



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE DI LECCE

U.O. COORDINAMENTO E SERVIZI PER L'IMPIEGO

Viale A. Moro, - 73100 Lecce (Le)

TEL 08321566001

MAIL coordinamento.lecce@arpal.regione.puglia.it

PEC coordinamento.lecce@pec.rupar.puglia.it

Allegato A

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore sett.), di n. 2 (due) unità lavorative, con profilo professionale di "Operatore", ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Specchia, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 1 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010.

La Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce

sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario E.Q., Dott.ssa Tatiana Versenti

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Specchia, in esecuzione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2027– approvati dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 74 del 12.06.2025 – intende procedere all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 2 (due) unità lavorative con profilo professionale di "Operatore" con mansione di "Operaio polifunzionale" e "Operaio addetto affissioni" (ex cat. A) da assegnare al settore lavori pubblici del Comune medesimo;
- il predetto Ente, con nota prot. n. 0008049 del 28.07.2025 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/28/07/2025/0123801 – ha formulato richiesta di avviamento numerico a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 L. n. 56/1987 e DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 2 (due) unità lavorative, con profilo professionale di "Operatore", ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Specchia, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 1 dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010;
- con successiva pec, trasmessa in data 28.08.2025 e acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/28/08/2025/0136864, l'Amministrazione richiedente ha precisato la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2024, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età (n. 2 donne e n.1 uomo sul totale di 3);

CONSIDERATO, ALTRESÌ, quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'articolo 35, comma 1, lett. b) del D.lgs. 165/2001, nonché dalle DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e n. 1492/2005 e dalla Legge Regionale n. 29/2018;

CONSIDERATO INFINE che l'Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del portale regionale

ARPAL - AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO PUGLIA

www.arpal.regione.puglia.it

AMBITO TERRITORIALE DI LECCE

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO

Sede: Viale A. Moro - 73100 - Lecce (Le)

"LavoroXTe", l'adesione all'avviamento a selezione deve avvenire mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l'Impiego competente;

procedono

con il presente Avviso Pubblico – **riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019**, che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del T.U.I.R. di cui al DPR n. 917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo) nonché ai lavoratori subordinati che beneficiano della sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.lgs. n. 150/2015 – ad acquisire le candidature per l'avviamento numerico, mediante procedura ex art. 16 della L. n. 56/1987, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore sett.), di n. 2 (due) unità lavorative, con profilo professionale di "Operatore", ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Specchia, di cui 1 (una) riservata al volontario delle FF.AA. ai sensi dell'art. 1014, comma 1 dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 ed a redigere una graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

1. Requisiti generali per l'ammissione alla selezione

1 – Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro che, in possesso dei seguenti requisiti generali, abbiano reso una Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) c.d. attiva e risultino inseriti, alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata dal Comune di Specchia (ossia alla data del 27.07.2025) nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce:

- a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38 D.Lgs. n. 165/2001 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni da ricoprire cui la procedura si riferisce (da intendersi, per le persone con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni), facoltativamente accertata dall'Amministrazione all'atto di assunzione, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge n. 104/1992;
- e) godimento dei diritti civili e politici. I cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti politici anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa contrattuale, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego stesso per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- h) non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
- i) non essere stato interdetto dai pubblici uffici, per il tempo in cui dura l'interdizione, o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali;
- j) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva secondo la normativa vigente (per i

- candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- k) non aver disertato prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità, rinunciato ad opportunità di lavoro presso pubbliche amministrazioni a seguito di avviamenti a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi (D.G.R. n. 1137/2023, All. A, punto n.13);
- l) regolare iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce alla data del 27.07.2025 (coincidente con la data antecedente la richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987), in qualità di disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.lgs. n. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4/2019, come convertito in L. n. 26/2019 (che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n. 917/1986: € 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo) ovvero titolare di rapporto di lavoro subordinato con diritto alla sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2015 (come specificato dalla circolare ANPAL n. 1/2019, beneficia della sospensione dello stato di disoccupazione – che interviene per un massimo di 180 giorni – chi ha rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e abbia instaurato un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito corrisponde a un'imposta lorda superiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR 917/1986, pari a € 8.500,00 annui).

