



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Taranto e Brindisi	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Taranto

N. 1014 del 21/07/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: ART. 16 L. 56/1987 - APPROVAZIONE GRADUATORIA ED ELENCO DEGLI ESCLUSI PROVVISORI PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 5 (CINQUE) UNITÀ LAVORATIVE CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE TECNICO NECROFORO, DA INQUADRARE NELL'AREA DEL PERSONALE DI SUPPORTO (EX CAT. B) DEL CCNL COMPARTO SANITÀ 2019/2021, CON RISERVA PRIORITARIA DI N. 2 (DUE) POSTI A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FF.AA. EX ART. 1014 E ART. 678, COMMA 9, DEL D.LGS N. 66/2010, PRESSO L'AZIENDA SANITARIA LOCALE DI TARANTO - PRESIDÌ OSPEDALIERI DELLA PROVINCIA DI TARANTO (P.O. CENTRALE, P.O. CASTELLANETA, P.O. MANDURIA, P.O. MARTINA FRANCA).

Il giorno ventuno del mese di Luglio dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

LA DIRIGENTE
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito di Brindisi - Taranto

sulla base dell'istruttoria del Funzionario Donato Mariella di seguito riportata

VISTI:

- la Legge Regionale 29 giugno 2018 n.29 avente ad oggetto "Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato" e, in particolare, l'art. 7 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Puglia), quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell'ambito delle competenze in materia di politiche attive del lavoro;
- la D.G.R. n. 91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (A.R.P.A.L.);

- la D.G.R. n. 318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, già adottato con propria determinazione del Commissario Straordinario n. 1 del 15 febbraio 2019;
- l'art. 3, comma 1, lett. K), della Legge Regionale N. 29/2018 secondo cui la Regione Puglia, per il tramite della propria Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro denominata ARPAL Puglia e attraverso le proprie articolazioni operativo-funzionali denominate Centri per l'Impiego ed Uffici territoriali competenti costituiti su base provinciale, garantisce l'avviamento a selezione nei casi previsti dall'art. 16 della L. n. 56/1987;
- l'art. 6, comma 2, della Legge Regionale n. 29/2018 che, dopo aver stabilito che i Cpl provvedono all'avviamento a selezione ex art. 16 L. n. 56/1987 presso le amministrazioni pubbliche, stabilisce che la Giunta Regionale, con propria Deliberazione, definisce le modalità per la formazione delle graduatorie e le relative procedure di scorrimento, ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.P.R. n. 442/2000;
- il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442 (Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997, n. 59) che, all'art. 1, comma 2, demanda alle Regioni il compito di stabilire "i criteri di organizzazione, le modalità, le specificazioni e i tempi di attuazione delle previsioni del presente regolamento, ivi comprese le procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni secondo criteri oggettivi, previo confronto con le autonomie locali";
- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- l'art. 35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- l'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56 che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e successive modificazioni;
- il D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente per oggetto "Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 09 maggio 1994 n.487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il D.P.C.M. 27 dicembre 1988 recante "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- la D.G.R. n. 1643 del 4 novembre 2003, recante "Criteri e linee guida per l'attuazione nel Sistema Regionale dei Servizi per l'impiego (Centri per l'Impiego provinciali) – d'ora in avanti Cpl – della riforma del collocamento" e, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione, nonché la successiva D.G.R. n. 1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato "i criteri per la formulazione delle graduatorie ex art. 16 Legge 56/87 per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione";
- la D.G.R. del 8 agosto 2023, n. 1137 avente a oggetto "Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni par. F) all. 1, D.G.R. n. 1643 del 04.11.2003, come successivamente modificato ed integrato dalla D.G.R. n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 297/2002";
- il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di cui al D.P.R.445/2000, come modificato dall'art. 15 della L. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della L. 10 dicembre 2014, n. 183";

- l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015 che definisce le regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali deve tenersi conto anche ai fini del presente Avviso;
- l'art. 4, comma 15-quater del D.L. n. 4 del 28 gennaio 2019, convertito nella Legge n. 26 del 28 marzo 2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del Testo Unico delle Imposte sui Redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n. 917 del 22 dicembre 1986;
- l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- il D.Lgs. n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE", e ss.mm.ii.;
- gli artt. 1014, comma 1, lett. A) e 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 e ss.mm.ii. (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art. 1014, comma 4, D.Lgs. n. 66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché dà luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei.

