

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 769 DEL 14/09/2023**

**Oggetto: Avviso di selezione, ex art. 7 L. 68/99, per l'avviamento di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di "messi notificatori", Cat. B1 del CCNL Funzioni Locali; n. 3 unità lavorative, a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di "uscieri", Cat. A1 del CCNL Funzioni Locali, presso la Città di Martina Franca (TA). Approvazione e pubblicazione graduatoria definitiva ed elenco esclusi**

L'anno 2023, addì 14 del mese di SETTEMBRE, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, ambito territoriale di Taranto,

**LA DIRIGENTE**
**Visti**

- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", che all'art.7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett. a) della L. R. 29/2018 che assegna l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il Titolo I – Capo I – "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;

- il combinato disposto di cui agli art. 19, comma 2, d.lgs. 175/2016 e art. 35, comma 3, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- la Deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99";
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definiscono le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;

#### Premesso che:

- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della Legge n. 68/99 e 35, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- l'art. 7, comma 1-bis, legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico può essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge regionale n. 29/2018 l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), esercita le proprie funzioni a far data da 07.03.2019, giusta Deliberazione della Giunta del 7 marzo 2019, n. 409;

#### Dato atto che:

- con nota acquisita al prot. ARPAL Puglia con n. 79458 del 27 ottobre 2022, la Città di Martina Franca (TA) – Settore Il Servizio Personale - ha formulato la richiesta di assunzione a tempo pieno ed indeterminato per n. 2 unità lavorative con il profilo professionale di "Messo Notificatore", cat. B1 del CCNL Funzioni Locali; per n. 3 unità lavorative con il profilo professionale di "Uscieri", cat. A1 del CCNL Funzioni Locali, mediante procedimento di avviamento numerico per la copertura della quota d'obbligo ai sensi della L. 68/99;
- l'ARPAL Puglia con Determinazione Dirigenziale della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego n. 35 del 12/01/2023 ha approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione ex art. 7 L. 68/99 di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di "messi notificatori", Cat. B1 del CCNL Funzioni Locali; di n. 3 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato con il profilo professionale di "uscieri", Cat. A1 del CCNL Funzioni Locali, presso la Città di Martina Franca (TA);
- in esito al predetto Avviso sono state presentate n. 238 domande, delle quali n. 36 ricondotte ad altrettanti candidati, i quali nel periodo previsto di presentazione delle domande hanno riproposto le istanze per sostituzione delle precedenti;
- alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione, fissato per le ore 12.00 del 08/02/2023, risultano, dunque, essere pervenute complessivamente n. 202 candidature;
- dall'esame delle predette domande e della documentazione alle stesse allegata sono risultate ammissibili e, quindi, **utilmente collocabili in graduatoria n. 73 candidature**, per le quali si è

proceduto all'attribuzione del relativo punteggio ed alla stesura della graduatoria provvisoria in forma integrale (all. 1/A) ed in estratto destinato alla pubblicazione (all. 1/B), mentre **n. 129 candidature sono risultate inammissibili** e per queste si è proceduto alla stesura dell'elenco in forma integrale (all. 2/A) ed in estratto destinato alla pubblicazione (all. 2/B);

- così come riportato nell'Avviso, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, la graduatoria e l'elenco pubblicati recano, in luogo delle generalità del candidato, il numero identificativo della domanda costituito dal numero di protocollo che è stato già comunicato all'interessato a mezzo PEC;

