



Allegato 1

Avviso di avviamento numerico mediante selezione presso il Comune di Otranto riservato alle persone con disabilità ex art. 1 della legge n. 68/99, iscritte negli Elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 di uno dei Centri per l'Impiego dell'ambito territoriale di Lecce, per l'avviamento numerico di n. 1 (una) unità lavorativa, a tempo indeterminato e parziale (20 ore sett.), da inquadrare nell'Area degli Operatori (ex cat. A1) di cui al Ccnl del Comparto Funzioni Locali vigente, da assegnare al settore lavori pubblici del Comune di Otranto.

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito territoriale di Lecce (Decreto Direttoriale n. 66 del 27/08/2025), Dott.ssa Marta Basile:

- vista la richiesta di avviamento numerico formulata dal Comune di Otranto, con nota n. 0007622, trasmessa a mezzo pec in data 24/03/2026 ed acquisita in pari data al prot. n. 0051961, successivamente modificata ed integrata con nota 0008260 del 30/03/2026 (acquisita in data 31/03/2026 al prot. n. 0055795) e con nota 0008546 del 01/04/2026 (acquisita in data 09/04/2026 al prot. n. 0060912), finalizzata all'assunzione di n. 1 (una) unità lavorativa, a tempo indeterminato e parziale (20 ore sett.), da inquadrare nell'Area degli Operatori (ex cat. A1) di cui al Ccnl del Comparto Funzioni Locali

vigente, da assegnare al settore lavori pubblici del Comune di Otranto;

- preso atto di quanto previsto dall'art. 19, comma 2, D.Lgs. n. 175/2016 e dall'art. 35, commi 2 e 3, D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- viste inoltre le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. n. 68/99" adottate con Deliberazione del Commissario Straordinario Arpal Puglia n. 34 del 20 settembre 2019;

- considerato che l'anzidetto avviamento numerico sarà effettuato su apposita graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro di cui all'art. 7, comma 1-bis, della Legge n. 68/99 e ss.mm.ii.;

procede

mediante l'adozione del presente avviso pubblico, riservato alle persone con disabilità di cui all'art. 1 della Legge n. 68/99 regolarmente iscritte negli appositi Elenchi di cui all'art. 8 della Legge n. 68/99 di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce, ad acquisire le candidature per la specifica selezione ed occasione di lavoro ai sensi dell'art. 7 della Legge n. 68/99 ed a redigere la relativa graduatoria dei soggetti candidati - ordinata sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri dettati alla lettera a), b), c) e d) della tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97 - da inviare all'Ente richiedente che provvederà ad una valutazione di idoneità in linea con il profilo professionale di assunzione.

1. Requisiti generali per la partecipazione

Costituiscono requisiti generali per la partecipazione:

- a) regolare iscrizione nell'apposito Elenco tenuto dai Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce in qualità di persona con disabilità ai sensi dell'art. 1 della legge n. 68/99. **Tale requisito deve essere già perfezionato alla data del 23 marzo 2026 e deve essere mantenuto alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione** (N.B. L'iscrizione e la permanenza nell'Elenco speciale di cui all'art. 8 della L. n. 68/99 è subordinato al possesso dello stato di disoccupazione di cui agli artt. 19 del D.Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii. e 4, comma 15 quater della L. n. 26/2019);

- b) accertamento della condizione che dà titolo all'iscrizione ai sensi della legge n. 68/99 (possesso del verbale di invalidità civile/del lavoro/per servizio, oppure sentenza di omologazione dell'Autorità giudiziaria completa della relazione del C.T.U.);
- c) accertamento delle capacità lavorative ai sensi della legge n. 68/99 (possesso della diagnosi funzionale relativa alle residue capacità lavorative);
- d) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- e) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- f) possesso della cittadinanza italiana e/o di uno Stato membro dell'Unione Europea o di paesi terzi con permesso di soggiorno di lungo periodo (permesso di soggiorno CE ex carta di soggiorno) che abbiano conoscenza della lingua italiana (direttiva 2004/38/CE – Legge 97/2013, art. 13);
- g) non essere escluso dall'elettorato attivo;
- h) non esser stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione persistente per insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- i) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- j) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- k) essere inseriti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce in qualità di disoccupato secondo quanto previsto dal combinato disposto di cui all'art.19 del D.lgs n.150/2015 e all'art.4, comma 15-quater, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. n.26/2019.