2 – Oltre ai sopra indicati requisiti generali di partecipazione, sarà accertato in sede di selezione – quale requisiti specifico, il possesso della patente di guida di categoria B, in corso di validità.

3 – I requisiti sopra descritti devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso che all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, che deve essere invece posseduto alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, ossia alla data del 27.07.2025 e mantenuto sino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione.

4 – Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti alla data indicata dallo specifico Avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

5 – Ai candidati in possesso dei requisiti previsti dagli artt. 1014, comma 1, lettera a) e 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010 e cioè:

- (a) VFP1: volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- (b) VFP4: volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- (c) VFB: volontari in ferma breve triennale;
- (d) Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata; nonché i volontari in servizio permanente, ai sensi dell'art. 24 del D.P.R. n. 487/1994, è riservato n. 1 (uno) posto dei n. 2 (due) messi a bando, utilmente collocati in graduatoria.

6 – Ai fini del riconoscimento del beneficio della riserva di posti, i candidati devono dichiarare nel modello di domanda l'appartenenza ad una delle suindicate categoria ed eventualmente produrre idonea documentazione rilasciata dai competenti organismi militari, in cui deve essere indicata espressamente ed inequivocabilmente l'appartenenza ad una delle succitate categorie.

7 – I posti non coperti per mancanza di concorrenti o di idonei appartenenti alla categoria riservata saranno attribuiti ai concorrenti utilmente collocati in graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

8 – E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii.

9 – L'Amministrazione richiedente provvederà, in ogni caso, prima delle prove di idoneità e anteriormente all'assunzione, all'accertamento del possesso dei tutti i requisiti prescritti.

2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

1 – I candidati, in possesso dei requisiti illustrati al punto 1, potranno presentare domanda di partecipazione al predetto Avviso di selezione:

- ✓ a pena di inammissibilità, dalle ore 08:30 del 17 novembre 2025 alle ore 11:30 del 21

novembre 2025 esclusivamente a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce in cui risultano iscritti:

- ➔ LECCE: cpi.lecce@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ CAMPI_SALENTINA: cpi.campisalentina@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ NARDO': cpi.nardo@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ MARTANO: cpi.martano@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ GALATINA: cpi.galatina@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ CASARANO: cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ GALLIPOLI: cpi.gallipoli@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ MAGLIE: cpi.maglie@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ TRICASE: cpi.tricase@pec.rupar.puglia.it
 - ➔ POGGIARDO: cpi.poggiardo@pec.rupar.puglia.it
- ✓ a pena di inammissibilità, utilizzando unicamente la modulistica allegata al presente Avviso (Allegato B – Domanda di partecipazione), disponibile sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

2 – Alla domanda di partecipazione occorre allegare:

- a pena di inammissibilità, copia integrale e leggibile del documento d'identità o di un documento di riconoscimento ex art. 35 D.P.R. 445/2000 (es. passaporto, patente di guida, ecc.) in corso di validità;
- pena l'applicazione della decurtazione prevista al successivo punto 3, l'attestazione ISEE standard, o ordinario o corrente, che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate, in corso di validità alla data di presentazione della candidatura e priva di difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente;
- eventuale idonea certificazione rilasciata dalle competenti Autorità militari per coloro che, rientrando in una delle categorie beneficiarie, intendono avvalersi della riserva del posto a favore dei volontari delle FF.AA. prevista dagli artt. 1014, comma 1 e 678, comma 9 del D.Lgs. n. 66/2010.

3 – La domanda di partecipazione, conforme all'Allegato B, dovrà essere, a pena di inammissibilità:

- ✓ compilata integralmente;
- ✓ sottoscritta da parte dell'interessato. La domanda di partecipazione, ove non firmata digitalmente, dovrà essere debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, nonché corredata da copia integrale e leggibile del documento d'identità o di un documento di riconoscimento ex art. 35 D.P.R. 445/2000 (es. passaporto, patente di guida, ecc.) in corso di validità.

4 – In caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel modello di domanda o in caso di domanda corredata da documentazione incompleta, non leggibile o difforme da quella prevista nel presente Avviso, si procederà all'esclusione della candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto. A tal fine, si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione oggetto di trasmissione sia completa e perfettamente leggibile.

