



Allegato A

AVVISO PUBBLICO

di selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Operatore amministrativo da inquadrare nell'Area Operatori del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 sottoscritto il 09.05.2022 (ex Area Prima), Famiglia Amministrativa e della Comunicazione del C.C.N.I. del personale dell'Amministrazione civile del Ministero dell'Interno destinatario del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto l'11.10.2023, presso il Ministero dell'Interno – Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Taranto.

**Il Dirigente *ad interim* dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto,
Dott. Luigi Mazzei
e
Il Responsabile E.Q.
Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce-Taranto
Dott. Michele Coviello**

sulla base dell'istruttoria del funzionario Dott. Donato Mariella,

CONSIDERATO:

- il Decreto n. 1258 del 05.06.2024 del Ministero dell'Interno - Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie - pubblicato in data 14.06.2024 sul Portale "inPA", all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, e sul "Portale del Reclutamento" del Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie del Ministero dell'Interno, disponibile all'indirizzo <https://concorsiciv.interno.gov.it> - recante l'Avviso di selezione mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di complessive n. 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale di Area degli Operatori per la copertura di 93 posti di operatore amministrativo, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, e di 57 posti di operatore tecnico, Famiglia Tecnico-Informatica, da immettere presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno indicati nel relativo allegato, il quale prevede, per quanto concerne l'Ambito Territoriale di Taranto, l'assunzione di n. 1 (una) unità nel profilo di ruolo di Operatore amministrativo presso la sede di Taranto;
- l'articolo 2 del precitato Decreto n. 1258/2024, ove è disposto che sono ammessi alla procedura di avviamento a selezione gli iscritti negli elenchi tenuti dai centri per l'impiego in possesso dei requisiti elencati nel medesimo articolo alla data di pubblicazione dell'avviso sul Portale "inPA" e sul "Portale del Reclutamento" del Ministero dell'Interno nonché all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro;
- l'articolo 4 del medesimo Decreto, ove è previsto che la Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile del Dipartimento per l'amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie inoltra ai Centri per l'Impiego territorialmente competenti la richiesta di avviamento a selezione.

