



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE di LECCE-TARANTO

Allegato A

Avviso pubblico di selezione per l'avviamento numerico, finalizzato all'assunzione a tempo determinato per 1 anno di n. 1 operaio "addetto alla piccola manutenzione" - cod. ISTAT 8.1.6 - Cat. A posiz. econom. 1 presso il Comune di Mottola (TA), ex-art.16 della legge n.56 del 28/02/1987 e s.m.i.

Il Dirigente dell'U.O. Coordinamento dei Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto e Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi ed il Responsabile P.O. Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Michele Coviello:

Vista la richiesta di avviamento numerico mediante selezione formulata dal Comune di Mottola giusta nota prot. n. 0018243 del 26 settembre 2023, trasmessa a mezzo Pec al CPI di Massafra cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it ed acquisita agli atti dell'Ufficio con prot. arlpa/AOO_1/PROT/28/09/0099421, finalizzata all'assunzione a Tempo Determinato e parziale (50%) per 1 anno, ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56 del 28/02/1987, di n. 1 operaio "addetto alla piccola manutenzione"- cod. ISTAT 8.1.6 - Cat. A pos. economica 1;

considerato quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'art. 35 comma 1 lett. B del D.Lgs 165/2001, dalle DD.GG.RR. n. 1643/2003 (lett. F delle Linee guida), n. 1492/2005, così come modificate dalla D.G.R. n. 1137/2023 e dalla Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29;

considerato inoltre che con nota organizzativa della Direzione Generale ARPAL Puglia, prot. n. 17774 del 27.05.2020, è stato disposto che la partecipazione alle procedure di avviamento numerico può avvenire **esclusivamente** tramite trasmissione della domanda a mezzo PEC (Posta Elettronica Certificata), modalità confermata dalla D.G.R. n. 1137/2023 (paragr. 6.2);

procedono

con il presente avviso pubblico, riservato esclusivamente ai soggetti iscritti negli elenchi anagrafici dei Centri per l'Impiego dell'ambito provinciale di Taranto alla data del **28/09/2023** (data di acquisizione al protocollo dell'ufficio della richiesta di attivazione della presente procedura) in qualità di disoccupati, privi di impiego, ai sensi e per gli effetti dell'art. 19 del d.lgs. 150/2015 e che risultino in possesso del suddetto stato di disoccupazione anche alla data di scadenza del termine ultimo fissato per la trasmissione delle candidature dal presente Avviso, ovvero alle ore 13,30 del 08/11/2023 ad acquisire le candidature per la selezione e a redigere una graduatoria di precedenza, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, ai fini della segnalazione all'Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità di propria competenza.



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE di LECCE-TARANTO

1) Requisiti generali per la partecipazione

Possono partecipare al presente avviamento a selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti obbligatori posseduti alla data di acquisizione al protocollo dell'ufficio della richiesta di attivazione della presente procedura **28/09/2023**:

- a) Cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi, altresì, i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38, decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al citato art. 38, decreto legislativo n. 165/2001, devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3, decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 174/1994;
- b) Età non inferiore ai 18 anni;
- c) Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- d) Idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per i soggetti con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e) Godimento dei diritti civili e politici;
- f) Non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
- g) Non essere stati licenziati, interdetti, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti;
- h) Non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero di avere carichi pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali **(da indicare)**;
- i) Per gli iscritti di sesso maschile, nati entro il 31 dicembre 1985, essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa;
- j) di essere iscritto negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego dell'ambito provinciale di Taranto in qualità di privo di occupazione e disoccupato ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs n. 150/2015, in particolare l'iscrizione deve essere **già perfezionata alla data del 28/09/2023**, data di acquisizione al protocollo dell'ufficio della richiesta di attivazione della presente procedura;

Oltre ai requisiti generali per la partecipazione sopra elencati, saranno accertate – in sede di selezione



ARPAL PUGLIA
Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE di LECCE-TARANTO

– i seguenti titoli richiesti:

