ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.DiA.
LIBERA DI AMARSI

"Li.DiA."

Arpal per il lavoro delle donne

Bonus, incentivi, sgravi
IL PASSEPARTOUT PER LE ASSUNZIONI

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato finalizzato

- alla formazione e all'occupazione **giovanile** (18-29 anni)
- alla **qualificazione o riqualificazione professionale, senza limiti di età**, per beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale, di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione

Vari incentivi:

- **economici** (**contribuzione agevolata**, pari al 10% della retribuzione per le aziende con più di 10 dipendenti + 1,31 contributo NASPI + 0,30 contributo Fondo Interpr.);
- **contrattuali** (possibilità di un **sottoinquadramento** ai due livelli inferiori rispetto a quanto previsto per quella mansione dal CCNL);
- **normativi** (esclusione degli apprendisti dal **computo** dei dipendenti per determinati fini di legge, es. collocamento mirato);
- **fiscali** (**deducibilità delle spese** relative al contratto di apprendistato, inclusi salari, contributi, oneri sociali e trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato dalla base imponibile Irap)

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

TIROCINIO EXTRACURRICULARE l.r. 26/23

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Periodo di orientamento al lavoro e di formazione in situazione che NON si configura come un rapporto di lavoro ed è finalizzato

- a favorire l'arricchimento delle conoscenze
- all'acquisizione di competenze professionali
- all'inserimento o il reinserimento lavorativo

ETA': NESSUN LIMITE

INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE: min.600€ per i primi 6 mesi e di 700€ oltre i 6 mesi (per chi partecipa ad almeno il 70% del monte ore mensile altrimenti l'importo può essere proporzionalmente ridotto)

CONTINGENTAMENTO: limite elevato a 2 (per aziende fino a 5 dipendenti) e a 3 tirocinanti (per aziende da 6 a 60 dipendenti) se il soggetto ospitante è CERTIFICATO PER LA PARITÀ DI GENERE oppure è un'impresa artigiana esercente una attività del settore dell'artigianato artistico, tradizionale e dell'abbigliamento su misura e il tutor aziendale ha la qualifica di Maestro Artigiano

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

TIROCINIO EXTRACURRICULARE l.r. 26/23

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

DURATA

La durata massima di 6 mesi dei tirocini è elevata (termini comprensivi di proroghe e rinnovi):

- **fino a 12 mesi** se i destinatari sono persone svantaggiate (**invalidi** fisici, psichici e sensoriali, ex degenti di ospedali psichiatrici, anche giudiziari, i soggetti in trattamento psichiatrico, **i tossicodipendenti, gli alcolisti, i minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare**, le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro);

- **fino a 24 mesi** se sono rivolti a **persone con disabilità** di cui all'articolo 1, co. 1, della l. 68/1999, oppure nel caso in cui si tratti di percorsi finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione di **persone già prese in carico dai servizi sociali e sanitari professionali.**

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

GARANZIA GIOVANI- MISURA 3

Misura di **accompagnamento al lavoro** della durata max di 6 mesi per giovani NEET (età 18-29)

Sgravi contributivi per il datore di lavoro che assume con

- contratto a tempo indeterminato
- contratto a tempo indeterminato di apprendistato (II livello)

Bonus pari al **100% della contribuzione previdenziale** a carico del datore di lavoro nel limite massimo di € 8.060 per il primo anno.

Al momento la misura è sospesa.

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

BONUS NEET DECRETO LAVORO 2023

Il nuovo bonus assunzioni è rivolto a **NEET** (fino a 29 anni e 364 giorni) registrati al Programma Operativo Nazionale "Iniziativa Occupazione Giovani" (**IOG**) o a **GOL.**

Per i **NEET** di età compresa tra i 25 e i 29 anni l'incentivo può essere fruito solo quando, in aggiunta ai requisiti sopra riportati, venga rispettato, in via alternativa, uno dei seguenti elementi:

a) il giovane sia privo di impiego **regolarmente retribuito** da almeno 6 mesi;
b) il giovane **non sia in possesso di un diploma** di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
c) il giovane **abbia completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non abbia ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito**;
d) il giovane sia assunto in professioni o settori caratterizzati da un **tasso di disparità uomo-donna** che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato o sia assunto in settori economici in cui sia riscontrato il richiamato differenziale nella misura di almeno il 25%, se il lavoratore interessato appartiene al genere.

