

Allegato A

Avviso di avviamento numerico mediante selezione presso il Ministero della Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità riservato alle persone con disabilità (art.1 L. n.68/99), iscritte negli Elenchi di cui all'art.8 della L. n.68/99 di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia per l'avviamento numerico di n. 2 (due) unità lavorative, a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area Assistenti (già profilo professionale di Operatore, area II F1), presso gli Uffici/Servizi dei servizi minorili e UIEPE della provincia di Bari, per la copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art.1 L.n.68/99.

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari e Foggia-BAT, dott.ssa Valentina Elia:

- vista la richiesta di avviamento numerico formulata dal Ministero della Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Direzione Generale del Personale e delle Risorse, con nota prot. m_dg.DGMC.27/03/2026.0021577.U del 27/03/2026, trasmessa a mezzo PEC in data 27.03.2026 ed acquisita al protocollo al n. 0054212 del 27/03/2026, di n. 2 (due) unità lavorative disabili, a tempo indeterminato, da inquadrare nell'Area degli Assistenti (già profilo professionale di Operatore area II F1) da utilizzare con funzioni di supporto amministrativo presso gli Uffici/Servizi dei servizi minorili e UIEPE della provincia di Bari - CCNL Comparto Funzioni Centrali, per la copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art.1 L.n.68/99;;
- visto l'art.35, commi 2 e 3, D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.,
- viste, inoltre, le *"Linee Guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99"* adottate con la Deliberazione del Commissario Straordinario Arpal Puglia n.34 del 20/09/2019;
- considerato che, allo stato, l'avviamento numerico è disciplinato dall'art.7, comma 2, della legge n.68/99 e [ss.mm.ii.](#);

procede

mediante l'adozione del presente avviso pubblico, **riservato alle persone con disabilità (art.1 L. n.68/99), iscritte negli Elenchi di cui all'art. 8 della L. n.68/99 del Collocamento Mirato di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia** ad acquisire le candidature per la specifica selezione ed occasione di lavoro ai sensi dell'art. 7 della legge n.68/99 e a redigere la relativa graduatoria dei candidati - ordinata sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri e le valutazioni di cui alle lett. a), b), c) e d) della Tabella allegata al D.P.R. n.487/94, come sostituito dall'art.3 del D.P.R. n.246/97 - da inviare all'Ente richiedente che provvederà ad una valutazione di idoneità in linea con il profilo professionale di assunzione.

1. Requisiti generali per la partecipazione

Possono presentare istanza di candidatura in esito al presente avviso esclusivamente coloro i quali risultino in possesso dei seguenti requisiti:

- a) iscrizione nell'Elenco speciale di cui all'art.8 della L. n.68/99 del Collocamento Mirato di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia¹ e che non siano iscritti quali disabili psichici². Si specifica che - ai sensi dell'art.9 comma 4 della L. n.68/99 – non possono presentare istanza di candidatura in esito al presente avviso i disabili di natura psichica i quali possono essere avviati solo su richiesta nominativa mediante le Convenzioni di cui all'art.11 della L. n.68/99;
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) possesso della cittadinanza italiana e/o di uno Stato membro dell'Unione Europea (sono,

¹L'iscrizione e la permanenza nell'Elenco speciale di cui all'art. 8 della L. n. 68/99 è subordinato al possesso dello stato di disoccupazione di cui agli art.19 del D.lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii. e all'art. 4, comma 15-quater della L. n. 26/2016.

² Disabilità di natura psichico-intellettuale che deve essere confermata da parte del competente Comitato tecnico di cui all'art. 8, comma 1 bis della Legge n. 68/1999.

altresì, ammessi i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art.38 del D.Lgs. n.165/2001. Per i soggetti di cui all'art.38 del D.Lgs. n.165/2001 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994);

- e) non essere escluso dall'elettorato attivo;
- f) non esser stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione persistente per insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- g) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

N.B. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

- h) di essere in possesso delle qualità morali e di condotta di cui all'art. 35, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001, nonché degli altri requisiti prescritti dalla normativa sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni;
- i) non aver disertato negli avviamenti a tempo indeterminato le prove di idoneità ovvero successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte delle Pubbliche Amministrazioni non aver rinunciato ad opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio;
- j) essere inseriti nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia in qualità di disoccupato secondo quanto previsto dall'art. 19 del D.lgs n. 150/2015 ovvero secondo quanto previsto dell'art. 4, comma 15-*quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019.

