

## ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempì L.R. 15/08 (trasparenza)

### COPIA CONFORME

La presente determinazione, ai sensi della DEL. C.S. n. 10/2019, è pubblicata in data odierna all'Albo online di questa Agenzia dove resterà affissa per quindici giorni lavorativi.

U.O. COORDINAMENTO SERVIZI PER L'IMPIEGO TA-BR

Ufficio Istruttore COORDINAMENTO TARANTO

N. 7 del 19-04-2024 del Registro di U.O.

N. 357 del 19-04-2024 del Registro Generale delle Determinazioni

**OGGETTO:** Art. 16 L. 56/1987 - Avviamento a selezione per l'assunzione, a tempo pieno e determinato per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. 3° profilo Muratore specializzato e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso la Riserva Naturale Statale Murge Orientali di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli con competenze in mascalcia, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, a tempo pieno e determinato per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. 4° profilo Falegname specializzato e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di allevatore di volatili ed altri animali selvatici, presso la Riserva Naturale Statale Murge Orientali di Martina Franca (TA) - Convenzione C.N.A.A.C..

In data diciannove aprile duemilaventiquattro, presso la Sede Operativa dell'ARPAL - Puglia,

### IL DIRIGENTE

sulla base dell'istruttoria del funzionario dott. Donato Mariella, di seguito riportata

### VISTI:

- La Legge Regionale 29 giugno 2018 n. 29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale N. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro denominata ARPAL Puglia e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale, garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl

provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;

- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (*Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59*) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire *"i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali"*;
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni"*;
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante *"Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione"*;
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento"* e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*;
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente ad oggetto *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002"*;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183"*;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-*quater* del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde ad un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso"*

*civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;*

- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l’adeguamento dell’ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE”.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con note n. 49/3-1/2024, n. 49/3-2/2024 e n. 49/3-3/2024 - pos. 8.4.10 - trasmesse a mezzo PEC all’indirizzo [cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it) in data 08.03.2024 e rispettivamente acquisite agli atti con prot. arlpa/AOO\_1/PROT/12/03/2024/0037161, arlpa/AOO\_1/PROT/12/03/2024/0037172 e arlpa/AOO\_1/PROT/12/03/2024/0037182 - il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca ha formulato richiesta di avviamento numerico, ai sensi dell’art. 16 L. n. 56/1987 e ss.mm.ii., finalizzata all’assunzione a tempo pieno (39 ore settimanali) e determinato, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo “Muratore specializzato” e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo “Operaio agrario e forestale specializzato” con mansioni di motoseghista e trattorista, presso la Riserva Naturale Statale “Murge Orientali” di Martina Franca (TA), nonché di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo “Operaio agrario e forestale specializzato” con mansioni di addestratore di cavalli con competenze in mascalcia, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA);
- con successive note n. 49/2-2/2024 e n. 49/2-3/2024 - pos. 8.4.10 - trasmesse a mezzo PEC all’indirizzo [cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it) in data 11.03.2024 e rispettivamente acquisite agli atti con prot. arlpa/AOO\_1/PROT/12/03/2024/0037193 e arlpa/AOO\_1/PROT/12/03/2024/0037202 - il medesimo Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca ha inoltre formulato richiesta di avviamento numerico, ai sensi dell’art. 16 L. n. 56/1987 e ss.mm.ii., finalizzata all’assunzione a tempo pieno (39 ore settimanali) e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo “Falegname specializzato” e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo “Operaio agrario e forestale specializzato” con mansioni di allevatore di volatili ed altri animali selvatici, presso la Riserva Naturale Statale “Murge Orientali” di Martina Franca (TA) - Convenzione C.N.A.A.C.;
- l’U.O. Coordinamento Servizi per l’Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi -Taranto, con nota prot. arlpa/AOO\_1/PROT/05/04/2024/0050173, ha chiesto di fornire, per ogni profilo oggetto di richiesta di avviamento a selezione, una sintetica descrizione delle attività previste e indicazioni sui contenuti della prova di idoneità, sull’eventuale applicazione di riserve e relativo numero di posti in favore dei militari ex artt. 1014, comma 3 e 678, comma 9, del Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e in favore degli operatori del servizio civile universale ai sensi del comma 9-bis dell’art. 1 del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, introdotto in sede di conversione dalla Legge 21 giugno 2023, n. 74, nonché sulla percentuale di rappresentatività dei generi nell’Amministrazione ai sensi dell’art. 6 del D.P.R. 487/94, calcolata alla data del 31 dicembre 2023, ai fini dell’applicazione, in caso di differenziale tra generi superiore al 30 per cento, del titolo di preferenza di cui all’articolo 5, comma 4 lettera o) del medesimo D.P.R. in favore del genere meno rappresentato;
- il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca, in riscontro alla precedente richiesta di integrazione, con nota prot. 49/2-5/2024 - pos. 8.4.10 - trasmessa a mezzo PEC in data 10.04.2024 ed acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO\_1/PROT/11/04/2024/0052767 - ha precisato le attività inerenti i profili professionali oggetto di richiesta e le modalità di svolgimento della prova di idoneità;
- nella nota integrativa, inoltre, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca ha comunicato che le richieste di avviamento riguardano operai ex art. 1 L. 124/1985 e ss.mm.ii., e, pertanto, non trova applicazione la riserva di

posti di cui agli artt. 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010 mentre la riserva di cui al comma 9 bis dell'art. 1 del D.L. 44/2023 introdotto dalla L. 74/2023 non genera posti riservati ma frazioni di riserva che verranno cumulate nei prossimi provvedimenti di assunzione; ha altresì precisato che trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/94 in favore del genere femminile.

