



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Taranto e Brindisi	
Ufficio Istruttore:	Collocamento Mirato Taranto

N. 310 del 05/03/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA E DELL'ELENCO DEGLI ESCLUSI PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 7 L. 68/99 DI N. 2 UNITÀ LAVORATIVE, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI "OPERATORI" CON IL PROFILO DI OPERATORI PER LA PROMOZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI CULTURALI ED EDUCAZIONE AL PATRIMONIO - FAMIGLIA PROFESSIONALE "PROMOZIONE E GESTIONE DEI SERVIZI CULTURALI ED EDUCAZIONE AL PATRIMONIO", CCNL FUNZIONI CENTRALI PER IL TRIENNIO 2022-2024, PRESSO L'ARCHIVIO DI STATO DI TARANTO.

Il giorno cinque del mese di Marzo dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

LA DIRIGENTE

Visti

- l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29, avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato", che all'art. 7 istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive per lavoro;
- l'art. 6, comma 2, lett. a) della L. R. 29/2018 che assegna l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), le funzioni ed i compiti relativi ai servizi per il collocamento mirato dei disabili di cui alla L. 68/99;

- lo Statuto dell'ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- l'Atto di Organizzazione dell'ARPAL Puglia adottato con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019 e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 7, come modificato dall'art.6 del D. lgs. n. 151/15;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii.;
- il Titolo I – Capo I – “Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità” del D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151;
- il combinato disposto di cui agli art. 19, comma 2, d.lgs. 175/2016 e art. 35, comma 3, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, così modificato dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- la Deliberazione del Commissario straordinario n. 34 del 20 settembre 2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le “Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'impiego e degli Uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99”;
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella Legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- la D.G.R. 19 giugno 2023, n. 862, avente ad oggetto "Agenzia Regionale per le Politiche attive del lavoro (A.R.P.A.L. Puglia) - Nomina del Consiglio di Amministrazione ai sensi dell'art. 9 della Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 ("Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato"), come modificata dalla Legge Regionale del 2 novembre 2022, n. 23”;
- la D.G.R. n. 342 del 21/03/2024 avente ad oggetto “Art. 1, comma 7, legge regionale 2 novembre 2022, n. 23 - Nomina del Direttore dell’Agenzia Regionale Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia)”;
- la Determinazione Dirigenziale n. 346 del 17/04/2024 di immissione in ruolo del Direttore di ARPAL Puglia a far data dal 17/04/2024;

Premesso che:

- il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della Legge n. 68/99 e 35, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, prevede che le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- l'art. 7, comma 1-bis, legge n. 68/99, prevede che l'avviamento numerico può essere

effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

Richiamati:

- l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE), relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;
- la nota prot. n. 0022683 del 14/02/2025 a firma dell'RPCT di Arpal Puglia, relativa al rispetto delle normative in materia di Privacy nella pubblicazione degli atti;
- la nota prot. n. 0031593 del 27/02/2025 a firma dell'RPCT di Arpal Puglia, relativa alle modalità di pubblicazione delle graduatorie di concorso e delle procedure selettive;
- il Vademecum "Obblighi di pubblicazione relativi ai concorsi pubblici" a cura del DPO dell'Agenzia ARPAL Puglia;

Richiamati, inoltre:

- il Decreto del Direttore di ARPAL Puglia n. 8 del 03/02/2025 "Conferimento funzioni dirigenziali all'Avv. Francesco Lombardo e alla Dott.ssa Marta Basile, dirigenti a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia. Assegnazione della sede di lavoro alla Dott.ssa Marta Basile. Revoca della precedente attribuzione di incarico dirigenziale dell'ARPAL Puglia al dirigente Dott. Luigi Mazzei, dirigente a tempo pieno e indeterminato di ARPAL Puglia", con il quale si attribuisce alla Dott.ssa Marta Basile – dirigente a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso l'ARPAL Puglia – l'incarico dirigenziale afferente alla U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego - Ambito Territoriale Taranto e Brindisi;
- il Decreto del Direttore di ARPAL Puglia n. 15 del 29/01/2026 "Proroga acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato";
- il Decreto del Direttore di ARPAL Puglia n. 18 del 30/01/2026 "Proroga conferimento incarichi dirigenziali alla dirigente Dott.ssa Marta Basile, nelle more della definizione e adozione del nuovo atto di macro organizzazione dell'Agenzia";
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 6 del 02/05/2024 di conferimento dell'incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito territoriale di Lecce — Taranto, ivi incluso dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili, al Dott. Michele Coviello e il successivo Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 7 del 24.04.2025 di proroga del medesimo incarico;

Dato atto che:

- il Ministero della Cultura, Dipartimento per l'amministrazione generale, Direzione generale organizzazione, Servizio II, con nota prot. n. 0014764-P del 11/04/2025 – trasmessa a mezzo PEC in data 16/04/2025 e acquisita al protocollo informatico di questo Ufficio con il n. arlpa/AOO_1/PROT/17/04/2025/0064906, ha presentato formale richiesta di avviamento

a selezione numerico, nell'ambito della quota d'obbligo prevista dalla L. 68/99, per la copertura di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area "Operatori" con il profilo di Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio - Famiglia professionale "Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio", CCNL Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, presso l'Archivio di Stato di Taranto, per i quali è previsto l'assolvimento dell'obbligo scolastico;

- con Determinazione Dirigenziale della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito di Taranto e Brindisi n. 1122 del 29/08/2025 è stato approvato lo specifico Avviso di selezione, ex art. 7 L. 68/99, per l'avviamento di n. di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area degli "Operatori" con il profilo di Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio - Famiglia professionale "Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio", CCNL Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, presso l'Archivio di Stato di Taranto;