Si specifica che, sono considerati in stato di disoccupazione i lavoratori privi di impiego e disoccupati, ai sensi della normativa vigente, che siano in possesso di una Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) attiva, vale a dire convalidata e non revocata, ivi compresi coloro i quali abbiano uno stato di disoccupazione sospeso, e abbiano sottoscritto un Patto di Servizio Personalizzato ai sensi degli artt. 19 e 20 del D.lgs n. 150/2015 entro il **26/03/2026**.

La mancanza dei requisiti sopra previsti comporta l'inammissibilità dell'istanza di candidatura.

I requisiti di cui al precedente punto contrassegnati alle lettere b), c), d), e), f), g), h) devono essere posseduti, **pena l'inammissibilità dell'istanza di candidatura, sia alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso sia all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro** (cfr. art. 2 dPR n. 487/1994).

I requisiti di cui al precedente punto contrassegnati alle lettere a), j) devono essere posseduti, **pena l'inammissibilità dell'istanza di candidatura, alla data antecedente alla richiesta di avviamento del Ministero della Giustizia, ovvero alla data del 26/03/2026** (cfr. DGR n.1137/2023). I predetti requisiti devono essere, altresì, posseduti **alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso, al momento di lavorazione del nulla osta nonché all'atto di sottoscrizione del contratto di lavoro** (cfr. art. 1 DPR n. 333/2000; art. 8 L n.68/1999).

2. Presentazione domanda di partecipazione

Le persone con disabilità di cui all'art.1 della L. n. 68/99, regolarmente iscritte nell'elenco di cui all'art. 8 della prefata legge in uno dei CPI della Regione Puglia, in possesso dei requisiti riportati nel punto

n.1 del presente Avviso, potranno presentare istanza di candidatura, **pena l'inammissibilità dell'istanza prodotta**:

- dal 07/09/2026 al 17/09/2026 esclusivamente

a mezzo di posta elettronica certificata all'indirizzo: avviamentiaselezione.miratobari.arpal@pec.rupar.puglia.it (l'istanza di candidatura dovrà essere necessariamente inviata a mezzo PEC, non potendo essere inviata da mail ordinaria);

- utilizzando unicamente la modulistica allegata al presente Avviso e, pertanto, l'istanza di candidatura (Allegato B) e la dichiarazione sostitutiva di certificazione del carico familiare (Allegato C).

Gli allegati B e C di cui al punto che precede sono disponibili sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" nonché sui Portali SINTESI della Regione Puglia:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>.

L'istanza di candidatura, conforme all'Allegato B, e la dichiarazione sostitutiva di certificazione relativa al carico familiare, conforme all'Allegato C, **pena l'inammissibilità dell'istanza di candidatura proposta**, dovranno essere:

- **sottoscritte digitalmente da parte dell'interessato;**
- **o, alternativamente, sottoscritte con firma autografa ed accompagnata da documento di identità o di riconoscimento del proponente, ritenuto equipollente ex art.35, II comma DPR n.445/2000, in corso di validità.**

La dichiarazione sostitutiva di certificazione ex art.46 del DPR n.445/2000 relativa al carico familiare (Allegato C), **pena l'inammissibilità della domanda proposta**, dovrà essere compilata in ogni caso, ossia anche nell'ipotesi in cui non vi sia alcun familiare a carico.

La domanda di partecipazione, una volta inviata, non potrà essere integrata e/o modificata; in applicazione dell'art. 1, comma 7, del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, il candidato potrà presentare, comunque, una nuova domanda di partecipazione unitamente a tutta la documentazione richiesta entro e non oltre la scadenza prevista dal presente Avviso; **in tal caso sarà considerata ricevibile esclusivamente l'ultima istanza di candidatura inviata nei termini previsti dal presente Avviso.**

Si invitano i candidati a prestare particolare attenzione alla documentazione trasmessa la quale dovrà essere completa e perfettamente leggibile, al fine di evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili, e di inserire quale oggetto della pec **"L. n.68/99 - Avviamento Ministero della Giustizia n. 2 (due) unità lavorative disabili - area Assistenti (già profilo Operatore)"**.