CONSIDERATO CHE:

- con nota prot. n. 178148 del 19.08.2025 - trasmessa a mezzo PEC in pari data e acquisita agli atti con prot. arlpa/AOO_1/PROT/19/08/2025/0133473 - l'Azienda Sanitaria Locale (ASL) di Taranto ha formulato istanza di avviamento numerico finalizzato all'assunzione di n. 5 unità lavorative a tempo indeterminato con profilo di "Operatore tecnico necroforo"- cat. B, ai sensi dell'art. 16 della L.56/1987;
- in riscontro alle successive richieste di chiarimenti e integrazioni formulate dall'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego – Ambito Territoriale di Brindisi-Taranto con comunicazioni prot. arlpa/AOO_1/PROT/27/08/2025/0136244 e prot. arlpa/AOO_1/PROT/10/11/2025/0182045, la Pubblica Amministrazione istante ha precisato, con note prot. n. 208521 del 02.10.2025 (acquisita al prot. arlpa/AOO_1/PROT/02/10/2025/0157240) e prot. n. 245118 del 14.11.2025 (acquisita al prot. arlpa/AOO_1/PROT/17/11/2025/0187630), che: *a)* le assunzioni avverranno a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato presso diversi Presidi Ospedalieri situati nella Provincia di Taranto (P.O. Centrale, P.O. Castellaneta, P.O. Manduria e P.O. Martina Franca); *b)* l'area di inquadramento dell'Operatore tecnico necroforo è l'Area del personale di supporto (ex categoria B) prevista dal CCNL Comparto Sanità; *c)* la riserva del 30% di cui agli artt. 1014 e 678, comma 9, d. lgs n. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve o in ferma prefissata nelle forze armate congedati senza demerito opera per n. 2 unità, in ragione del cumulo con la frazione di riserva (0,9) originata da procedura di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/87 per il profilo di Operatore tecnico addetto ai servizi veterinari con mansioni di accalappiacani oggetto di precedente richiesta e genera una frazione residua pari a 0,4 unità che andrà a sommarsi a eventuali frazioni nei successivi provvedimenti di assunzione; *d)* ai fini dell'applicazione del titolo di preferenza previsto dall'art. 5, c. 4 lett. o), D.P.R. n. 487/94, come richiamato dalla D.G.R. n. 1137/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione in relazione alla qualifica di Operatore tecnico necroforo, è pari al 33% per il genere femminile e al 67% per quello maschile; *e)* la prova di idoneità si articolerà in una prova pratica ed una prova orale da svolgersi

con modalità e su contenuti specificatamente indicati; f) costituisce requisito di partecipazione il possesso da parte dei candidati, quale attestazione professionale richiesta dalla specifica qualifica di inquadramento, di un "attestato di formazione professionale rilasciato ai sensi dell'art. 17 del Regolamento Regionale 11 marzo 2015, n. 8 "Regolamento Regionale in materia di Polizia Mortuaria e disciplina dei cimiteri per animali d'affezione", ovvero di uno specifico corso di formazione svolto da soggetti pubblici e/o privati autorizzati dalla Provincia ai sensi della DGR 172/2007 o accreditati presso la Regione Puglia, ai sensi della DGR 195/2011", con l'ulteriore precisazione secondo cui "i corsi di formazione sono erogati dalla Regione Puglia direttamente o mediante soggetti accreditati, in conformità al modello definito ai sensi dell'Accordo Stato Regioni e Province Autonome del 20/3/2008, e/o mediante soggetti specificamente autorizzati in base alle disposizioni adottate dalla Regione Puglia";

- con Atto Dirigenziale n. 478 del 08.04.2026 è stato approvato lo specifico avviamento a selezione, unitamente agli allegati ("A" - Avviso pubblico e "B" - Modello di domanda) – pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" → "Provvedimenti" → "Provvedimenti dirigenti amministrativi", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> – finalizzato all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 5 (cinque) unità lavorative con il profilo professionale di Operatore tecnico necroforo, da inquadrare nell'Area del Personale di Supporto (ex cat. B) del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, con riserva prioritaria di n. 2 (due) posti a favore dei volontari delle FF.AA. ex art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs n. 66/2010, presso l'Azienda Sanitaria Locale di Taranto - Presidi Ospedalieri della Provincia di Taranto (P.O. Centrale, P.O. Castellaneta, P.O. Manduria, P.O. Martina Franca), che ha previsto, come modalità esclusiva di partecipazione alla selezione, la trasmissione della domanda di partecipazione a mezzo di Posta Elettronica Certificata all'indirizzo PEC avviamentiaselezione.taranto.arpal@pec.rupar.puglia.it, a partire dalle ore 08:30 del giorno 11 maggio 2026 alle ore 11:30 del giorno 18 maggio 2026;

- sono state complessivamente trasmesse n. 55 domande di partecipazione, delle quali n. 10 risultano invii multipli ad opera dei medesimi candidati; pertanto, sulla base delle effettive candidature presentate dagli interessati - complessivamente pari a n. 45 - nonché sulla base delle risultanze agli atti, il Centro per l'Impiego di Taranto ha elaborato e trasmesso, con nota prot. [arlpa/AOO_1/PROT/02/07/2026/0117037](#):

