

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO
LECCE

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO LECCE

N. 17 del 11-06-2024 del Registro di U.O.

N. 568 del 11-06-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: Art. 16 L. 56/1987. Approvazione graduatoria definitiva per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 (due) unità, di cui 1 (una) riservata a favore delle FF.AA., con profilo professionale di "Operatore tecnico-amministrativo" (ex Area Prima), da inquadrare nell'Area Operatori del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce.

In data undici giugno duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

IL DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario, Dott.ssa Tatiana Versienti

VISTI:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale n. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro, (denominata ARPAL Puglia) e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali (denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale), garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;

- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire *"i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali"*;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987, n. 392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il D.P.R. del 16 giugno 2023, n. 82 avente per oggetto *"Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento"* e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002"*;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed entrato in vigore a partire dal 01.04.2023, che individua un nuovo sistema di classificazione del personale, inquadrato in quattro Aree;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

- il D.Lgs. n. 33/2013 recante *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n. 101/2018.

VISTI, ALTRESÌ:

- il Decreto del Segretario Generale dell'Avvocatura dello Stato n. 2/2024 – emanato a seguito dell'autorizzazione ad assumere di cui al D.P.C.M. dell'11 maggio 2023 – con cui sono state indette le procedure per il reclutamento di n. 30 unità di personale da inquadrare nell'Area Operatori, famiglia professionale di operatore tecnico-amministrativo (ex Area Prima) del ruolo del personale amministrativo dell'Avvocatura dello Stato, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, il quale prevede, per quanto concerne l'Ambito Territoriale di Lecce, l'assunzione di n. 2 (due) unità per l'Avvocatura distrettuale dello Stato di Lecce, di cui 1 (una) riservata, ai sensi dell'art. 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, ai volontari in ferma breve e in ferma prefissata delle Forze armate senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma nonché dei volontari in servizio permanente;
- l'articolo 2 del precitato Decreto n. 2/2024, ove è disposto che *“hanno titolo a partecipare alla procedura (...) gli iscritti nelle liste di collocamento, di cui all'art. 16 della L. n. 56 del 28 febbraio 1987, che occupino poste nelle graduatoria formulate dai competenti Centri per l'Impiego (...)”*;
- gli artt. 1014, comma 1, lett. A) e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (c.d. *Codice dell'Ordinamento Militare*) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;

CONSIDERATO CHE:

- con nota prot. n. 5023/2024, ord. 19/2024 – trasmessa a mezzo pec in data 26.01.2024 e acquisita agli atti con prot. arpa/AOO_1/PROT/29/01/2024/0011934 – l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce ha formulato richiesta di avviamento numerico a selezione, ai sensi della normativa vigente ex art. 16 L. n. 56/1987 e DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e 1492/2005, finalizzata all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 (due) unità, di cui 1 (una) riservata a favore delle FF.AA., con profilo professionale di *“Operatore tecnico-amministrativo”* (ex Area Prima), da inquadrare nell'Area Operatori del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce;
- con Atto Dirigenziale n. 137 del 09.02.2024 è stato approvato lo specifico avviamento a selezione, unitamente agli allegati (*“A”*- Avviso pubblico e *“B”*- Modello di domanda di partecipazione) – pubblicato sul sito di ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *“Amministrazione Trasparente”* e *“Albo Pretorio”*, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/> – finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 (due) unità lavorative, di cui 1 (una) riservata a favore delle FF.AA., con profilo professionale di *“Operatore tecnico-amministrativo”*, (ex Area Prima), da inquadrare nell'Area Operatori del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce prevedendo, come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda a mezzo PEC all'indirizzo del Cpl territorialmente competente, a partire dalle ore 08:30 del 18 marzo 2024 ed entro e non oltre le ore 11:30 del 22 marzo 2024;
- con Atto Dirigenziale n. 412 del 30.04.2024 si è proceduto all'approvazione della graduatoria provvisoria, di cui all'Allegato A, di n. 329 candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione *de qua*, unitamente all'elenco provvisorio delle n. 14 candidature escluse e/o inammissibili, di cui all'Allegato B, con l'indicazione delle relative motivazioni – pubblicato sul sito di ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni *“Amministrazione Trasparente”* e *“Albo Pretorio”*, nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;

