

## ATTO DIRIGENZIALE

---

### DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 445 DEL 04/04/2025

#### Ufficio Coordinamento Taranto

OGGETTO: ART. 16 L. 56/1987 - AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER MASSIMO 4 (QUATTRO) MESI, DI N. 1 (UNO) OPERAIO AGRO-FORESTALE DI 3° LIV. – 4° PROFILO FALEGNAME SPECIALIZZATO (IN CONVENZIONE C.N.A.A.C.) E DI N. 1 (UNO) OPERAIO AGRO-FORESTALE DI 3° LIV. – 3° PROFILO MURATORE SPECIALIZZATO (IN CONVENZIONE C.N.A.A.C.), PRESSO IL CENTRO DI SELEZIONE EQUESTRE CARABINIERI DI MARTINA FRANCA (TA), NONCHÉ, PER MASSIMO 5 (CINQUE) MESI, DI N. 1 (UNO) OPERAIO AGRO-FORESTALE DI 3° LIV. – 3° PROFILO MURATORE SPECIALIZZATO (IN CONVENZIONE C.N.A.A.C.), DI N. 1 (UNO) OPERAIO AGRO-FORESTALE DI 3° LIV. - 1° PROFILO OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO CON MANSIONI DI ADDESTRATORE DI CAVALLI E DI N. 2 (DUE) OPERAI AGRO-FORESTALI DI 3° LIV. - 1° PROFILO OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO CON MANSIONI DI MOTOSEGHISTA E TRATTORISTA, PRESSO IL CENTRO DI SELEZIONE EQUESTRE CARABINIERI DI MARTINA FRANCA (TA), E DI N. 1 (UNO) OPERAIO AGRO-FORESTALE DI 3° LIV. – 1° PROFILO OPERAIO AGRARIO E FORESTALE SPECIALIZZATO CON MANSIONI DI VIVAISTA, PRESSO IL REPARTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ DI MARTINA FRANCA (TA).

---

Il giorno quattro Aprile duemilaventicinque presso la Sede dell'ARPAL – Puglia,

**LA DIRIGENTE**  
**U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale di Brindisi - Taranto**  
**Dott.ssa Marta Basile**

sulla base dell'istruttoria del dott. Donato Mariella, di seguito riportata

**VISTI:**

- la Legge Regionale 29 giugno 2018 n.29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL)  
**AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

- Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);
  - la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
  - l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale N. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro denominata ARPAL Puglia e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale, garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
  - l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;
  - il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire "i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali";
  - gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
  - l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
  - l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
  - il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;
  - il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente per oggetto "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994 n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
  - il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamenti ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
  - la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento" e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
  - la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente a oggetto "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2023, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002";
  - il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R.445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
  - il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183";

- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiori alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE", e ss.mm.ii..

#### **CONSIDERATO CHE:**

- con nota n. 15/1-8/2025, pos. 8.4.11, del 08.03.2025 - trasmessa a mezzo PEC in pari data e acquisita agli atti con prot. arpa/AOO\_1/PROT/10/03/2025/0038077 - il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca ha formulato richiesta di avviamento numerico, ai sensi dell'art. 16 L. n. 56/1987 e ss.mm.ii., finalizzato all'assunzione a tempo pieno (39 ore settimanali) e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 4° profilo Falegname specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.) e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli e di n. 2 (due) operai agro-forestali di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista, presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA);
- nella predetta nota, l'Amministrazione richiedente ha precisato: che le richieste di avviamento riguardano operai ex art. 1 L. 124/1985 e ss.mm.ii. e, pertanto, non trova applicazione la riserva di posti di cui agli artt. 1014 e 678, comma 9, del D.Lgs. 66/2010; che la riserva di cui al comma 9 bis dell'art. 1 del D.L. 44/2023, introdotto dalla L. 74/2023, a favore degli operatori del servizio civile universale genera un posto; che trova applicazione il titolo di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 lettera o), del D.P.R. 487/94 a favore del genere femminile;
- in riscontro alla suddetta nota, l'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito Territoriale di Brindisi-Taranto, con nota prot. arpa/AOO\_1/PROT/12/03/2025/0040357, ha comunicato non potersi dar luogo all'applicazione della riserva a favore degli operatori del servizio civile universale trattandosi di riserva applicabile alle sole procedure di reclutamento mediante concorso pubblico, come precisato con nota prot. n. 0211118/4.29.3.1 del 25.11.2024 trasmessa dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri in risposta al quesito sul punto formulato con nota arpa/AOO\_1/PROT/11/09/2024/0121053;
- con nota n. 15/1-10/2025, pos. 8.4.11, del 13.03.2025 - trasmessa a mezzo PEC in pari data e acquisita agli atti con prot. arpa/AOO\_1/PROT/14/03/2025/0042150, la Pubblica Amministrazione richiedente ha espresso il proprio nulla osta all'adozione dell'Avviso di avviamento a selezione prescindendo dall'applicazione della riserva de qua.

#### **CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:**

con note prot. arpa/AOO\_1/PROT/14/02/2025/0022683, arpa/AOO\_1/PROT/26/02/2025/0030533 e arpa/AOO\_1/PROT/27/02/2025/0031593, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di Arpal Puglia ha evidenziato la necessità di garantire, nelle procedure ex art. 16 L. 56/87, la tutela dei dati personali degli interessati, in ossequio al "principio di minimizzazione" previsto dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), omettendo la pubblicazione di dati non necessari al raggiungimento della finalità per cui sono trattati, secondo le

**AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

indicazioni riportate nel vademecum del Data Protection Officer (DPO) di ARPAL Puglia sugli obblighi di pubblicazione relativi ai concorsi pubblici (art. 19 del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33), che in tema di graduatorie - allo scopo di bilanciare le esigenze di trasparenza con quelle di tutela dei dati personali - prevede di limitare la pubblicazione di dati personali al solo cognome e nome dei candidati vincitori e idonei, ricorrendo invece a modalità di diffusione che consentano di rendere conoscibili ai soli diretti interessati i dati personali dei candidati esclusi (“pseudonimizzazione”).