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

- con nota prot. 0052975 del 24.06.2024, trasmessa in pari data a mezzo PEC all'indirizzo cpi.taranto@pec.rupar.puglia.it e acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/25/06/2024/0088629](#), il Ministero dell'Interno - Dipartimento per l'Amministrazione generale, per le politiche del personale dell'Amministrazione civile e per le risorse strumentali e finanziarie - Direzione centrale per le politiche del personale dell'Amministrazione civile, richiamando il menzionato Decreto n. 1258/2024, ha formulato richiesta di avviamento numerico per (una) unità da assumere nel ruolo di Operatore amministrativo, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, presso il Ministero dell'Interno – sede di Taranto;
- l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi -Taranto, con nota prot. [aripa/AOO_1/PROT/28/06/2024/0091120](#), ha chiesto al Ministero dell'Interno di integrare l'istanza di avviamento numerico a selezione precisando l'Ufficio periferico di assunzione e fornendo indicazioni sull'applicazione della riserva a favore dei militari ex artt. 1014, comma 3 e 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e di quella a favore degli operatori del servizio civile universale ai sensi del comma 9-bis dell'art. 1 del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, introdotto in sede di conversione dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, nonché indicazioni sulla percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, ai fini dell'applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. a favore del genere meno rappresentato, stante il rinvio all'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 D.P.R. n. 487/94 operato dalla menzionata D.G.R. n. 1137/2023 in caso di candidati con pari punteggio ed età;
- il Ministero dell'Interno, in riscontro alla precedente richiesta di integrazione, con nota prot. n. 0059880 del 18.07.2024 - acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/22/07/2024/0102103](#) - ha comunicato non potersi dar luogo all'applicazione della riserva a favore degli operatori del servizio civile universale poiché non contemplata dall'Avviso di avviamento a selezione pubblicato da esso Dicastero, trattandosi di riserva applicabile alle sole procedure di reclutamento mediante concorso pubblico, e che parimenti inapplicabile e non prevista dal medesimo Avviso è la disposizione riguardante la rappresentatività di genere nell'Amministrazione, anch'essa riferita ai soli pubblici concorsi;
- con successiva nota prot. [aripa/AOO_1/PROT/24/07/2024/0103465](#), l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi -Taranto ha nuovamente invitato il Ministero dell'Interno a precisare l'Ufficio periferico di assunzione e a fornire le dovute indicazioni sull'applicazione della riserva a favore dei militari ex D.Lgs. 66/2010, rinnovando altresì l'invito a indicare la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di richiesta di avviamento atteso che il DPR 7 luglio 2000, n. 442 ha demandato alle Regioni il compito di stabilire gli indirizzi operativi ai fini dello svolgimento delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni e che tale prerogativa è stata da ultimo esercitata dalla Regione Puglia con D.G.R. 1137/2023, che al punto 3.6 del suo Allegato "A", nel disciplinare il criterio di formazione della graduatoria in caso di candidati con pari punteggio ed età, ha sancito l'applicazione dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/1994, tra i quali rientra quello elencato alla lettera o) del relativo comma 4 a favore del candidato appartenente al genere meno rappresentato nell'Amministrazione in relazione alla qualifica oggetto di procedura;
- con nota di riscontro prot. n. 0062818 del 31.07.2024 - acquisita agli atti con prot. [aripa/AOO_1/PROT/05/08/2024/0108840](#) - il Ministero dell'Interno ha comunicato che l'assunzione è prevista presso la Prefettura-UTG di Taranto - fatta salva l'eventualità che, a conclusione della procedura, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative, possa essere individuato altro Ufficio periferico nella Provincia di Taranto - e che la riserva militare del 30% non opera per l'intera unità oggetto della procedura ma genera frazione di riserva di posto che, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D.lgs. 66/2010, verrà cumulata ad altre frazioni già originate in precedenza o che si dovessero realizzare con successive procedure ovvero sarà utilizzata qualora si proceda a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei; ha inoltre ribadito quanto comunicato con precedente nota prot. n. 0059880 del 18.07.2024 circa la ritenuta inapplicabilità del titolo di preferenza a favore del genere meno rappresentato in quanto

la relativa disposizione troverebbe applicazione nelle sole procedure di concorso e non anche negli avviamenti a selezione;

- i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del DPR 487/94 - tra cui quello indicato al relativo comma 4 lettera o) a favore del genere meno rappresentato nell'Amministrazione in relazione alla qualifica ricercata - si applicano alle procedure di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 espletate nella Regione Puglia in virtù di quanto disposto dal ridetto punto 3.6 dell'Allegato "A" alla DGR n. 1137/2023, adottata nell'esercizio della prerogativa riconosciuta alle Regioni dall'art. 1, comma 2, DPR 7 luglio 2000, n. 442, e dunque trovano applicazione per effetto di quanto stabilito dalla disciplina regionale in materia, la quale, attraverso la tecnica di produzione normativa del "rinvio" ad altra fonte, ha reso proprio quanto disposto dall'art. 5 del DPR 487/94 in tema di procedure di concorso.

CONSIDERATO ALTRESI' quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'articolo 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001, nonché dalle DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e n. 1492/2005 e dalla Legge Regionale n. 29/2018;

CONSIDERATO INFINE che l'Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del portale regionale "LavoroxTe", l'adesione all'avviamento a selezione deve avvenire mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l'Impiego competente;

procedono

con il presente Avviso Pubblico, **riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-quater, del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019**, che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del T.U.I.R. di cui al DPR n. 917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo), **nonché ai lavoratori subordinati che beneficiano della sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2015**, ad acquisire le candidature per l'avviamento numerico, mediante procedura ex art. 16 della L. n. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato e pieno, di n. 1 (una) unità con profilo professionale di Operatore amministrativo da inquadrare nell'Area Operatori del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 sottoscritto il 09.05.2022 (ex Area Prima), Famiglia Amministrativa e della Comunicazione del C.C.N.L. del personale dell'Amministrazione civile del Ministero dell'Interno destinatario del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto l'11.10.2023, presso il Ministero dell'Interno – Prefettura-Ufficio Territoriale del Governo di Taranto, ed a redigere la graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con il profilo professionale richiesto.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