Non è ammessa, ai sensi dell'art. 9 comma 4 della legge n. 68/99, la partecipazione delle persone con disabilità di natura psichica. Conseguentemente, la candidatura delle persone con disabilità di natura psichica – ove presentata – non sarà ritenuta ammissibile e, pertanto, sarà esclusa dalla presente procedura.

2. Modalità di presentazione delle candidature

Le persone con disabilità di cui all'art. 1 della legge n. 68/99, regolarmente iscritte negli appositi Elenchi tenuti dai Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce, in possesso dei requisiti generali di partecipazione riportati al punto 1 del presente Avviso, potranno presentare istanza di candidatura, pena l'inammissibilità dell'istanza prodotta:

- **a partire dal giorno 15.06.2026 ed entro e non oltre il giorno 26.06.2026**, esclusivamente a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: avviamentiasелеzione.lecce.arpal@pec.rupar.puglia.it (l'istanza di candidatura dovrà essere necessariamente inviata a mezzo PEC, non saranno ammesse domande pervenute da mail ordinaria);

- **utilizzando unicamente, a pena di esclusione, l'apposito modello allegato al presente Avviso (Allegato 2)**, scaricabile dal sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nonché dal portale SINTESI Lecce <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>.

L'istanza di candidatura, conforme all'Allegato 2, pena l'inammissibilità dell'istanza di candidatura proposta, dovrà:

- **essere sottoscritta digitalmente da parte dell'interessato;**

- **o, alternativamente, sottoscritta con firma autografa ed accompagnata da documento di identità o di riconoscimento del proponente, ritenuto equipollente ex art. 35, comma 3 del D.P.R. n. 445/2000, in corso di validità.**

La domanda di partecipazione, una volta inviata, non potrà essere integrata e/o modificata; in applicazione dell'art. 1, comma 7, del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, il candidato potrà presentare, comunque, una nuova domanda di partecipazione unitamente a tutta la documentazione richiesta entro e non oltre la scadenza prevista dal presente Avviso; **in tal caso sarà considerata valida unicamente l'ultima domanda inviata e la precedente verrà considerata irricevibile.**

Si invitano i candidati a prestare particolare attenzione alla documentazione trasmessa la quale dovrà essere completa e perfettamente leggibile, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili, e di inserire quale oggetto della pec la seguente dicitura **“Avviamento a selezione n. 1 unità lavorativa persona con disabilità per il Comune di Otranto”**.

3. Inammissibilità delle candidature ed esclusioni

Costituiscono cause di esclusione dalla selezione e, per l'effetto, verranno dichiarate inammissibili:

- le domande presentate da soggetto privo dei requisiti generali di partecipazione di cui al punto 1;
- le domande presentate secondo modalità e modulistica non prevista dallo specifico Avviso;
- le domande presentate senza rispettare i termini previsti al punto n. 2, ovvero inoltrate prima della data fissata per la presentazione della domanda o dopo la data di scadenza prevista per l'inoltro della domanda di partecipazione;
- le domande che risultano prive della firma del candidato, ovvero prive di copia di un valido documento di riconoscimento in caso di utilizzo della firma autografa;
- le domande che presentano indicazioni omesse, incomplete o irregolari. In caso di mancata o incompleta compilazione della dichiarazione in autocertificazione relativa al carico familiare riportato nell'Allegato 2, non si procederà all'attribuzione del punteggio previsto.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e nell'eventuale autocertificazione del carico familiare (Allegato 2) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.

