

ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Taranto e Brindisi
Ufficio Istruttore: Collocamento Mirato Taranto

N. 76 del 27/01/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA E DELL'ELENCO DEGLI ESCLUSI PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 7 L. 68/99 DI N. 6 UNITÀ LAVORATIVE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, APPARTENENTI ALL'AREA "OPERATORI ESPERTI" CON IL PROFILO DI "COLLABORATORE AMMINISTRATIVO/CONTABILE", PRESSO LA CITTÀ DI MARTINA FRANCA.

Il giorno ventisette del mese di Gennaio dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

LA DIRIGENTE

Visti

- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", che all'art. 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett. a) della L. R. 29/2018 che assegna l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;
- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;

- l'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il Titolo I – Capo I – "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- il combinato disposto di cui agli art. 19, comma 2, d.lgs. 175/2016 e art. 35, comma 3, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- la Deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99";
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- la D.G.R. 19 giugno 2023, n. 862, avente ad oggetto "Agenzia Regionale per le Politiche attive del lavoro (A.R.P.A.L. Puglia) - Nomina del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 ("Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporala"), come modificata dalla Legge Regionale del 2 novembre 2022, n. 23";
- la D.G.R. n. 342 del 21/03/2024 avente ad oggetto "Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell'Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)";
- la Determinazione Dirigenziale n. 346 del 17/04/2024 di immissione in ruolo del Direttore di ARPAL Puglia a far data dal 17/04/2024;

Premesso che:

- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della Legge n. 68/99 e 35, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- l'art. 7, comma 1-bis, legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico può essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

Richiamati:

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;
- la nota prot. n. 0022683 del 14/02/2025 a firma dell'RPCT di Arpal Puglia, relativa al rispetto delle normative in materia di Privacy nella pubblicazione degli atti;
- la nota prot. n. 0031593 del 27/02/2025 a firma dell'RPCT di Arpal Puglia, relativa alle modalità di pubblicazione delle graduatorie di concorso e delle procedure selettive;
- il Vademecum "Obblighi di pubblicazione relativi ai concorsi pubblici" a cura del DPO dell'Agenzia ARPAL Puglia;

Richiamati, inoltre:

- il Decreto del Direttore di ARPAL Puglia n. 8 del 03/02/2025 "Conferimento funzioni dirigenziali all'Avv. Francesco Lombardo e alla Dott.ssa Marta Basile, dirigenti a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia. Assegnazione della sede di lavoro alla Dott.ssa Marta Basile. Revoca della precedente attribuzione di incarico dirigenziale dell'ARPAL Puglia al dirigente Dott. Luigi Mazzei, dirigente a tempo pieno e indeterminato di ARPAL Puglia", con il quale si attribuisce alla Dott.ssa Marta Basile – dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso l'ARPAL Puglia – l'incarico dirigenziale afferente alla U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego - Ambito Territoriale Taranto e Brindisi;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 6 del 02/05/2024 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito territoriale di Lecce - Taranto, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al Dott. Michele Coviello e il successivo Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 7 del 24/04/2025 di proroga del medesimo incarico;

Dato atto che:

- la Città di Martina Franca, con nota prot. n. 0090195 del 19/12/2024 – trasmessa a mezzo PEC e acquisita al protocollo informatico di questo Ufficio con il n. 0184214 del 31/12/2024, ha presentato formale richiesta di avviamento a selezione numerico, nell'ambito della quota d'obbligo prevista dalla L. 68/99, per la copertura di n. 6 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area "Operatori Esperti", con il profilo di "Collaboratore Amministrativo/Contabile, per i quali è previsto l'assolvimento dell'obbligo scolastico;
- con Determinazione Dirigenziale della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di ARPAL Puglia n. 460 del 08 aprile 2025 è stato approvato lo specifico Avviso di selezione, ex art. 7 L. 68/99, per l'avviamento di n. 6 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area "Operatori Esperti" con il profilo di "Collaboratore Amministrativo/Contabile", presso la Città di Martina Franca;
- in esito al predetto Avviso, alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione, fissato

per le ore 12.00 del 05 maggio 2025, risultavano essere pervenute complessivamente n. 134 candidature;