1. Possesso della patente di guida **cat. B**;

Le competenze richieste saranno oggetto di valutazione nell'ambito della prova d'idoneità alla mansione lavorativa nella quale avverrà l'assunzione;

Il difetto anche di uno solo dei requisiti generali anzidetti, alla data di presentazione della candidatura, comporta l'esclusione dalla graduatoria di precedenza. E' garantita con pari opportunità tra uomini e donne la partecipazione per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

L'Amministrazione richiedente, ricevuta la comunicazione di avviamento a selezione dei partecipanti, inviterà i lavoratori, secondo l'ordine di posizione in graduatoria, alla prova selettiva finalizzata ad accertare l'idoneità a svolgere le relative specifiche mansioni, con indicazione del giorno e del luogo, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa.

La prova selettiva, che deve tendere ad accertare esclusivamente l'idoneità del lavoratore a svolgere le relative mansioni e non comporta valutazione comparativa, consisterà in una prova pratica per l'accertamento dei contenuti specifici di attività proprie del profilo professionale.

Avrà titolo ad essere assunto il lavoratore che abbia superato la prova di selezione con la valutazione di idoneità.

Norme di salvaguardia: l'Amministrazione richiedente si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni, di variare il numero delle unità assunte e/o il periodo di assunzione a tempo determinato, per comprovate esigenze attualmente non valutabili né prevedibili di servizio e di spesa pubblica ed in relazione alla durata dell'iter selettivo.

2) Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

Per essere ammessi alla selezione è necessario essere in possesso dei prescritti requisiti generali e presentare domanda di candidatura - unitamente alla eventuale certificazione ISEE ordinario in corso di validità e di ogni altra documentazione necessaria - redatta utilizzando la modulistica allegata al presente avviso (all. B Domanda di partecipazione) resa disponibile attraverso la pubblicazione ai seguenti indirizzi: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio";

La suddetta modulistica, unitamente alla documentazione necessaria, dovrà essere trasmessa, **a pena di esclusione**, debitamente sottoscritta da parte dell'interessato, se non firmata digitalmente, **con firma autografa**, unitamente alla **copia leggibile di un valido documento di riconoscimento (in unico file PDF) esclusivamente tramite PEC** (Posta Elettronica Certificata) all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Massafra: cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it, **a partire dalle 8.30 del 07 novembre 2023 ed entro e non oltre le ore 13.30 del 08 novembre 2023**; nonché corredata dalla certificazione ISEE ordinario in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente pena l'applicazione della



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE di LECCE-TARANTO

decurtazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003, 1492/2005 e 1137/2023); farà fede la data di ricevimento della domanda alla posta elettronica certificata del Centro per l'Impiego di Massafra.

La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti, ovvero con modulistica o modalità differenti, **comporterà l'esclusione dalla selezione**. Si invitano gli interessati a controllare attentamente che la documentazione scansionata sia perfettamente leggibile al fine di **evitare motivi di esclusione per omissioni non sanabili**.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di candidatura costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio e sono rese sotto la propria responsabilità. Pertanto, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, gli Uffici competenti, e l'Amministrazione richiedente, potranno effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che, qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000). Ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, chiunque rilasci dichiarazioni mendaci, formi atti falsi o ne faccia uso è punibile ai sensi del codice penale.

I dati personali di cui l'ARPAL Puglia verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto (Regolamento UE 2016/679) del "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dal D.Lgs. 196/03 come novellato dal D. Lgs. 101/2018.

3) Elaborazione e pubblicazione della graduatoria

Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Massafra, sulla scorta dei dati acquisiti e sulla base delle informazioni in possesso nei propri archivi, provvederà a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate. La graduatoria provvisoria sarà approvata con Atto Dirigenziale del Dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto-Brindisi e sarà pubblicata sul portale: <http://sintesaranto.regione.puglia.it/portale/> e sul sito: <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio";

Dalla data di pubblicazione delle graduatorie provvisorie sopra richiamate decorrono 5 giorni per la presentazione di eventuali istanze di riesame da trasmettere a mezzo PEC all'indirizzo del Centro per l'Impiego di Massafra cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it.

