



## ATTO DIRIGENZIALE

---

**Codifica adempni L.R. 15/08 (trasparenza)**

Ufficio Istruttore	Dirigente della Sezione U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto - Brindisi
Tipo materia	Assunzioni nella P.A. ex-art. 16 – legge 56/87
Privacy	NO
Pubblicazione integrale	SI

N. 51 del 22/01/2024

del Registro delle Determinazioni

---

**OGGETTO:** Art. 16 L. 56/87 – Avviso di Avviamento numerico mediante selezione per l'assunzione a Tempo Determinato e parziale (50%) per 1 anno di n. 1 operaio "addetto alla piccola manutenzione" - cod. ISTAT 8.1.6 - Cat. A posizione. economica 1 presso il Comune di Mottola (TA). Pubblicazione graduatoria definitiva.

---



L'anno 2024, addì 22 del mese di gennaio, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL-Puglia

**la Dirigente**  
**della U.O. Coordinamento dei Servizi per l'impiego Ambito territoriale di Taranto-Brindisi,**  
**Dott.ssa Claudia Claudi**

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. Coordinamento Operativo dell'Ambito Territoriale di Taranto, Michele Coviello

**Visti:**

- La Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 ed in particolare l'art. 7 della medesima, con il quale si dispone l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con D.G.R. del 22 Gennaio 2019 n. 91;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione del 21 febbraio 2019, n. 318;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici e il Regolamento (UE) 679/2016;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000;
- la D.G.R. n. 1643/2003 che, alla lettera F, disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492/2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la D.G.R. 1137 del 8 agosto 2023 recante "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87. Modifiche ed integrazioni par. "F" all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04/11/2003, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005. Criteri e linee guida per l'attuazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.lgs. n. 297/2002";
- l'art. 19, comma 1, D.lgs. 150/2015, che definisce le nuove regole per l'acquisizione ed il mantenimento dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente avviso;

**Considerato che:**

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1° luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti al mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione



dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie funzioni a far data dal 07/03/2019, giusta Deliberazione della Giunta regionale n. 409 del 7 marzo 2019;

- la sopra richiamata D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) della riforma del collocamento", all'allegato n. 1, lett. F), riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- con la D.G.R. n. 1137/2023 sono stati approvati gli "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87. Modifiche ed integrazioni par. "F" all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04/11/2003, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005. Criteri e linee guida per l'attuazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002", i quali - tra l'altro - indicano (paragr. 6.2) il Portale regionale "LavoroXTe" quale strumento attraverso il quale gli interessati devono presentare la domanda di adesione alla specifica occasione di lavoro, ovvero - nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del suddetto portale regionale, mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l'Impiego di competenza;
- già con nota organizzativa dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03/07/2020, è stato stabilito che, nelle more della implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del Sistema Informativo Lavoro, c.d. S.I.L. in uso (Sintesi), la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 dovrà avvenire, in deroga alle modalità previste dalla D.G.R. n. 1643/2003, esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC;

**Considerato, altresì, che:**

- con nota prot. n. 18243 del 26/09/2023, trasmessa a mezzo PEC, all'indirizzo: [cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it) (acquisita agli atti del C.p.I. di Massafra con prot. arlpa/AOO\_1/PROT/28/09/2023/0099421), il Comune di Mottola formulava richiesta di avviamento numerico finalizzata all'assunzione a tempo determinato e parziale (50%) ex art. 16 della legge n. 56 del 28/02/1987, per 1 anno di n. 1 operaio con la qualifica di addetto alla piccola manutenzione, cod. ISTAT 8.1.6, Categoria A - pos. economica 1;
- con Atto Dirigenziale n. 900 del 30 ottobre 2023 questa U.O. provvedeva ad approvare:
  - uno specifico Avviso pubblico, finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento a tempo determinato e parziale (50%) per 1 anno, di n. 1 "operaio addetto alla piccola manutenzione" Cat. A, cod. ISTAT 8.1.6, posizione economica 1 presso il Comune di Mottola (TA), ex-art. 16 della Legge n. 56 del 28/02/1987 e DD.GG.RR. 1643/2003, 1492/2005 e 1137/2023;
  - il modello specifico di domanda di partecipazione allo specifico Avviso pubblico, da utilizzarsi per la presentazione della candidatura da parte degli interessati, stabilendo - tra l'altro - che la graduatoria provvisoria sarà approvata con Atto Dirigenziale, previa istruttoria delle singole



domande a cura del Centro per l'Impiego di Massafra, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. nn. 1643/2003, 1492/2005 e 1137/2023;