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

BONUS NEET DECRETO LAVORO 2023

L'incentivo può essere fruito dai **datori di lavoro privati, inclusi quelli del settore agricolo,** qualora l'assunzione del giovane (tempo pieno o parziale) comporti un **incremento occupazionale netto**

Può essere fruito dal 01/06/2023 al 31/12/2023:

- per un periodo di 12 mesi
- nella misura del **60% della retribuzione mensile lorda** imponibile ai fini previdenziali
- nel limite massimo di importo pari a 8.000€ annui

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

- nei casi di assunzioni con **contratto a T.I.**, anche a scopo di somministrazione
- nei casi di contratto di **apprendistato professionalizzante**

TIPOLOGIE CONTRATTUALI ESCLUSE

Lavoro domestico; Lavoro intermittente; Lavoro occasionale; Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore; Apprendistato di alta formazione e di ricerca

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

BONUS DONNE

(Legge Bilancio 2021, prorogato nel 2023)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Ai datori di lavoro che assumono donne spetta un **esonero contributivo pari al 100%** dei contributi previdenziali complessivi a loro carico (fino ad un massimo di 6.000€ l'anno).

DURATA DEL BENEFICIO

- fino ad un massimo di 12 mesi, in caso di assunzione a T.D. o di proroga di rapporto a termine;
- fino ad un massimo di 18 mesi, in caso di assunzione a T.I. e di trasformazione a T.I. di un rapporto a termine
- ha natura continuativa e può essere sospeso, unicamente, in caso di assenza obbligatoria per maternità

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

assunzioni a tempo determinato; assunzioni a tempo indeterminato; trasformazioni a tempo indeterminato di un precedente rapporto agevolato o non agevolato; proroghe di rapporti di lavoro a tempo determinato.

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

BONUS DONNE

(Legge Bilancio 2021, prorogato nel 2023)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

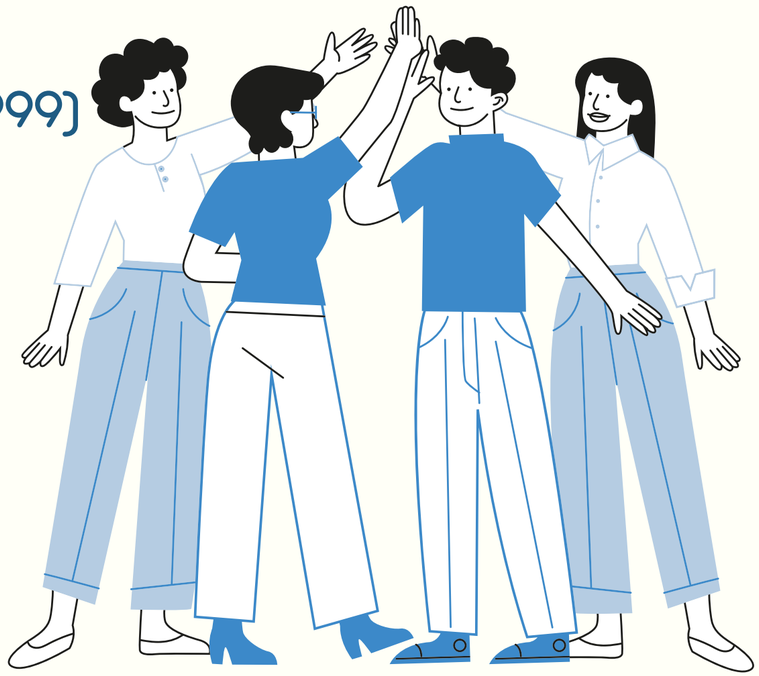
ESCLUSIONE

Sono esclusi i rapporti di lavoro intermittente, occasionale e domestico e i rapporti di apprendistato.

CUMULABILITÀ

L'incentivo è cumulabile con:

- Incentivo per l'assunzione di lavoratori disabili (art. 13, L. 68/1999)
- Incentivo percettori NASpI (art. 2, co. 10-bis L. 92/2012)
- Incentivo per sostituzione lavoratori in congedo



ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

BONUS LAVORO GIOVANI

(introdotto l. 205/2017, confermato da Decreto Dignità e leggi di Bilancio)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Esonero contributivo fino ad un importo limite di 8.000€ l'anno (ripartito su base mensile) riconosciuto a tutti i datori di lavoro privati che assumono **giovani under36** (non compiuti) che non siano **mai stati occupati a tempo indeterminato.**

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

Assunzioni a T.I. e trasformazioni di contratti a T.D. in indeterminato

DURATA

Massimo tre anni, estesi a **4 anni** per i datori che effettuino assunzioni in una sede o unità produttiva ubicata in Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, **Puglia**, Calabria o Sardegna.

