ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Lecce	
Ufficio Istruttore:	Collocamento Mirato Lecce

N. 1094 del 05/08/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

---

OGGETTO: L. 68/99. APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE EX ART. 18 CO. 2 ED EQUIPARATI DELL'AMBITO TERRITORIALE DI LECCE, PER L'AVVIAMENTO NUMERICO DI N. 1 UNITÀ LAVORATIVA, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO, CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE DI AMMINISTRAZIONE – VIII LIVELLO DI CUI AL CCNL DEL COMPARTO "ISTRUZIONE E RICERCA" VIGENTE, DA ASSEGNARE ALL'ISTITUTO PER LA MICROELETTRONICA E MICROSISTEMI DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE (IMM - CNR) – SEDE DI LECCE.

Il giorno cinque del mese di Agosto dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia, **VISTI**

- gli artt. 4 e 16 del D. Lgs. 165/2001;
- la Legge regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", che all'art. 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per il lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett. a), della L. R. 29/2018 che assegna all'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento miratodei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia, approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia, adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- il Decreto Direttoriale n. 6 del 30/01/2025 avente ad oggetto "Acquisizione in posizione di

comando presso Arpal Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute e il Sociale (ARESS) a tempo pieno e indeterminato";

- il Decreto Direttoriale n. 66 del 27.08.2025 avente ad oggetto "Atto di riassetto delle deleghe dirigenziali nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e per l'accelerazione dei processi di piena attuazione del V Aggiornamento del Piano di potenziamento di cui alla D.G.R. n. 1124 del 04/08/2025", con cui è stato conferito alla Dott.ssa Marta Basile, con decorrenza 01.09.2025 e fino alla data del 31.10.2025, l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- il Decreto Direttoriale n. 85 del 30/10/2025, avente ad oggetto "Proroga conferimento incarichi dirigenziali *ad interim* alla dirigenti Dott.ssa Marta Basile e Dott.ssa Valentina Elia, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia", con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla Dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 1.11.2025 e fino alla data del 31.12.2025, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto Direttoriale n. 107 del 30/12/2025, avente ad oggetto "Decreto Direttoriale n. 66/2025. Assegnazione deleghe dirigenziali nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e per l'accelerazione dei processi di piena attuazione del Piano di Potenziamento. Proroga efficacia", con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla Dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.01.2026 e fino alla data del 31.01.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto Direttoriale n. 15 del 29/01/2026, avente ad oggetto "Seguito Decreto Direttoriale n. 06 del 30 Gennaio 2025. Proroga acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato";
- il Decreto Direttoriale n. 18 del 30/01/2026, avente ad oggetto "Proroga conferimento incarichi alla dirigente Dott.ssa Marta Basile, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia", con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.02.2026 e fino alla data del 28.02.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto Direttoriale n. 33 del 26/02/2026, avente ad oggetto "Proroga conferimento incarichi dirigenziali *ad interim* alle dirigenti Dott.ssa Marta Basile e Dott.ssa Valentina Elia, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e/o ridistribuzione delle funzioni dirigenziali conseguente all'immissione in ruolo di nuovo dirigente", con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla Dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.03.2026 e fino alla data del 30.04.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;
- il Decreto Direttoriale n. 61 del 14/04/2026, avente ad oggetto "Conferimento incarichi dirigenziali *ad interim*, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'agenzia e/o di redistribuzione delle funzioni dirigenziali, afferenti alla U.O. Bilancio e ragioneria, alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Foggia-Bat e alla U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito territoriale di Lecce", con cui è stato prorogato fino alla data del 30/06/2026 l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito territoriale di Lecce alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia;
- il Decreto Direttoriale n. 78 del 29.06.2026 avente ad oggetto "Seguito Decreto Direttoriale n. 15 del 29 gennaio 2026. Proroga acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato";
- il Decreto Direttoriale n. 79 del 30.06.2026 avente ad oggetto "Proroga temporanea degli incarichi

dirigenziali in scadenza al 30.06.2026, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia e per l'accelerazione dei processi di rendicontazione degli interventi di cui al Piano di potenziamento a valere sulle risorse PNRR", con cui è stato prorogato l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce, attribuito alla dott.ssa Marta Basile, dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia, con decorrenza 01.07.2026 e fino alla data del 31.08.2026, ovvero fino all'immissione in servizio presso l'Agenzia di altro dirigente;

- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 8 del 28.04.2026 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce – Taranto, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato, al Dott. Michele Coviello;
- l'Atto Dirigenziale n. 282 del 27.02.2026, avente ad oggetto "Conferimento di n. 17 incarichi di elevata qualificazione della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Lecce ai sensi degli artt. 16, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022", con il quale è stato conferito, *inter alia*, l'incarico E.Q. di Responsabile del Collocamento Mirato dell'Ambito territoriale di Lecce alla Dott.ssa Isabella Monastero a far data dal 01.04.2026;
- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- il Titolo I – Capo I – "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- la delibera del Commissario Straordinario dell'Arpal n. 34 del 20 settembre 2019, con cui sono state adottate le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della L. 68/99" dell'ARPAL Puglia;