Decorso tale termine senza che siano state presentate istanze di riesame le graduatorie elaborate divengono definitive.

Nel caso siano state presentate istanze di riesame, successivamente alla conclusione delle relative valutazioni, le graduatorie saranno approvate in via definitiva con Atto Dirigenziale del Dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto-Brindisi.

Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

1. La graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha punteggio maggiore.
2. Ad ogni persona che, in possesso dei requisiti previsti, partecipa alla selezione è attribuito un punteggio iniziale di 100 punti.
3. Al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto 1 punto per ogni 1000,00 Euro di reddito, dedotto dal reddito ISEE ordinario, fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE di LECCE-TARANTO

- per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500.
4. E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE ordinario in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate), pena la decurtazione d'ufficio richiamata al successivo punto 5.
 5. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE ordinario in corso di validità, ovvero che presenti la sola DSU.
 6. Chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.lgs. 150/2015 (ovvero della disciplina precedente di cui al D.lgs. 181/2000) – in data antecedente alla richiesta di avviamento formulata da parte del Comune di Mottola (28/09/2023) ed è in possesso dello stato di disoccupazione, ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità di iscrizione maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano, mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano un come mese intero.
 7. Il punteggio sarà calcolato alla data ultima di scadenza della presentazione delle domande, ovvero **08 novembre 2023**.
 8. A parità di punteggio prevale la persona più giovane di età.

Della graduatoria definitiva verrà data pubblicità mediante affissione sul portale: <http://sintesaranto.regione.puglia.it/portale/> e <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente e "Albo Pretorio".

Approvata la graduatoria definitiva il Coordinamento Operativo dei Servizi per l'Impiego di Taranto provvederà ad avviare a selezione, in stretto ordine di graduatoria, minimo il doppio e massimo il triplo delle persone richieste all'Ente richiedente, ai fini dello svolgimento della prova selettiva tesa ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo di assunzione richiesto. Solo in caso di non idoneità saranno inviati alla prova ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria e fino alla concorrenza dei posti da coprire.

La graduatoria definitiva approvata ha validità temporale, finalizzata all'assunzione delle sole unità lavorative oggetto della presente procedura o di eventuali sostituzioni.

4) Esclusioni

Il Centro per l'impiego di Massafra, nonché il Comune di Mottola, potranno disporre in qualunque momento - anche prima di procedere all'assunzione - l'esclusione dalla selezione a seguito delle risultanze dei successivi controlli e verifiche condotte sulle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi e per gli effetti di cui al D.P.R. n. 445/2000. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria, potrà determinare eventuali conseguenze di carattere penale ai sensi degli artt. 495 e 496 del Codice Penale. Costituiscono inoltre cause di esclusione dalla selezione, oltre al mancato possesso dei requisiti prescritti nell'Avviso, anche: a) la presentazione della domanda secondo modalità non previste dallo specifico Avviso, nonché la trasmissione della domanda (che si ricorda dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo PEC) fuori dai termini indicati nell'Avviso; b) omissione nella domanda della firma del candidato, ovvero di copia di un valido documento di riconoscimento; c) in caso di indicazioni omesse, incomplete o irregolari contenute nel mo-



ARPAL PUGLIA

Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro

AMBITO TERRITORIALE di LECCE-TARANTO

dello di domanda, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto.

5) Pubblicità

Del presente avviso è data pubblicità mediante pubblicazione sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul Portale SINTESI dell'ambito provinciale di Taranto <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>, nonché mediante trasmissione all'Amministrazione richiedente (Comune di Mottola) per la pubblicazione sui propri portali.

6) Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Il Responsabile P.O.
Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Lecce-Taranto
(Michele Coviello)

Il Dirigente
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Taranto-Brindisi
(Dott.ssa Claudia Claudi)