**Considerato, inoltre, che:**

- la graduatoria provvisoria è stata redatta in due versioni: la prima integrale contenente le generalità del candidato, la percentuale di disabilità e la specifica di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio, che resterà depositata agli atti dell'ufficio (all. 1/A); la seconda (all. 1/B) - destinata alla pubblicazione - recante quale elemento identificativo del candidato il numero di protocollo dell'istanza attribuito dall'ufficio al momento della ricezione dell'istanza e comunicato all'interessato a mezzo PEC;
- nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, l'ufficio ha, inoltre, provveduto alla formulazione dell'elenco delle domande dichiarate inammissibili, sia in forma integrale (all. 2/A), che in estratto destinato alla pubblicazione (all. 2/B);
- nel periodo dal 19 al 29 giugno 2023 la graduatoria provvisoria e l'elenco delle candidature inammissibili ed escluse sono state pubblicate sul portale SINTESI Taranto al fine di consentire agli interessati la possibilità di presentare eventuali istanze di riesame;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame - ossia entro le ore 23.59 del 29 giugno 2023 - sono pervenute complessivamente **n. 16 istanze**, le cui risultanze, per le motivazioni presenti in atti e comunicate ai diretti interessati, risultano essere le seguenti:
  - accoglimento dell'istanza di riesame e conseguente inserimento nella graduatoria definitiva con attribuzione del relativo punteggio del candidato, precedentemente inserito nell'elenco dei candidati esclusi, identificato con i numeri di protocollo **13614 e 29272**, a seguito di nuova valutazione della documentazione che dà titolo all'iscrizione ai sensi della L. 68/99 e che accerta le capacità lavorative ai sensi della L.68/99, documentazione già trasmessa dal candidato in fase di presentazione della domanda di partecipazione al bando. Il candidato è ammesso con riserva e, nel caso di collocamento utile in graduatoria, dovrà far pervenire a questo Ufficio - prima dell'eventuale avviamento al lavoro - i verbali di accertamento sopra indicati con l'esito dell'aggiornamento a seguito della prevista revisione;
  - accoglimento dell'istanza di riesame e conseguente inserimento nella graduatoria definitiva con attribuzione del relativo punteggio del candidato, precedentemente inserito nell'elenco dei candidati esclusi, identificato con il numero di protocollo **29342**, a seguito di nuova valutazione della documentazione che dà titolo all'iscrizione ai sensi della L. 68/99 e che accerta le capacità lavorative ai sensi della L.68/99, documentazione già trasmessa dal candidato in fase di presentazione della domanda di partecipazione al bando;
  - accoglimento dell'istanza di riesame e conseguente inserimento nella graduatoria definitiva con attribuzione del relativo punteggio del candidato, precedentemente inserito nell'elenco dei candidati esclusi, identificato con il numero di protocollo **31382**, a seguito di nuova valutazione della documentazione che accerta le capacità lavorative ai sensi della L.68/99, documentazione già trasmessa dal candidato in fase di presentazione della domanda di partecipazione al bando;
  - mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate da parte dei candidati identificati con i seguenti numeri di protocollo, per le motivazioni già specificate e comunicate agli interessati tramite PEC: **29439; 30159; 29386; 31322; 31179; 30180; 30736; 30262; 30574; 31243; 30147; 30733; 30403;**
- nella giornata del 17 luglio 2023 è stato acquisito il parere di compatibilità delle mansioni con le residue capacità lavorative dei candidati utilmente collocati in graduatoria da parte del competente Comitato Tecnico, di cui all'art. 8, comma 1 bis, L. n. 68/99;

**Dato atto, inoltre, che:**

- è onere del candidato dichiarare, in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica, la propria condizione economica e patrimoniale ed il carico familiare;
- l'Amministrazione precedente è tenuta ad accertare, per il tramite delle informazioni presenti in atti e delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 DPR n. 445/2000 rese dai partecipanti alla presente selezione, il possesso dei requisiti per la regolare iscrizione nelle Liste di cui agli artt. 1 e 8 della L. n. 68/99, e che, ai sensi dell'art. 71, è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle stesse, a campione o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate; è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA.;
- questo Ufficio ha ritenuto necessario la verifica dei dati dichiarati e riportati dai candidati nella domanda di partecipazione al bando in oggetto circa il reddito personale lordo complessivo per l'anno 2022, richiedendo il riscontro all'Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Taranto;
- l'Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Taranto, ha trasmesso con PEC del 10/08/2023 – prot. n. 84075, e con successiva PEC del 11/08/2023 – prot. n. 85071, l'esito della verifica delle autodichiarazioni dei candidati circa reddito personale lordo complessivo per l'anno 2022;
- a seguito della verifica di cui sopra, questo Ufficio ha ritenuto opportuno rideterminare il punteggio dei candidati, identificati con i numeri di protocollo **30424, 31190, 31165, 31252, 30248, 29369, 30254, 31329, 29342, 31262, 30481, 30563, 30451, 13447, 31229, 30744, 30493, 29362, 13560, 31156, 31140, 30721**, che hanno dichiarato un reddito personale lordo complessivo per l'anno 2022 con un valore inferiore a quanto attestato dall'Agenzia l'Agenzia delle Entrate – Direzione Provinciale di Taranto;

**Richiamati:**

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

**Richiamati infine:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia - Sezione Personale e Organizzazione - di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n. 2070 del 15/12/2020, avente ad oggetto, "Seguito D.G.R. n. 655/2020 e D.G.R. n. 785/2020 - Nomina del Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro - ARPAL";
- il Decreto del Direttore Generale n. 104 del 25/07/2022 "Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale – assegnazione sedi di lavoro" con il quale si attribuisce alla dott.ssa Claudia Claudi, dirigente a tempo pieno in posizione di comando presso l'ARPAL dalla Regione Puglia, le attività afferenti alla U.O. "Coordinamento Servizi per l'Impiego" – Coordinamento Ambito Territoriale Servizi per l'Impiego Taranto e Brindisi;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 11 del 01/08/2022 di conferimento dell'incarico di P.O. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito territoriale di Lecce – Taranto, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al sig. Michele COVIELLO;

**Accertato che:**

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Taranto;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Alla luce di quanto sopra esposto e degli esiti delle istanze di riesame pervenute ed esaminate come sopra specificate, si ritiene necessario, pertanto, **procedere all'approvazione della graduatoria definitiva dei n. 76 candidati ammessi e dell'elenco delle n. 126 domande inammissibili ed escluse**, che allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale.