Pertanto, l'Ente richiedente nonché l'Arpal Puglia, potranno disporre in qualunque momento con provvedimento motivato, anche prima di procedere all'assunzione nei confronti dei candidati idonei, l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e delle verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

4. Criteri per la formazione della graduatoria di precedenza.

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, l'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'ambito Territoriale di Lecce, esaminate le dichiarazioni presentate sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a completare l'istruttoria e a stilare la graduatoria provvisoria ordinata sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri dettati alle lett. a), b), c) e d) della tabella allegata al D.P.R. n. 487/9, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/974, ossia sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione nelle liste speciali di cui all'art. 8 della legge n. 68/99;
- carico familiare;
- situazione economica e patrimoniale;
- percentuale d'invalidità.

Il punteggio per i figli a carico è attribuito ad entrambi i genitori disoccupati; in caso di assunzione di uno dei due coniugi la posizione in graduatoria dell'altro rimasto disoccupato viene immediatamente rideterminata non computando il punteggio prima attribuito per il coniuge ed i figli.

Il candidato con il punteggio minore prederà in graduatoria il candidato con il punteggio maggiore; in caso di parità, i candidati saranno collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

5. Pubblicazione graduatoria e istanze di riesame.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali - tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art.5 del Reg. (UE) n.679/2016 e delle *“Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”* (provvedimento generale n.243/2014 dell’Autorità Garante) - la graduatoria provvisoria, estrapolata secondo i termini e le modalità innanzi indicati, unitamente all’elenco provvisorio motivato delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà pubblicata sul portale <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>, ricorrendo alla c.d "pseudononimizzazione" dei dati personali, ovverosia sostituendo i dati identificativi del candidato con l’ID numerico (Codice identificativo privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi. La graduatoria provvisoria in forma integrale, con la indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio, resterà depositata agli atti dell’ufficio.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di **5 (cinque) giorni lavorativi** previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse, **a pena di inammissibilità, a mezzo PEC** all’indirizzo: avviamentiaselezione.lecce.arpal@pec.rupar.puglia.it.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria estrapolata diventerà definitiva, unitamente all’elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili; la graduatoria definitiva sarà approvata con provvedimento del Dirigente dell’U.O. Coordinamento e Servizi per l’Impiego di Lecce, Dott.ssa Marta Basile, e sarà pubblicata sul sito dell’ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *“Amministrazione Trasparente”* e *“Albo Pretorio”* e sui portali <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>; facendo ricorso alla c.d.“pseudononimizzazione” dei dati personali, per le medesime ragioni di contemperamento tra dovere di trasparenza e dovere di salvaguardia della riservatezza sopra esplicitati.

La graduatoria così formulata sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti oggetto della presente selezione.

Coloro che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno sottoposti ad accertamento della compatibilità delle mansioni da svolgere con le residue capacità lavorative da parte del competente Comitato Tecnico di cui all’art. 8, comma 1 bis, della legge n. 68/99.

La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte dell’Ente richiedente, dell’avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all’assunzione e per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi alla approvazione della graduatoria definitiva.

6. Avviamento e prova di idoneità

I candidati che risulteranno utilmente collocati in graduatoria e che saranno positivamente valutati dal Comitato Tecnico di cui all’art. 8, comma 1 bis, della legge n. 68/99 saranno avviati numericamente in misura pari ai posti da ricoprire (art. 4, comma 2, D.P.R. n. 246/97), per l’espletamento della prova di idoneità da sostenersi presso l’Ente richiedente.

Come previsto nella richiesta di avviamento pervenuta con nota n. 0007622, trasmessa a mezzo pec in data 24/03/2026 ed acquisita in pari data al prot. n. 0051961, successivamente modificata ed integrata con nota 0008260 del 30/03/2026 (acquisita in data 31/03/2026 al prot. n. 0055795) e con nota 0008546 del 01/04/2026 (acquisita in data 09/04/2026 al prot. n. 0060912), il candidato verrà sottoposto ad un prova di idoneità consistente in una *“prova pratica di tipo tecnico manutentivo attinente al profilo che dovrà essere ricoperto”*.