3. Irricevibilità/Inammissibilità delle candidature ed esclusioni

Verranno dichiarate **irricevibili**, e per l'effetto, **escluse** le candidature:

- presentate prima o dopo i termini indicati al Punto 2 del presente Avviso;
- sostituite da successiva istanza di candidatura pervenuta nei termini (cfr punto 2. Presentazione domanda di candidatura, quinto capoverso, dell'Avviso).

Verranno dichiarate **inammissibili**, e per l'effetto, **escluse** le candidature:

- presentate da soggetto privo dei requisiti di partecipazione secondo quanto previsto dal punto n.1 dell'avviso (Requisiti generali per la partecipazione);
- per le quali gli allegati B e C non risultino debitamente compilati in ogni voce;
- non sottoscritte dal soggetto proponente;

- che risultino prive di documento di identità o di riconoscimento del proponente in corso di validità, ritenuto equipollente ex art. 35, comma 2 del DPR n. 445/2000, allorchè la candidatura non sia stata sottoscritta digitalmente, ma con firma autografa;
- che non rispettino le previsioni in termini di presentazione dell'istanza di candidatura di cui al punto n. 2 del presente avviso.

L'Arpal Puglia controllerà esclusivamente le dichiarazioni sostitutive ex artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 relative allo stato di disoccupazione. Sarà compito dell'Amministrazione richiedente verificare prima dell'assunzione la veridicità delle altre dichiarazioni rese ex artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e potrà disporre in qualunque momento l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei controlli e delle verifiche effettuate.

Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale.

4. Elenco dei partecipanti all'Avviso e formazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature si procederà con l'istruttoria delle stesse e con la redazione della graduatoria provvisoria, ordinata sulla base dei punteggi attribuiti secondo i criteri dettati nella tabella prevista dall'art. 31 del D.P.R. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, ossia sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione nelle liste speciali di cui all'art. 8, L. n.68/99;
- carico familiare;
- situazione economica e patrimoniale relativa all'annualità fiscale 2025;
- percentuale d'invalidità.

Per la verifica dei casi di cui all'art. 9, comma 4 della Legge 68/99 ARPAL Puglia procederà unitamente al Comitato Tecnico di cui all'art 8, comma 1 -bis della legge n. 68/99, costituito con Atto Dirigenziale n. 43 del 18/01/2024.

Il candidato con il punteggio minore precederà in graduatoria il candidato con punteggio maggiore; in caso di parità i candidati saranno collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 (Equilibrio di genere) del D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023, qualora il differenziale tra i generi nell'amministrazione richiedente sia superiore al 30 per cento, si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o), in favore del genere meno rappresentato.

Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali - tanto in ossequio del principio di minimizzazione ex art. 5 del Reg. UE n. 679/2016 e delle *"Linee guida in materia di trattamento dei dati personali, contenute anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati"* (provvedimento generale n. 243/2014 dell'Autorità Garante) - la graduatoria provvisoria, estrapolata secondo i termini e le modalità innanzi indicati, unitamente all'elenco provvisorio motivato delle candidature escluse e/o irricevibili/inammissibili, sarà pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *"Amministrazione Trasparente"* e *"Albo Pretorio"*, nonchè sui Portali SINTESI della Regione Puglia:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>
ricorrendo alla c.d. "pseudonimizzazione" dei dati personali, ovverosia sostituendo i dati identificativi del candidato con il codice PIN ed il numero di protocollo di acquisizione della domanda che verrà previamente comunicato al candidato in esito alla presentazione dell'istanza di candidatura.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria decorrerà il termine di **5 (cinque) giorni**

lavorativi previsto per la presentazione di eventuali istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse, **a pena di inammissibilità, a mezzo PEC** all'indirizzo: avviamentiaselezione.miratobari.arpal@pec.rupar.puglia.it.

