo Pretorio*", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Brindisi https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi

Il presente provvedimento:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il Funzionario

Raffaele Antonio Lamarmora
Il Responsabile del Procedimento
Anna Loparco

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.
Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.