Allegato A

AVVISO PUBBLICO

di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.) e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli e di n. 2 (due) operai agro-forestali di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista, presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA).

La Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto
Dott.ssa Marta Basile

sulla base dell'istruttoria del Dott. Donato Mariella,

CONSIDERATO CHE:

- con nota n. 15/1-8/2025, pos. 8.4.11, del 08.03.2025 - trasmessa a mezzo PEC in pari data e acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/10/03/2025/0038077 - il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca ha formulato richiesta di avviamento numerico, ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/1987 e ss.mm.ii., finalizzato all'assunzione a tempo pieno (39 ore settimanali) e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.) e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli e di n. 2 (due) operai agro-forestali di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista, presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA);
- nella predetta nota, l'Amministrazione richiedente ha precisato: che le richieste di avviamento riguardano operai ex art. 1 L. 124/1985 e ss.mm.ii. e, pertanto, non trova applicazione la riserva di posti di cui agli artt. 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010; che la riserva di cui al comma 9 bis dell'art. 1 del D.L. 44/2023, introdotto dalla L. 74/2023, a favore degli operatori del servizio civile universale genera un posto; che trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/94 a favore del genere femminile;
- in riscontro alla suddetta nota, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi-Taranto, con nota prot. arlpa/A00_1/PROT/12/03/2025/0040357, ha comunicato non potersi dar luogo all'applicazione della riserva a favore degli operatori del servizio civile universale trattandosi di riserva applicabile alle sole procedure di reclutamento mediante

concorso pubblico, come precisato con nota prot. n. 0211118/4.29.3.1 del 25.11.2024 trasmessa dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in risposta al quesito sul punto formulato con nota arlpa/AOO_1/PROT/11/09/2024/0121053;

- con nota n. 15/1-10/2025, pos. 8.4.11, del 13.03.2025 - trasmessa a mezzo PEC in pari data e acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/14/03/2025/0042150, la Pubblica Amministrazione richiedente ha espresso il proprio nulla osta all'adozione dell'Avviso di avviamento a selezione prescindendo dall'applicazione della riserva *de qua*.

CONSIDERATO, ALTRESI', quanto previsto dall'art. 16 della L. 56/87, dall'articolo 35, comma 1, lett. *b)* del D.Lgs. 165/2001, nonché dalle DD.GG.RR. n. 1137/2023, n. 1643/2003 e n. 1492/2005 e dalla Legge Regionale n. 29/2018;

CONSIDERATO, INFINE, che l'Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del portale regionale "LavoroxTe", l'adesione all'avviamento a selezione deve avvenire mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l'Impiego competente;

procede

con il presente Avviso Pubblico – **riservato ai disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 e dell'art. 4, comma 15-*quater,* del D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 26/2019,** che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del T.U.I.R. di cui al DPR n. 917/1986 (€ 8.500,00 lordi annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 lordi annui per il lavoro autonomo), **nonché ai lavoratori subordinati che beneficiano della sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2015** – ad acquisire le candidature per l'avviamento numerico, mediante procedura ex art. 16 della L. n. 56/1987, finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.) e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli e di n. 2 (due) operai agro-forestali di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista, presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA), ed a redigere la graduatoria, formulata sulla base dei criteri di seguito specificati, da inviare alla Pubblica Amministrazione richiedente che provvederà alle valutazioni di idoneità dei candidati in linea con i profili professionali richiesti.

1. Requisiti per l'ammissione alla selezione

1 - Possono presentare istanza di candidatura al presente avviamento a selezione coloro che, in possesso dei seguenti requisiti generali, abbiano reso Dichiarazione di immediata disponibilità (DID) e risultino inseriti, alla data antecedente la richiesta di avviamento formulata dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca, nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto:

a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3bis, del decreto legislativo n. 165/2001 ovvero cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione europea. Sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del decreto legislativo n. 165/2001. I soggetti di cui al predetto art. 38 devono essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, previsti dall'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
b) età non inferiore a diciotto anni e non superiore al limite massimo ordinamentale di età previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;