La prova di idoneità non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di “idoneità” allo svolgimento delle mansioni ed attività previste per il profilo da ricoprire. In caso di non idoneità a seguito del mancato superamento della prova pratica, saranno avviati alla

prova ulteriori candidati in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da ricoprire. Le prove di idoneità saranno espletate dall'Ente richiedente entro 45 giorni dalla data di avviamento a selezione con le modalità tipizzate dall'art. 32, comma 3, del D.P.R. n. 487/1994.

Il contratto individuale di lavoro sarà perfezionato solo dopo la verifica da parte dell'Amministrazione richiedente della regolarità della procedura e del possesso da parte dell'interessato dei requisiti sopra richiesti, sia al momento della selezione sia dell'assunzione.

7. Profilo professionale e mansioni

Il candidato che sarà assunto, come da nota del Comune di Otranto n. 0007622, trasmessa a mezzo pec in data 24/03/2026 ed acquisita in pari data al prot. n. 0051961, successivamente modificata ed integrata con nota 0008260 del 30/03/2026 (acquisita in data 31/03/2026 al prot. n. 0055795) e con nota 0008546 del 01/04/2026 (acquisita in data 09/04/2026 al prot. n. 0060912), svolgerà le mansioni ricomprese nel profilo professionale di "Operatore" (ex cat. A1) come stabilito dal Ccnl del Comparto Funzioni Locali applicato, secondo la declaratoria di professionalità riportata, ovvero:

"Appartengono a quest'area i lavoratori che svolgono attività di supporto ai processi produttivi ed ai sistemi di erogazione dei servizi, che non presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali, corrispondenti a ruoli ampiamente fungibili.

Specifiche professionali:

- *conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici;*
- *capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali e informazioni;*
- *responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano."*

8. Pubblicità

Il presente Avviso sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce> a cura dell'Ufficio proponente.

9. Informativa trattamento dati personali, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi del GDPR - Regolamento UE n.679/2016 (artt. 13-14) e del D.lgs. n.196/2003, così come aggiornato da ultimo con D.lgs. n.101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia - sede legale: Via Niceforo 1/3, 70124 - Bari (BA), PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con Determinazione Dirigenziale n. 1480/2025, ed ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE 2016/679, è il dott. Filippo Delvecchio con sede presso Tender Società Cooperativa Sociale (p.iva 7512210720), con sede legale in Bari, alla Via F.lli De Vincentiis n. 5, contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@arpal.regione.puglia.it.

I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati, per le sole finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art.6 - par.1 lett. c) ed all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6 par. 1 lett. e). I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente avviso. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati all'Ente richiedente per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n.445/2000. I dati sono conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e in ogni caso nel rispetto della normativa vigente. I dati trattati per le predette finalità potranno essere trasferiti a paesi terzi all'esterno dell'UE, che presentino garanzie adeguate per la tutela dei dati personali secondo le decisioni della

Commissione Europea. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a: avviamentiaselezione.lecce.arpal@pec.rupar.puglia.it.

10. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile contattare l'Ufficio di Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Lecce ai seguenti indirizzi: collocamentomirato.lecce@arpal.regione.puglia.it; collocamentomirato.lecce@pec.reupar.puglia.it.

11. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. n.241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

12. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990

Ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: Arpal Puglia - U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Lecce.

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Michele Coviello, la responsabile dell'Unità di Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Lecce è la Dott.ssa Isabella Monastero.

**Il funzionario istruttore E.Q.
Dott.ssa Isabella Monastero**

**Il responsabile del Procedimento
Dott. Michele Coviello**

**Il Dirigente U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Lecce
(Decreto Direttoriale n. 66 del 27/08/2025)
Dott.ssa Marta Basile**