RICHIAMATI:

- l'art. 35, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 7 della legge 12 marzo 1999 n. 68 sulle modalità delle assunzioni obbligatorie, come modificato dall'art. 6 del D.Lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.R. 18 giugno 1997 n. 246 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici";
- il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'art. 18, comma 2, della legge n. 68/99, che attribuisce in favore delle c.d. categorie protette, come specificamente individuate, "una quota di riserva, sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati" e stabilisce che "le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'art. 7, comma 1";
- l'art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 207 recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata";
- l'art. 1, commi da 562 a 564, della Legge 23 dicembre 2005, n. 266 (c.d. Legge finanziaria 2006), che equipara alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, di cui al prefato art. 1,

comma 2, della legge n. 407/1998, le c.d. “vittime del dovere” come specificamente individuate;
- l’art. 7, comma 1, lett. h), della legge 11 gennaio 2018, n. 6 recante “Disposizioni per la protezione dei testimoni di giustizia”;
- l’art. 6 della Legge 11 gennaio 2018, n. 4 recante “Modifiche al codice civile, al codice penale, al codice di procedura penale e altre disposizioni in favore degli orfani per crimini domestici”;
- l’art. 11 septies, comma 2, del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, che ha introdotto disposizioni in favore degli orfani di Rigopiano;
- l’art. 16 bis del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 che ha esteso i benefici dell’art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n, 407 ai medici, agli operatori sanitari, agli infermieri, agli operatori socio sanitari vittime del Covid 19;
- l’art. 67 bis del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 che ha disposto l’inserimento lavorativo dei care leavers;
- l’art. 19 del D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, coordinato con quanto previsto dall’art. 4, comma 15-quater, del D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, recante la disciplina relativa allo stato di disoccupazione;
- il combinato disposto dell’art. 1, comma 2, del D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 e dell’art. 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407 e ss.mm.ii. che riconosce alle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, nonché a tutte le altre categorie equiparate, il diritto al collocamento obbligatoria con precedenza rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli, nonché il diritto all’iscrizione e/o mantenimento nelle liste di cui all’art. 18, comma 2, della legge n. 68/99 anche a prescindere dallo stato di disoccupazione;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445/2000 recante “Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il D. Lgs. n. 33/2013 recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D. Lgs. n. 196/2003 recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, così come integrato dal D. Lgs. n. 101/2028;
- la Circolare n.12/2010 del 3 settembre 2010 “Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull’utilizzo della PEC”, emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A./Servizio Assunzioni e reclutamento la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso pubblico anche per via telematica – individuando la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. n.82/2005 “Codice dell’amministrazione digitale” – e che gli indirizzi di cui alla Circolare richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l’accesso al pubblico impiego;
- le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con le quali la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia, ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art.16 della L. n.56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite PEC.

CONSIDERATO CHE

- il Consiglio Nazionale delle Ricerche con nota n. 0134860 del 23/03/2026, trasmessa a mezzo pec in pari data ed acquisita il 23.03.2026 al prot. n. 0050760, ha presentato richiesta di avviamento numerico di n.1 (una) unità lavorativa per la Provincia di Lecce, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di Operatore di Amministrazione – VIII livello del CCNL comparto “Istruzione e Ricerca” vigente, presso il CNR – Istituto per la Microelettronica e Microsistemi (IMM – CNE), sede di Lecce, per la copertura della quota d’obbligo ai sensi dell’art.18, comma 2, della L. n.68/99;
- con A.D. n. 619 del 30/04/2026 è stato approvato lo specifico Avviso pubblico di selezione, ex art. 7, comma 1 bis, della legge n. 68/99, unitamente agli allegati (All. 1 “Avviso pubblico” e All. 2 “Istanza di candidatura”), pubblicato sul sito di ARPAL Puglia http://arpal.regione.puglia.it/ nelle

sezioni “Amministrazione Trasparente” e “Albo Pretorio”, nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/, per l’assunzione di n.1 (una) unità lavorativa delle c.d. categorie protette, iscritta negli Elenchi di cui all’art. 8 della legge n. 68/99 di uno dei Centri per l’Impiego dell’Ambito territoriale di Lecce, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Operatore di Amministrazione – VIII livello del CCNL comparto “Istruzione e Ricerca” vigente, presso il CNR – Istituto per la Microelettronica e Microsistemi (IMM – CNE), sede di Lecce, assegnando come termine per la trasmissione a mezzo pec delle candidature da parte degli interessati dal giorno 18/05/2026 ed entro e non oltre il giorno 29/05/2026;