c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
d) idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la procedura si riferisce (da intendersi, per le persone con disabilità, come idoneità allo svolgimento delle mansioni);
e) godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
f) non essere stati esclusi dall'elettorato attivo;
g) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
h) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva secondo la vigente normativa italiana (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
j) non aver disertato prove di idoneità ovvero, successivamente alla dichiarazione di idoneità, rinunciato ad opportunità di lavoro presso pubbliche amministrazioni a seguito di avviamenti a selezione per assunzioni a tempo indeterminato, in entrambi i casi senza giustificato motivo, negli ultimi 6 (sei) mesi, nell'intera Regione, anche dietro trasferimento del domicilio (D.G.R. n. 1137/2023, All. A, punto n. 13);
k) regolare iscrizione nell'elenco anagrafico di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito territoriale di Taranto alla data del 07.03.2025 (coincidente con la data antecedente la richiesta di avviamento formulata dalla Pubblica Amministrazione) in qualità di disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2015 ovvero occupato ai sensi dell'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4/2019, come convertito in L. n. 26/2019 (che consente di conservare lo stato di disoccupazione anche ai lavoratori subordinati o autonomi il cui reddito da lavoro corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR n. 917/1986: € 8.500,00 annui per il lavoro subordinato e € 5.500,00 annui per il lavoro autonomo), ovvero titolare di rapporto di lavoro subordinato con diritto alla sospensione dello stato di disoccupazione a norma dell'art. 19, comma 3, del D.Lgs. n. 150/2015 (come specificato dalla circolare ANPAL n. 1/2019, beneficia della sospensione dello stato di disoccupazione – che interviene per un massimo di 180 giorni – chi ha rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e abbia instaurato un rapporto di lavoro subordinato il cui reddito corrisponde a un'imposta lorda superiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del TUIR di cui al DPR 917/1986, pari a € 8.500,00 annui).

2 - Oltre ai sopra indicati requisiti generali di partecipazione, sarà accertato – in sede di selezione – il possesso dei seguenti requisiti specifici:

a) Operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato:
   - patente di guida di categoria B – BE.
b) Operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato:
   - patente di guida di categoria B – C – BE – CE;
   - attestato del corso di formazione per la conduzione di trattori agricoli ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008 in corso di validità.
c) Operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli:
   - patente di guida di categoria B – BE;
   - attestato del corso di formazione per la conduzione di trattori agricoli ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008 in corso di validità.
d) Operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista:
   - patente di guida di categoria B – C – BE – CE;
   - attestato del corso di formazione per la conduzione di trattori agricoli ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 81/2008 in corso di validità.
e) Operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista:
   - patente di guida di categoria B – BE.

3 - I requisiti sopra indicati devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso che all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, ad eccezione del requisito relativo all'iscrizione negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto, che deve essere invece posseduto alla data antecedente la richiesta di avviamento a selezione, ossia alla data del 07.03.2025, e mantenuto sino alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione.
4 - Coloro che risulteranno idonei dovranno dimostrare, prima dell'assunzione in servizio e con apposita certificazione sanitaria, di essere in regola con la profilassi antitetanica. L'assunzione sarà inoltre subordinata alla preventiva acquisizione dell'idoneità alla mansione rilasciata dal medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/2008.
5 - E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego nel rispetto del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii..
6 - Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra prescritti alla data indicata dall'Avviso comporta l'esclusione dalla selezione.