- una graduatoria provvisoria di precedenza (composta da n. 23 nominativi), in duplice versione: la prima, in forma integrale, con l'indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio totale assegnato ad ogni candidatura, non soggetta a pubblicazione e destinata unicamente alla conservazione agli atti d'ufficio (allegato "A1"), e la seconda, destinata alla pubblicazione, recante il solo punteggio totale assegnato alle candidature (allegato "A2");

- un elenco provvisorio degli esclusi (composto da n. 22 nominativi), con indicazione delle relative motivazioni (allegato "B1"), trasmesso anche in versione recante la pseudonimizzazione dei dati identificativi dei candidati mediante sostituzione con il numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, destinato alla pubblicazione (allegato "B2").

CONSIDERATO, INOLTRE, CHE:

con note prot. [arlpa/AOO_1/PROT/14/02/2025/0022683](#), [arlpa/AOO_1/PROT/26/02/2025/0030533](#) e [arlpa/AOO_1/PROT/27/02/2025/0031593](#), il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di Arpal Puglia ha evidenziato la necessità di garantire, nelle procedure ex art. 16 L. 56/87, la tutela dei dati personali degli interessati, in ossequio al "principio di minimizzazione" previsto dall'art. 5 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), omettendo la pubblicazione di dati non necessari al raggiungimento della finalità per cui sono trattati, secondo le indicazioni riportate nel vademecum del Data Protection Officer (DPO) di ARPAL Puglia sugli obblighi di pubblicazione relativi ai concorsi pubblici (art. 19 del D.Lgs 14 marzo 2013, n. 33), che in tema di graduatorie - allo scopo di bilanciare le esigenze di trasparenza con quelle di tutela dei dati personali - prevede di limitare la pubblicazione di dati personali al solo cognome e nome dei candidati vincitori e idonei, ricorrendo invece a modalità di diffusione che consentano di rendere conoscibili ai soli diretti

interessati i dati personali dei candidati esclusi ("pseudonimizzazione").

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la E.Q. Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce – Taranto, Michele Coviello;
- il Responsabile del procedimento ha confermato le risultanze dell'istruttoria delle candidature a cura dell'Istruttore Roberta Semeraro, trasfuse nei predetti allegati "A1", "A2", "B1" e "B2" alla richiamata nota prot. arpa/AOO_1/PROT/02/07/2026/0117037 del Centro per l'Impiego di Taranto, validati e sottoscritti dalla E.Q. Responsabile del Centro per l'Impiego di Taranto, Antonella Pulpo, nonché dalla E.Q. Responsabile Unico dei Centri per l'impiego dell'Ambito Territoriale Taranto, Domenico Pellegrini.

RITENUTO, PERTANTO, NECESSARIO approvare la graduatoria di precedenza provvisoria e l'elenco provvisorio degli esclusi evidenziando che:

- il presente provvedimento, completo dei suoi allegati, sarà pubblicato sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" → "Provvedimenti" → "Provvedimenti dirigenti amministrativi", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/> ;
- come previsto nell'Avviso Pubblico, gli interessati, ricorrendone i presupposti, potranno presentare motivata istanza di riesame, che a pena di inammissibilità dovrà essere debitamente sottoscritta e, ove non firmata digitalmente, corredata di copia integrale e leggibile del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità e inviata, a mezzo Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC avviamentiaselezione.taranto.arpal@pec.rupar.puglia.it, entro e non oltre il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione del presente provvedimento, a tal fine rilevando l'ora e la data di ricezione dell'istanza di riesame alla PEC indicata.

RICHIAMATI:

- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20.03.2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione – di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 6 del 30.01.2025, avente ad oggetto "Acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile, Dirigente presso l'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (ARESS) a tempo pieno ed indeterminato", e i successivi Decreti del Direttore Generale n. 15 del 29.01.2026 e n. 78 del 29.06.2026 di proroga dell'acquisizione in posizione di comando presso ARPAL Puglia della Dott.ssa Marta Basile;
- il Decreto del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 8 del 03.02.2025 avente a oggetto "Conferimento funzioni dirigenziali all'Avv. Francesco Lombardo e alla Dott.ssa Marta Basile - dirigenti a tempo pieno e indeterminato in posizione di comando presso ARPA Puglia. Assegnazione della sede di lavoro alla Dott.ssa Marta Basile. Revoca della precedente attribuzione di incarico dirigenziale dell'ARPAL Puglia al dirigente Dott. Luigi Mazzei, dirigente a tempo pieno e indeterminato di ARPA Puglia", con cui è stato conferito alla Dott.ssa Marta Basile l'incarico dirigenziale relativo all'U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego - Ambito Territoriale di Brindisi-Taranto, nonché i successivi Decreti del Direttore Generale dell'ARPAL Puglia n. 66 del 27.08.2025, n. 107 del 30.12.2025, n. 18 del 30.01.2026 e n. 79 del 30.06.2026 di proroga del medesimo incarico;
- l'Atto Dirigenziale della Regione Puglia n. 8 del 28.04.2026 di conferimento dell'incarico di E.Q., in qualità di Responsabile dei Servizi per l'impiego dell'Ambito Territoriale di Lecce-Taranto, al Dott. Michele Coviello.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO si sottopongono ad approvazione gli esiti istruttori finalizzati all'adozione della graduatoria provvisoria e dell'elenco degli esclusi provvisorio relativi ai profili oggetto dell'Avviso Pubblico di avviamento a selezione approvato con A.D. n. 478 del 08.04.2026.