1 - Possono partecipare al presente avviamento a selezione coloro che, in possesso dei seguenti requisiti obbligatori, abbiano reso Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) e risultino inseriti, alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata dal Ministero dell'Interno (ossia alla data del 23.06.2024), nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto:

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3bis, del decreto legislativo n. 165/2001 ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al predetto art. 38 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, previsti dall'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- b) maggiore età;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per le

- persone con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
- e) godimento dei diritti civili e politici;
 - f) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile ovvero licenziati ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale;
 - h) condotta incensurabile ai sensi dell'art. 35, comma 6, del D.Lgs. 165/01 comportante il possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'art. 26 della legge 1 febbraio 1989 n. 53 e ss.mm.ii;
 - i) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del decreto del Presidente della Repubblica n. 313/2002;
 - j) non essere stati sottoposti a misure di prevenzione o di sicurezza;
 - k) non essere stati sottoposti ad applicazione della pena ex art. 444 c.p.p.;
 - l) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana;
 - m) non aver disertato prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità, rinunciato ad opportunità di lavoro presso pubbliche amministrazioni a seguito di avviamenti a selezione per assunzioni a tempo indeterminato, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi, nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio (D.G.R. n. 1137/2023, All. A, punto n. 13);
 - n) essere iscritti negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto alla data del 23.06.2024 (coincidente con la data antecedente la richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 formulata dal Ministero dell'Interno), in qualità di disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4/2019, come convertito in L. n. 26/2019, che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n. 917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo), ovvero che si trovino nella condizione di cui all'art. 19 - comma 3 - del D.Lgs. n. 150/2015.

2 - Per gli iscritti che non siano cittadini italiani o cittadini di uno Stato membro dell'Unione europea i precedenti punti e), f), g) e l) si applicano solo in quanto compatibili.

3 - Per gli iscritti che non siano cittadini italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertarsi in sede di prova di idoneità di cui al successivo articolo 4.

4 - I requisiti sopra indicati devono essere posseduti sia alla data del 14.06.2024 di avvenuta pubblicazione dell'Avviso di selezione mediante avviamento degli iscritti ai Centri per l'impiego, finalizzato all'assunzione a tempo indeterminato e pieno di complessive 150 unità di personale contrattualizzato non dirigenziale di Area degli Operatori per la copertura di 93 posti di operatore amministrativo, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione, e di 57 posti di operatore tecnico, Famiglia Tecnico-Informatica, presso Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Interno, sul Portale "inPA", all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, e sul sito istituzionale del Ministero dell'Interno, all'indirizzo "<https://concorsiciv.interno.gov.it>", che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto, che deve essere invece posseduto alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata da parte del Ministero dell'Interno, ossia alla data del 23.06.2024, e mantenuto sino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso pubblico, ossia sino all'08.11.2024.

5 - E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii..

6 - Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti alla data indicata nel presente Avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

1 - Coloro che siano in possesso dei requisiti indicati all'articolo 1 potranno presentare domanda di partecipazione all'Avviso di selezione utilizzando unicamente, a pena di inammissibilità, il modulo allegato al presente Avviso (Allegato B – Domanda di partecipazione) disponibile sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", nonché

sul portale territoriale SINTESI Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> .

2 - A pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione, se non firmata digitalmente, dovrà essere sottoscritta con firma autografa e corredata di copia integrale e leggibile del documento di identità o di un documento di riconoscimento ex art. 35 D.P.R. 445/2000 (es. passaporto, patente di guida, ecc.) in corso di validità.

3 - Pena l'applicazione della decurtazione prevista al successivo articolo 3.2 lettera e), alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione ISEE standard o ordinario o corrente (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate) in corso di validità alla data di presentazione della candidatura e priva di difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente.

4 - A pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione da allegare, dovrà essere trasmessa, in unico file PDF, **dalle ore 08:30 del giorno 4 novembre 2024 alle ore 11:30 del giorno 8 novembre 2024**, esclusivamente a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Taranto: **cpi.taranto@pec.rupar.puglia.it** . Faranno fede la data e l'ora di ricevimento della domanda alla PEC del Centro per l'Impiego di Taranto.

