

Pubblicati i Decreti relativi al Bonus giovani e Bonus donne



Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha pubblicato, sul proprio sito internet, in data 9 maggio 2025, i Decreti Interministeriali riguardanti il **Bonus giovani under 35** (articolo 22) ed il **Bonus donne** (articolo 23), previsti dal cd. Decreto Coesione ([Decreto Legge n. 60/2024](#)).

I Decreti definiscono i criteri e le modalità attuative degli esoneri contributivi.

- [Decreto Bonus giovani under 35](#)
- [Decreto Bonus donne](#)

HA altresì pubblicato le slide relative ai Bonus per i quali sono stati pubblicati i relativi decreti attuativi.

- Consulta le [slide relative al Bonus giovani](#)
- Consulta le [slide relative al Bonus donne](#)

Inoltre l'INPS, con la [circolare n. 90 del 12 maggio 2025](#), fornisce le indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali relativi alla richiesta di esonero contributivo in caso di assunzione di giovani con contratto a tempo indeterminato (anche in caso di trasformazione da TD a tempo indeterminato) che, alla data dell'assunzione, non abbiano compiuto 35 anni di età e non siano mai stati occupati a tempo indeterminato.

Si tratta del cd. bonus giovani under 35, previsto dall'[articolo 22, del decreto legge n. 60/2024](#) (Decreto Coesione), e con la [circolare n. 91 del 12 maggio 2025](#), fornisce le indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali relativi alla richiesta di esonero contributivo in caso di assunzione di donne con contratto a tempo indeterminato che si trovano in una delle seguenti condizioni:

- **prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 24 mesi** e **ovunque residenti**;
- **prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 6 mesi** e **residenti in una delle Regioni dell'Area ZES** per il Mezzogiorno (Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna);
- **prive di un impiego** regolarmente retribuito **da almeno 6 mesi** e **occupate nelle professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna**, di cui al [Decreto Interministeriale n. 3217/2024](#).

Si tratta del cd. bonus donne, previsto dall'[articolo 23, del decreto legge n. 60/2024](#) (Decreto Coesione)