



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Lecce	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Lecce

N. 347 del 17/03/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: ART. 16 L. 56/1987 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (24 ORE SETT.), DI N. 1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE TECNICO MANUTENTIVO", EX CAT. A, ORA AREA OPERATORI CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021, PRESSO IL COMUNE DI CASARANO.

Il giorno diciassette del mese di Marzo dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario E.Q., Dott.ssa Tatiana Versienti

VISTI:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale n. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, (denominata ARPAL Puglia) e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali (denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale), garantisce l'avviamento a selezione nei casi

- previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;
- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire “i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali”;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni*”;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante “*Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione*”;
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*” e successive modificazioni;
- il D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 avente per oggetto “*Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*”;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante “*Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento*” e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato “*i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione*”;
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto “*Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002*”;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183*”;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, *“Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”*;

CONSIDERATO CHE:

il Comune di Casarano, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 08.04.2025, modificata con Deliberazione di G.C. n. 267 del 01.10.2025, ha previsto nel *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027”*, Sottosezione n. 3.3 *“Piano triennale dei fabbisogni di personale”* tra le altre, l'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa con profilo professionale di *“Operatore Tecnico Manutentivo”*, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Enti Locali 2019-2021;

il predetto Ente, con nota prot. n. 0042490 del 09.10.2025 – trasmessa a mezzo PEC ed acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/13/10/2025/0163345 – ha formulato richiesta di avviamento numerico a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 L. n. 56/1987 e DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato e parziale (24 ore settimanali), di n. 1 (una) unità lavorativa, con profilo professionale di *“Operatore Tecnico Manutentivo”*, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Casarano;

l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce, con nota prot. arlpa/AOO_1/PROT/16/10/2025/0166261, in merito alla richiesta di avviamento a selezione ricevuta, ha chiesto di specificare la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2024, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età; ha, inoltre, precisato che la prova di idoneità dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti devono essere determinati in coerenza con quanto previsto nelle declaratorie di qualifica, categoria e profilo professionale stabiliti dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 – Area degli Operatori, indicato nella richiesta e applicato al momento dell'assunzione e che le suddette prove saranno finalizzate esclusivamente ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare valutazione comparativa tra i candidati;

- l'Ente Comunale, in riscontro alla precedente richiesta di integrazione, con nota prot. n. 43780 del 17.10.2025 – trasmessa a mezzo pec ed acquisita agli atti con prot. n. arlpa/AOO_1/PROT/17/10/2025/0167155 – ha precisato che la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione comunale per l'Area messa a concorso è la seguente: Genere femminile: n. 2 unità, pari al 100% del totale; Genere maschile: n. 0 unità, pari al 0% del totale;
- con Atto Dirigenziale n. 1512 del 17.11.2025 è stato approvato lo specifico avviamento a selezione, unitamente agli allegati (“A” – Avviso pubblico e “B” – Modello di domanda) – pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *“Amministrazione Trasparente”* e *“Albo Pretorio”*, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> – finalizzato all'assunzione a tempo, a tempo indeterminato e parziale (24 ore sett.), di n. 1 (una) unità lavorativa, con profilo professionale di *“Operatore Tecnico Manutentivo”*, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Casarano, che ha previsto, come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce in cui risultano iscritti i candidati, a partire dalle ore 08:30 del 17 dicembre 2025 alle ore 11:30 del 23 dicembre 2025;
- sulla base delle domande e dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. n. n. 445/2000 presentate dagli interessati nonché delle risultanze agli atti, il Centro per l'Impiego di Casarano ha elaborato la graduatoria provvisoria di precedenza, composta da 50 nominativi (Allegato “A”) e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, composto da 9 nominativi (Allegato “B”), redatto anche in versione recante la pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati esclusi (Allegato “C”), sottoscritti e trasmessi dalla E.Q. Responsabile del Centro per l'Impiego di Casarano, dott.ssa Alessandra Costantini, nonché verificati dalla E.Q. Responsabile dei Centri per l'Impiego dell'Ambito

CONSIDERATO ALTRESI' CHE:

- con Atto Dirigenziale n. 312 del 05.03.2026 si è proceduto all'approvazione, per l'avviamento a selezione in oggetto, della graduatoria provvisoria di precedenza composta da n. 50 (cinquanta) nominativi (Allegato "A") e dell'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili composto da n. 9 (nove) nominativi (Allegato "B"), approvato anche in versione recante la pseudonimizzazione dei dati identificativi personali dei candidati mediante sostituzione con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione (Allegato "C");
- nel medesimo atto, è stato consentito agli interessati di presentare eventuali motivate istanze di riesame entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del provvedimento, ovvero entro le ore 11:30 del 12.03.2026, mediante PEC da inviare all'indirizzo di posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego di Casarano: cpi.casarano@pec.rupar.puglia.it;
- il predetto Atto Dirigenziale n. 312 del 05.03.2026 e i relativi allegati sono stati oggetto di pubblicazione sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorid", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
- con nota prot. arlpa/A00_1/PROT/17/03/2026/0046455, a firma della E.Q. Responsabile del Centro per l'Impiego di Casarano, dott.ssa Alessandra Costantini, nonché della E.Q. Responsabile dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Sud, dott.ssa Rita Botrugno, sono stati trasmessi la graduatoria definitiva di precedenza, composta da 50 nominativi (Allegato "A"), e l'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, composto da 20 nominativi (Allegato "B"), redatto anche in versione recante la pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati esclusi mediante sostituzione con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione (Allegato "C"), relativi all'avviamento a selezione, con la precisazione che avverso la graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, approvati con il menzionato Atto Dirigenziale n. 312 del 05.03.2026, non risultano proposte istanze di riesame entro il termine previsto;

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- con note prot. arlpa/A00_1/PROT/14/02/2025, arlpa/A00_1/PROT/26/02/2025/0030533 e arlpa/A00_1/27/02/2025/ 0031593, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) ha evidenziato la necessità di garantire, nelle procedure ex art. 16 L. 56/1987, la tutela dei dati personali degli interessati, in ossequio al principio di minimizzazione previsto dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), omettendo la pubblicazione dei dati non necessari al raggiungimento delle finalità per cui sono trattati, secondo le indicazioni riportate nel vademecum del Data Protection Officer (DPO) di ARPAL Puglia sugli obblighi di pubblicazione relativi ai concorsi pubblici (art. 19, del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33), che in tema di graduatorie – allo scopo di bilanciare le esigenze di trasparenza con quelle di tutela dei dati personali – prevede di limitare la pubblicazione dei dati personali al solo cognome e nome dei candidati vincitori e idonei, ricorrendo invece a modalità di diffusione che consentano di rendere conoscibili ai soli diretti interessati i dati personali dei candidati esclusi ("pseudonimizzazione").

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.m.ii., è la E.Q. Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce – Taranto, Michele Coviello;
- il Responsabile del procedimento, sulla scorta dell'istruttoria delle candidature a cura dall'istruttore amministrativo, Fabio Marra, coordinata dalla E.Q. Responsabile del Centro per l'Impiego di Casarano, dott.ssa Alessandra Costantini e verificata dalla E.Q. Responsabile dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Sud, dott.ssa Rita Botrugno – trasfuse negli Allegati "A", "B" e "C" alla richiamata nota prot. arlpa/A00_1/PROT/17/03/2026/0046455 – ha confermato le risultanze dell'istruttoria;

RITENUTO, PERTANTO, NECESSARIO approvare la graduatoria di precedenza definitiva e l'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili evidenziando che il presente provvedimento, completo dei suoi allegati, sarà pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni

"Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare la graduatoria definitiva e l'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili relativi all'Avviso Pubblico di avviamento a selezione approvato con A.D. n. 1512 del 17.11.2025;