- la partecipazione alla selezione è stata riservata esclusivamente alle categorie protette ex art. 18, comma 2, L. n. 68/99 iscritte nell’apposito Elenco tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Lecce, già alla data di perfezionamento della richiesta di avviamento trasmessa da parte dell’Ente pubblico richiedente, ossia alla data del **22/03/2026**;
- entro i termini di cui sopra sono state complessivamente trasmesse a mezzo pec all’indirizzo avviamentiaselezione.lecce.arpal@per.rupar.puglia.it **n. 26 (ventisei)** candidature;
- sulla base delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. 445/2000 presentate dagli interessati, nonché degli atti in possesso dell’Amministrazione, l’Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell’Ambito Territoriale di Lecce ha effettuato l’istruttoria delle istanze pervenute ed ha elaborato la graduatoria provvisoria, unitamente all’elenco della candidature escluse e/o inammissibili, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle lettere a), b) e c) della Tabella allegata al D.P.R. n. 487/94, come modificato dal D.P.R. n. 246/97;
- con Atto Dirigenziale n. 877 del 25 giugno 2026 si è proceduto all’approvazione della graduatoria provvisoria, unitamente all’elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili relative all’avviamento a selezione *de qua*, pubblicate sul sito di Arpal Puglia http://arpal.regione.puglia.it/ nelle sezioni “Amministrazione trasparente” e “Albo pretorio”, nonché sul portale territoriale SINTESI Lecce http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/ ;
- nel medesimo atto, al fine di garantire la partecipazione e la trasparenza dell’azione amministrativa, è stato consentito agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame entro e non oltre 5 (cinque) giorni lavorativi dalla pubblicazione del succitato provvedimento, ovvero entro e non oltre le ore 23:59 del 2 luglio 2026 all’indirizzo pec avviamentiaselezione.lecce.arpal@pec.rupar.puglia.it;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame è pervenuta n. 1 (una) richiesta, le cui risultanze, per le motivazioni presenti in atti e comunicate al diretto interessato, risulta di seguito precisate:
  - mancato accoglimento dell’istanza di riesame presentata da parte del candidato identificato con cod. Privacy 310728 con conseguente conferma del punteggio attribuito nella graduatoria provvisoria per le motivazioni presenti in atti e comunicate all’interessato;
- nello specifico delle suddette **n. 26 (ventisei)** candidature si conferma che **n. 16 (sedici)** sono state ritenute ammissibili; **n. 10 (dieci)** sono state ritenute inammissibili e/o irricevibili per le ragioni di fatto e di diritto esplicitate nell’allegato all’uopo predisposto;

Tutto ciò premesso e considerato, con l’adozione del presente provvedimento si procede ad approvare gli esiti istruttori finalizzati all’approvazione della graduatoria definitiva, unitamente all’elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili, relative all’avviso pubblico approvato con Atto Dirigenziale n. 619 del 30/04/2026 avente ad oggetto *“L. 68/99. Approvazione avviso di selezione riservato alle categorie protette ex art. 18 co. 2 ed equiparati dell'ambito territoriale di Lecce, per l’avviamento numerico di n. 1 unità lavorativa, a tempo indeterminato e pieno, con il profilo professionale di Operatore di amministrazione – VIII livello di cui al Ccnl del Comparto “Istruzione e Ricerca” vigente, da assegnare all’Istituto per la Microelettronica e Microsistemi del Consiglio Nazionale delle Ricerche (IMM - CNR) – sede di Lecce”*.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente atto non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa edallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio di ARPAL Puglia.

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente richiamato come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** l'Allegato "A" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante la graduatoria provvisoria di n. 16 (sedici) candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di n.1 (una) unità lavorativa delle c.d. categorie protette, iscritta negli Elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/99 di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Lecce per la copertura della quota d'obbligo ai sensi dell'art.18 della L. n. 68/99, a tempo pieno e indeterminato, con il profilo professionale di Operatore di Amministrazione – VIII livello del CCNL comparto "Istruzione e Ricerca" vigente, presso il CNR – Istituto per la Microelettronica e Microsistemi (IMM – CNR), sede di Lecce;
3. **di dare atto** che il precitato Allegato "A", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art. 4, comma 1, n. a) del regolamento (UE) n. 679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "C" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi;
4. **di approvare** l'Allegato "B" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco di n. 10 (dieci) candidature escluse e/o inammissibili con l'indicazione della relativa motivazione;
5. **di dare atto** che il precitato Allegato "B", il quale contiene dati personali dei candidati rientranti nelle categorie di cui all'art. 4, comma 1, n. a) del regolamento (UE) n. 679/2016, non sarà oggetto di pubblicazione integrale e sarà riproposto, con adeguata pseudonimizzazione, nell'Allegato "D" al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale dello stesso, con l'indicazione dell'ID numerico (Codice Identificativo Privacy) relativo a ciascuno dei partecipanti presente sul SIL in uso Sintesi;
6. **di dare atto** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Lecce, Michele Coviello;
7. **di dare atto altresì** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onera a carico del bilancio di Arpal Puglia.
8. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati allegati, sul portale di ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso SINTESI Lecce http://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/.
9. **di notificare**, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definiva all'Ente richiedente.

Il presente provvedimento:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo.

Il funzionario istruttore attesta che:

- *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.*

La Funzionaria
Isabella Monastero
Il Responsabile del Procedimento
Michele Coviello

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Lecce
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.
Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Lecce
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.