#### **PRESO ATTO CHE:**

- la Circolare n. 12/2020 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio di programmazione assunzioni e reclutamento, avente per oggetto “Procedure concorsuali ed informatizzazione. Presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull’utilizzo della PEC”, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica – individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. n. 82/2005 “Codice dell’Amministrazione Digitale”;
- gli indirizzi contenuti nella Circolare di cui al punto precedente riguardano qualsiasi forma di reclutamento nella Pubblica Amministrazione, comprese quindi le assunzioni conseguenti alle richieste di avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987;
- l’Allegato A – par. 6.2 della D.G.R. n. 1137/2023 sopra richiamata prevede che gli interessati all’avviamento a selezione devono presentare domanda di adesione alla specifica occasione di lavoro tramite il portale regionale “LavoroxTe”, ovvero, nelle more della effettiva disponibilità delle specifiche funzionalità del suddetto portale regionale, mediante trasmissione della domanda e della documentazione a mezzo PEC al Centro per l’Impiego competente.

#### **RICHIAMATI:**

- l’Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l’Impiego all’ARPAL Puglia;
- il Decreto del Direttore Generale dell’ARPAL Puglia n. 6 del 30.01.2025, avente ad oggetto “Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l’Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato”;
- il Decreto del Direttore Generale dell’ARPAL Puglia n. 8 del 03.02.2025 avente a oggetto “Conferimento funzioni dirigenziali all’Avv. Francesco Lombardo e alla Dott.ssa Marta Basile - dirigenti a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPAL Puglia. Assegnazione della sede di lavoro alla Dott.ssa Marta Basile. Revoca della precedente attribuzione di incarico dirigenziale dell’ARPAL Puglia al dirigente Dott. Luigi Mazzei, dirigente a tempo pieno e indeterminato di ARPAL Puglia”, con cui è stato conferito alla Dott.ssa Marta Basile l’incarico dirigenziale relativo all’U.O. Coordinamento Servizi per l’impiego - Ambito Territoriale di Brindisi-Taranto;
- l’Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 6 del 02.05.2024 di conferimento dell’incarico di E.Q. in qualità di Responsabile dei Servizi per l’impiego dell’Ambito Territoriale di Lecce-Taranto al Dott. Michele Coviello.

**TUTTO CIO’ PREMESSO E CONSIDERATO**, con l’adozione del presente provvedimento, si procede ad approvare (i) l’Avviso pubblico di selezione (Allegato A) per l’avviamento numerico – mediante procedura ex art. 16 della L. 56/87 – finalizzato all’assunzione, a tempo pieno e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.) e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli e di n. 2 (due) operai agro-forestali di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista, presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA), (ii) il modello di domanda di partecipazione (Allegato B) (iii) nonché ad individuare il Responsabile del procedimento come previsto dall’art. 5 della L n. 241/1990.

#### **COPERTURA FINANZIARIA**

**AGENZIA REGIONALE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO**  
[www.arpal.regione.puglia.it](http://www.arpal.regione.puglia.it)

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPALPuglia.

**RITENUTO** di dover procedere in merito,

### **DETERMINA**

1. **di prendere atto e confermare** quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **di approvare**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato A**, recante l'Avviso Pubblico per l'avviamento numerico – mediante procedura ex art 16 della L. 56/87 – finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e determinato, per massimo 4 (quattro) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 4° profilo Falegname specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.) e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), nonché, per massimo 5 (cinque) mesi, di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 3° profilo Muratore specializzato (in Convenzione C.N.A.A.C.), di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di addestratore di cavalli e di n. 2 (due) operai agro-forestali di 3° liv. - 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di motoseghista e trattorista, presso il Centro di Selezione Equestre Carabinieri di Martina Franca (TA), e di n. 1 (uno) operaio agro-forestale di 3° liv. – 1° profilo Operaio agrario e forestale specializzato con mansioni di vivaista, presso il Reparto Carabinieri Biodiversità di Martina Franca (TA);
3. **di approvare, inoltre**, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato B**, recante il modello specifico di domanda di partecipazione all'Avviso pubblico;
4. **di individuare** quale Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., il titolare dell'incarico di E.Q quale Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, Dott. Michele Coviello;
5. **di stabilire** che le domande di partecipazione dovranno essere inoltrate esclusivamente, pena l'inammissibilità della candidatura, al Centro per l'Impiego di Martina Franca – tramite PEC da inviare all'indirizzo [cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it](mailto:cpi.martinafranca@pec.rupar.puglia.it) – il quale curerà l'istruttoria delle candidature e provvederà a redigere la graduatoria di precedenza tramite il Portale telematico in uso Sintesi Taranto;
6. **di notificare** la presente e le successive determinazioni relative all'approvazione delle graduatorie provvisoria e definitiva al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Martina Franca per gli adempimenti di competenza;
7. **di trasmettere** la presente determinazione al Centro per l'Impiego di Martina Franca per quanto di competenza;
8. **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/>.

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo;
- è formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il sottoscritto istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;
- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.

Il Responsabile del procedimento  
E.Q. Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale  
di Lecce-Taranto  
Dott. Michele Coviello

L'Istruttore del provvedimento  
Donato Mariella

La Dirigente  
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.  
Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella Sezione "Albo Online".*



***VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679  
Garanzie alla riservatezza***

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente  
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.