

ATTO DIRIGENZIALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 271 DEL 28/02/2025

Ufficio Coordinamento Lecce

OGGETTO: ART. 16 L. 56/1987 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PART TIME AL 50% (18 ORE SETT.), DI N. 1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA, RISERVATA PRIORITARIAMENTE AL VOLONTARIO DELLE FF.AA., CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERAIO", EX CAT. A, ORA AREA OPERATORI CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021, PRESSO IL COMUNE DI MATINO.

Il giorno ventotto Febbraio duemilaventicinque presso la Sede dell'ARPAL – Puglia,
sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario, Dott.ssa Tatiana Versienti

VISTI:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale n. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, (denominata ARPAL Puglia) e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali (denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale), garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle

- graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;
- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire “*i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali*”;
 - gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*”;
 - l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
 - l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
 - il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante “*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*”;
 - il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e successive modificazioni;
 - il D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 avente per oggetto “*Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
 - la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante “*Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento*” e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato “*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*”;
 - la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto “*Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002*”;
 - il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
 - il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183*”;
 - l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
 - l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiori alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
 - il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
 - l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
 - il D.Lgs. n. 33/2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;
 - il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “*Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio,*

del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”;

VISTI, ALTRESÌ:

- gli artt. 1014, comma 1, lett. A) e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art. 1014, comma 4, D.lgs. 66/2010 e l'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010, in cui è previsto che, se viene a determinarsi un cumulo di frazioni di riserva pari/superiore all'unità, il posto in concorso è riservato prioritariamente al volontario delle FF.AA.;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Marino, in attuazione del “Piano Triennale dei fabbisogno di personale” 2024-2026 e del relativo Piano occupazionale – approvati dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 175/2024 – intende procedere all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di “Operaiò”, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- il predetto Ente, con nota prot. n. 0022862 del 05.12.2024 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. arpa/AOO_1/PROT/09/12/2024/0173302 – ha formulato richiesta di avviamento numerico a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 L. n. 56/1987 e DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di “Operaiò”, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021;
- l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce, con nota prot. arpa/AOO_1/PROT/09/12/2024/0173668, in merito alla richiesta di avviamento a selezione ricevuta, ha chiesto di specificare le modalità di svolgimento delle prove di idoneità, di voler comunicare l'eventuale applicazione di riserve e relativo numero di posti in favore dei militari ex artt. 1014, comma 3 e 678, comma 9, del D.lgs. n. 66/2010 nonché di fornire nonché indicazioni sulla percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età;
- l'Ente Comunale, in riscontro alla precedente richiesta di integrazione, con nota prot. n. 0023551 del 16.12.2024 – trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot. n. arpa/AOO_1/PROT/16/12/2024/0178337 – ha provveduto a rettificare quanto indicato nella precedente nota di trasmissione, comunicando che, essendosi determinato per l'Ente un cumulo di frazioni di riserva superiore all'unità, la richiesta di assunzione mediante avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987 per n. 1 (una) unità lavorativa, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore sett.), è da intendersi riservata prioritariamente al volontario delle FF.AA., in ottemperanza agli art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D.lgs. 66/2010;
- nella nota integrata, inoltre, il Comune di Marino ha confermato che nell'Ente non vi è differenziale tra i generi superiore al 30% e che la prova di idoneità sarà sia pratica sia teorica, i cui contenuti sono specificati nell'Allegato A al presente provvedimento;

CONSIDERATO, ALTRESÌ, CHE:

- in esito alla precitata richiesta del Comune di Marino, con Atto Dirigenziale n. 1320 del 17.12.2024 è stato approvato lo specifico avviamento a selezione, unitamente agli allegati (“A”- Avviso pubblico e “B”- Modello di domanda di partecipazione) – pubblicato sul sito di ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni “Amministrazione Trasparente” e “Albo Pretorio”, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> – finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e part-time al 50% (18 ore sett.), di n. 1 (una) unità lavorativa, riservata prioritariamente al volontario delle FF.AA., con profilo professionale di “Operaiò”, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Marino, prevedendo, come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda a mezzo

PEC all'indirizzo del Cpl territorialmente competente, a partire dalle ore 08:30 del 27 gennaio 2025 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 31 gennaio 2025;

- con Atto Dirigenziale n. 162 del 12.02.2025 si è proceduto all'approvazione della graduatoria provvisoria di n. 27 candidati, unitamente all'elenco provvisorio di n. 1 candidatura esclusa e/o inammissibile, per l'avviamento *de qua*, pubblicato sul sito di ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
- nel medesimo atto, è stato consentito agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del succitato provvedimento, ovvero entro le ore 11:30 del 19.02.2025 all'indirizzo di posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego di Casarano: cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame, non è pervenuta alcuna istanza;

CONSIDERATO, INFINE, CHE:

- successivamente alla pubblicazione della graduatoria provvisoria, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di Arpal Puglia – con note prot. [aripa/AOO_1/PROT/14/02/2025](#), [aripa/AOO_1/PROT/26/02/2025/0030533](#) e [aripa/AOO_1/27/02/2025/0031593](#) – ha precisato la necessità di garantire la tutela dei dati personali degli interessati, in conformità con le disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e al vademecum del DPO di ARPAL Puglia sugli obblighi di pubblicazione relativi ai concorsi pubblici (art. 19, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) In particolare, è stato ribadito il divieto di pubblicazione in chiaro dei dati personali contenuti negli elenchi delle candidature escluse e/o inammissibili, imponendo l'adozione di misure di pseudonimizzazione, ai sensi dell'art. 4, par. 5, del GDPR, al fine di impedire l'identificazione diretta degli interessati;
- per tali ragioni, si è provveduto a informare individualmente il candidato escluso circa il codice identificativo lui assegnato, affinché possa individuare la propria posizione all'interno della graduatoria pubblicata, nel rispetto delle misure di tutela della riservatezza e della protezione dei dati personali.

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Sud, Dott.ssa Rita Botrugno;
- il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo della candidatura esclusa e/o inammissibile, relative all'avviso pubblico approvato con A.D. n. 1320 del 17.12.2024 avente ad oggetto "*Art. 16 L. 56/1987 – Avviamento a selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato e part time al 50% (18 ore sett.), di n. 1 (una) unità lavorativa, riservata prioritariamente al volontario delle FF.AA., con profilo professionale di "Operaio", ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Matino*";

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** l'Allegato A al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, recante la graduatoria definitiva di n. 27 candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale al 50% (18 ore sett.), di n. 1 (una) unità lavorativa, riservata prioritariamente al volontario delle

- FF.AA., con profilo professionale di "Operaio", ex cat. A., ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Marino;
3. **di approvare, altresì**, l'Allegato B al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco definitivo di n. 1 candidatura esclusa e/o inammissibile con indicazione delle relative motivazioni;
 4. **di dare atto** che il precitato Allegato B, il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art.4), comma 1, n. 4 del Regolamento (UE) n. 679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato C al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso;
 5. **di dare atto** che il presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, verrà pubblicato sul portale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
 6. **di dare, altresì, atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
 7. **di trasmettere** la presente determinazione ai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce per quanto di competenza;
 8. **di notificare** la presente determinazione relativa all'approvazione della graduatoria definitiva al Comune di Marino per gli adempimenti di competenza.

Il presente provvedimento:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;

Il funzionario istruttore attesta che:

- *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.*

L'Istruttore del provvedimento
Tatiana versenti

Il Dirigente
Luigi Mazzei / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella Sezione "Albo Online".



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

***VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza***

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

Il Dirigente
Luigi Mazzei / ArubaPEC S.p.A.