CUMULABILITA'

- con incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili
- con incentivo percettori Naspi
- NON con incentivo assunzione donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi o prive di impiego da almeno 6 mesi

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

BONUS OVER 50 l. 92/2012

Riduzione del 50% dei contributi posti a carico del datore di lavoro
per l'assunzione di soggetti con età pari o superiore a 50 anni e disoccupati da oltre 12 mesi

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI E DURATA

- massimo 12 mesi in caso di assunzione a termine
- massimo 18 mesi in caso di trasformazione del contratto da tempo determinato a tempo indeterminato o di assunzione a tempo indeterminato.

CUMULABILITA'

- con incentivo per l'assunzione dei lavoratori disabili
- con incentivo percettori Naspi

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

INCENTIVO ASSUNZIONI PERSONE CON DISABILITA`
(art.13 l.n. 68/1999)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Misura e durata dell`incentivo variano in base al tipo di disabilità posseduta dal lavoratore ed alla tipologia contrattuale instaurata tra le parti

DURATA

- persone con disabilità con riduzione della capacità lavorativa **superiore al 79%**:
  70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per 36 mesi

- persone con disabilità con riduzione della capacità lavorativa **compresa tra il 67% e il 79%**:
  35% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per 36 mesi

- persone con **disabilità intellettiva e psichica** con riduzione capacità lavorativa **superiore al 45%**:
  - 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per 60 mesi se l'assunzione è a T.I.
  - 70% della retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali per tutta la durata del rapporto (= o > a 12 mesi) se assunzione a T.D.

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

INCENTIVO ASSUNZIONI PERSONE CON DISABILITA`
(art.13 l.n. 68/1999)

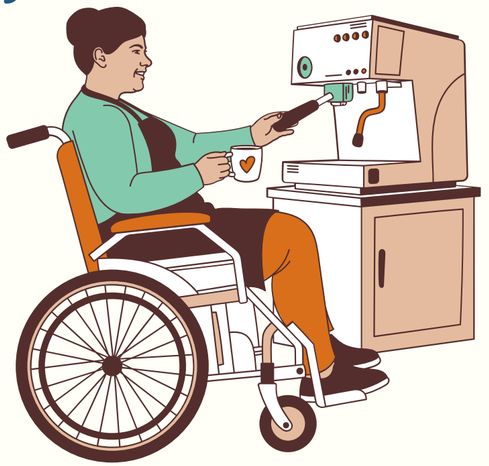
Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

FATTISPECIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI E DURATA

- assunzioni e trasformazioni a T.I. (anche parziale) per persone con disabilità con riduzione della capacità lavorativa superiore al 67%

- assunzioni a T.D. dei lavoratori con disabilità intellettiva e psichica con riduzione della capacità lavorativa superiore al 45% per rapporti con durata = o > a 12 mesi

- incentivo normativo "di nicchia" per gli apprendistati (ex art. 11 co. 6 L. 68/1999): attraverso l`istituto della convenzione tra azienda e servizio che si occupa dell`avviamento, acquisito il parere del comitato tecnico, si può procedere all`assunzione di questi lavoratori **in deroga sia ai limiti massimi di età** (29 anni e 364 giorni) che alla **durata contrattuale triennale** (o periodo maggiore per i profili professionali che hanno come riferimento il settore artigiano).



ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

DECONTRIBUZIONE SUD

(Decreto Agosto 2020, prorogato con Legge Bilancio 2021 fino al 2029)

L'agevolazione, autorizzata dalla Commissione europea, prevede per le **imprese del Mezzogiorno** che assumono disoccupati un **esonero contributivo** pari al

30% dei complessivi contributi previdenziali versati fino al 31 dicembre 2025;

20% dei complessivi contributi previdenziali versati per gli anni 2026 e 2027;

10% dei complessivi contributi previdenziali versati per gli anni 2028 e 2029.

CUMULABILITA'

Esonero cumulabile

- con altre agevolazioni di tipo contributivo (ad es. Bonus over 50, Bonus donne, ecc.)
- con incentivi di tipo economico (ad es. disabili o beneficiari NASpI)

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

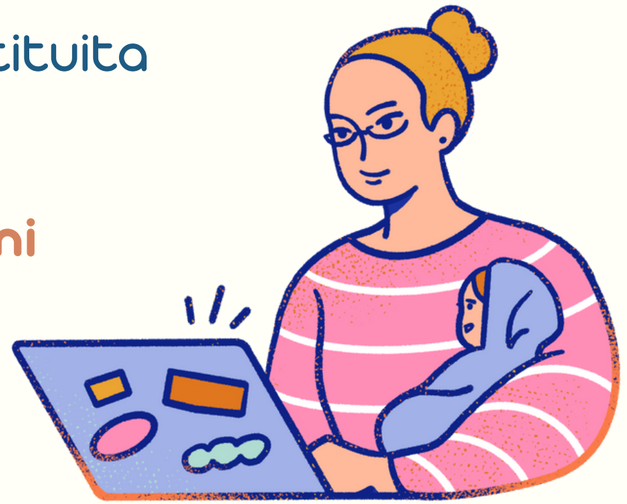
Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