- dall'esame delle predette domande e della documentazione alle stesse allegata, in conformità ai criteri di cui alle lett. a), b) e c) dell'art. 9, comma 3, del DPR 333/2000 e secondo le modalità di attribuzione del punteggio di cui alla lett. B della tabella allegata D.P.R. n. 487/94, come sostituita dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, sono risultate ammissibili e, quindi, utilmente collocabili nella graduatoria provvisoria un totale di n. 77 candidature, per le quali si è proceduto all'attribuzione del relativo punteggio ed alla stesura della graduatoria provvisoria in forma integrale (all. 1/A) ed in estratto destinato alla pubblicazione (all. 1/B), mentre n. 57 candidature sono risultate inammissibili e per queste si è proceduto alla stesura dell'elenco in forma integrale (all. 2/A) ed in estratto destinato alla pubblicazione (all. 2/B);

- la partecipazione alla selezione è stata riservata esclusivamente alle persone disabili iscritte nell'Elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 - ad esclusione delle persone disabili di natura psichica avviabili solo mediante specifica convenzione, ai sensi dell'art. 9, comma 4, della Legge 68/99 –tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Taranto, nel rispetto dei termini dell'iscrizione indicati dallo specifico Avviso;

- con Determinazione Dirigenziale di ARPAL Puglia n. 1162 del 11/09/2025 sono stati approvati e pubblicati la graduatoria provvisoria e l'elenco degli esclusi per l'avviamento a selezione, ex art. 7 L. 68/99, di n. 6 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area "Operatori Esperti" con il profilo di "Collaboratore Amministrativo/Contabile", presso la Città di Martina Franca;

- la graduatoria provvisoria e l'elenco delle candidature inammissibili ed escluse sono state pubblicate sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" <https://arpal.regione.puglia.it/hh/index.php>, oltre che sul Portale Sintesi della provincia di Taranto <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/>, al fine di consentire agli interessati la possibilità di presentare eventuali istanze di riesame;

- a questo ufficio sono pervenute complessivamente n. 11 istanze di riesame le cui risultanze, per le motivazioni presenti in atti e comunicate ai diretti interessati, risultano essere le seguenti: mancato accoglimento delle istanze di riesame presentate dai candidati identificati con i seguenti "codici PIN": 200834516; 200833554; 200834527; 200834551; 200833553; 200833237; 200834435; 200806908; 200832625; 200833022; 200833490;

- nella giornata del 15 dicembre 2025 è stato acquisito il parere di compatibilità della mansione con le residue capacità lavorative per i primi n. 15 candidati collocati in graduatoria da parte del competente Comitato Tecnico, di cui all'art. 8, comma 1 bis, L. n. 68/99;

Dato atto, inoltre, che:

- è onere del candidato dichiarare, in sede di presentazione della candidatura, ai sensi e per gli effetti di cui al DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti, nonché, mediante specifica modulistica, la propria condizione economica e patrimoniale ed il carico familiare;

- l'Amministrazione procedente è tenuta ad accertare, per il tramite delle informazioni presenti in atti e delle dichiarazioni sostitutive di cui agli artt. 46 e 47 DPR n. 445/2000 rese dai partecipanti alla presente selezione, il possesso dei requisiti per la regolare iscrizione nelle Liste di cui agli artt. 1 e 8 della L. n. 68/99, e che, ai sensi dell'art. 71, è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle stesse, a campione o in tutti i casi in cui sorgono fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate; è onere dell'Ente pubblico richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica sul possesso dei requisiti generali e

- specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA.;
- questo Ufficio ha ritenuto necessario la verifica dei dati dichiarati e riportati dai primi n. 15 candidati collocati in graduatoria nella domanda di partecipazione all'Avviso in oggetto relativi al reddito personale lordo complessivo per l'anno 2024, richiedendo il riscontro all'Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Taranto;
 - l'Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Taranto, ha trasmesso con PEC del 23/01/2026, acquisita al protocollo di questo Ufficio con n. 11376 del 26/01/2026, l'esito della verifica delle autodichiarazioni dei candidati circa reddito personale lordo complessivo per l'anno 2024;
 - a seguito della verifica di cui sopra, questo ufficio ha ritenuto opportuno rideterminare il punteggio dei candidati, identificati con i seguenti "codici PIN": 200834537; 200834174; 200833203; 200806908; 200833533; 200832051; che hanno dichiarato un reddito personale lordo complessivo per l'anno 2024 con un valore inferiore a quanto attestato dall'Agenzia l'Agenzia delle Entrate - Direzione Provinciale di Taranto;