5 – La domanda di partecipazione, una volta inviata, non può essere integrata e/o modificata; in applicazione dell'art. 1, comma 7 del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, il candidato potrà presentare, comunque, una nuova domanda di partecipazione al concorso, unitamente ai documenti richiesti, entro e non oltre la scadenza prevista nel presente Avviso. In tal caso sarà considerata valida l'ultima domanda inviata.

6 – L'oggetto della PEC di trasmissione della domanda di partecipazione all'Avviso dovrà riportare il Cognome e Nome del candidato seguiti dalla dicitura "Candidatura avviamento a selezione A.D." e dal numero e dalla data del Registro Generale delle Determinazioni riportato sull'Atto Dirigenziale di approvazione del presente Avviso Pubblico. All'atto della sua acquisizione, il Centro per l'Impiego territorialmente competente invierà all'indirizzo PEC del mittente il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.

7 – Nell'ottica del più ampio *favor participationis*, è ammissibile la presentazione della domanda di partecipazione tramite un indirizzo PEC che non sia nella titolarità dell'istante. In questo caso, tutte le comunicazioni inerenti la procedura *de qua* saranno inviate a tale indirizzo PEC. E', pertanto, a carico

dell'interessato il rischio della mancata ricezione delle comunicazioni inerenti la procedura, con conseguente esonero di responsabilità da parte dell'Amministrazione procedente.

8 – E', altresì, onere degli interessati provvedere, prima della presentazione della domanda di partecipazione, all'aggiornamento dell'iscrizione e del proprio stato occupazionale presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente.

9 – Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la Pubblica Amministrazione richiedente eseguirà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria o la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. n. 445/2000), è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000).

10 – I dati personali di cui ARPAL Puglia verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D.lgs. n. 101/2018.

3. Formazione della graduatoria

1 – Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, i Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate e sulla base delle informazioni agli atti, provvederanno a completare l'istruttoria e il Centro per l'Impiego di Tricase provvederà a redigere la graduatoria provvisoria (unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili) tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente Avviso.

2 – Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- (a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- (b) ad ogni candidato, in possesso dei requisiti richiesti, è attribuito un punteggio di 100 punti;
- (c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500;
- (d) è onere del candidato allegare alla domanda di adesione la certificazione ISEE in corso di validità (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU), ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;
- (e) si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti la certificazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la solo DSU;
- (f) chi ha una dichiarazione di immediata disponibilità (c.d. DID) attiva, ai sensi del D.lgs. n. 150/2015 ovvero ai sensi del D.lgs. n. 181/2000 e ss.mm.ii. – in data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte della P.A. – ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Il calcolo dell'anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso pubblico;
- (g) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età;
- (h) in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come richiamato dal punto 3.6 dell'Allegato "A" alla D.G.R. n. 1137/2023, purché posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione, che i candidati interessati saranno chiamati a comunicare, a pena di inammissibilità, mediante dichiarazione ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 – sottoscritta con firma autografa e corredata da copia integrale e leggibile del

documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente – da trasmettere a mezzo PEC al cpi.tricase@pec.rupar.puglia.it entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della relativa richiesta da parte del Centro per l'Impiego di Tricase. In virtù di quanto precisato dalla Pubblica Amministrazione richiedente, il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/94 opera a favore del genere maschile.

3 – La graduatoria provvisoria, formulata come innanzi precisato, unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce e sarà pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> e, ove ne sussistano le condizioni, attraverso ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione. Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali, l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatto in duplice versione: la prima – destinata alla pubblicazione – mediante il ricorso alla c.d. pseudonimizzazione dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento dell'acquisizione della domanda che verrà previamente comunicato al candidato in esito alla presentazione della domanda di candidatura; la seconda, in forma integrale, recante anche l'indicazione dei nominativi esclusi e/o inammissibili, che non sarà pubblicata e resterà depositata agli atti dell'Ufficio.

