

Il Decreto 7 gennaio 2025, emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, insieme al Ministero dell'Economia e delle Finanze, stabilisce i criteri e le modalità per l'attuazione dell'esonero contributivo previsto dall'art. 24 del [Decreto-Legge 7 maggio 2024, n. 60](#), convertito nella Legge 4 luglio 2024, n. 95. Tale esonero, conosciuto anche come **Bonus ZES**, è pensato per incentivare le assunzioni nelle zone economiche speciali del Mezzogiorno.

Dettagli principali del decreto:

1. Beneficiari dell'esonero: L'esonero è destinato ai **datori di lavoro privati** che:

- Occupano fino a 10 dipendenti nel mese in cui avviene l'assunzione incentivata.
- Dal 1° settembre 2024 al 31 dicembre 2025 assumono con **contratto a tempo indeterminato** personale non dirigenziale.
- La sede di lavoro effettiva deve trovarsi in una delle **regioni della Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno**.

2. Requisiti per i lavoratori: L'esonero spetta ai lavoratori che:

- Hanno compiuto il **35° anno di età** alla data dell'assunzione.
- Sono **disoccupati da almeno 24 mesi** al momento dell'assunzione.
- In alternativa, possono essere lavoratori precedentemente impiegati a tempo indeterminato presso un datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero stesso.

3. Importo e durata dell'esonero:

- L'esonero copre **100% dei contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro (esclusi i contributi INAIL) per ogni lavoratore assunto.
- L'importo massimo dell'esonero è pari a **650 euro al mese** per ciascun lavoratore.
- L'esonero può durare **fino a 24 mesi**.

4. Compatibilità:

- L'esonero **non è cumulabile** con altri esoneri o riduzioni contributive previsti dalla normativa vigente, ma è compatibile, senza alcuna riduzione, con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni di cui all'articolo 4 del [decreto legislativo 30 dicembre 2023, n. 216](#).
- È compatibile senza alcuna riduzione con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione per le nuove assunzioni, come previsto dall'art. 4 del Decreto Legislativo 30 dicembre 2023, n. 216.

5. Condizioni normative e regolamentari:

- Il beneficio si applica nel rispetto del **Regolamento (UE) n. 651/2014** della Commissione Europea.
- È necessario rispettare le disposizioni della [Legge 27 dicembre 2006, n. 296](#), in particolare gli articoli 1175 e 1176.

Procedura per la presentazione delle domande di ammissione:

I datori di lavoro devono inoltrare la domanda per ottenere l'esonero **in via telematica all'INPS**, seguendo le modalità e i termini indicati dall'Istituto.

Le informazioni richieste nella domanda sono:

- **Dati identificativi dell'impresa** (incluso il numero di dipendenti nel mese dell'assunzione incentivata).
- **Dati identificativi del lavoratore** (assunto o da assumere).
- **Tipo di contratto di lavoro** e percentuale oraria di lavoro.
- **Retribuzione media mensile** e aliquota contributiva datoriale relativa al rapporto di lavoro oggetto di esonero.
- **Sede di lavoro** (stabilimento, filiale, ufficio, o reparto autonomo dove il lavoratore presterà servizio).