5 - In caso di indicazioni omesse, incomplete, non leggibili o irregolari contenute nel modello di domanda o in caso di domanda corredata di documentazione incompleta, non leggibile o difforme da quella prevista nel presente Avviso, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto. Pertanto, si consiglia di controllare attentamente che la documentazione oggetto di trasmissione sia completa e perfettamente leggibile.

6 - La domanda di partecipazione, una volta inviata, non può essere integrata e/o modificata ma potrà comunque essere presentata una nuova domanda di partecipazione alla selezione unitamente ai documenti richiesti, entro e non oltre la scadenza prevista nel presente Avviso. In tal caso sarà considerata valida l'ultima domanda inviata.

7 - E' onere degli interessati provvedere, prima della presentazione della domanda di partecipazione, all'aggiornamento dell'iscrizione e del proprio stato occupazionale presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente.

8 - Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la Pubblica Amministrazione richiedente eseguirà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l'esclusione dalla graduatoria o la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. n. 445/2000), è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000).

9 - I dati personali di cui ARPAL Puglia verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D.Lgs. n. 196/2003, come novellato dal D.Lgs. n. 101/2018.

3. Formazione della graduatoria

1 - Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Taranto, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate e sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a completare l'istruttoria e a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente Avviso.

2 - Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

- (a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;
- (b) ad ogni candidato, in possesso dei requisiti richiesti, è attribuito un punteggio di 100 punti;
- (c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500;
- (d) è onere del candidato allegare alla domanda di adesione l'attestazione ISEE in corso di validità (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate). L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;
- (e) si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti attestazione ISEE in corso di validità ovvero

che presenti la sola DSU;

- (f) chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 (ovvero della previgente disciplina di cui al D.Lgs. n. 181/2000 e ss.mm.ii.) – in data antecedente la richiesta di avviamento formulata da parte della P.A – ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Il calcolo dell'anzianità viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso pubblico;
- (g) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età;
- (h) in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come richiamato dal punto 3.6 dell'Allegato "A" alla D.G.R. n. 1137/2023, purchè posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione. Sarà onere della Pubblica Amministrazione richiedente acquisire le dichiarazioni concernenti il relativo possesso da parte dei candidati avviati a selezione che abbiano pari punteggio ed età, cui allo scopo dovrà essere preventivamente trasmessa dalla stessa Pubblica Amministrazione specifica richiesta. Nella richiesta, la Pubblica Amministrazione dovrà dichiarare il genere a favore del quale opera il titolo di preferenza previsto dall'art. 5, comma 4 lettera o), DPR 487/94 e indicare la documentazione che i candidati dovranno eventualmente trasmettere per attestare il possesso dei titoli di preferenza dichiarati. Sarà esclusiva responsabilità della Pubblica Amministrazione richiedente ogni rimodulazione dell'ordine di graduatoria operata in virtù dell'applicazione dei titoli di preferenza dalla stessa accertati.

3 - La graduatoria provvisoria, formulata come innanzi precisato, unitamente all'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto e pubblicati sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "*Albo Pretorio*" e "*Amministrazione Trasparente*", nonché sul portale territoriale SINTESI Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> e, ove ne sussistano le condizioni, attraverso ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione.

4 - Dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili decorrerà il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi previsto, a pena di inammissibilità, per la presentazione di eventuali motivate istanze di riesame, che dovranno essere trasmesse, sempre a pena di inammissibilità, a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Taranto: cpi.taranto@pec.rupar.puglia.it, debitamente sottoscritte e, ove non firmate digitalmente, corredate di copia integrale e leggibile del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità dell'istante. Faranno fede l'ora e la data di ricevimento della PEC da parte del Centro per l'Impiego di Taranto.

5 - Decorsi tali termini senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili diverranno definitivi e saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto. In caso di accoglimento e/o mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate, invece, si procederà all'approvazione di una nuova graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto e alla successiva pubblicazione sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "*Albo Pretorio*" e "*Amministrazione Trasparente*", nonché sul portale territoriale SINTESI Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> e, ove ne sussistano le condizioni, attraverso ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione.