BONUS GIOVANI GENITORI

(Decreto Agosto 2020, prorogato con Legge Bilancio 2021 fino al 2029)

Sgravio contributivo pari a 5.000€ concessi una tantum per l'assunzione a **tempo indeterminato** di

- genitori/e con figli/o minorenni nel proprio nucleo familiare
- precario o disoccupato
- con un'età inferiore a 35 anni
- iscritti/o alla banca dati per l'occupazione dei giovani genitori istituita presso l'Inps e attivata dal Ministero della gioventù



Agevolazione concessa per un **massimo di 5 assunzioni/trasformazioni** (importo massimo 25.000€) e destinata a

- aziende private
- società cooperative
- tutti i datori di lavoro non imprenditori

NB. Il lavoratore cui è richiesto il Bonus Giovani Genitori non deve essere stato licenziato dalla stessa azienda o da impresa ad essa collegata nei 6 mesi precedenti

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

SOSTITUZIONE LAVORATORI E LAVORATRICI IN PATERNITA' O MATERNITA'

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Sgravio contributivo del 50% per le aziende **con meno di 20 dipendenti** che assumono con contratto a T.D. in sostituzione di lavoratori in congedo di maternità, paternità e parentale

CONDIZIONI

- Il beneficio spetta fino al compimento di un anno di età del figlio/a della lavoratrice/lavoratore in astensione (anche per affido e adozione)
- Si applica in tutti i casi in cui la somma dell'orario lavorativo dei soggetti assunti in sostituzione non supera quello del lavoratore sostituito
- lo sgravio cessa di essere riconosciuto se muta il titolo dell'assenza del titolare del posto (ad esempio, da maternità a ferie)

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

BONUS DONNE VITTIME DI VIOLENZA
(Introdotto nel 2021, esteso fino al 2023)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Sgravio contributivo riconosciuto alle (sole) **COOPERATIVE SOCIALI** per l'assunzione di donne vittime di violenza di genere

Spetta nella misura massima di 350€ al mese per max 12 mesi (ridotto nel part time)

TIPOLOGIE CONTRATTUALI AMMISSIBILI

- Tempo indeterminato (ma non per trasformazione di un T.D. in T.I.)
- Apprendistato
- Lavoro domestico

TIPOLOGIE CONTRATTUALI ESCLUSE

- Lavoro occasionale
- Lavoro intermittente

R.I.VI.VI.

Nell'Ambito di Lecce, ARPAL ha attivato uno specifico progetto per le donne vittime di violenza, R.I.VI.VI., coinvolgendo Cav, Case Rifugio e Ambiti territoriali sociali

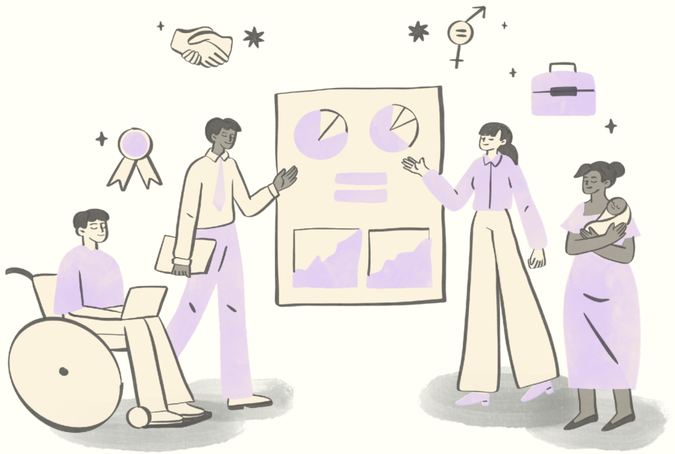
ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

BONUS CERTIFICAZIONE PARITA' DI GENERE

(introdotto da Legge su parità salariale)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Esonero dal versamento dei contributi previdenziali concesso solo alle aziende private che abbiano ottenuto la **certificazione della parità di genere** nel 2022 e abbiano fatto domanda per ottenerlo entro il 30/04/2023.
Possibile riproposizione per il 2024.



CONDIZIONI

- L'esonero non può superare l'**1%** dei contributi dovuti entro il limite massimo di **50.000€ annui** per ciascuna azienda (riparametrato su base mensile, max 4.166,66€ al mese)
- è in relazione alle **mensilità di validità della certificazione** della parità di genere
- le aziende con più di 50 dipendenti devono presentare ogni due anni il rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

PROGETTO P.U.O.I.