- nel medesimo atto, è stato consentito agli interessati di presentare eventuali istanze di riesame entro 5 giorni lavorativi dalla pubblicazione del succitato provvedimento, ovvero entro le ore 11:30 del 08.05.2024 all'indirizzo di posta elettronica certificata del Centro per l'impiego di Lecce: cpi.lecce@pec.rupar.puglia.it;

CONSIDERATO ALTRESÌ CHE:

1. successivamente all'approvazione della suddetta graduatoria, il Centro per l'Impiego di Lecce – con nota prot. [aripa/AOO_1/PROT/06/05/2024/0064232](#) – ha rappresentato all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce il mancato inserimento nella graduatoria – a seguito di un problema di natura tecnica legato alla casella PEC del Centro per l'Impiego di Lecce – di complessive n. 34 domande di partecipazione;
2. alla luce di quanto sopra esposto, si è reso necessario prendere atto della summenzionata comunicazione e, per gli effetti, procedere – nell'esercizio del potere di autotutela della P.A. – alla correzione degli errori materiali e/o delle omissioni *supra* richiamate;
3. con Atto Dirigenziale n. 442 del 07.05.2024 si è proceduto alla rettifica del precedente Atto Dirigenziale n. 412 del 30.04.2024 mediante la correzione degli errori materiali e/o omissioni innanzi evidenziate e, per gli effetti, all'approvazione di una nuova graduatoria provvisoria, di cui all'Allegato A.1, di n. 360 candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione in argomento, unitamente ad un nuovo elenco provvisorio di n. 17 candidature escluse e/o inammissibili, di cui all'Allegato B.1, con indicazione delle relative motivazioni – pubblicato sul sito di ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce <https://sintesilecce.regione.puglia.it/portale/>;
4. nel medesimo atto, è stata altresì disposta la proroga dei termini previsti per la presentazione di eventuali istanze di riesame entro e non oltre le ore 11:30 del 12.05.2024;

RILEVATO CHE:

- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame (*rectius* il 12.05.2024, come successivamente prorogato), sono pervenute n. 6 istanze di riesame, di cui 1 accolta e 5 non accolte, come di seguito precisato;
 - istanza di riesame presentata dal candidato De Spirito Gianluca – trasmessa a mezzo PEC il 01.05.2024 – la cui risultanza risulta essere di non accoglimento per le motivazioni comunicate al diretto interessato a mezzo PEC il 02.05.2024 e presente in atti;
 - istanza di riesame presentata dall'interessato Parrotto Geremia – trasmessa a mezzo PEC il 03.05.2024 e acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/07/05/2024/0064720](#) – la cui risultanza risulta essere di non accoglimento per le motivazioni comunicate al diretto interessato a mezzo PEC il 07.05.2024 e presente in atti;
 - istanza di riesame presentata dal candidato Giancane Damiano – trasmessa a mezzo PEC il 06.05.2024 e acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/07/05/2024/0064481](#) – la cui risultanza risulta essere di non accoglimento per le motivazioni comunicate al diretto interessato, con nota prot. [aripa/AOO_1/PROT/11/06/2024/0082132](#), trasmessa mezzo PEC il 11.06.2024 e presente in atti;
 - istanza di riesame presentata dalla candidata Papa Franca – trasmessa a mezzo PEC il 07.05.2024 e acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/07/05/2024/0064572](#) – la cui risultanza risulta essere di non accoglimento per le motivazioni comunicate alla diretta interessata, con nota prot. [aripa/AOO_1/PROT/14/05/2024/0068164](#), trasmessa a mezzo PEC il 14.05.2024 e presente in atti;
 - istanza di riesame presentata dal candidato Benegiamo Francesco Romano – trasmessa a mezzo PEC il 07.05.2024 e acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/07/05/2024/0064723](#) – la cui risultanza risulta essere di non accoglimento per le motivazioni comunicate al diretto interessato con nota prot. [aripa/AOO_1/PROT/14/05/2024/0068166](#), trasmessa a mezzo PEC il 14.05.2024 e