6 - Le graduatorie provvisoria e definitiva e gli elenchi provvisorio e definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili saranno resi pubblici sul portale territoriale in uso <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> e sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "*Albo Pretorio*" e "*Amministrazione Trasparente*". Tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

7 - La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione degli avviati a selezione. La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successivi all'approvazione della graduatoria definitiva.

8 - La graduatoria può essere inoltre utilizzata negli stessi termini, su specifica richiesta del Ministero dell'Interno, qualora, entro i successivi sei mesi, si manifesti da parte della Pubblica Amministrazione la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

4. Avviamento e prove di idoneità

1 - Approvata la graduatoria definitiva, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto avvia a selezione presso la Pubblica Amministrazione richiedente un numero di candidati almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate, e comunica alla stessa, di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.

2 - La Pubblica Amministrazione richiedente è tenuta a convocare i candidati individuati, secondo l'ordine di graduatoria, entro i venti giorni successivi alla comunicazione da parte dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. La prova di idoneità deve essere effettuata entro i dieci giorni successivi.

3 - Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati. Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione presieduta da un viceprefetto e composta da altri due membri, individuati tra un dirigente contrattualizzato ovvero da altro dirigente prefettizio, un funzionario amministrativo o funzionario economico finanziario. Per l'incarico di segretario della Commissione potrà essere designato un funzionario amministrativo o funzionario economico finanziario, ovvero, in mancanza, un assistente amministrativo o un assistente economico finanziario.

4 - La selezione è mirata ad accertare l'idoneità del lavoratore a svolgere le mansioni previste nell'ambito dell'Area degli operatori per i profili di ruolo di Operatore amministrativo (Famiglia Amministrativa e della Comunicazione) nonché l'adeguata conoscenza della lingua italiana per gli avviati a selezione che non siano cittadini italiani. Essa consiste in un colloquio e in una prova pratica di idoneità. Il colloquio verterà su ordinamento del Ministero dell'Interno e diritti e doveri dell'impiegato. La prova pratica avrà ad oggetto la verifica della capacità di riordinare i fascicoli, copiare documenti, utilizzare applicativi e strumenti informatici. Per gli avviati a selezione che non siano cittadini italiani, l'accertamento di una adeguata conoscenza della lingua italiana consisterà nella verifica della capacità del lavoratore di comprendere le indicazioni e comunicare in maniera opportuna.

5 - La Pubblica Amministrazione richiedente, previa verifica sul possesso dei titoli e dei requisiti di legge richiesti, ivi incluso quello sul diritto ad eventuali riserve e titoli di preferenza, è tenuta a comunicare all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, nei dieci giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata e a effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

6 - Gli avviati a selezione che non si presentino alle prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità da parte della Pubblica Amministrazione, rinuncino all'opportunità di lavoro, in entrambi i casi senza giustificato motivo, non possono più partecipare per sei mesi agli avvisi pubblici di selezione, ex art. 16 della L. n. 56/1987, nell'intera Regione Puglia, anche dietro trasferimento di domicilio. Costituisce giustificato motivo, ai fini ed effetti ora rilevanti, anche il mancato rispetto, da parte della Pubblica Amministrazione, dei termini di comunicazione ed effettuazione delle prove di idoneità.

5. Profilo professionale, mansioni, sede di lavoro, orario, tipologia contratto

Profilo professionale di assunzione: Operatore amministrativo da inquadrare nell'Area Operatori del C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 sottoscritto il 09.05.2022 (ex Area Prima), Famiglia Amministrativa e della Comunicazione del C.C.N.I. del personale dell'Amministrazione civile del Ministero dell'Interno destinatario del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali, sottoscritto l'11.10.2023;

Mansioni: Le mansioni proprie del profilo comportano lo svolgimento di attività ausiliarie e di supporto ai vari uffici, con autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati nell'ambito delle prescrizioni di massima e/o secondo procedure definite; attività di archivio e segreteria di tipo semplice, seguendo il flusso documentale relativo ai processi dell'ufficio; provvedere alla classificazione degli atti e dei documenti, alla registrazione, alla protocollazione e alla trasmissione degli atti, consegna e ritiro di atti e documenti; al ricevimento di visitatori; collaborazione alle attività di sportello regolando anche il flusso del pubblico, nonché attività svolta presso i Centri Cifra. Per le attività di competenza utilizzano apparecchiature tecnologiche. Il lavoratore è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento.