#### **PRESO ATTO CHE:**

- la Circolare n. 12/2020 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio di programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto “*Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*”, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. n. 82/2005 “*Codice dell'Amministrazione Digitale*”;
- gli indirizzi contenuti nella Circolare di cui al punto precedente riguardano qualsiasi forma di reclutamento nella Pubblica Amministrazione, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell'art. 16 della L. 56/1987;
- l'Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che gli interessati all'avviamento a selezione devono presentare domanda di adesione alla specifica occasione di lavoro tramite il portale regionale “*LavoroxTe*”, ovvero, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del suddetto portale regionale, mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC.

#### **RICHIAMATI:**

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 104 del 25.07.2022 avente ad oggetto “*Attribuzione di incarichi dirigenziali della durata triennale – assegnazione sedi di lavoro*” con cui è stato conferito al Dott. Luigi Mazzei l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Lecce;
- l'Atto dirigenziale n. 736 dell'01.09.2022 avente ad oggetto “*Immissione in ruolo delle cinque unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia*”, con cui è stato immesso in ruolo il Dirigente, Dott. Luigi Mazzei;
- il Decreto del Dirigente Delegato n. 7 del 04.03.2024 “*Temporanea redistribuzione delle funzioni delegate alla Dott.ssa Claudia Claudi*”, con il quale si attribuisce al Dott. Luigi Mazzei – Dirigente a tempo pieno e indeterminato di ARPAL Puglia - l'incarico dirigenziale *ad interim* relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego - Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 11 dell'01.08.2022 di conferimento dell'incarico di P.O. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito territoriale di Lecce – Taranto a Michele Coviello;
- l'Atto Dirigenziale n. 8 del 04/07/2023, del Dipartimento politiche attive del lavoro, Istruzione e Formazione della Regione Puglia di proroga del predetto incarico.

**TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**, con l'adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare (i) l'Avviso pubblico di selezione (**Allegato A**), finalizzato all'avviamento numerico, a tempo pieno e determinato per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso la Riserva Naturale Statale Murge Orientali di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli con competenze in mascalcia, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, a tempo pieno e determinato per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-

forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di allevatore di volatili ed altri animali selvatici, presso la Riserva Naturale Statale “Murge Orientali” di Martina Franca (TA) - Convenzione C.N.A.A.C., (ii) il modello di domanda di partecipazione (**Allegato B**), (iii) nonché ad individuare il Responsabile del procedimento come previsto dall’art. 5 della L n. 241/1990.

*Il sottoscritto attesta:*

- ✓ *che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;*
- ✓ *che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;*
- ✓ *l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.*

**F.to il funzionario istruttore  
Dott. Donato Mariella**

### **COPERTURA FINANZIARIA**

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

**RITENUTO** di dover procedere in merito,

### **DETERMINA**

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare** l'Avviso Pubblico, allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale (**Allegato A**), finalizzato alla formazione della graduatoria per l'assunzione, a tempo pieno e determinato per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso la Riserva Naturale Statale Murge Orientali di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli con competenze in mascalcia, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, a tempo pieno e determinato per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di allevatore di volatili ed altri animali selvatici, presso la Riserva Naturale Statale “Murge Orientali” di Martina Franca (TA) - Convenzione C.N.A.A.C.;
3. **di approvare, altresì**, il modello specifico di domanda di partecipazione all'Avviso pubblico (**Allegato B**) che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
4. **di individuare** quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., la P.O. Responsabile dei Servizi per l’impiego dell’Ambito Territoriale di Lecce – Taranto, Michele Coviello;
5. **di stabilire** che le domande di partecipazione dovranno essere inoltrate esclusivamente, pena l'inammissibilità della candidatura, al Centro per l'Impiego di Martina Franca tramite PEC da indirizzarsi a [cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it), il quale curerà l'istruttoria delle

candidature e provvederà a redigere la graduatoria di precedenza tramite il Portale telematico in uso Sintesi Taranto;

6. **di notificare** la presente e le successive determinazioni relative all'approvazione delle graduatorie provvisoria e definitiva al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca per gli adempimenti di competenza;
7. **di trasmettere** la presente determinazione al Centro per l'Impiego di Martina Franca per quanto di competenza;
8. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "*Amministrazione Trasparente*" e "*Albo Pretorio*", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Taranto <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>.

*Il presente provvedimento:*

- *viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;*
- *è immediatamente esecutivo;*
- *è formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.*

#### **VERIFICA AI SENSI DEL GDPR 2016/679 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal GDPR 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione dei dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

Il Responsabile del Procedimento  
Coviello Michele

IL DIRIGENTE  
Dott. Luigi Mazzei