2. Presentazione domanda per l'ammissione alla selezione

1 - Coloro che siano in possesso dei requisiti indicati all'articolo 1 potranno presentare domanda di partecipazione all'Avviso di selezione utilizzando, a pena di inammissibilità, il modulo allegato al presente Avviso (Allegato B – Domanda di partecipazione) disponibile sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", nonché sul portale territoriale SINTESI Taranto https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/.
2 - A pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione, debitamente compilata in ogni sua parte, dovrà essere sottoscritta con firma autografa e corredata di copia integrale e leggibile del documento di identità o di un documento di riconoscimento ex art. 35 D.P.R. 445/2000 (es. passaporto, patente di guida, ecc.) in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente.
3 - Pena l'applicazione della decurtazione prevista al successivo articolo 3.2 lettera e), alla domanda dovrà essere allegata l'attestazione ISEE standard o ordinario o corrente (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate) in corso di validità alla data di presentazione della candidatura e priva di difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente.
4 - A pena di inammissibilità, la domanda di partecipazione, unitamente alla documentazione da allegare, dovrà essere trasmessa, in unico file PDF, **dalle ore 08:30 del giorno 16 aprile 2025 alle ore 11:30 del giorno 18 aprile 2025**, esclusivamente a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Martina Franca: **cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it**. Faranno fede la data e l'ora di ricezione della domanda alla PEC del Centro per l'Impiego.
5 - In caso di indicazioni omesse, incomplete, non leggibili o irregolari contenute nel modello di domanda o in caso di domanda corredata di documentazione incompleta, non leggibile o difforme da quella prevista nel presente Avviso, si procederà alla esclusione dalla candidatura ovvero alla mancata attribuzione del punteggio previsto. Pertanto, si consiglia di controllare attentamente che la documentazione oggetto di trasmissione sia completa e perfettamente leggibile.
6 - La domanda di partecipazione, una volta inviata, non può essere integrata e/o modificata ma potrà comunque essere presentata una nuova domanda di partecipazione alla selezione unitamente ai documenti richiesti, entro e non oltre la scadenza prevista nel presente Avviso. In tal caso sarà considerata valida l'ultima domanda inviata.
7 - L'oggetto della PEC di trasmissione della domanda di partecipazione all'Avviso dovrà riportare il Cognome e il Nome del candidato seguiti dalla dicitura "Candidatura avviamento a selezione D.D." e da numero e data della Determinazione Dirigenziale di approvazione del presente Avviso pubblico. All'atto della sua acquisizione, il Centro per l'Impiego di Martina Franca invierà all'indirizzo PEC del mittente il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione.
8 - E' onere degli interessati provvedere, prima della presentazione della domanda di partecipazione, all'aggiornamento dell'iscrizione e del proprio stato occupazionale presso il Centro per l'Impiego territorialmente competente.
9 - Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione (Allegato B) costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000. Ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, la Pubblica Amministrazione richiedente eseguirà controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Il riscontro di false attestazioni e mendaci dichiarazioni, oltre a produrre l''esclusione dalla graduatoria o la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. n. 445/2000), è punibile ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (art. 76 del D.P.R. n. 445/2000).

10 - I dati personali di cui ARPAL Puglia verrà in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura, saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii..

3. Formazione della graduatoria

1 - Scaduto il termine per la presentazione delle candidature ed acquisite le domande pervenute, il Centro per l'Impiego di Martina Franca, dopo aver esaminato le dichiarazioni presentate e sulla base delle informazioni agli atti, provvederà a completare l'istruttoria e a redigere la graduatoria provvisoria tra coloro che risultino aver presentato regolarmente la propria candidatura nei termini e secondo le modalità indicate nel presente Avviso.

2 - Alla formulazione della graduatoria si provvederà sulla base del punteggio attribuito secondo i criteri di seguito specificati:

(a) la graduatoria è ordinata secondo un criterio di preferenza per chi ha un punteggio maggiore;

(b) ad ogni candidato, in possesso dei requisiti richiesti, è attribuito un punteggio di 100 punti;

(c) al punteggio iniziale di 100 punti va sottratto un punto per ogni 1000 euro (dato ISEE) fino ad un massimo di 25 punti. Il dato ISEE va arrotondato per difetto fino a 500 e per eccesso oltre i 500;

(d) è onere del candidato allegare alla domanda di adesione l'attestazione ISEE in corso di validità (che va previamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture abilitate).L'attestazione ISEE deve essere in corso di validità alla data di presentazione della candidatura all'avviamento a selezione e non deve presentare difformità. Non verrà presa in considerazione la Dichiarazione Sostitutiva Unica (DSU) ma solo l'attestazione ISEE valida e più recente. Viene preso in considerazione il valore riportato solo nell'ISEE standard o ordinario o nell'ISEE corrente;