Decorso il termine di cui sopra senza che siano pervenute istanze di riesame ovvero esaminate le istanze presentate nei termini suddetti, la graduatoria estrapolata diventerà definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili; la graduatoria definitiva sarà approvata con provvedimento del Dirigente dell'U.O. Coordinamento e Servizi per l'Impiego di Bari dott.ssa Valentina Elia, e sarà pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *"Amministrazione Trasparente"* e *"Albo Pretorio"* e sui Portali SINTESI della Regione Puglia:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>.
facendo ricorso alla c.d. *"pseudonimizzazione"* dei dati personali, per le medesime ragioni di contemperamento tra dovere di trasparenza e dovere di salvaguardia della riservatezza sopra esplicitati.

Ai sensi della D.G.R. n. 1137 del 08/08/2023 *"la graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione interessata, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata - oltre la prima comunicazione degli aventi diritto - solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi all'approvazione della graduatoria definitiva"*.

5. Prova di idoneità e avviamento.

I nominativi dei candidati che risulteranno utilmente collocati in graduatoria saranno inviati all'Ente richiedente in misura pari ai posti da ricoprire (art. 4, comma 2, del D.P.R. n. 246/97) per l'espletamento della prova di idoneità. Ai sensi dell'art. 32, comma 3 del D.P.R. 487/1994 la stessa dovrà essere adempiuta entro 45 giorni dalla data di invio dei nominativi.

La prova di idoneità non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di idoneità allo svolgimento delle mansioni ed attività previste dal profilo da ricoprire.

In caso di non idoneità a seguito del mancato superamento della prova pratica, saranno inviati alla prova ulteriori nominativi, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da ricoprire.

A seguito dell'espletamento della prova di idoneità coloro che risulteranno idonei saranno sottoposti ad accertamento della compatibilità delle mansioni da svolgere con le residue capacità lavorative da parte del competente Comitato Tecnico di cui all'art. 8, comma 1 -bis della legge n. 68/99, costituito con Atto Dirigenziale n. 43 del 18/01/2024.

Il Comitato Tecnico esprimerà il proprio parere in merito alla corrispondenza tra le condizioni di salute, le caratteristiche socio-professionali della persona con disabilità e le caratteristiche della mansione e del luogo di lavoro, funzionali al rilascio del provvedimento di nulla osta all'assunzione da parte di ARPAL Puglia.

Il rilascio del summenzionato parere avverrà a seguito dell'esame da parte del Comitato Tecnico della Scheda di Rischio Lavorativo, predisposta dall'Ente richiedente, nonché del *"Verbale di accertamento dell'invalidità civile, delle condizioni visive e della sordità"* o del decreto di omologa del Tribunale o del verbale di accertamento dell'invalidità del lavoro dell'INAIL o della Dichiarazione della Prefettura/decreto ministeriale dell'amministrazione di appartenenza/estratto del verbale della Commissione Militare medico-ospedaliera e del verbale *"Commissione medica per l'accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato"* (c.d. Scheda Funzionale) oppure della Relazione conclusiva rilasciata dall'INAIL, presenti sul Sistema Informativo del Lavoro (SIL).

N.B. Per coloro i quali siano iscritti nell'elenco di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 di uno dei Centri per l'Impiego della Regione Puglia senza essere in possesso del "*Verbale della Commissione medica per l'accertamento della capacità globale ai fini del collocamento mirato*" (c.d. Diagnosi Funzionale) oppure della Relazione conclusiva rilasciata dall'INAIL, si suggerisce di fare richiesta all'Ente competente per il rilascio dello stesso. A seguito del rilascio del suddetto verbale occorrerà recarsi presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente per il relativo aggiornamento della documentazione sanitaria sul Sistema Informativo del Lavoro (SIL).

Il contratto individuale di lavoro sarà perfezionato solo dopo la verifica da parte dell'Amministrazione richiedente della regolarità della procedura e del possesso da parte dell'interessato dei requisiti sopra richiesti, sia al momento della selezione sia dell'assunzione.