- il Centro per l'Impiego di Massafra comunicava, con nota n. 125026 del 21 novembre 2023, la conclusione dell'istruttoria delle candidature pervenute a mezzo pec e trasmetteva la graduatoria di precedenza (composta da nove nominativi) e l'elenco degli esclusi (due nominativi);
- con Atto Dirigenziale n. 1044 del 18 dicembre 2023 questa U.O. approvava e pubblicava sia la graduatoria provvisoria composta da n. 9 candidature, sia l'elenco degli esclusi composto da n. 2 nominativi, fissando la data del 29 dicembre 2023 quale termine ultimo per l'inoltro al Centro per l'Impiego di Massafra di eventuali motivate istanze di riesame;
- perveniva al Centro per l'Impiego di Massafra, nei termini, l'istanza di riesame della candidata Carucci Lucia, la quale provvedeva a trasmettere – ben oltre il termine di scadenza della presentazione delle candidature – la propria "attestazione isee", da Ella stessa dichiarata mancante nella domanda di partecipazione inoltrata a mezzo pec del 7 novembre 2023;
- con p.e.c. del 9 gennaio 2024 questo Coordinamento Operativo comunicava alla richiedente l'impossibilità di accogliere la richiesta di riesame, stante la previsione contenuta nell'Avviso Pubblico (all. A all'A.D. n. 900 del 30 ottobre 2023) al paragr. 3, punti 4 e 5, secondo la quale . . . omissis . . . 4. *E' onere del lavoratore presentare, all'atto della candidatura, la certificazione ISEE ordinario in corso di validità (che va preventivamente richiesta ad INPS, Comuni, CAF od altre strutture), pena la decurtazione d'ufficio richiamata al successivo punto 5. - 5. Si sottraggono 25 punti alla persona che non presenti la certificazione ISEE ordinario in corso di validità, ovvero che presenti la sola DSU. . . . omissis . . .*;
- come attestato dal Centro per l'Impiego di Massafra, non risultano pervenute ulteriori istanze di riesame;
- con nota n. 7391 del 19 gennaio 2024 il Responsabile P.O. unico dei Centri per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Taranto provvedeva a trasmettere la graduatoria di precedenza e l'elenco degli esclusi nella loro stesura definitiva.

**Ritenuto, pertanto, necessario** approvare la graduatoria di precedenza e l'elenco degli esclusi nella loro formulazione definitiva, evidenziando che il presente provvedimento completo dei suoi allegati sarà pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul portale SINTESI Taranto: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>

**Richiamati infine:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 di conferimento delle deleghe di alcune funzioni dirigenziali ai titolari di P.O. dell'ARPAL Puglia, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art.17, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.5, comma 1 della L.241/1990;
- l'Atto Dirigenziale n. 11 del 01/08/2022 del Dipartimento politiche attive del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento dell'incarico di Responsabile P.O. dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto a Michele Coviello;
- l'Atto Dirigenziale n. 8 del 04/07/2023, del Dipartimento politiche attive del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di proroga del predetto incarico;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25/07/2022 di attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale con cui è stato conferito alla Dott.ssa Claudia Claudi l'incarico dirigenziale in posizione di Comando presso l'Arpal dalla Regione Puglia, le attività afferenti alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto e Brindisi, nonché l'Atto Dirigenziale n. 187 del 28/02/2023 di proroga del suddetto incarico sino a tutto il 29/02/2024;



**Dato atto, infine, che:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile P.O. Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Michele Coviello e che il Responsabile del Provvedimento è la Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto-Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

**Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018**

**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a particolari categorie di dati. Qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

**Copertura Finanziaria ai Sensi del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito

**DETERMINA**

1. di prendere atto e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. di approvare la graduatoria definitiva finalizzata all'avviamento numerico ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87 per l'assunzione a Tempo Determinato per 1 anno e parziale (50%) di n. 1 operaio "addetto alla piccola manutenzione" - cod. ISTAT 8.1.6 - Cat. A posizione. economica 1 presso il Comune di Mottola (TA) - contenente n. 9 candidature;
3. di approvare in via definitiva l'elenco delle candidature escluse, pari a n. 2, con l'indicazione a fianco a ciascun nominativo della relativa motivazione;
4. di procedere alla pubblicazione della graduatoria definitiva e dell'elenco degli esclusi di cui ai precedenti punti 2) e 3) sul sito istituzionale dell'Arpal Puglia e sul portale provinciale Sintesi di Taranto;
5. di dare atto che:
  - a. il presente provvedimento non comporta oneri a carico dell'ARPAL Puglia;
  - b. il presente provvedimento, così come formulato, non contiene dati o riferimenti che possono determinare censure per violazione delle norme sulla privacy;
  - c. il Responsabile del procedimento è, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/90 e ss.mm.ii., la P.O. Responsabile del Coordinamento Operativo dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito Provinciale di Taranto - Michele Coviello;
  - d. il Responsabile del provvedimento è la Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Taranto-Brindisi – Dott.ssa Claudia Claudi;



- e. il presente provvedimento è immediatamente esecutivo;
6. di attestare che non sussistono in capo, né in capo ai Responsabili del procedimento, né in capo al Responsabile del provvedimento, situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex-art. 6/bis della legge 241/90 e ss-mm-ii- e art. 1, c. 9 - lett. E) della legge 190/2012, né sussistono condizioni di incompatibilità, di cui all'art. 35/bis del D.Lgs. n. 165/2001;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "amministrazione trasparente" e "albo pretorio", sul Portale provinciale Sintesi Taranto, oltre che presso le bacheche dei C.p.I. dell'Ambito Territoriale di Taranto;

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento è redatto in un unico originale, compresi gli allegati, consta di 8 pagine.

Il Responsabile P.O.  
Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Lecce-Taranto  
(Michele Coviello)

Il Dirigente  
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego  
Ambito Territoriale di Taranto-Brindisi  
(Dott.ssa Claudia Claudi)