(e) si sottraggono 25 punti al candidato che non presenti attestazione ISEE in corso di validità ovvero che presenti la sola DSU;

(f) chi ha reso la dichiarazione di immediata disponibilità ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 (ovvero della previgente disciplina di cui al D.Lgs. n. 181/2000 e ss.mm.ii.) – in data antecedente la richiesta di avviamento formulata da parte della P.A – ha diritto ad un incremento di 0,2 punti per ogni mese di anzianità maturato fino ad un massimo di 20 punti. Per mese deve intendersi quello commerciale, ovvero il mese di durata convenzionale di 30 giorni. I periodi fino a 15 giorni all'interno di un unico mese non si computano mentre i periodi superiori a 15 giorni si computano come mese intero. Il calcolo dell'anzianità viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione previsto dal presente Avviso pubblico;

(g) a parità di punteggio prevale la persona più giovane di età;

(h) in caso di ulteriore parità trovano applicazione i titoli di preferenza previsti dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994, come richiamato dal punto 3.6 dell'Allegato "A" alla D.G.R. n. 1137/2023, purché posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di adesione alla selezione, che i candidati interessati saranno chiamati a comunicare, a pena d'inammissibilità, mediante dichiarazione ex artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000 - sottoscritta con firma autografa e corredata di copia integrale e leggibile del documento di identità o di riconoscimento in corso di validità ovvero sottoscritta digitalmente - da trasmettere a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it entro 5 (cinque) giorni lavorativi dalla ricezione della relativa richiesta da parte del Centro per l'Impiego di Martina Franca. In virtù di quanto precisato dalla Pubblica Amministrazione richiedente, il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/94 trova applicazione a favore del genere femminile.

3 - La graduatoria provvisoria, formulata come innanzi precisato, e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto e pubblicati sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", e sul portale territoriale SINTESI Taranto https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/. Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali, l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili sarà redatto in duplice versione: la prima - destinata alla pubblicazione - mediante ricorso alla c.d. " pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento della acquisizione della domanda e comunicato al candidato; la seconda, in forma integrale, recante anche l'indicazione dei nominativi dei candidati esclusi e/o inammissibili, che non sarà pubblicata e resterà depositata agli atti dell'Ufficio.

4 - Ricorrendone i presupposti, gli interessati potranno presentare motivata istanza di riesame, che a pena di

inammissibilità dovrà essere debitamente sottoscritta e, ove non firmata digitalmente, corredata di copia integrale e leggibile del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità e inviata, a mezzo Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Martina Franca: cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it , entro e non oltre il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili. Faranno fede l'ora e la data di ricezione della PEC da parte del Centro per l'Impiego.
5 - Decorsi tali termini senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria e l'elenco provvisorio delle candidature escluse e/o inammissibili diverranno definitivi e saranno approvati con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto. In caso di accoglimento e/o mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate, invece, si procederà all'approvazione di una nuova graduatoria definitiva, unitamente all'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili, con Atto del Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto e alla successiva pubblicazione, con valore di notifica, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nella sezione "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente", e sul portale territoriale SINTESI Taranto https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/. Al fine di bilanciare le esigenze di trasparenza e pubblicità delle procedure selettive con quelle di riservatezza e protezione dei dati personali, l'elenco definitivo delle candidature escluse e/o inammissibili sarà redatto in duplice versione: la prima - destinata alla pubblicazione – mediante ricorso alla c.d. " pseudonimizzazione" dei dati personali, ovvero sostituendo i dati identificativi personali con il numero di protocollo assegnato al momento della acquisizione della domanda e comunicato al candidato; la seconda, in forma integrale, recante anche l'indicazione dei nominativi dei candidati esclusi e/o inammissibili, che non sarà pubblicata e resterà depositata agli atti dell'Ufficio.
6 - Sussistendone le condizioni, della pubblicazione delle graduatorie, provvisoria e definitiva, e degli elenchi, provvisorio e definitivo, delle candidature escluse e/o inammissibili sarà data notizia attraverso ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione.
7 - La graduatoria approvata ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione degli avviati a selezione. La stessa può essere riattivata – oltre la prima comunicazione degli aventi diritto – solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione o per le quali sia intervenuta la risoluzione del rapporto di lavoro nei sei mesi successi all'approvazione della graduatoria definitiva.
8 - La graduatoria può essere inoltre utilizzata negli stessi termini, su specifica istanza della Pubblica Amministrazione richiedente, qualora, entro i successivi sei mesi, manifesti la necessità di coprire ulteriori posti della medesima qualifica.