Il sottoscritto istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa

nazionale, regionale e comunitaria, generale e settoriale, degli atti amministrativi generali e di programmazione nonché delle direttive e circolari interne, garantendone l'imputabilità, la completezza e la correttezza, e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie, risultando esente da vizi di validità, adeguatamente motivato e caratterizzato da coerenza logica tra le sue parti;

- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la disciplina vigente e che è stato predisposto documento che deve essere utilizzato per la pubblicità legale;

- l'assenza di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis L. n. 241/1990, così come introdotto dalla L. n. 190/2012.

L'Istruttore del provvedimento
Donato Mariella

Il Responsabile del procedimento
Michele Coviello

COPERTURA FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

Tutto ciò premesso e considerato,

LA DIRIGENTE
dell'U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
Ambito di Brindisi - Taranto

RITENUTO di dover procedere in merito,

DETERMINA

1) di prendere atto e confermare quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato e condiviso come parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**Allegato "A1"**, recante la graduatoria provvisoria di n. 23 candidati che hanno dichiarato la propria disponibilità per l'avviamento a selezione per il profilo professionale di Operatore tecnico necroforo, da inquadrare nell'Area del Personale di Supporto (ex cat. B) del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, con riserva prioritaria di n. 2 (due) posti a favore dei volontari delle FF.AA. ex art. 1014 e art. 678, comma 9, del D.Lgs n. 66/2010, presso l'Azienda Sanitaria Locale di Taranto - Presidi Ospedalieri della Provincia di Taranto (P.O. Centrale, P.O. Castellaneta, P.O. Manduria, P.O. Martina Franca), approvato con Atto Dirigenziale n. 478 del 08.04.2026, con indicazione di tutti gli elementi che hanno concorso alla formulazione del punteggio totale assegnato ad ogni candidatura, nonché l'**Allegato "B1"**, recante l'elenco nominativo provvisorio di n. 22 candidature escluse e/o inammissibili, con indicazione delle relative motivazioni;

3) di dare atto che i predetti Allegati "A1" e "B1", in quanto contenenti dati la cui diffusione eccede la finalità per cui sono trattati, non saranno oggetto di pubblicazione integrale e saranno riproposti, il primo, con indicazione del nominativo e del solo punteggio totale attribuito a ciascuna candidatura, nell'**Allegato "A2"** al presente provvedimento, il secondo, in forma pseudonimizzata nell'**Allegato "B2"** al presente provvedimento, con identificazione delle candidature escluse e/o inammissibili tramite il numero di

protocollo assegnato alla domanda di partecipazione comunicato al candidato;

4) di dare, altresì, atto che il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia;

5) di stabilire, come previsto nell'Avviso Pubblico, che gli interessati, ricorrendone i presupposti, potranno presentare motivata istanza di riesame, che a pena di inammissibilità dovrà essere debitamente sottoscritta e, ove non firmata digitalmente, corredata di copia integrale e leggibile del documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità e inviata, a mezzo Posta Elettronica Certificata, all'indirizzo PEC **avviamentiaselezione.taranto.arpal@pec.rupar.puglia.it**, entro e non oltre il termine di 5 (cinque) giorni lavorativi dalla data di pubblicazione del presente provvedimento;

6) di notificare la presente determinazione all'Azienda Sanitaria Locale di Taranto;

7) di trasmettere la presente determinazione al Centro per l'Impiego di Taranto per quanto di competenza;

8) di disporre la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente ai sopra richiamati Allegati, sul portale istituzionale dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, nelle sezioni "Albo Pretorio" e "Amministrazione Trasparente" → "Provvedimenti" → "Provvedimenti dirigenti amministrativi", nonché sul portale territoriale in uso Sintesi Taranto <https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto/>.

Il presente provvedimento:

- è immediatamente esecutivo;
- è formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in situazione di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, introdotto dalla L. n. 190/2012.

Il Funzionario
Donato Mariella
Il Responsabile del Procedimento
Michele Coviello

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Taranto e Brindisi
dott.ssa Marta Basile
Marta Basile / ArubaPEC S.p.A.