RICHIAMATI:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia – Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione n. 00013 del 24.04.2025 di proroga dell'incarico di E.Q. in qualità di *"Responsabile dei CPI di Casarano, Gallipoli, Maglie, Poggiardo e Tricase"* alla dott.ssa Rita Botrugno fino al 30 aprile 2026;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 6 del 02.05.2024 di conferimento dell'incarico di E.Q., in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Lecce – Taranto, al dott. Michele Coviello e il successivo Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 7 del 24.04.2025 di proroga del medesimo incarico;
- il Decreto Direttoriale n. 6 del 30.01.2025 avente ad oggetto *"Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della dott.ssa Marta Basile, dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno e indeterminato"*;
- il Decreto Direttoriale n. 66 del 27.08.2025 avente ad oggetto *"Atto di riassetto delle deleghe dirigenziali nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e per l'accelerazione dei processi di piena attuazione del V aggiornamento del Piano di potenziamento di cui alla D.G.R. n. 1124 del 04.08.2025"* con cui è stato conferito alla dott.ssa Marta Basile, con decorrenza 01.09.2025 e fino alla data del 31.10.2025, l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- il Decreto Direttoriale n. 85 del 30.10.2025 avente ad oggetto *"Proroga conferimento incarichi dirigenziali ad interim alle dirigenti Dott.ssa Marta Basile e Dott.ssa Valentina Elia, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia"* con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 1.11.2025 e fino alla data del 31.12.2025, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto Direttoriale n. 107 del 30.12.2025 avente ad oggetto *"Decreto direttoriale n. 66/2025. Assegnazione deleghe dirigenziali nelle more della definizione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e per l'accelerazione dei processi di piena attuazione del Piano di Potenziamento. Proroga efficacia"* con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.01.2026 e fino alla data del 31.01.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto Direttoriale n. 15 del 29 gennaio 2026 avente ad oggetto *"Seguito Decreto Direttoriale n. 06 del 30 gennaio 2025. Proroga acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato"*;
- il Decreto Direttoriale n. 18 del 30.01.2026 avente ad oggetto *"Proroga conferimento incarichi dirigenziali alla dirigente dott.ssa Marta Basile, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia"*, con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.02.2026 e fino alla data del 28.02.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto direttoriale n. 18 del 30.01.2026 avente ad oggetto: *"Proroga conferimento incarichi dirigenziali alla dirigente Dott.ssa Marta Basile, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia"* con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL

Puglia, con decorrenza 01.02.2026 e fino alla data del 28.02.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;

- il Decreto Direttoriale n. 33 del 26.02.2026 avente ad oggetto: *“Proroga conferimento incarichi dirigenziali ad interim alle dirigenti Dott.ssa Marta Basile e Dott.ssa Valentina Elia, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e/o redistribuzione delle funzioni dirigenziali conseguente all'immissione in ruolo di nuovo Dirigente/i”*, con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.03.2026 e fino alla data del 30.04.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;

Il funzionario istruttore attesta:

- *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.*

Il funzionario istruttore E.Q.
Dott.ssa Tatiana Versienti

Il Responsabile del procedimento
Michele Coviello

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato "A"**, recante la graduatoria definitiva di n. 50 (cinquanta) candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per finalizzato all'assunzione a tempo, a tempo indeterminato e parziale (24 ore sett.), di n. 1 (una) unità lavorativa, con profilo professionale di *“Operatore Tecnico Manutentivo”*, ex cat. A, ora Area Operatori CCNL Funzioni Locali 2019-2021, presso il Comune di Casarano;
3. **di approvare, altresì**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato "B"**, recante l'elenco provvisorio delle n. 9 (nove) candidature escluse e/o inammissibili, con indicazione delle relative motivazioni;
4. **di dare atto** che il precitato Allegato "B", in quanto contenente dati personali dei candidati la cui diffusione eccede le finalità per cui sono trattati, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto in forma pseudonimizzata nell'**Allegato "C"** al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, con identificazione delle candidature escluse e/o inammissibili tramite il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione comunicato al candidato;
5. **di notificare** la presente determinazione al Comune di Casarano per gli adempimenti di competenza;
6. **di trasmettere** la presente determinazione al Centro per l'Impiego di Casarano per quanto di competenza;

7. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>.

Il presente provvedimento:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

La Funzionaria
Tatiana versienti
Il Responsabile del Procedimento
Michele Coviello

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Lecce
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Lecce
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.