4. Avviamento a selezione e prove di idoneità

1 - Approvata la graduatoria definitiva, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto avvia a selezione presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Martina Franca un numero di candidati almeno pari al triplo delle unità lavorative richieste, compatibilmente con il numero delle candidature presentate, e comunica allo stesso, di norma nei cinque giorni successivi all'approvazione della graduatoria definitiva, i dati identificativi dei candidati aventi diritto.
2 – La Pubblica Amministrazione richiedente è tenuta a convocare i candidati individuati, secondo l'ordine di graduatoria, entro i dieci giorni successivi alla comunicazione da parte dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, per sottoporli alle prove di idoneità, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse, con l'avvertenza che la mancata presentazione equivarrà alla rinuncia alla selezione stessa. La prova di idoneità deve essere effettuata entro i cinque giorni successivi.
3 - Su indicazione del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Martina Franca, la prova d'idoneità consisterà in una simulazione pratica avente lo scopo di valutare l'idoneità allo svolgimento in sicurezza delle mansioni lavorative specifiche del profilo professionale richiesto, come precisato al successivo articolo 5, avendo conoscenza dei dispositivi di sicurezza, funzionamento e capacità d'impiego delle attrezzature di uso comune e dei dispositivi di protezione individuale per ogni tipologia di lavorazione.
4 - Le prove devono effettuarsi in luogo aperto al pubblico dinanzi ad una Commissione nominata dalla Pubblica Amministrazione richiedente e sono finalizzate ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica, senza comportare alcuna valutazione comparativa con gli altri candidati.
5 - Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Martina Franca, previa verifica del possesso dei titoli e dei requisiti richiesti, è tenuto a comunicare all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto, nei cinque giorni successivi, l'esito della selezione e l'eventuale rinuncia della persona avviata, e ad effettuare la comunicazione di assunzione e di risoluzione del rapporto secondo le modalità e nei termini previsti dalla legislazione vigente.

5. Profilo professionale, mansioni, sede di lavoro, orario, tipologia contratto

Profilo professionale: Operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo “Falegname specializzato” (in Convenzione C.N.A.A.C.).
Competenze e mansioni: competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni riportate nell'allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" del protocollo aggiuntivo del 31.01.2005 di recepimento del C.C.N.L. degli operai forestali e s.m.i. relative al 3° livello 4 qualifica "falegname specializzato", di seguito sinteticamente descritte: operaio addetto alla realizzazione di manufatti in legno quali infissi, porte ed arredi attraverso l'utilizzo di macchinari di tipo professionale quali tenosquadratrice, pialla a spessore, pialla a filo, foratrice, troncatrice a disco, calibratrice levigatrice, fresatrice; svolge altresì la manutenzione ordinaria delle macchine ed attrezzature impiegate e la pulizia dei luoghi di lavoro.
Sede di lavoro: Riserva Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA).
Ore di lavoro settimanali: 39.
Tipologia contratto: Tempo Determinato (massimo 4 mesi).