Accertato che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Taranto;
- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene necessario – pertanto – procedere all'approvazione della graduatoria definitiva dei n. 77 candidati ammessi e dell'elenco delle n. 57 domande inammissibili ed escluse, che allegati al presente provvedimento ne costituiscono parte integrante e sostanziale, relativi all'Avviso pubblico di selezione, ex art. 7 L. 68/99, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 460 del 08 aprile 2025 per l'avviamento di n. 6 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area "Operatori Esperti" con il profilo di "Collaboratore Amministrativo/Contabile", presso la Città di Martina Franca;

Si sottopone l'esito dell'istruttoria, come sopra illustrata ed allo scopo si attesta:

- che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario istruttore
dott. Mario D'Alò

Il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili
Ambito territoriale di Taranto
Dott. Michele Coviello

DETERMINA

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

1) di prendere atto di quanto indicato in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato e condiviso;

2) di approvare la graduatoria definitiva dei n. 77 candidati ammessi (Allegato 1A) e l'elenco definitivo delle n. 57 domande inammissibili ed escluse (Allegato 2A), relativi all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi della legge 68/99, di n. 6 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area "Operatori Esperti" con il profilo di "Collaboratore Amministrativo/Contabile", presso la Città di Martina Franca, che allegati al presente provvedimento ne fanno parte integrante e sostanziale;

3) di pubblicare, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, la graduatoria definitiva (Allegato 1B) e l'elenco definitivo delle domande inammissibili ed escluse (Allegato 2B) che recheranno, in luogo delle generalità del candidato, l'ID numerico (codice identificativo privacy), "codice PIN", presente sul "SIL" in uso SINTESI e già comunicato all'interessato a mezzo PEC. La pubblicazione avrà luogo sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" <https://arpal.regione.puglia.it/hh/index.php> , oltre che sul Portale Sintesi della provincia di Taranto <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> ;

4) di dare atto che la graduatoria definitiva, predisposta sulla base dei criteri dettati alle lett. a), b), c) e d) della Tabella allegata al DPR n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del DPR n. 246/97, è stata formulata sulla base dei dati dichiarati dagli interessati all'atto della presentazione delle candidature e, per quanto di competenza dell'Ufficio, dalle risultanze delle verifiche condotte per il tramite delle informazioni contenute sul Sistema Informativo Lavoro - SINTESI;

5) di dare, altresì, atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio "Collocamento Mirato" di Taranto;

6) di attestare che non sussistono, né in capo agli operatori che hanno curato l'istruttoria delle singole istanze, né in capo al R.d.P., né in capo alla Dirigente della Unità Operativa "Coordinamento Servizi per l'impiego" - Ambito Territoriale Taranto e Brindisi, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento;

7) di notificare il presente provvedimento all'Amministrazione richiedente – Città di Martina Franca - per i conseguenti adempimenti di propria competenza, ivi incluso l'accertamento sui requisiti generali per l'accesso al lavoro nell'ambito delle PP.AA., unitamente all'elenco nominativo dei candidati utilmente posizionatisi nella graduatoria definitiva, approvata ai sensi dell'art. 4, comma 2, DPR n. 246/97, ed ordinata in funzione del punteggio attribuito, ai fini dello svolgimento della prova di selezione. Questo Ufficio resta in attesa degli esiti della valutazione di idoneità da parte dell'Amministrazione richiedente ai fini del rilascio dei provvedimenti di competenza necessari per le assunzioni obbligatorie di cui alla L. 68/99 (Nulla osta all'assunzione nominativa);

8) di dare atto che saranno osservate le disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii.;

9) di dare atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata, che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio

dell'ARPAL Puglia;

10) di disporre che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, risulta composto di n. 22 pagine comprensive degli allegati 1/A, 1/B, 2/A e 2/B.

Il Funzionario

Mario D'alò

// Responsabile del Procedimento

Michele Coviello

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego

- Ambito di Taranto e Brindisi

dott.ssa Marta Basile

Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. LGS. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego

- Ambito di Taranto e Brindisi

dott.ssa Marta Basile

Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.