



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

Ufficio Istruttore	Dirigente della Sezione U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Taranto-Brindisi
--------------------	--

Tipo materia	Assunzioni nella P.A. ex-art. 16 – legge 56/87
--------------	---

Privacy	NO
---------	----

Pubblicazione integrale	SI
-------------------------	----

N. 900 del 30/10/2023

del Registro delle Determinazioni

OGGETTO: Art. 16 L. 56/87 – Avviso di Avviamento numerico mediante selezione per l'assunzione a Tempo Determinato e parziale (50%) per 1 anno di n. 1 operaio "addetto alla piccola manutenzione" - cod. ISTAT 8.1.6 - Cat. A posizione. economica 1 presso il Comune di Mottola (TA).



L'anno 2023, addì 30 del mese di ottobre, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL-Puglia

la Dirigente
della U.O. Coordinamento dei Servizi per l'impiego Ambito territoriale di Taranto-Brindisi,
Dott.ssa Claudia Claudi

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. Coordinamento Operativo dell'Ambito Territoriale di Taranto, Michele Coviello

Visti:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 ed in particolare l'art. 7 della medesima, con il quale si dispone l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Puglia;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con D.G.R. del 22 Gennaio 2019 n. 91;
- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario, di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione del 21 febbraio 2019, n. 318;
- gli artt. 4 e 16 del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici e il Regolamento (UE) 679/2016;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000;
- la D.G.R. n. 1643/2003 che, alla lettera F, disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492/2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la D.G.R. 1137 del 8 agosto 2023 recante "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87. Modifiche ed integrazioni par. "F" all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04/11/2003, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005. Criteri e linee guida per l'attuazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002";
- l'art. 19, comma 1, D.lgs. 150/2015, che definisce le nuove regole per l'acquisizione ed il mantenimento dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente avviso;

Considerato che:

- in attuazione dell'art. 1, commi 793 e ss. della Legge 27 dicembre 2017, n. 205 e dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale n. 29/2018, a decorrere dal 1° luglio 2018, la Regione Puglia è subentrata nella gestione diretta delle funzioni inerenti al mercato del lavoro, prevedendo l'istituzione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia) che esercita le proprie



funzioni a far data dal 07/03/2019, giusta Deliberazione della Giunta regionale n. 409 del 7 marzo 2019;

- la sopra richiamata D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) della riforma del collocamento", all'allegato n. 1, lett. F), riguardante lo specifico avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, prevede al punto 4 che la partecipazione alla selezione può avvenire esclusivamente mediante la presentazione da parte dell'interessato presso il Centro per l'impiego territorialmente competente;
- la Circolare n. 12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto "Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC", prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica - individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.lgs. 82/2005 "Codice dell'amministrazione digitale";
- gli indirizzi di cui alla Circolare 12/2010 sopra richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento effettuate ai sensi dell'art. 16 della Legge 56/1987;
- con la D.G.R. n. 1137/2023 sono stati approvati gli "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della legge n. 56/87. Modifiche ed integrazioni par. "F" all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04/11/2003, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25/10/2005. Criteri e linee guida per l'attuazione del sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002", i quali - tra l'altro - indicano (paragr. 6.2) il Portale regionale "LavoroXTe" quale strumento attraverso il quale gli interessati devono presentare la domanda di adesione alla specifica occasione di lavoro, ovvero - nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del suddetto portale regionale, mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l'Impiego di competenza;
- già con nota organizzativa dell'ARPAL Puglia prot. n. 17774 del 27/05/2020, nonché con successiva nota prot. n. 23162 del 03/07/2020, è stato stabilito che, nelle more della implementazione delle specifiche funzionalità e dei servizi online erogabili per il tramite del Sistema Informativo Lavoro, c.d. S.I.L. in uso (Sintesi), la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 dovrà avvenire, in deroga alle modalità previste dalla D.G.R. n. 1643/2003, esclusivamente mediante trasmissione della candidatura a mezzo PEC;

Considerato, altresì, che:

- con nota prot. n. 18243 del 26/09/2023, trasmessa a mezzo PEC, all'indirizzo: cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it (acquisita agli atti del C.p.I. di Massafra con prot. arlpa/AOO_1/PROT/28/09/2023/0099421), il Comune di Mottola ha formulato richiesta di avviamento numerico finalizzata all'assunzione a tempo determinato e parziale (50%) ex art. 16 della legge n. 56 del 28/02/1987, per 1 anno di n. 1 operaio con la qualifica di addetto alla piccola manutenzione, cod. ISTAT 8.1.6, Categoria A - pos. economica 1.