Profilo professionale: Operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo “Muratore specializzato” (in Convenzione C.N.A.A.C.).
Competenze e mansioni: competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni riportate nell'allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" del protocollo aggiuntivo del 31.01.2005 di recepimento del C.C.N.L. degli operai forestali e s.m.i. relative al 3° livello 3 qualifica "muratore specializzato", di seguito sinteticamente descritte: operaio addetto alla manutenzione di immobili ed edifici, oltre che al ripristino e manutenzione di manufatti in pietra quali muretti a secco, pavimenti, trulli, tettoie; svolge altresì la manutenzione ordinaria delle macchine ed attrezzature impiegate.
Sede di lavoro: Riserva Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA).
Ore di lavoro settimanali: 39.
Tipologia contratto: Tempo Determinato (1 rapporto per massimo 4 mesi e 1 rapporto per massimo 5 mesi).

Profilo professionale: Operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli.
Competenze e mansioni: competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni riportate nell'allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" del protocollo aggiuntivo del 31.01.2005 di recepimento del C.C.N.L. degli operai forestali e s.m.i. relative al 3° livello 1 qualifica "operaio agrario e forestale specializzato" con mansione specifica di addestratore di cavalli, di seguito sinteticamente descritte: operaio addetto all'allevamento, alimentazione, benessere ed addestramento alla monta inglese con metodi di doma naturale di cavalli di razza murgese; l'operaio conosce gli ordinari alimenti e le razioni da somministrare ai cavalli nelle giuste proporzioni; conosce i finimenti per cavalli e gli utensili per la sua pulizia; svolge altresì la manutenzione ordinaria delle attrezzature impiegate per la cura dei cavalli e la pulizia delle scuderie.
Sede di lavoro: Riserva Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA).
Ore di lavoro settimanali: 39.
Tipologia contratto: Tempo Determinato (massimo 5 mesi).

Profilo professionale: Operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista.
Competenze e mansioni: competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni riportate nell'allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" del protocollo aggiuntivo del 31.01.2005 di recepimento del C.C.N.L. degli operai forestali e s.m.i. relative al 3° livello 1 qualifica "operaio agrario e forestale specializzato" con mansione specifica di motoseghista e trattorista, di seguito sinteticamente descritte: operaio addetto ai cantieri forestali per l'abbattimento, allestimento, potatura e depezzamento di piante forestali, nonché alla coltivazione di superfici agricole foraggere con l'impiego di trattrice agricola e relative appendici e/o macchine operatrici (aratro, seminatrice, rotoimballatrice, pressa per ballette, trinciatrice, ranghinatore, falciacondizionatrice); l'operaio riconosce le specie forestali autoctone vegetanti in Puglia e le ordinarie varietà di sementi impiegate nella coltivazione foraggera in ambiente mediterraneo; svolge altresì la manutenzione ordinaria delle motoseghe, macchine ed attrezzature utilizzate.
Sede di lavoro: Riserva Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA).
Ore di lavoro settimanali: 39.
Tipologia contratto: Tempo Determinato (massimo 5 mesi).

Profilo professionale: Operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista.
Competenze e mansioni: competenze necessarie per lo svolgimento delle mansioni riportate nell'allegato 1 "Profili e declaratorie di mestiere" del protocollo aggiuntivo del 31.01.2005 di recepimento del C.C.N.L. degli operai forestali e s.m.i. relative al 3° livello 1 qualifica "operaio agrario e forestale specializzato" con mansione specifica di vivaista, di seguito sinteticamente descritte: operaio addetto al vivaio forestale, provvede quotidianamente alla cura delle piante, si occupa di interventi di potatura, trapianto ed invasamento, segue i cicli di crescita e sviluppo delle piante, mantiene sotto controllo le condizioni ambientali del vivaio, esegue le normali operazioni di manutenzione dei macchinari e delle attrezzature del vivaio; è in grado riconoscere e classificare con l'esatta denominazione, semi e piante d'interesse forestale, di tipo arboreo ed arbustivo, autoctone della Regione Puglia.
Sede di lavoro: Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA).
Ore di lavoro settimanali: 39.
Tipologia contratto: Tempo Determinato (massimo 5 mesi).

Contratto collettivo di riferimento:
- C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria vigente;
- Protocollo Aggiuntivo di recepimento vigente.