- presente in atti;
- istanza di riesame presentata dalla candidata Scalinci Rossella – trasmessa a mezzo PEC il 11.05.2024 e acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/13/05/2024/0067216 – la cui risultanza risulta essere di accoglimento, con conseguente rideterminazione del punteggio complessivo (da 75,2 a 87,8) e della posizione in graduatoria, per le motivazioni comunicate all'interessata, con nota prot. arlpa/AOO_1/PROT/14/05/2024/0068165, trasmessa a mezzo PEC il 14.05.2024 e presente in atti;
 - a seguito di ulteriori verifiche d'ufficio, si è proceduto alla rettifica in autotutela di alcuni errori materiali riscontrati nell'attribuzione del punteggio dei seguenti candidati:
 - Agrosi Nadia, per la quale si è proceduto alla rideterminazione del punteggio complessivo da 109,4 punti a 109,8 punti;
 - Greco Valeria, per la quale si è proceduto alla rideterminazione del punteggio complessivo da 101 punti a 101,4 punti;
 - Conoci Marco, per il quale si è proceduto alla rideterminazione del punteggio complessivo da 95,4 a 95,8 punti;
 - Mazzei Ilaria, per la quale si è proceduto alla rideterminazione del punteggio complessivo da 90,8 a 91,2 punti;
 - Cosma Tadiola, per la quale si è proceduto alla rideterminazione del punteggio complessivo da 89,2 a 89,6 punti;
 - Raho Elisabetta, per la quale si è proceduto alla rideterminazione del punteggio complessivo da 78,2 a 78,6 punti.

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce Nord, Fabio Manco ;
- il Responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce, Dott. Luigi Mazzei;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare approvare la graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, relative all'Avviso Pubblico approvato con A.D. n. 137 del 09.02.2024 avente ad oggetto *"Art. 16 L. 56/1987 – Avviamento a selezione per l'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 (due) unità lavorative, di cui 1 (una) riservata a favore delle FF.AA., con profilo professionale di "Operatore tecnico-amministrativo", (ex Area Prima), da inquadrare nell'Area Operatori del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce"*;

RICHIAMATI:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'Atto dirigenziale n. 752 del 20.09.2021 del Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento dell'incarico di P.O. *"Responsabile Unico dei Centri per l'Impiego di Lecce, Nardò, Campi Salentina, Galatina e Martano"* a Fabio Manco;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25.07.2022 avente ad oggetto *"Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale – assegnazione sedi di lavoro"* con cui è stato conferito al Dott. Luigi Mazzei l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- l'Atto dirigenziale n. 736 del 01.09.2022 avente ad oggetto *"Immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia"*, con cui è stato immesso in ruolo il Dirigente, Dott.

Luigi Mazzei.

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

- **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di approvare** l'Allegato "A" allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale, recante la graduatoria definitiva di n. 360 candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 2 (due) unità, di cui 1 (una) riservata a favore delle FF.AA., con profilo professionale di "Operatore tecnico-amministrativo" (ex Area Prima), da inquadrare nell'Area Operatori del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021, presso l'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce;
- **di approvare**, altresì, l'Allegato "B" al presente provvedimento, parte integrante e sostanziale del medesimo, recante l'elenco definitivo di n. 17 candidature escluse e/o inammissibili con indicazione delle relative motivazioni;
- **di notificare** la presente determinazione all'Avvocatura Distrettuale dello Stato di Lecce per gli adempimenti di competenza, ivi incluso l'accertamento dei requisiti generali e specifici per l'accesso al lavoro nell'ambito della PP.AA. oltre che, eventualmente, alle competenze ed i titoli specifici richiesti;
- **di incaricare** l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce – in applicazione di quanto previsto dalla disciplina regionale in materia (D.G.R. n. 1137/2023) – di trasmettere, con separato atto, al competente Ufficio dell'Avvocatura Distrettuale di Lecce i dati identificativi dei candidati da avviare a selezione in numero almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate e di attendere, per gli effetti, le risultanze della prova di idoneità prevista;
- **di trasmettere** la presente determinazione ai Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce per quanto di competenza;
- **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Lecce [Home - Sintesi Lecce - Sintesi \(regione.puglia.it\)](#)

Il funzionario istruttore attesta che:

- *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.*

F.to il funzionario istruttore

Dott.ssa Tatiana Versienti

Il presente provvedimento viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii..

Il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

**VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento
Manco Fabio

IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Mazzei