4 – Ricorrendone i presupposti, gli interessati potranno presentare motivata istanze di riesame che, a pena di inammissibilità, dovrà essere debitamente sottoscritta e, ove non firmate digitalmente, corredata di copia integrale e leggibile del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità e inviata, a mezzo PEC, all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Tricase: cpi.tricase@pec.rupar.puglia.it, entro e non oltre il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili. Faranno fede l'ora e la data di ricezione della PEC da parte del Centro per l'Impiego.

5 – Decorsi tali termini senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria approvata diverrà definitiva e verrà approvata con provvedimento dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce. In caso di accoglimento e/o mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate, invece, si procederà all'approvazione di una nuova graduatoria definitiva con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce e alla successiva pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> e, ove ne sussistano le condizioni, attraverso ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione. Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali, anche l'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, sarà redatto in duplice versione: la prima – destinata alla pubblicazione – mediante il ricorso alla c.d. pseudonimizzazione dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento dell'acquisizione della domanda che verrà previamente comunicato al candidato in esito alla presentazione della domanda di candidatura; la seconda, in forma integrale, recante anche l'indicazione dei nominativi esclusi e/o inammissibili, che non sarà pubblicata e resterà depositata agli atti dell'Ufficio.

Le graduatorie, provvisoria e definitiva, unitamente agli elenchi provvisori e definitivi delle candidature escluse e/o inammissibili, saranno resi pubblici sul portale territoriale in uso <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> e sul sito internet dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente". Tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

6 – La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di Specchia, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritti – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi all'approvazione della graduatoria definitiva.

7 – La graduatoria può essere inoltre utilizzata negli stessi termini, su specifica richiesta del Comune di Specchia, qualora, entro i successivi sei mesi, si manifesti da parte della Pubblica Amministrazione la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

4. Avviamento e prove di idoneità

1 – Approvata la graduatoria definitiva, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce avvia a selezione presso il Comune di Specchia un numero di candidati almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate. L'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce comunica allo stesso, di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

2 – Il Comune di Specchia è tenuto a convocare i candidati individuati secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno, ora e luogo di svolgimento delle stesse, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa. La prova di idoneità deve essere effettuata entro i dieci giorni successivi. La data e il luogo della selezione d'idoneità viene comunicata ai candidati con lettera di convocazione e pubblicazione sul sito del Comune di Specchia, almeno venti giorni prima della prova.

3 – La prova dell'accertamento dell'idoneità deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali, ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti devono essere determinati in coerenza a quelli previsti nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale previste dal CCNL indicato nell'Avviso pubblico. Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico dinanzi ad una Commissione nominata dalla Pubblica amministrazione richiedente (composta da un Presidente e da due membri esperti, oltre al segretario verbalizzante) e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.

4 – Su indicazione del Comune di Specchia, i contenuti della prova di idoneità, tendente ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire, sono i seguenti:

1. prova pratica consistente nell'esecuzione di una o più delle operazioni rientranti nelle mansioni richieste, come di seguito esemplificate:
 - manutenzione ordinaria del patrimonio comunale, tinteggiature, piccole manutenzioni di locali ed edifici comunali, montaggio e smontaggio di attrezzature (palchi, recinzioni, tabelloni elettorali), installazione di segnaletica stradale, riparazioni varie, sistemazione di buche, pozzetti, chiusini;
 - facchinaggio di beni mobili comunali;
 - manutenzione del verde pubblico con attrezzatura (decespugliatore, tagliaerba, soffiatore, ecc.)
2. colloquio su nozioni elementari del codice di comportamento del dipendente pubblico, nozioni elementari sull'ordinamento dei Comuni e sugli organi dell'Amministrazione comunale.

Consegue l'idoneità il candidato che abbia raggiunto sia nella prova pratica che nel colloquio il punteggio minimo di 21/30.

5 – Il Comune di Specchia, previa verifica sul possesso dei titoli e dei requisiti di legge richiesti, ivi incluso quello sul diritto ad eventuali riserve e titoli di preferenza, è tenuta a comunicare all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata, e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

6 – Ove le persone avviate a selezione per le assunzioni a tempo indeterminato non si presentino alle prove di idoneità, ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte del Comune di Specchia rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi agli avvisi pubblici di selezione, ex art. 16 della L. n. 56/1987, nell'intera Regione Puglia, anche dietro trasferimento di domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti ora rilevanti, anche il mancato rispetto, da parte dell'Ente richiedente, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

5. Profilo professionale, mansioni, sede di lavoro, orario, tipologia contratto e trattamento economico

I lavoratori saranno inquadrati nell'Area Operatori (ex categoria A) di cui al CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021.