Dato atto che:

- per quanto innanzi richiamato, gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione alla suddetta procedura di avviamento numerico mediante selezione ex art. 16 della L. 56/87 esclusivamente a mezzo PEC, da inviarsi a partire dalle ore 08:30 del 7 novembre 2023 e fino alle ore 13:30 del 8 novembre 2023, all'indirizzo PEC del Centro per l'Impiego di Massafra: cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it ;
- la domanda, presentata esclusivamente a mezzo PEC ed in un unico file in formato PDF comprensivo di tutti gli allegati, se non firmata digitalmente, dovrà essere, a pena di



inammissibilità, debitamente sottoscritta con firma autografa e leggibile, corredata da fotocopia del documento di identità in corso di validità, nonché dalla certificazione ISEE ordinario in corso di validità rilasciata sulla base della normativa vigente, pena l'applicazione della penalizzazione prevista dalla richiamata disciplina regionale vigente (DD.GG.RR. 1643/2003, 1492/2005 e 1137/2023), ed ogni altra documentazione necessaria richiamata nello specifico Avviso di selezione;

Dato atto, inoltre, che:

- saranno considerate irricevibili le domande di partecipazione trasmesse prima delle ore 08:30 del 7 novembre 2023 e dopo le ore 13:30 del 8 novembre 2023 e che, a tal fine, farà fede la data e l'ora di ricevimento della domanda alla posta certificata del Centro per l'impiego di riferimento;
- saranno considerate inammissibili le domande prive di copia del documento di identità in corso di validità, oppure corredate da documentazione difforme da quella prevista nell'Avviso;
- le dichiarazioni contenute e autocertificate nella domanda di partecipazione costituiscono dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto notorio rese ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 ss.mm.ii.. Ai sensi dell'art 71 del D.P.R. 445/2000, l'Amministrazione procedente effettuerà dei controlli a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, fermo restando che qualora emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dai benefici eventualmente conseguiti (art. 75 del D.P.R. 445/2000).
- l'Ente Pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procederà alla verifica sul possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA., oltre che eventualmente al possesso dei titoli specifici richiesti;

Ritenuto, pertanto, necessario approvare il relativo Avviso Pubblico (Allegato A) e il modello di domanda di partecipazione (Allegato B), predisposti questi ultimi al fine della semplificazione e facilitazione delle procedure in favore degli iscritti interessati, evidenziando che:

- il suddetto Avviso, unitamente agli allegati, sia pubblicato sul sito dell'ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul portale SINTESI Taranto: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>;
- la partecipazione alla selezione di cui trattasi potrà avvenire (pena esclusione) mediante trasmissione, in un unico file formato PDF comprensivo di tutta la documentazione allegata, dello specifico modello di domanda (Allegato B), debitamente compilato e firmato e all'eventuale ed ulteriore documentazione, tramite PEC all'indirizzo del Centro per l'impiego di Massafra: cpi.massafra@pec.rupar.puglia.it a partire dalle ore 08:30 del 7 novembre 2023 e fino alle ore 13:30 del 8 novembre 2023.
- sia la graduatoria provvisoria e, ove necessario, quella definitiva saranno approvate con provvedimento del Dirigente dell'Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'impiego dell'Arpal Puglia territorialmente competente;

Richiamati infine:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all' ARPAL Puglia;
- l'Atto Dirigenziale n. 138 del 21 ottobre 2019 di conferimento delle deleghe di alcune funzioni dirigenziali ai titolari di P.O. dell'ARPAL Puglia, ai sensi e per gli effetti di cui all'Art.17, comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.5, comma 1 della L.241/1990;
- l'Atto Dirigenziale n. 11 del 01/08/2022 del Dipartimento politiche attive del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di conferimento dell'incarico di Responsabile P.O. dei Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto a Michele Coviello;
- l'Atto Dirigenziale n. 8 del 04/07/2023, del Dipartimento politiche attive del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di proroga del predetto incarico;