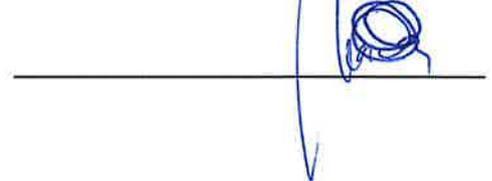
Si sottopone l'esito dell'istruttoria, come sopra illustrata ed allo scopo si attesta:

- che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario istruttore  
dott. Mario D'Alò



Il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili  
Ambito territoriale di Taranto  
Michele COVIELLO



**Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal  
D.Lgs. n. 101/2018  
Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati di cui al punto 9 All. A e scheda n. 9 del Regolamento citato; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

### Copertura Finanziaria ai Sensi del D.LGS. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover provvedere in merito,

#### DETERMINA

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

- 1) **di prendere atto** di quanto indicato in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato e condiviso;
- 2) **di approvare** la graduatoria definitiva dei **n. 76 candidati ammessi** (all. 1/A) e l'elenco delle **n. 126 domande inammissibili ed escluse** (all. 2/A), relativi all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi della legge 68/99, di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, con il profilo professionale di "messi notificatori", Cat. B1 del CCNL Funzioni Locali; di n. 3 unità lavorative, a tempo pieno e indeterminato con il profilo professionale di "uscieri", Cat. A1 del CCNL Funzioni Locali, presso la Città di Martina Franca (TA), che allegati al presente provvedimento ne fanno parte integrante e sostanziale;
- 3) **di pubblicare**, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, la graduatoria definitiva (all.1/B) e l'elenco delle domande inammissibili ed escluse (all. 2/B) che recheranno, in luogo delle generalità del candidato, il numero identificativo della domanda corrispondente al numero di protocollo informatico assegnato alla stessa domanda e già comunicato all'interessato a mezzo PEC. La pubblicazione avrà luogo sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" <https://arpal.regione.puglia.it/hh/index.php>, oltre che sul Portale Sintesi della provincia di Taranto <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>;
- 4) **di dare atto** che la graduatoria definitiva, predisposta sulla base dei criteri dettati alle lett. a), b), c) e d) della Tabella allegata al DPR n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del DPR n. 246/97, è stata formulata sulla base dei dati dichiarati dagli interessati all'atto della presentazione delle candidature e, per quanto di competenza dell'Ufficio, dalle risultanze delle verifiche condotte per il tramite delle informazioni contenute sul Sistema Informatico Lavoro - SINTESI;
- 5) **di dare, altresì, atto** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio "Collocamento Mirato" di Taranto e che il Responsabile del Provvedimento è la Dirigente della Unità Operativa "Coordinamento Servizi per l'impiego" - Coordinamento Ambito Territoriale Servizi per l'Impiego Taranto e Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi;
- 6) **di notificare** il presente provvedimento al competente Ufficio della Città di Martina Franca per i conseguenti adempimenti di propria competenza, ivi incluso l'accertamento sui requisiti generali per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA., unitamente all'elenco nominativo dei candidati utilmente posizionatosi nella graduatoria definitiva, approvata ai sensi dell'art. 4, comma 2, DPR n. 246/97, ed ordinata in funzione del punteggio attribuito, ai fini dello svolgimento della prova di selezione. Questo Ufficio resta in attesa degli esiti della valutazione di idoneità da parte dell'Amministrazione richiedente ai fini del rilascio dei provvedimenti di competenza necessari per le assunzioni obbligatorie di cui alla L. 68/99 (Nulla osta all'assunzione nominativa);
- 7) **di attestare** che non sussistono, né in capo agli istruttori, né in capo al R.d.P., né in capo alla Dirigente della Unità Operativa "Coordinamento Servizi per l'impiego" - Coordinamento Ambito Territoriale Servizi per l'Impiego Taranto e Brindisi, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento;
- 8) **di dare atto** che saranno osservate le disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii.;

- 9) **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata, che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
- 10) **di disporre** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, risulta composto di n. 23 pagine comprensive degli allegati 1/A, 1/B, 2/A e 2/B.

La Dirigente  
U.O. "Coordinamento Servizi per l'Impiego"  
Coordinamento Ambito Territoriale Servizi per l'Impiego Taranto e Brindisi

dott.ssa Claudia CLAUDI



---