Sede di lavoro: Prefettura – Ufficio Territoriale del Governo di Taranto; il Ministero dell'Interno riserva la possibilità che, a conclusione della procedura, in ragione di sopravvenute esigenze organizzative, venga individuato altro Ufficio periferico nella Provincia di Taranto;

Orario: Tempo Pieno;

Tipologia contratto: Tempo Indeterminato.

6. Assunzione – termini e modalità

1 - La Pubblica Amministrazione richiedente provvederà all'accertamento dei requisiti di cui al precedente articolo 1.1, lettere da a) a l), nei modi di legge e secondo quanto stabilito dall'art. 13, comma 5, del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Funzioni Centrali, triennio 2016-2018, sottoscritto il 12.02.2020. Nel caso di mancata produzione nei termini stabiliti della documentazione eventualmente richiesta a riprova del possesso dei richiesti requisiti, non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

2 - Il candidato utilmente selezionato è invitato a stipulare, secondo la disciplina prevista dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente al momento dell'assunzione, il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno presso la sede di assegnazione con inquadramento nei ruoli del personale dell'Amministrazione civile, Area degli operatori, Famiglia Amministrativa e della Comunicazione.

3 - Il rapporto di lavoro si costituisce con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro; la mancata presentazione in servizio, senza giustificato motivo, nel giorno e luogo indicato, comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.

4 - L'assunzione e l'immissione in servizio del lavoratore avviato all'impiego è disposta con riserva di accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione.

5 - Il personale assunto è soggetto al periodo di prova secondo le vigenti disposizioni contrattuali ed è tenuto a permanere nella sede di destinazione per un periodo non inferiore a 5 anni, ai sensi del comma 5-bis dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165/2001.

7. Norme di salvaguardia

La Pubblica Amministrazione richiedente si riserva la facoltà di disporre in qualsiasi momento, anche successivo all'espletamento della selezione - alla quale, pertanto, i candidati vengono ammessi con riserva - l'esclusione dalla medesima con motivato provvedimento, per difetto di uno dei prescritti requisiti ovvero la revoca di ogni atto o provvedimento conseguente.

8. Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul portale territoriale Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> ed è trasmesso alla Pubblica Amministrazione richiedente per la pubblicazione sui propri portali. Inoltre, il presente avviso è reso noto, ove ne sussistono le condizioni, su ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione (organi di stampa, radio e TV locali, etc.).

9. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

1 - Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.

2 - Ai sensi del GDPR Regolamento UE n. 679/2016 (artt. 13 e 14) e del D.Lgs. n. 196/2003, così come da ultimo aggiornato con D.Lgs. n. 101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia con sede legale in Viale Luigi Corigliano n. 1 – 70132 – Bari (BA); PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.

3 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con D.D. n. 931/2023 e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE n. 679/2016, è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@arpal.regione.puglia.it.

4 - I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6, par. 1, lett. c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6, par. 1 lett. e).

5 - I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.

6 - Il conferimento dai dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di

partecipare al presente Avviso.

7 - I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati alla Pubblica Amministrazione richiedente per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

8 - I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente.

10. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

1 - La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dell'atto di adesione allo stesso da parte degli interessati, attraverso la domanda di partecipazione.

2 - La pubblicazione delle graduatorie e degli elenchi delle candidature escluse e inammissibili, contenenti gli esiti istruttori, sul portale territoriale Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> e sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", costituisce unica notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

11. Ulteriori informazioni

1 - L'Amministrazione competente in relazione al presente procedimento è ARPAL Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto.

2 - Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è la E.Q. Responsabile dei Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Dott. Michele Coviello.

3 - Il Responsabile del provvedimento è il Dirigente *ad interim* dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, Dott. Luigi Mazzei.

f.to il Funzionario Istruttore
Dott. Donato Mariella

**Il Responsabile E.Q.
Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce-Taranto
Dott. Michele Coviello**

**Il Dirigente *ad interim*
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto
Dott. Luigi Mazzei**