6. Norme di salvaguardia

La Pubblica Amministrazione richiedente si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni, di variare il periodo di assunzione a tempo determinato (che comunque dovrà concludersi entro il 31.12.2025) per comprovate esigenze di servizio e in relazione alla durata dell'iter selettivo.

7. Pubblicità

Il presente Avviso viene pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", sul portale territoriale Sintesi Taranto https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/ ed è trasmesso alla Pubblica Amministrazione richiedente per la pubblicazione sui propri portali. Inoltre, il presente avviso è reso noto, ove ne sussistono le condizioni, su ogni idoneo ed ulteriore canale di informazione (organi di stampa, radio e TV locali, etc.).

8. Informativa sul trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679

1 - Il trattamento dei dati personali si svolgerà nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità dell'interessato, con particolare riferimento alla riservatezza, all'identità personale e al diritto alla protezione dei dati personali e sensibili.
2 - Ai sensi del GDPR Regolamento UE n. 679/2016 (artt. 13 e 14) e del D.Lgs. n. 196/2003, così come da ultimo aggiornato con D.Lgs. n. 101/2018, il titolare del trattamento è ARPAL Puglia con sede legale in via Niceforo, n. 1-3 - 70124 – Bari (BA); PEC: arpalpuglia@pec.rupar.puglia.it.
3 - Il Responsabile della protezione dei dati (DPO) di ARPAL Puglia, designato con D.D. n. 931/2023 e ai sensi dell'art. 37 del Regolamento UE n. 679/2016, è il dott. Ernesto Barbone con sede c/o CSIPA S.r.l. - SS16 Trani-Bisceglie, 54 – 76125 Trani, contattabile all'indirizzo e-mail: dpo@arpal.regione.puglia.it.
4 - I dati personali sono trattati nei limiti di quanto ciò sia strettamente necessario allo svolgimento delle funzioni istituzionali ed in particolare verranno trattati per le finalità previste dal presente Avviso, in adempimento di un obbligo legale al quale è soggetto il titolare (art. 6, par. 1, lett.c) e all'esecuzione di un compito di interesse pubblico (art.6, par. 1 lett. e).
5 - I dati personali sono trattati con l'utilizzo di procedure informatizzate e in modalità cartacea nel rispetto dei principi di necessità e pertinenza e per il tempo strettamente necessario a conseguire gli scopi per cui sono raccolti.
6 - Il conferimento dai dati è obbligatorio e il mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di partecipare al presente Avviso.
7 - I trattamenti sono effettuati a cura delle persone autorizzate e impegnate alla riservatezza e preposte alle relative attività in relazione alle finalità perseguite e potranno essere comunicati alla Pubblica

Amministrazione richiedente per i controlli sulla veridicità delle dichiarazioni ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.
8 - I dati saranno conservati per il conseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti e per il periodo necessario all'espletamento del procedimento amministrativo correlato e, in ogni caso, nel rispetto della normativa vigente.

9. Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

1 - La comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente Avviso e dell'atto di adesione allo stesso da parte degli interessati, attraverso la domanda di partecipazione.
2 - La pubblicazione delle graduatorie e degli elenchi delle candidature escluse e inammissibili, contenenti gli esiti istruttori, sul portale territoriale Sintesi Taranto https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/ e sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia https://arpal.regione.puglia.it/, nella sezione "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", costituisce unica notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

10. Ulteriori informazioni

1 - L'Amministrazione competente in relazione al presente procedimento è ARPAL Puglia – U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto.
2 - Il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990, è la E.Q. Responsabile dei Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Dott. Michele Coviello.

L'istruttore
Dott. Donato Mariella
DONATO MARIELLA
04.04.2025 09:35:54
GMT+02:00

Il Responsabile del procedimento
E.Q. Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce-Taranto
Dott. Michele Coviello
Michele Coviello
04.04.2025 09:52:00
GMT+02:00

La Dirigente
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto
Dott.ssa Marta Basile
Marta Basile
04.04.2025
10:13:40
GMT+02:00