Profilo professionale di assunzione: operaio/operatore. In particolare 1 operaio polifunzionale e 1 operaio addetto alle affissioni. Codice 8 professioni non qualificate.

Mansioni e attività previste: le figure ricercate dovranno essere in grado di eseguire operazioni tecnico manutentive per la cui esecuzione sono richieste conoscenze e capacità in ambito manutentivo (idraulico, elettrico, meccanico, edile) manutenzione corrente e riparazione di danni che non necessitano dell'intervento di mezzi più importanti, installare, riparare e sostituire componenti, verificare il funzionamento di apparecchiature.

Settore di assegnazione: Settore Tecnico – Lavori pubblici del Comune di Specchia.

Ore di lavoro settimanali: 18 ore settimanali.

Tipologia di contratto: tempo indeterminato e parziale al 50%.

Trattamento economico: il trattamento economico è quello previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali, per l'Area degli Operatori, ex categoria giuridica A con posizione economica A1.

Spettano, inoltre, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità, l'indennità di vacanza contrattuale, l'assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, e il trattamento economico accessorio previsto dal vigente CCNL di comparto.

Gli emolumenti suddetti sono sottoposti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

6. Norme di salvaguardia

Il Comune di Specchia si riserva di non dare seguito all'assunzione in caso di intervenute cause ostative alla stessa dettata da limitazioni in materia di spesa di personale e assunzioni, introdotte da modifiche normative o da vincoli di bilancio dell'Ente e, comunque, nel caso in cui nuove circostanze o valutazioni lo consigliassero.

7. Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul portale territoriale Sintesi Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>, nonché mediante affissione nelle bacheche dei Centri per l'impiego Ambito Territoriale di Lecce e trasmissione all'Ente richiedente per la pubblicazione sui propri portali. Inoltre, il presente avviso è reso noto, ove ne sussistono le condizioni, su ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione (organi di stampa, radio e TV locali, etc.).

8. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

1 – Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

2 – Ai sensi del GDPR Regolamento UE n. 679/2016 (artt. 13 e 14) e del D.Lgs. n. 196/2003, così come da ultimo aggiornato con D.Lgs. n. 101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia con sede legale in via Niceforo, n. 1- 3 – 70124 – Bari (BA); PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.

3 – Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con D.D. n. 931/2023 e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE n. 679/2016 è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo email: dpo@arpal.regione.puglia.it.

4 – I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6, par. 1, lett.c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art. 6, par. 1 lett. e).

5 – I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

6 – Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.

7 – I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e

preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati all'Ente richiedente – ovvero al Comune di Specchia – per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

8 – I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente.

9. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

1 – La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dell'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la domanda di partecipazione.

2 – La pubblicazione delle graduatorie e degli elenchi delle candidature escluse e inammissibili, contenenti gli esiti istruttori, sul portale territoriale Sintesi Lecce <http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> e sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia www.arpal.puglia.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" costituisce unica notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

10. Ulteriori informazioni

1 – L'Amministrazione competente in relazione al presente procedimento è ARPAL Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce.

2 – Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 è la E.Q. Responsabile dei Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce – Taranto, Michele Coviello.

Il Funzionario Istruttore E.Q.

Dott.ssa Tatiana Versienti

**Il Responsabile del Procedimento
EQ Servizi per l'Impiego
Ambito territoriale Lecce – Taranto
*Dott. Michele Coviello***

**La Dirigente dell'U.O.
Coordinamento e Servizi per l'Impiego
Ambito territoriale di Lecce
(Decreto Direttoriale n. 66 del 27.08.2025)
*Dott.ssa Marta Basile***

**La Responsabile E.Q. dei Centri per l'Impiego
di Casarano, Gallipoli, Maglie, Poggiardo e Tricase
*Dott.ssa Rita Botrugno***