



ATTO DIRIGENZIALE

Codifica adempimenti L.R. 15/08 (trasparenza)

U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego - Ambito di Bari	
Ufficio Istruttore:	Coordinamento Bari

N. 1080 del 04/08/2026 del Registro Generale delle Determinazioni

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 L. N.56/87 PER L'AVVIAMENTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 (UNA) UNITÀ DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI (EX AREA PRIMA) – FAMIGLIA PROFESSIONALE DEGLI OPERATORI DEI SERVIZI GENERALI, (CODICE ISTAT 4.1.2) DEL CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 E DEL CCNL 2022-2024, NEL PROFILO PROFESSIONALE DI OPERATORE (EX AUSILIARIO) PRESSO L'ARCHIVIO NOTARILE DI BARI.

Il giorno quattro del mese di Agosto dell'anno duemilaventisei presso la sede dell'ARPAL Puglia,

IL DIRIGENTE

U.O. Coordinamento Servizi per l'impiego Ambito di Bari e Foggia-BAT
dott.ssa Valentina Elia

Sulla base dell'istruttoria di seguito riportata e sottoscritta dal funzionario dott. Luca Dibello, in qualità di E.Q. Responsabile unico dei Centri per l'Impiego di Bari, Bitonto, Corato, Modugno, Molfetta e Triggiano,

Visti:

- gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- la Legge Regionale 29 giugno 2018, n. 29 avente ad oggetto "*Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato*", con la quale è stata istituita l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL);

- la D.G.R. n.91 del 22 gennaio 2019, con la quale è stato approvato lo Statuto dell'ARPAL Puglia;
- la D.G.R. n.318 del 21 febbraio 2019, con la quale è stato approvato l'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia;
- il D.D.G. n.104 del 25/07/2022 con il quale è stato attribuito alla dott.ssa Valentina Elia l'incarico di dirigente a tempo pieno ed indeterminato della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Bari, nonché il Decreto Direttoriale n.8 del 19/12/2023, così come integrato dai Decreti Direttoriali nn.1/2024 e 10/2024, con cui è stato attribuito alla stessa l'incarico ad interim di dirigente della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego di Foggia – BAT; successivamente prorogati con Decreti Direttoriali n. 66 del 27/08/2025, n. 85 del 30/10/2025, n. 107 del 30/12/2025, n. 33 del 26/02/2026, n. 61 del 14/04/2026 e n. 79 del 30 Giugno 2026;
- l'art.32 della legge 18 giugno 2009 n.69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;
- l'art.16 della legge 28 febbraio 1987 n.56, che regola l'avviamento presso le Pubbliche Amministrazioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivi funzionali per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, fatti salvi eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti alle liste di collocamento;
- il D.P.C.M. del 18 settembre 1987 n.392 recante *"Modalità e criteri per l'avviamento e la selezione dei lavoratori ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n.56, recante norme sull'organizzazione del mercato del lavoro"*;
- l'art.35, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487, *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"* e successive modificazioni;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 *"Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150 *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183"*;
- la D.G.R. n.1643 del 4 novembre 2003, recante *"Criteri e linee guida per l'attuazione del Sistema Regionale dei Servizi per l'Impiego (Centri per l'Impiego provinciali) - d'ora in avanti Cpl - della riforma del collocamento"* ed, in particolare, la lettera F) che disciplina l'avviamento al selezione presso la Pubblica Amministrazione, la successiva D.G.R. n.1492 del 25 ottobre 2005 che ha modificato *"i criteri per la formulazione delle graduatorie ex-art. 16 legge 56/87, per l'avviamento a selezione presso la Pubblica Amministrazione"*, nonché la D.G.R. n.1137 del 8 agosto 2023, recante *"Indirizzi operativi per l'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/87. Modifiche e integrazioni par. "F" all. 1, DGR n. 1643 del 01.11.2003, come successivamente modificato ed integrato da DGR n. 1492 del 25.10.2005. Criteri e Linee guida per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del d.lgs. n.297/2002"*;
- l'art.19 del D.Lgs. n.150/2015, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione delle quali si deve tenere conto anche a fini del presente Avviso;
- l'art.4, comma 15-quater del Decreto legge n.4 del 28/01/2019, convertito nella legge n.26 del 28/03/2019, secondo il quale si considerano in stato di disoccupazione anche i lavoratori il cui reddito dipendente o autonomo corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'art. 13 del testo unico delle imposte sui redditi, di cui al decreto del Presidente della Repubblica n.917 del 22/12/1986;
- la Circolare Anpal n. 1 del 23.07.2019 avente ad oggetto *"Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l.n. 26/2019)"*;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445/2000 *"Testo Unico delle Disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- il D.lgs n.33/2013 recante *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali e il D.Lgs. n.101/2018;
- la Circolare n.12/2010 del 03.09.2010, emanata da parte della Presidenza del Consiglio di Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A. - Servizio programmazione assunzioni e reclutamento, avente ad oggetto *"Procedure concorsuali ed informatizzazione. Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC"*, la quale prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso nel pubblico impiego anche per via telematica individuando pertanto la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D. 19s. n. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" e ss.mm.ii.;

• le note organizzative prot. n.17774 e prot. n.17775 del 27.05.2020, nonché la successiva nota prot. n.23162 del 03.07.2020, con cui la Direzione generale - Coordinamento Servizi per l'impiego Arpal Puglia ha disposto che, per esigenze di semplificazione e nelle more della realizzazione delle specifiche funzionalità sul Sil in uso Sintesi, la partecipazione alle procedure di avviamento numerico mediante selezione disciplinata ex art. 16 della L. 56/87 avvenga esclusivamente mediante trasmissione della candidatura tramite Pec.