(Protezione Unita a Obiettivo Integrazione)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Proposto da ANPAL Servizi e finanziato dal FAMI e dal FSE PON Inclusione

Realizza **percorsi di inserimento socio-lavorativo** per **migranti regolari titolari di**

- protezione internazionale e umanitaria
- permesso di soggiorno rilasciato in casi speciali
- permesso di soggiorno per protezione speciale e per **cittadini stranieri entrati in Italia come minori non accompagnati**, regolarmente soggiornanti in Italia, inoccupati o disoccupati

COSA PREVEDE

- Periodo di tirocinio in azienda della durata di **6 mesi**
- orario settimanale non inferiore alle 20 ore e superiore alle 30 ore;
- **indennità di frequenza** a favore del tirocinante pari a 500,00€/mese
- **contributo all'azienda** pari a 600,00€ totali per attività di tutoraggio e affiancamento nei confronti del destinatario
- a carico dell'azienda: polizze RC e Inail/ emissione UNILAV/ formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

E' in fase di riattivazione.

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

P.I.U. SU.PR.EME.

(Percorsi Individualizzati di Uscita dallo Sfruttamento)

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Progetto finanziato nell'ambito dei fondi AMIF-EMERGENCY FUNDS (AP2019) della Commissione europea – DG Migration and Home Affairs, guidato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale Immigrazione, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, in partenariato con la Regione Puglia.

RISERVATO A

- **titolari di protezione internazionale**
- **minori stranieri non accompagnati**
- titolari di permesso di soggiorno per **vittime di violenza o tratta, vittime di violenza domestica, vittime di sfruttamento lavorativo, calamità**

COSA PREVEDE

- costi del tirocinio totalmente a carico del progetto (indennità di almeno 450,00€/mese)
- a carico dell'azienda: Inail/emissione UNILAV/ visita medica/ abbonamento a mezzi di trasporto o vitto e alloggio se ospitati dall'azienda
- a carico dell'azienda: proroghe del tirocinio oltre i 3 mesi con modalità disciplinati da l.r. 26/23

E' in fase di riattivazione.

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

PERCORSI 4

(Percorsi per la formazione, il lavoro e l'integrazione dei giovani migranti)

Li.Di.A.
LIBERA DI AMARSI

Finanzia 750 doti per la realizzazione di altrettanti percorsi di inclusione sociale e lavorativa nelle cinque regioni target del Programma Operativo Complementare "LEGALITÀ" 2014 – 2020: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia.

E' RIVOLTO A

- Minori Stranieri Non Accompagnati (MSNA)
- Richiedenti e titolari di protezione internazionale, in fase di transizione verso l'età adulta
- Giovani Migranti che hanno fatto ingresso in Italia come minori stranieri non accompagnati

COSA PREVEDE:

- tirocinio extracurriculare di minimo 6 mesi, prorogabile di ulteriori 6 con dote plus
- contributo al Soggetto Promotore per lo svolgimento di attività mirate all'inserimento socio-lavorativo del destinatario;
- indennità di frequenza al destinatario per la partecipazione al tirocinio;
- contributo al Soggetto ospitante (azienda) per attività di tutoraggio e affiancamento durante il tirocinio

Riattivato per il 2024: domande di partecipazione dal 8 gennaio al 4 giugno 2024

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

TIROCINI CARITAS

(Finanziati dall'8xmille alla Chiesa Cattolica)

Li.Di.A.
LIBERA DI AMARSI

Tirocini extracurriculari per l'inserimento e reinserimento lavorativo presso aziende del territorio aderenti all'iniziativa promossa dalle Caritas diocesane.

SI RIVOLGONO A

cittadini italiani e stranieri che si sono rivolti ai Centri d'ascolto o segnalati da parrocchie e in una particolare condizione di **vulnerabilità socio-economica**

COSA PREVEDE

- per le aziende aderenti, i tirocini sono completamente **gratuiti**
- orario settimanale non superiore alle 30 ore
- **indennità** a favore del tirocinante pari a 600,00€/mese
- **a carico dell'azienda**: polizza Inail / emissione dell'UNILAV/ formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

Li.Di A.
LIBERA DI AMARSI

Materiale a cura dell'Ufficio Comunicazione
U.O.COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
AMBITO DI LECCE ARPAL PUGLIA

con la consulenza di avv. Antonio Abbaleo,
docente Università LUM nei corsi di formazione
rivolti al personale ARPAL Puglia