- il Decreto del Direttore Generale dell' ARPAL Puglia n. 104 del 25/07/2022 di attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale con cui è stato conferito alla Dott.ssa Claudia Claudi l'incarico dirigenziale in posizione di Comando presso l'Arpal dalla Regione Puglia, le attività afferenti alla U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto e Brindisi, nonché l'Atto Dirigenziale n. 187 del 28/02/2023 di proroga del suddetto incarico sino a tutto il 29/02/2024;

Dato atto, infine, che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile P.O. Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Michele Coviello e che il Responsabile del Provvedimento è la Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto-Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari, ovvero il riferimento a particolari categorie di dati. Qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Copertura Finanziaria ai Sensi del D.lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso;
2. di approvare l'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A), finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento a tempo determinato e parziale (50%) per 1 anno, di n. 1 "operaio addetto alla piccola manutenzione" Cat. A, cod. ISTAT 8.1.6, posizione economica 1 presso il Comune di Mottola (TA), ex-art. 16 della Legge n. 56 del 28/02/1987 e DD.GG.RR. 1643/2003, 1492/2005 e 1137/2023;
3. di approvare, altresì, il modello specifico di domanda di partecipazione all'Avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato B) - domanda di partecipazione;
4. di stabilire che:
 - a. la partecipazione è limitata alle persone disoccupate ai sensi dell'art. 19 del D.lgs 150/2015, iscritte negli elenchi anagrafici di uno dei Centri per l'impiego in ambito territoriale di Taranto alla



- data del 28/09/2023 (data di acquisizione al protocollo dell'ufficio della richiesta di attivazione della presente procedura) e che risultino in possesso del suddetto stato di disoccupazione anche alla data di scadenza del termine ultimo fissato per la trasmissione delle candidature dallo specifico Avviso Pubblico allegato al presente atto (Allegato A), ovvero al 08 novembre 2023;
- b. che il punteggio sarà calcolato alla data ultima di scadenza della presentazione delle domande, ovvero del 08 novembre 2023;
 - c. che la graduatoria provvisoria sarà approvata con Atto Dirigenziale, previa istruttoria delle singole domande a cura del Centro per l'Impiego di Massafra, in conformità ai criteri e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alle DD.GG.RR. nn. 1643/2003, 1492/2005 e 1137/2023, e pubblicata sul sito dell'ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul portale SINTESI Taranto: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>, al fine di consentire agli interessati la presentazione di eventuali istanze di riesame nei termini e secondo le modalità previste dall'Avviso (allegato A);
5. di dare atto che:
- a. il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile P.O. Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Michele Coviello e che il Responsabile del Provvedimento è la Dirigente dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Taranto-Brindisi, Dott.ssa Claudia Claudi;
 - b. il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione alla Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale di questa Amministrazione <https://arpal.regione.puglia.it/> ai sensi del D.lgs. n. 33 del 14/03/2013 secondo le modalità ivi previste;
 - c. il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;
6. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'ARPAL Puglia <http://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione trasparente" e "Albo pretorio", nonché sul portale SINTESI Taranto: <http://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> a cura dell'Ufficio proponente, nonché presso le bacheche dei Centri per l'Impiego dell'ARPAL Puglia - Ambito Territoriale di Taranto;
7. di notificare, per quanto di competenza, la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria provvisoria e di quella definitiva all'Ente richiedente;

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria, ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie.

Il presente provvedimento è redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (*Avviso pubblico*), "B" (*Modello di domanda*) e consta, in tutto, di 16 pagine.

Il Responsabile P.O.
Servizi per l'Impiego Ambito territoriale di Lecce-Taranto
(Michele Coviello)

Il Dirigente
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito Territoriale di Taranto-Brindisi
(Dott.ssa Claudia Claudi)