Visti, inoltre,

- gli artt.1014, comma 1, lett. a) e 678, comma 9, del D.lgs. n.66/2010 (c.d. Codice dell'Ordinamento Militare) che prevedono la riserva del 30% dei posti disponibili in favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, ovvero degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta;
- l'art.1014, comma 4, D.lgs. n.66/2010, in cui è previsto che, se la riserva non può operare integralmente o parzialmente, poiché da luogo a frazioni di posto, tali frazioni si cumulano *"con le riserve relative ai successivi concorsi per l'assunzione di personale non dirigente banditi dalla medesima amministrazione, azienda o istituzione"* ovvero sono utilizzate nei casi in cui si procede a ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei;

Considerato che:

- con nota protocollo MDG.A46A7DB.UFFICIALE.16072026.0017978.U, trasmessa a mezzo PEC in data 16/07/2026 ed acquisita agli atti con prot. n. 0126180 del 16/07/2025, il Ministero della Giustizia – Amministrazione Autonoma degli Archivi Notarili - Direzione Generale – Servizio secondo – Personale e formazione, ha richiesto l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità da inquadrare a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali) nell'Area degli Operatori (ex Area Prima) – famiglia professionale degli operatori dei servizi generali, (codice ISTAT 4.1.2) - CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e CCNL 2022-2024, nel profilo professionale di operatore (ex ausiliario) presso l'Archivio notarile di Bari, mediante procedimento di avviamento numerico a selezione ai sensi della normativa vigente ex art 16 della L. 56/87 e DD.GG.RR. n.1137/2023 – n.1643/2003 e n.1492/2005;

Tutto ciò premesso e considerato, con l'adozione del presente provvedimento si procede ad approvare l'Avviso Pubblico di selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 1 (un) operatore (ex ausiliario) a tempo indeterminato e pieno, Area degli Operatori (ex Area Prima) – famiglia professionale degli operatori dei servizi generali, (codice ISTAT 4.1.2) – CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e CCNL 2022-2024, presso l'Archivio notarile di Bari, la relativa modulistica, nonché ad individuare il Responsabile del procedimento, come previsto dall'art. 5 della L. n.241/1990.

COPERTURA CONTABILE

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura contabile sia di entrata sia di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio dell'ARPAL Puglia.

L'Istruttore attesta:

- che il procedimento istruttorio affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa nazionale, regionale e comunitaria e che il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie;
- che il presente documento è stato sottoposto a verifica per la tutela dei dati personali secondo la normativa vigente e che non sussistono cause di conflitto di interesse anche potenziale, né condizioni di incompatibilità secondo quanto previsto dall'art. 6-bis della Legge n. 241/90, così come introdotto dalla Legge n.190/2012.

F.to Il Funzionario istruttore
Dott. Luca Dibello

IL DIRIGENTE

Ritenuto di dover procedere in merito

DETERMINA

1. di prendere atto e confermare quanto indicato in premessa, e che qui si intende integralmente riportato;
2. approvare l'Avviso Pubblico allegato al presente provvedimento (Allegato A), che ne costituisce parte integrante e sostanziale, finalizzato alla formazione della graduatoria per l'avviamento a selezione nelle PP.AA., ai sensi dell'art.16 della L. n.56/87, di n. 1 (un) operatore (ex ausiliario) a tempo indeterminato e pieno, Area degli Operatori (ex Area Prima) – famiglia professionale degli operatori dei servizi generali, (codice ISTAT 4.1.2) - CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 e CCNL 2022-2024, presso l'Archivio notarile di Bari;
3. di approvare, altresì, il modello specifico di istanza di candidatura all'avviso pubblico, allegato al presente provvedimento, costituendone parte integrante e sostanziale (Allegato B);
4. di individuare quale Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art.5 della Legge n.241/1990 e ss.mm.ii il dott. Luca Dibello, E.Q. Responsabile unico dei Centri per l'Impiego di Bari, Bitonto, Corato, Modugno, Molfetta e Triggiano;
5. di disporre, la pubblicazione del presente provvedimento, unitamente all'Allegato "A" (Avviso pubblico) e all'Allegato "B" (Istanza di candidatura) nelle apposite sezioni "*Albo pretorio*" e "*Amministrazione trasparente*" del sito istituzionale dell'ARPAL–Puglia <https://arpal.regione.puglia.it>, nonché sui portali SINTESI di ciascun ambito del territorio regionale:
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bari> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-foggia> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-bat> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-lecce> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-brindisi> ;
<https://sintesi.regione.puglia.it/web/sintesi-taranto>
6. di notificare la presente determinazione e le successive relative all'approvazione della graduatoria definitiva all'Ente richiedente all'indirizzo pec: prot.ucan@giustiziacert.it .

Il presente provvedimento, redatto in unico esemplare:

- viene redatto in forma integrale, nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n.196/2003 in materia di protezione dei dati personali e ss.mm.ii.;
- è immediatamente esecutivo;
- è unicamente formato con mezzi informatici e firmato digitalmente.

Il Funzionario
Luca Dibello
Il Responsabile del Procedimento
Luca Dibello

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T. U. 445/2000 e del D. Lgs. n. 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito istituzionale per il periodo della pubblicazione nella sezione "Albo Pretorio".

VERIFICA AI SENSI DEL D. Lgs. 196/03 E DEL REGOLAMENTO UE 2016/679
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 2016/679 e dal D. Lgs. n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo tale da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE; qualora tali dati siano indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati esplicitamente richiamati.

La Dirigente
U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego
- Ambito di Bari
dott.ssa Valentina Elia
VALENTINA ELIA / InfoCert S.p.A.