6. Profilo professionale e mansioni

Il candidato che sarà assunto, come da nota del Ministero della Giustizia - Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità - Direzione Generale del Personale e delle Risorse, con nota prot. m_dg.DGMC.27/03/2026.0021577.U del 27/03/2026, trasmessa a mezzo PEC in data 27.03.2026 ed acquisita al protocollo al n. 0054212 del 27/03/2026, svolgerà le mansioni da inquadrare nell'Area degli Assistenti (già profilo professionale di Operatore area II F1), a tempo indeterminato, con funzioni di supporto amministrativo presso gli Uffici/Servizi dei servizi minorili e UIPE della provincia di Bari, come da declaratoria ufficiale del profilo professionale vigente con le seguenti specifiche professionali:

- conoscenze tecniche di base per lo svolgimento dei compiti assegnati, acquisibili con la scuola dell'obbligo;
- capacità manuali e/o tecnico-operative riferite alla propria qualificazione e/o specializzazione; relazioni con capacità organizzative di tipo semplice;
- conoscenze tecniche pratiche: attività di collaborazione amministrativa e/o tecnica, nonché compiti specifici connessi ad attività gestionali e logistiche anche mediante l'utilizzo di mezzi, apparecchiature e strumenti in dotazione, relativa custodia e manutenzione; attività di sorveglianza degli accessi, di custodia e vigilanza dei beni e degli impianti dell'Amministrazione; attività di reperimento, riordino ed elementare classificazione dei fascicoli, atti e documenti, di esecuzione di lavorazioni; attività d'ufficio di tipo semplice che richieda anche l'uso di sistemi informatici di scritturazione, ricerca ed ordinata presentazione, anche a mezzo dei necessari supporti informatici, dei diversi dati necessari per la formazione degli atti attribuiti alla competenza delle professionalità superiori, attività di manutenzione, individuazione e risoluzione di problematiche nel proprio ambito di competenza; attività relativa all'uso di sistemi di comunicazione telefonica; attività di supporto ai profili dell'area superiore.

7. Pubblicità

Del presente Avviso è data pubblicità sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sui portali SINTESI:

<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce>;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>; <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi>.

8. Informativa trattamento dati personali, ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali

Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

Ai sensi del GDPR - Regolamento UE n.679/2016 (artt. 13-14) e del D.lgs. n.196/2003, così come aggiornato da ultimo con D.lgs. n.101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia - sede legale:

Via Niceforo, n. 1/3 70124-Bari (BA), PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it. Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con A.D. n. 1480 del 06.11.2025 e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE n. 679/2016, è il Dott. Filippo Delvecchio, con sede presso Tender SCS- Via F. e Michele De Vincentiis 5 - 70121 Bari, contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@arpal.regione.puglia.it, e pec: tendercoop@pec.it.

I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati, per le sole finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art.6 - par.1 lett. c) ed all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6 par. 1 lett. e). I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti. Il conferimento dei dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente avviso. I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati all'Ente richiedente per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n.445/2000. I dati sono conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e in ogni caso nel rispetto della normativa vigente.

I dati trattati per le predette finalità potranno essere trasferiti a paesi terzi all'esterno dell'UE, che presentino garanzie adeguate per la tutela dei dati personali secondo le decisioni della Commissione Europea. Gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 ed, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erranei e la cancellazione se sussistono i presupposti nonché di opporsi all'elaborazione rivolgendo la richiesta a: avviamentiaselezione.miratobari.arpal@pec.rupar.puglia.it.

9. Informazioni

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni sulle modalità di partecipazione al presente Avviso è possibile inviare specifica e-mail al seguente indirizzo: avviamentiaselezione.miratobari.arpal@pec.rupar.puglia.it

10. Comunicazione ai sensi degli artt.7 e 8 della L. n. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. n.241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

11. Indicazione del responsabile del procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990

Ai sensi della legge n.241/90 e s.m.i., l'unità organizzativa cui è attribuito il procedimento è: Arpal Puglia - U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari.
Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Mariagrazia Galasso.