- in esito al predetto Avviso, alla data di scadenza del termine ultimo di presentazione, fissato per le ore 12.00 del 28 settembre 2025, risultavano essere pervenute complessivamente n. **192 candidature**;

- dall'esame delle predette domande e della documentazione alle stesse allegata, in conformità ai criteri di cui alle lett. a), b) e c) dell'art. 9, comma 3, del DPR 333/2000 e secondo le modalità di attribuzione del punteggio di cui alla lett. B della tabella allegata D.P.R. n. 487/94, come sostituita dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97, sono risultate ammissibili e, quindi, utilmente collocabili nella graduatoria provvisoria un totale di n. 90 candidature, per le quali si è proceduto all'attribuzione del relativo punteggio ed alla stesura della graduatoria provvisoria in forma integrale (all. 1/A) ed in estratto destinato alla pubblicazione (all. 1/B), mentre n. 102 candidature sono risultate inammissibili e per queste si è proceduto alla stesura dell'elenco in forma integrale (all. 2/A) ed in estratto destinato alla pubblicazione (all. 2/B);

- la partecipazione alla selezione è stata riservata esclusivamente alle persone disabili iscritte nell'Elenco di cui all'art. 8 della L. 68/99 - ad esclusione delle persone disabili di natura psichica avviabili solo mediante specifica convenzione, ai sensi dell'art. 9, comma 4, della Legge 68/99 – tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato Disabili dell'Ambito Territoriale di Taranto, nel rispetto dei termini dell'iscrizione indicati dallo specifico Avviso;

Accertato che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili di Taranto;

- il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 ss.mm.ii. in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo;

Alla luce di quanto sopra esposto, si ritiene necessario procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria e dell'elenco degli esclusi, per l'avviamento a selezione, ex art. 7 L. 68/99, di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area degli "Operatori" con il profilo di Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio - Famiglia professionale "Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio", CCNL Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, presso l'Archivio di Stato di Taranto.

Si sottopone l'esito dell'istruttoria, come sopra illustrata ed allo scopo si attesta:

- che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6 bis L. 241/1990 così come introdotto dalla L. 190/2012.

Il Funzionario istruttore
Dott. Mario D'Alò

Il Responsabile dell'Ufficio Collocamento Mirato Disabili
Ambito territoriale di Taranto
Dott. Michele COVIELLO

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia in entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Tutto ciò premesso,
- Vista l'istruttoria espletata,
- Ritenuto di dover provvedere in merito,

DETERMINA

per i motivi in narrativa riportati e qui espressamente richiamati per costituirne parte integrante e sostanziale:

1) **di prendere atto** di quanto indicato in premessa, che qui deve intendersi integralmente riportato e condiviso;

2) **di approvare** la graduatoria provvisoria dei **n. 90 candidati ammessi** (all. 1/A) e l'elenco provvisorio delle **n. 102 domande inammissibili ed escluse** (all. 2/A), relativi all'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi della legge 68/99, di n. 2 unità lavorative, a tempo pieno ed indeterminato, appartenenti all'Area degli "Operatori" con il profilo di Operatori per la promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio - Famiglia professionale "Promozione e gestione dei servizi culturali ed educazione al patrimonio", CCNL Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, presso l'Archivio di Stato di Taranto;

3) **di pubblicare**, nel rispetto della vigente normativa sulla privacy, la graduatoria provvisoria (all. 1/B) e l'elenco provvisorio delle domande inammissibili ed escluse (all. 2/B) che recheranno, in luogo delle generalità del candidato, l'ID numerico (codice identificativo privacy), "codice PIN", presente sul "SIL" in uso SINTESI e già comunicato all'interessato a mezzo PEC. La pubblicazione avrà luogo sul sito istituzionale dell'ARPAL Puglia nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" <https://arpal.regione.puglia.it/hh/index.php>, oltre che sul Portale Sintesi della provincia di

Taranto <https://sintesitaranto.regione.puglia.it/portale/> ;

4) **di dare atto** che la graduatoria provvisoria, predisposta sulla base dei criteri dettati alle lett. a), b), c) e d) della Tabella allegata al DPR n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del DPR n. 246/97, è stata formulata sulla base dei dati dichiarati dagli interessati all'atto della presentazione delle candidature e, per quanto di competenza dell'Ufficio, dalle risultanze delle verifiche condotte per il tramite delle informazioni contenute sul Sistema Informatico Lavoro - SINTESI;

5) **di stabilire**, come previsto dallo stesso Avviso pubblico, che gli interessati potranno presentare eventuali motivate istanze di riesame, entro e non oltre 10 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, esclusivamente tramite PEC (Posta Elettronica Certificata), unitamente alla copia di un valido documento di riconoscimento, al seguente indirizzo di posta elettronica: collocamentomirato.taranto@pec.rupar.puglia.it ;

6) **di dare, altresì, atto** che il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5, legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è il Responsabile dell'Ufficio "Collocamento Mirato" di Taranto;

7) **di attestare** che non sussistono, né in capo agli istruttori, né in capo al R.d.P., né in capo alla Dirigente della Unità Operativa "Coordinamento Servizi per l'impiego" - Ambito Territoriale Taranto e Brindisi, cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, tali da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e dei compiti attribuiti in relazione al presente procedimento;

8) **di assicurare** che saranno osservate le disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii.;

9) **di attestare** che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata, che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;

10) **di disporre** che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Il presente provvedimento, redatto in unico originale, risulta composto di n. 31 pagine comprensive degli allegati 1/A, 1/B, 2/A e 2/B.

Il Funzionario

Mario D'alò

Il Responsabile del Procedimento

Michele Coviello

La Dirigente

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego

- Ambito di Taranto e Brindisi

dott.ssa Marta Basile

Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.